



2022-2027 年 CCO 激励指标/质量库

自 2013 年以来，俄勒冈州的质量激励计划（Quality Incentive Program）将对协调医疗组织（coordinated care organization, CCO）的部分付款建立在某些健康指标或衡量其为俄勒冈州健康计划（Oregon Health Plan, OHP）会员提供医疗服务的能力的基础上。这些健康指标通常每年都会发生一点变化。该计划着眼于诸如 OHP 会员获得的医疗保健质量，以及他们是否可以在正确的地点和时间获得医疗保健等事宜。

在新的豁免中，俄勒冈州计划通过增加对解决影响健康公平的上游因素的指标的关注来巩固该计划的成功。

通过指标解决健康不平等问题的潜在策略

1. 将质量激励计划重组为两个互补的组成部分

俄勒冈州希望确保所有俄勒冈州健康计划成员都能找到并获得高质量的医疗保健服务。它还计划优先考虑面临当前和历史上不平等的社区内的人。为了确保两者都得到足够的关注，俄勒冈州计划将其当前的指标计划分为两部分：上游和下游。我们称之为“上游”和“下游”，因为它就像一条河流，通过关注导致健康状况不佳的因素，我们可以于它们在“下游”导致健康效果恶化前抓住并解决它们。

上游和下游指标

上游

健康不平等的根本原因。这些指标侧重于社会经济因素和歧视性信念等方面。例如：*有意义的语言获得文化响应式护理。*

下游

医疗护理。这些指标侧重于筛查、慢性病治疗和免疫接种等方面。例如：*控制高血压。*

上游指标

激励计划的一部分将包括解决健康公平问题的指标。这些指标将集中在上游，以纠正历史和当代的不公正现象。一个例子是着眼于以 OHP 成员的首选语言提供具有文化敏感性的医疗保健服务的指标。

下游指标

激励计划的另一部分将与全国其他医疗补助组织使用的标准健康指标保持一致。监督 Medicaid 的联邦机构、Medicare 和 Medicaid 服务中心已经要求提供类似的标准健康指标。这些指标侧重于更传统的医疗护理，例如糖尿病筛查和健康儿童就诊。

2. 将决策权重新分配给各个社区

OHA 认为，在经历健康不平等的社区中，人们需要有权力决定改进什么以及如何改进。为了实现这一目标，OHA 计划与立法机构合作，将健康计划质量指标委员会（Health Plan Quality Metrics Committee）改为健康平等质量指标委员会（Health Equity Quality Metrics Committee, HEQMC）。HEQMC 将重点关注受健康不平等影响最大的人群：OHP 会员、来自不同社区的成员、经历过健康不平等的个人以及健康平等方面的专业人员和研究人员。

3. 重新考虑刺激计划的结构，以更好地实现医疗平等

HEQMC 和指标和评分委员会（Metrics and Scoring Committee）将会选择最能激励改善健康平等的指标。为了帮助委员会做出决定，OHA 会提供种族、族裔、语言和残疾方面的数据。他们会利用这些信息来决定如何构建激励计划，以鼓励 CCO 为 OHP 会员提供公平的高质量医疗服务。

这对 OHP 会员意味着什么

在新的豁免中，OHP 会员和社区也将在质量激励计划中拥有更大的发言权。其结果将是，该计划将会衡量和奖励对社区最重要的改善工作，并最有可能改善健康效果。

您可获取使用其他语种、大号字体、盲文或您首选格式编写的本文件。请联系社区合作伙伴推广计划：community.outreach@dhsosha.state.or.us 或拨打 1-833-647-3678。我们接受所有转接电话，或者您可以拨打 711。