



醫療保健提供者及醫療保健工作人員疫苗規則之常見問題 (2022 年 9 月 19 日更新)

以下是有關俄勒岡州行政法規 (OAR) [333-019-1010](#)，在醫療保健場所的醫療保健提供者和醫療保健工作人員的 COVID-19 疫苗接種要求的常見問題解答 (FAQ)。這些常見問題可能會間歇性地更新。

*新的或更新的問題

問題： 該規則是否適用於牙醫和牙科護理？ 這未列在醫療保健場所的定義中。

是。牙科診所的牙醫受此規則約束。牙醫是醫療保健提供者和醫療保健工作人員。牙科保健被視為身體保健，而牙醫診所被視為醫療保健場所。在牙科診所工作、學習、研究、協助、觀察或志願提供直接患者護理或有可能直接或間接接觸患者或傳染性材料的牙科工作人員也受該規則的約束。

問題*： 已完成所有疫苗接種的意思是甚麼？

「已完整接種疫苗人士」指已接種兩劑的兩劑 COVID-19 疫苗或一劑的單劑 COVID-19 疫苗，並且距離個人最後一劑 COVID-19 疫苗已過去至少 14 天。兩劑式疫苗為輝瑞 (Pfizer)、Novavax 和莫德納 (Moderna)，一劑式疫苗為強生 (Johnson & Johnson)。此外，在世界衛生組織 (World Health Organization, WHO) 緊急使用名單 (Emergency Use Listing, EUL) 上任何一款疫苗均為可接受疫苗。如果您在美國境外接種疫苗，請查看[此圖解資料](#)以獲取更多有關可接受疫苗的資料。

問題： 該規則是否適用於擁有 Walgreens 等藥店的零售店員工或 Bi-Mart 藥店員工？

是，僅適用於從事直接患者護理或有可能直接或間接接觸患者的藥房員工（包括在藥房工作的行政人員）。

問題： 哪些學科算作醫療保健工作者？

醫療保健提供者的定義非常廣泛，包括在提供直接患者或居民護理的醫療保健場所中（無論有償和無酬）工作、學習、研究、協助、觀察或志願服務，或有可能直接或間接接觸患者、居民或傳染性材料的個人，包括但不限於獲得 ORS 676.160 中定義由健康監管委員會頒發執照的任何個人、無執照的護理人員，以及任何文書、飲食、環境服務、洗衣、保安、工程和設施管理、行政、計費、學生和志願人員。

問題： 學校僱用的基於學校的健康中心工作人員和學校護士是否都需要遵守規則？

是。

問題*： 在常規提供醫療保健的監獄、牢房、青少年管教所或少年拘留所內工作的醫療保健工作人員是否受此規則的約束？

是。

在州立、縣和城市懲教所工作或協助醫療保健場所的個人，在監獄、牢房、青少年管教所或少年拘留所內，如果有可能直接或間接接觸患者或居民或傳染性材料，則必須遵守該規則。如果個人僅在懲教所中不屬於規則中定義的「醫療保健場所」定義的區域提供直接/間接護理，則該規則將不適用。

問題： 如果監獄向牢房中的在押成年人(AIC)提供藥物，或者在 AIC 的牢房中進行醫療登記篩查，這是否會根據俄勒岡州衛生局的醫療保健提供者疫苗接種規則制定監獄醫療保健場所？

否。醫療保健環境的定義很廣泛，但其旨在適用於常規提供醫療保健的環境或臨時場所，例如流動診所或救護車。但在這裡，牢房更像是私人「住宅」，私人住宅不是醫療保健場所，除非它被許可、註冊或認證為醫療保健場所定義中列出的設施或住宅之一。

問題： 該規則是否適用於僅在私人住宅提供護理的醫療保健提供者（例如產婦陪伴、家庭健康助理、治療師、家庭保健工作者、家庭護理工作者、臨終關懷工作者等）？

不，該規則不適用於僅在私人住宅提供護理的醫療保健提供者，前提是該醫療保健提供者僅在私人住宅提供護理，並且這些住宅均未獲得許可、註冊或認證為規則中醫療保健場所定義中描述的住宅或設施。例如，在公寓大樓提供護理的家庭護理人員不受此規則的約束。但是，在有執照的成人寄養家庭提供護理的居家護理工作者必須遵守該規則。

問題： 如果我是有執照的專業人士，例如有執照的美容師，在醫院或長期護理機構等醫療保健機構為客戶提供服務，醫療保健提供者和醫療保健工作人員的疫苗接種要求是否適用於我？

是。任何有可能直接或間接接觸患者或居民或傳染性物質且在醫療保健場所工作或協助的個別人士，均須遵守醫療保健提供者和醫療保健工作人員的疫苗接種要求。

問題*： 該規則是否適用於 100% 遠程工作的員工？

否，但是，OHA 建議個人及時了解所有疫苗建議，包括加強劑。不提供直接面對面的患者護理並且沒有直接或間接接觸患者、居民或傳染性材料的可能性的醫療保健提供者不受 OAR 333-019-1010 中的疫苗要求的約束。但是，如果醫療保健提供者在任何時候親自進行患者護理，或者出於工作目的，在他們確實有可能直接或間接接觸患者、居民或傳染性材料的醫療保健場所中，則需要該提供者遵守規則。

