



學校和基於學校的計劃之 疫苗規定常見問題解答 (2021 年 10 月 8 日更新)

以下是有關俄勒岡州行政法規(OAR) [333-019-1030](#)、教師和教職員的 COVID-19 疫苗接種要求的常見問題解答(FAQ)。請注意常見問題中列出的類別是：學校和基於學校的計劃之疫苗要求、其他機構、疫苗規定執行、疫苗規定豁免、早期教育部門(ELD)工作人員、學生、教練、家長、代課教師、學校董事會成員、學區工作人員、學校護士、私立學校、學校心理學家、病理學家、輔導員、支持人員和臨時工作人員。出於本常見問題解答的目的，所有受學校和基於學校的計劃之疫苗規定（「疫苗規定」）約束的人員將被稱為「員工和義工」。

一般問題

問題： 全州範圍內的學校和基於學校的計劃之疫苗規定究竟適用於誰？

該規定適用於受僱於公立學校、私立學校、教區學校或特許學校、替代教育計劃或校本計劃的任何人或義工，或未受僱但以其他方式從事為學校或基於學校的計劃提供商品或服務的任何人（透過任何正式或非正式的協議），無論是有償還是無償，包括但不限於教師、行政人員、教練、司機和義工。此規定適用於學校內的課前/課後計劃。短期訪客或送貨的個人不受此規定的約束。本規則不涵蓋其工作或志願工作從未包括與學校學生或兒童直接或間接接觸的個人。

問題： 就本規則而言，與學生或兒童的直接或間接接觸意味著什麼？

與學生或兒童的直接接觸包括與學生或兒童直接互動的面對面活動，例如：教學或駕駛校車。間接接觸包括在學生或兒童在場或可能在場時在建築物或區域內開展工作的活動。與學生或兒童的直接或間接接觸，總的來說，包括當學生或兒童在場或可能在場時，一個人在校舍、校車或校園內的所有情況。

問題： 員工、義工或任何人如何被視為接種了疫苗？

「已完整接種疫苗人士」指已接種兩劑的兩劑 COVID-19 疫苗或一劑的單劑 COVID-19 疫苗，並且距離個人最後一劑 COVID-19 疫苗已過去至少 14 天。兩劑式疫苗是輝瑞（Pfizer）和莫德納（Moderna），一劑式疫苗是強生（Johnson & Johnson）。

問題： 為什麼有針對學校和基於學校的計劃之員工和義工的疫苗規定？

我們的首要任務是實施所需的協議，以便在每個上課日、為所有學生、全學年可靠地舉行學校面對面授課。COVID-19 的 Delta 變體病毒推動了俄勒岡州在整個 COVID-19 大流行期間的最高住院率。目前，疫苗只適用於十二歲及以上的人。絕大多數學生沒有接種疫苗。透過要求員工接種疫苗並要求遵守室內 K-12 口罩規定，我們正在降低學生和員工接觸 COVID-19 的可能性，我們正在降低與 COVID-19 相關的住院治療的可能性。因此，我們透過降低與 COVID-19 相關的隔離和檢疫隔離的機率，最大限度地提高學生到校上課的可能性。

問題： 疫苗規定何時生效？

該規定現已生效，員工和義工必須在 2021 年 10 月 18 日或之前提交完全接種 COVID-19 疫苗的證明，或有經批准的宗教或醫療豁免情況。此前，布朗(Brown) 州長曾表示：「2021 年 10 月 18 日或食品和藥物管理局(FDA)常規批准後六週，以時間較長者為準。」輝瑞 (Pfizer) 疫苗於 2021 年 8 月 23 日獲得 FDA 批准，將 2021 年 10 月 18 日確定為 K12 員工必須提交疫苗接種證明的日期。這與俄勒岡州[行政部門員工](#)的疫苗接種預期時間表相吻合。

