

코로나19 차별과의 싸움

자료

인종차별 중단

오리건 주 지역사회에서 아시안계 미국인, 태평양 군도인, 미국의 부족 공동체원들은 인종 차별적인 언어 및 신체 공격의 표적이 되어 왔습니다. 함께 연대하고 힘을 모아 바이러스의 기원에 대해 우리 자신과 다른 사람이 가지고 있는 편견 및 오명을 의식적으로 중단하는 일이 중요합니다.

여러분이 할 수 있는 일



정확한 정보를 공유함으로써 오명을 깨뜨릴 수 있습니다. 오리건 주 보건 당국과 같이 공신력 있는 자료를 통해 정보를 계속 주시하고, 211인포(211info) 또는 노인 및 장애인 자원 연결 기관(Aging and Disability Resource Connection, ADRC)과 같은 공식 출처에 사람들의 질문을 전달하세요.



지금은 다른 사람에 대한 존중과 포용이 필요한 시기지만, 증오나 편견에서 비롯된 행위는 해결해야 됩니다. 거짓 정보를 바로잡고 사람들에게 상기시켜 주세요. 누구든 코로나19에 노출된 사람은 인종, 민족성, 국적에 관계없이 감염될 수 있습니다. 모든 증오나 편견의 행위는 오리건 주 사법부(Oregon Department of Justice)에 844-924-BIAS(2424) 번으로 신고하세요.



편협함은 지역사회에서 용납될 수 없다는 메시지와 함께, 차별을 경험하는 사람들의 이야기를 듣고, 알아 주고, 허락을 받고 알려 주세요.

자원

- 편견으로 인한 범주는 [사법부에 신고하세요: 1-844-924-BIAS](#)
- [Healthoregon.org/coronavirus](https://www.healthoregon.org/coronavirus)
- [오리건 주 보건 당국, “코로나19: 사실 알아보기” 동영상](#)
- [킹 카운티 오명 해소 소셜 미디어 도구 모음](#)
- [대중을 위한 코로나바이러스 감염증\(COVID-19\) 조언: 호기심 해결](#)
- [바이러스는 차별하지 않는다 포스터](#)
- www.adrcforegon.com
- www.211info.org

코로나19 OWL 자원 링크 검색 <https://www.oregon.gov/DHS/Pages/COVID-19-Communications-Toolkit.aspx>



본 문서는 다른 언어, 큰 활자, 점자 또는 원하는 형식으로 이용할 수 있습니다. Melissa Gomez에게 503-947-2689 번으로 전화하거나 melissa.gomez@dhsosha.state.or.us 로 이메일을 보내세요. 통신중계 서비스를 지원하며, 711 번으로도 전화할 수 있습니다.

장애인 차별과 연령 차별 중단

세계 보건 기구(World Health Organization)는 "노인과 기저질환(예: 고혈압, 심장병, 당뇨)이 있는 사람이 그렇지 않은 사람들보다 중증 질환으로 발전하는 경우가 더 많은 것으로 보인다"고 썼습니다.

고령자나 기저 질환이 있는 사람에 대한 예방조치는 현실적이지만, 이러한 조치는 또한 오리건 주에 사는 노인이나 장애인에게 차별의 원인이 되기도 하고 있습니다. 잠재적으로 코로나19의 영향에 가장 취약한 공동체의 내재적 속성에 대한 악의적인 진술이 널리 확산되어 있으며, 이는 반드시 중단되어야 합니다.

여러분이 할 수 있는 일



편견적인 언행을 순화해 주세요. 증오나 편견 행위를 오리건 주 사법부에 844-924-BIAS(2424)번으로 신고해 주세요.



장애인 차별과 연령차별은 지역사회에서 용납될 수 없다는 메시지와 함께, 차별을 경험하는 사람들의 이야기를 듣고, 알아 주고, 허락을 받고 알려 주세요.



불안과 우울증 같이 사회적 거리두기로 인한 영향을 다루는 지침을 따르세요. 사회적 거리두기는 사회적 고립을 뜻하는 것이 아닙니다. 물리적으로 접근할 필요없이 사회적 관계와 유대감을 유지하는 방법을 모색하세요. 또한, 여러분이나 여러분이 알고 있는 누군가가 슬픔, 우울, 불안, 자신이나 누군가를 해치고 싶다는 충동을 강하게 느낀다면, 911번으로 전화하거나 국가 자살방지 협회(National Suicide Prevention Lifeline)에 1-800-273-TALK(1-800-273-8255)로 전화하세요.



팬데믹(세계적 대유행) 기간 동안 고용법을 숙지하세요. 미국 장애인법(Americans with Disabilities Act, ADA)은 3가지 이상의 주요 방법으로 팬데믹 기간 중 장애 차별로부터 신청자와 직원을 보호합니다.

1. ADA는 ADA 장애가 없는 사람을 비롯하여 모든 신청자와 직원을 대상으로 고용주의 장애 관련 문의와 건강 검진을 규제합니다.
2. ADA는 장애인이 "직접적인 위협"(즉, 합리적인 편의시설에도 불구하고 상당한 위해가 발생할 위험이있는 경우)에 놓이지 않은 이상, 고용주가 건강이나 안전상의 이유로 직장에서 이들을 배제하는 것을 금하고 있습니다.
3. ADA는 장애인을 위해 합리적인 편의시설을 제공할 것을 요구합니다.

자원

- [오리건 주의 병가 법](#)
- [직장 및 미국 장애인법 관련 팬데믹 대비성](#)
- [사회적 거리두기, 자가격리, 전염병 발병 기간 동안의 격리에 관한 정보](#)
- [노인 및 만성 질환이 있는 사람들을 위한 코로나19에 대한 일반적인 질문 및 답변](#)
- [ADA, 재활법 및 코로나19](#)