問題： 疫苗規定是否適用於課外計劃的工作人員和義工？

是。該規定適用於受僱於公共、私人、教區、特許或替代教育計劃或基於學校的計劃之任何人士或義工，或未受僱但以其他方式從事向學校或基於學校的計劃提供商品或服務的任何人士（透過任何正式或非正式的協議），無論有償或無償，包括但不限於教師、行政人員、清潔人員、教練、司機和義工。在學校計劃中或為基於學校的計劃提供商品或服務，包括與兒童或學生的直接或間接接觸。本規則不涵蓋其工作從不包括與學校學生或兒童直接或間接接觸的個人或志願者。

問題： 如果員工已經感染 COVID-19 並且有抗擊病毒的抗體怎麼辦？

曾患 COVID-19 的員工和義工不屬於疫苗規定的豁免情況。與導致 COVID-19 的病毒的早期形式相比，Delta 變體會導致更多的感染並傳播得更快。在未接種疫苗的人群中，它可能會導致比以前的病毒株更嚴重的疾病。COVID-19 導致嚴重疾病和死亡的風險超過了自然免疫的好處。鑑於免疫反應的可變性，許多自然感染的人可能會再次感染，有時只需短短幾個月。曾患這種疾病的人仍應接種疫苗以獲得最佳保護。

問題： 這是否適用於當選的學校董事會官員？

否，除非當選的學校董事會官員正在學校或基於學校的計劃中工作或提供義工服務。我們鼓勵所有有資格接種 COVID-19 疫苗的人去接種。

問題： 疫苗規定是否適用於不在學校環境中工作的學區工作人員？

否。不在學校環境中工作的學區工作人員不受此規則的約束。如果學區員工在學校以專業或志願者身份與學生直接或間接接觸，則該學區工作人員需要遵循[OAR 333-019-1030](#)、教師和學校 COVID-19 疫苗接種要求中概述的疫苗接種程序 職員。

問題： 代課教師是否必須遵守此規定？

是。他們將與學生和教職員工直接接觸，因此要遵守規定。

問題： 學校護士是否必須遵守此規定？

是。

問題： 此規定是否適用於放學後的參加者和工作人員？ 比如過夜承包商？

此規則適用於在學生或兒童在場或可能在場的任何時間（包括正常上課時間之後）向學校提供商品和服務的任何人員，除非他們是短期訪客或送貨員。

問題： 包括學校資源專員在內的學校保安人員是否受此規定約束？

是

問題： 疫苗接種規定是否適用於臨時員工？

答案：是。

問題： 與私立學校無關的教會文職人員是否需要遵守此規定？

任何不在學校環境中工作的教會工作人員（包括但不限於文員、保管員、司機等）不受該規定的約束。如果任何教會工作人員（包括但不限於文書、保管員、司機等）以規定中定義的任何身份活躍在學校，他們將需要遵循 [OAR 333-019-1030](#) COVID -19 中概述的疫苗接種程序 教師和學校工作人員的疫苗接種要求。

問題： 學校心理學家、病理學家、輔導員和其他支持人員是否屬於此規定？

是。

問題： 此規定適用於哪些 ESD 員工？

向涉及與兒童或學生直接或間接接觸的學校或基於學校的計劃提供商品和服務的 ESD 員工，無論是否有償，均受此規定的約束。

問題： 教練員是否必須遵守此規定？

是，作為教師、學校工作人員、基於學校的計劃之工作人員或義工的教練受此規定約束。

問題： 疫苗接種要求是否包括早期教育人員？

該規定不包括幼兒園之前的獨立學前班課程。但是，在學校運營的學前課程，即提供從幼兒園到 12 年級或其任何部分的公立、私立、教區、特許或替代教育課程，均受該規定約束。

問題： 學校的家長和訪客是否需要遵守此規定？

短期訪客或送貨人員無需提交疫苗接種或豁免證明。在學校或基於學校的計劃中參加義工服務的家長或其他家庭成員受該規定的約束並必須遵守。

問題： 根據學校工作人員和志願者疫苗接種規則，在工作場所為學生提供基於工作的學習體驗的雇主是否需要接種疫苗？

否。該規則旨在適用於學校內的個人，通常不適用於校外。但是，該規則確實適用於，例如，將學生從學校帶到學校實地考察的學校員工和志願者，因為這些員工和志願者在學校從事包括場外活動在內的活動。

問題： 符合條件的學生是否必須遵守此規定？

根據本規定，非學校或基於學校的計劃之義工或僱員的學生不需要接種 COVID-19 疫苗。OHA 強烈建議有資格接種疫苗的學生與其信任的成年人討論接種疫苗的事宜。

問題： 州的政府機關是否有疫苗要求？

是。州僱員必須在 2021 年 10 月 18 日之前完全接種疫苗。此要求適用於所有行政部門員工，包括為所有俄勒岡州機構工作的員工，並與俄勒岡州全州民選議員、俄勒岡州財政部和俄勒岡州務卿辦公室的員工，以及俄勒岡州勞工和工業局和俄勒岡州司法部的員工協商。每週測試並非可接受的替代方案，但是，個人可能因健康狀況或虔誠地持有宗教信仰而有資格獲得豁免。這是州僱員的政策，與 [OAR 333-019-1010](#) 無關。

問題： 我的雇主是否可以選擇更嚴格或額外的疫苗接種要求，例如要求與學生沒有直接或間接接觸的地區辦公室工作人員接種疫苗，或要求加強注射？

規則中的任何內容均無意阻止學校、學區、教育服務區或以學校為基礎的計劃雇主制定更全面的疫苗接種政策，這些政策要求為所有員工的安全接種疫苗並確保一致、可靠的運作。

問題： 疫苗規定有哪些豁免情況？

規定中的豁免情況是：

- 「醫療豁免」是指個人有身體或精神障礙，無法接種 COVID-19 疫苗；以及
- 「宗教豁免」是指個人具有虔誠的宗教信仰，阻止該個人接受 COVID-19 疫苗接種。

問題： 不想接種疫苗的員工會每週進行一次檢測嗎？

不。員工需要完全接種疫苗以減輕 COVID-19 的傳播或提交表格以完成醫療或宗教豁免。授予醫療或宗教豁免權的學校必須「採取合理措施確保未接種疫苗的教師、教職員工和義工免受感染和傳播 COVID-19」。合理的步驟可能包括每週測試、佩戴 n95 口罩、額外的身體距離、帶面部保護罩的面罩、遠程工作區或其他步驟。

問題： 是否需要接種加強劑？或在接受兩劑輝瑞（Pfizer）或莫德納（Moderna）後接種第三劑 COVID 疫苗，或接種第二劑強生（Johnson & Johnson）？

目前，規定中沒有關於額外劑量或加強注射的規定。在您接種第二劑輝瑞（Pfizer）或莫德納（Moderna）疫苗兩週後，或在接種單劑強生（Johnson & Johnson）疫苗兩週後，您被視為已完全接種疫苗。

問題： ODE 會保留學校員工及其疫苗接種情況的數據庫嗎？

不。學校將負責跟踪和維護疫苗接種證明的記錄，並且必須根據要求向 OHA 提供文件。

問題： 疫苗接種驗證是由 ODE、OHA 還是地方級別完成的？

疫苗接種驗證由雇主完成，在這種情況下是學校、學區、ESD 或基於學校的計劃。在 2021 年 10 月 18 日或之前，學校和基於學校的計劃必須有文件證明其所有教師、學校工作人員和義工都符合 [OAR 333-019-1030](#) 教師和學校工作人員的 COVID-19 疫苗接種要求。

問題： 如果員工拒絕接種疫苗或提交醫療或宗教豁免，學區將採取哪些措施？

基於學校的計劃的員工和義工不得教授、工作、提供護理、學習、讀書、協助、觀察或志願參加基於學校的計劃，除非他們已完全接種疫苗或提供醫療或宗教豁免的文件。

除非員工或義工已完全接種 COVID-19 疫苗或有記錄在案的醫療或宗教豁免，否則基於學校的計劃不得僱用、簽約或接受基於學校的計劃之工作人員或義工於基於學校的計劃中教學、工作、提供護理、學習、讀書、協助、觀察或進行義工服務。

對於拒絕出示疫苗接種、醫療豁免或宗教豁免證明的員工，學區應遵循常規程序採取糾正措施，包括紀律處分。

問題： 員工可以出於醫療原因申請豁免嗎？如果是這樣，需要什麼文件？

是。員工可以要求醫療豁免。「醫療豁免」是指個人有身體或精神障礙，無法接種 COVID-19 疫苗。醫療豁免必須由醫療提供者簽署的文件證實，而該醫療提供者並非尋求豁免的個人，在俄勒岡州衛生局規定的[表格](#)上，證明個人有身體或精神障礙，根據指定的醫學診斷限制了個人接受 COVID-19 疫苗接種的能力，並指明損害是暫時性還是永久性。

問題： 員工可以出於宗教原因申請豁免嗎？如果是這樣，需要什麼文件？

是。員工可以要求宗教豁免。「宗教豁免」是指個人具有虔誠的宗教信仰，阻止該個人接受 COVID-19 疫苗接種。宗教豁免必須由俄勒岡州衛生局規定的文件，即[文件](#)證實，並由個人簽署，聲明該個人基於虔誠的宗教信仰請求豁免 COVID-19 疫苗接種要求，包括描述疫苗接種要求與個人的宗教信仰、實踐或信仰發生衝突的方式之聲明。

問題： 如果員工拒絕遵守此規定，他們是否會不再有工作？

2021 年 10 月 18 日之後，該規則涵蓋的個人不得在可能與學生直接或間接接觸的情況下親自工作或志願服務，除非他們已完全接種疫苗或有宗教或醫療方面的例外情況。

在某些有限的情況下，一些雇主可能會選擇在某些類型的休假截止日期前暫時安置未接種疫苗或沒有宗教或醫療例外的員工，或者可能選擇將他們重新分配到某個職位，而在該職位中他們不是親自在學校教學、工作、學習、念書、協助、觀察或從事志願服務，而在該處他們可以與學生直接或間接接觸。如果雇主選擇在截止日期前分配未接種疫苗或沒有宗教或醫療例外的員工或志願者進行遠程工作，則雇主只有在員工或志願者從未

上過的情況下才會遵守規則 – 在學校的地點，他們可以直接或間接地與學生進行面對面的接觸 – 這包括但不限於，如果學生在場或可能在場，則因以下任何一項而被禁止上學：

- 家長/教師會議
- 複印或撿東西
- 提供輔導或材料
- 管理評估
- 任何其他包括與學生直接或間接接觸的情況或活動

問題： 如果雇主不執行疫苗要求並且員工或學生感染了 COVID-19，他們是否需要承擔責任？

雇主應就法律責任問題諮詢其法律顧問。雇主因不遵守規則而受到民事處罰。

問題： 疫苗接種證明的流程是什麼？

「疫苗接種證明」是指部落、聯邦、州或地方政府或醫療保健提供者提供的文件，其中包含個人的姓名、出生日期、接種的 COVID-19 疫苗類型、接種日期（取決於接種一劑還是兩劑疫苗），以及提供疫苗接種的衛生保健提供者或疫苗接種中心的名稱/地點。文件可能包括但不限於 COVID-19 疫苗接種記錄卡或疫苗接種記錄卡的副本或數碼圖片，或俄勒岡州衛生局免疫登記處的打印件。

「醫療豁免」是指個人有身體或精神障礙，無法接種 COVID-19 疫苗。醫療豁免必須由醫療提供者簽署的文件證實，而該醫療提供者並非尋求豁免的個人，在俄勒岡州衛生局規定的[表格](#)上，證明個人有身體或精神障礙，根據指定的醫學診斷限制了個人接受 COVID-19 疫苗接種的能力，並指明損害是暫時性還是永久性。

「宗教豁免」是指個人具有虔誠的宗教信仰，阻止該個人接受 COVID-19 疫苗接種。宗教豁免必須由俄勒岡州衛生局規定的文件，即[文件](#)證實，並由個人簽署，聲明該個人基於虔誠的宗教信仰請求豁免 COVID-19 疫苗接種要求，包括描述疫苗接種要求與個人的宗教信仰、實踐或信仰發生衝突的方式之聲明。

問題： 哪些類型的疫苗接種證明是可以接受的？

由部落、聯邦、州或地方政府或醫療保健提供者提供的文件，其中包含個人的姓名、出生日期、接種的 COVID-19 疫苗類型、接種日期（取決於接種一劑還是兩劑疫苗），以及提供疫苗接種的衛生保健提供者或疫苗接種中心的名稱/地點。文件可能包括但不限於 COVID-19 疫苗接種記錄卡或疫苗接種記錄卡的副本或數碼圖片，或俄勒岡州衛生局免疫登記處的打印件。

問題： 如果員工的疫苗記錄顯示第一劑來自莫德納（Moderna）的疫苗和來自輝瑞（Pfizer）的第二劑疫苗，那麼該員工是否在第二劑疫苗接種後 14 天被視為完全接種？

是。

問題： 我完全接種了疫苗。我在哪裡提交我的疫苗接種證明以符合規則？

員工和志願者應按照雇主或組織規定的程序，向其志願服務的雇主或組織提交疫苗接種證明。不要向俄勒岡州衛生局提交疫苗接種證明。

問題： 我請求豁免疫苗接種要求。我在哪裡提交例外申請表？

員工和志願者應按照其雇主或組織規定的程序，向其志願服務的雇主或組織提交例外申請表。可以在此處找到填寫表格的一般說明。不要向俄勒岡州衛生局提交例外申請表。

問題： 如果我有多個雇主或是多個雇主的志願者，我是否必須向每個雇主提供疫苗接種證明或例外申請表？

是。

問題： 雇主是否負責確保疫苗接種和例外文件的真實性？

雇主不需要採取額外的步驟來驗證疫苗接種狀態的文件是真實的。如果雇主想採取措施確保文件的真實性，雇主應該諮詢他們的法律顧問。

問題： 雇主可以解僱拒絕遵守規則的僱員嗎？

雇主必須遵循其現有的人事流程來確定員工紀律問題，包括解僱決定。此外，雖然雇主通常可以對拒絕遵守工作場所要求的員工進行紀律處分或解僱，但雇主必須確保任何紀律處分或解僱不違反反歧視法。雇主可能需要為因醫療原因或因虔誠的宗教信仰而無法遵守法律的個人提供合理的便利，除非這種便利會給雇主帶來不必要的困難或對員工或其他人造成直接威脅。同樣，雇主不得懲戒或解僱投訴員工認為違反當地、州或聯邦法律的行為的員工。雖然雇主可以對拒絕遵守該規則的員工進行紀律處分或解僱，但雇主不得以質疑該規則的合法性為由對其進行紀律處分或解僱。

問題： 員工是否需要在正常工作時間內接種疫苗？如果他們必須在工作時間之外接種疫苗，雇主是否需要支付僱員的時間費用？

不，該規則不要求受保員工在正常工作時間接種疫苗，但雇主可以提供或要求員工在工作日接種疫苗。關於接種疫苗的時間是否可以補償，俄勒岡州勞工和工業局有涵蓋這個主題的常見問題，其載於<https://www.oregon.gov/boli/workers/Pages/covid-vaccine.aspx>。最後，附加要求可能適用於受集體談判協議或僱傭合同約束的雇主。

問題： 新員工入職前是否必須接種疫苗？

是。如果教師、學校工作人員和志願者在 2021 年 10 月 18 日之後被聘用，除非他們有宗教或醫療例外，否則該規則涵蓋的教師、學校工作人員和志願者將需要完全接種疫苗才能開始親自與學生直接或間接接觸的工作。

問題： 這將如何在未在 ODE 註冊的私立學校執行？

作為雇主，學校和基於學校的計劃有責任遵守 [OAR 333-019-1030](#)。疫苗接種文件以及醫療和宗教豁免的文件必須根據適用的聯邦和州法律保存至少兩年，並應要求提供給俄勒岡州衛生局。違反本規定任何條款的學校和基於學校的計劃，每次違反將受到每天 500 美元的民事處罰。

學校可以要求在該學校開展的基於學校的計劃證明其是否符合本規定。如果基於學校的計劃收到來自學校的此類請求，它必須作出回應。

問題：

誰/哪個機構負責監管此要求？ 如果不合規，將對個人或計劃採取哪些執法行動？

對於違反 OAR 333-019-1030（學校和基於學校計劃的疫苗接種規定）的學校或基於學校的計劃，俄勒岡州衛生局可能對每次違規行為處以每天 500 美元的民事罰款。

問題： 真誠秉承宗教信仰的例外需要什麼文件？

對於真誠秉承宗教信仰，申請例外不需要特定的驗證文件。但是，個人需要提供表格中要求的所有資料，包括確定阻止他們接受 COVID-19 疫苗接種的真誠宗教信仰，以及該信仰如何影響他們接受疫苗接種的能力。有關雇主對僱員信仰的宗教性質或真誠性的調查的更詳細討論，請參閱 12-I-A，網址為：

https://www.eeoc.gov/laws/guidance/section-12-religious-discrimination#h_25500674536391610749867844。

問題： 對於基於真誠秉承宗教信仰請求宗教例外的個人，是否需要雇主或其他負責人的互動程序？

是，雇主通常有義務參與互動過程以探索合理的遷就。這個程序很重要，因為遷就不限於員工可能所要求的內容，並且可能需要額外的資料來確定便利是否對雇主造成不必要的困難，或者該員工是否會在工作場所構成直接威脅（儘管在實施其他安全措施之後）。

問題： 對於因醫療條件或宗教信仰而無法接種疫苗的員工，雇主可能會要求哪些遷就或安全措施的例子？

在可能的安全措施中，作為允許疫苗要求例外的一部分，進入工作場所的未接種疫苗的員工、承包商或義工可能需要佩戴 N95 口罩，在工作場所與他人保持身體距離，調整輪班工作在工作場所人數較少時工作，定期進行 COVID-19 測試，獲得遠程辦公的機會，或者最終接受重新分配。雇主實施的安全措施將取決於員工的職位職責和工作環境等因素。如果可行，雇主可以考慮臨時給予某些遷就，並在指定期限後再次審查。有關遷就的更多資料，請參閱問題 K.2 和 K.6，網址為：<https://www.eeoc.gov/wysk/what-you-should-know-about-covid-19-and-ada-rehabilitation-act-and-other-eeo-laws#D>。

問題： 作為僱主，我應該如何處理不完整或不包含所有指定資料的員工例外申請表？

僱主應就這些問題諮詢其法律顧問。但是，為了使僱主遵守該規則，他們必須在 OHA 規定的表格上提供疫苗接種文件或例外文件，其中包含所有指定資料。如果僱主接受表格並允許基於不完整表格的例外情況，OHA 可能會發現僱主不遵守規則。

問題： 僱主是否必須批准例外並提供遷就，或者僱主是否可以終止請求例外的人的僱傭？

相關的工作場所法律，包括第八章、ADA 和相等於州法律，通常要求僱主為因殘疾或真誠秉承宗教信仰而要求例外疫苗任務的員工提供合理的遷就。在參與互動過程後，僱主可能會判斷一種遷就是過度的困難，或者該員工在工作場所構成了無法透過合理遷就降低到可接受水平或消除的直接威脅。如果無法提供遷就，終止是否適當由僱主決定，並且可能受集體談判協議中的規定（如適用）或僱主政策的約束。

問題： 向僱主提交虛假的疫苗接種或例外文件是否違法？

俄勒岡州衛生局（OHA）已通過實施 ORS 431.110(7) 和 ORS 433.004(1)(d) 的規定，這兩項法律賦予 OHA 管控 COVID-19 等傳染病的權力。OHA 的規定要求醫療保健提供者、學校和基於學校之計劃的工作人員向其僱主或其他責任方，提交疫苗接種文件，或醫療或宗教例外之請求。違反 OHA 的規則，根據 ORS 431.990 和 ORS 433.990，是屬於 A 級輕罪。如果 OHA 獲得證據顯示有人提交了虛假資料來假裝其符合疫苗接種規定，OHA 可以將此事轉交當地或州執法部門進行調查。A 級輕罪最高可處以 364 天的監禁和 6,250 美元的罰款。

托兒設置

問題： 是否包括啟蒙計劃？如果是，這是否包括私營部門和公共部門的啟蒙計劃？

在 K-12 校園內開展的任何計劃，包括一些啟蒙計劃，均受此要求約束。在大學校園或更寬廣社區內開展的計劃不需要遵守工作人員的疫苗接種要求。

問題： 此要求是否適用於在學校校舍內開展的受監管補貼計劃？

是，學校校園內開展的所有計劃，包括受監管補貼計劃，都必須遵守疫苗接種要求。

問題： 如果我在我家中或在中心內開展計劃，我是否必須接種疫苗？

基於家庭的計劃（包括註冊家庭計劃、授權家庭計劃和免執照的家庭、朋友和鄰居托管計劃）不包括在學校和基於學校計劃的疫苗要求中。員工疫苗要求中包含的唯一持證計劃是針對在學校場所經營的授權中心。

問題： 如果場所工作人員收到報告稱兒童保育人員沒有接種疫苗，他們應該如何處理這些資訊？

他們可以透過 COVID.19@dhsosha.state.or.us 向俄勒岡州衛生局 COVID 反饋小組報告疑慮或合規問題。

問題： 如果某個計劃在小學校園內租用了一個空間，但該建築與校園完全分離，並且兒童保育人員從未進入該小學的校舍，那麼兒童保育人員是否還需要接種疫苗？如果他們共享操場或擁有各自獨立的戶外遊樂空間，這兩種情況會有什麼不同嗎？

如果工作人員或兒童與學生有直接或間接接觸，包括戶外遊樂場等共享空間，則疫苗接種要求將適用於該計劃。

問題： 如果被詢問，計劃是否需要向公眾提供工作人員的疫苗接種率？如果家長問他們子女的老師是否接種了疫苗，計劃可以告訴他們什麼？

該規定不要求報告工作人員的疫苗接種率。計劃應遵循自己的員工疫苗接種資料發佈政策。

問題： 在與學校合作但不在校園內開展的計劃中工作的員工是否需要遵守疫苗要求？

否，只有在學校校園內的計劃工作人員必須在 2021 年 10 月 18 日之前完全接種疫苗。這包括提供常規往返學校接送服務的計劃。

問題： 有權訪問俄勒岡州衛生局 (OHA) 免疫登記處 (ALERT IIS) 的雇主或員工能否直接在 ALERT IIS 中驗證員工或志願者的疫苗接種狀態？

否。俄勒岡州法律不允許作為 ALERT IIS 授權用戶的雇主使用該系統查找員工或員工的 COVID-19 疫苗接種信息。為此目的使用 ALERT IIS 違反了用戶協議。

索取無障礙文件：對於殘疾人士或說其他語言的非英語人士，OHA 可以提供其他格式的資料，例如：翻譯、大字體或盲文版本。請致電 1-971-673-2411、711 聽障專線 (TTY) 或電郵至 COVID19.LanguageAccess@dhsosha.state.or.us 與健康資訊中心聯絡。