問題： 如果我有多個雇主或多個雇主的志願者，我是否必須向每個雇主提供疫苗接種證明或例外申請表？

是。

問題： 該規則是否涵蓋持牌 EMS 提供者？

獲俄勒岡州衛生局許可持牌的 EMS 提供者並在醫療保健場所中工作、學習、研究、協助、觀察或進行志願服務，環境中提供直接的患者或居民護理，或有可能直接或間接接觸患者、居民或傳染性材料者，須受醫療保健提供者疫苗接種規則要求的約束。醫療保健場所包括提供醫療保健的任何地方，並且包括 EMS 提供者提供護理的地方，例如救護車。

問題： 非緊急醫療運輸 (NEMT) 司機是否需要遵守俄勒岡州衛生局 (OHA) 的醫療保健提供者/醫療保健工作人員的疫苗接種要求？

OHA 鼓勵所有人接種 COVID-19 疫苗。這是保護自己和周圍人免受 COVID-19 侵害的最佳方式。但是，現在 NEMT 司機不受 OHA 的醫療保健提供者疫苗接種規則的約束。NEMT 司機的車輛不是 OHA 規則中定義的醫療保健場所，雖然 NEMT 司機確實與患者有直接接觸，但他們不提供醫療保健。

問題： 該規則是否涵蓋消防員？

如果消防員獲俄勒岡州衛生局許可持牌為任何級別的緊急醫療救護提供者 (EMSP)，並且其工作的基本部分是應對醫療緊急情況並在醫療緊急情況現場提供醫療服務，則答案為「是」，該消防員須受醫療保健提供者疫苗接種規則的約束。消防員常態性應對 911 醫療緊急呼叫，並且是常在救護車來之前第一個到達現場，並提供醫療護理的人員。提供醫療保健的臨時站點包含在醫療保健場所的定義中。因此，持牌 EMSP 是在醫療保健場所中工作的醫療保健提供者，他們必須遵守該規則。

問題： 警察，若具備一些醫學訓練或擁有持牌醫療保健提供者身分是否受該規則的約束？

未必。雖然警察可能具有一些醫療訓練，或甚至可能是身為持牌醫療保健提供者，但不太可能他們的基本工作會是在醫療保健環境中提供直接或間接醫療護理。如果警察擁有的工作根據定義要求他們為個人提供醫療保健，則該規則可能確實適用。

問題： 該規則是否適用於在獸醫診所執業的獸醫？

否。該規則適用於醫療保健機構中的醫療保健提供者和工作人員。獸醫診所不是醫療機構，因此該規則不適用於在獸醫護理機構為動物提供護理的獸醫。

問題： 該規則是否適用於發育殘障的場所？

許多獲得 DHS 許可或受監管的設施很可能受此規則的保護。如果有人提供直接的患者或居民護理，或者有可能直接/間接接觸患者或居民，並且 DHS 許可的設施是提供醫療保健的場所，則除非特別豁免醫療保健場所的意義。

問題： 該規則是否適用於護理協調員或個案管理員？

如果護理協調員或病例經理不提供任何患者護理或有可能直接或間接接觸患者或居民，則不會。例如，僅通過電話與患者或居民交談且不在辦公室工作且不提供直接患者護理的個案經理不受此規則要求的約束。但是，如果護理協調員或病例經理在任何時候親自進行患者護理，或者出於工作目的，在他們確實有可能直接或間接接觸患者、居民或傳染性材料的醫療保健環境中，則個人必須遵守規則。俄勒岡州衛生局鼓勵所有醫療保健提供者和所有符合條件的俄勒岡州人接種疫苗，以保護自己和他人。

問題： 該規則是否適用於語言病理學家、職業治療師和聽力學家？

是，如果他們在提供直接患者護理的醫療保健場所中工作、學習、研究、協助、觀察或進行志願服務，或者有可能直接或間接接觸患者，除非他們在醫療保健場所定義之外的環境中工作，或者在個人的私人住宅中提供護理並且該家庭未以其他方式獲得許可、註冊或認證為設施或如規則中所述的家居。

問題*： 提供 WIC 服務的員工是否被視為醫療保健提供者或在醫療保健場所中工作的醫療保健工作人員？

是。在 WIC 診所提供客戶服務的 WIC 員工進行健康評估、健康檢查、稱重客戶、提供母乳餵哺教育和諮詢並提供其他醫療保健相關服務，並與客戶直接接觸。OHA 的醫療保健提供者疫苗接種規則適用於醫療保健提供者和在醫療保健場所中工作的員工，因此適用於在這些場所的 WIC 員工。

問題： 根據 OHA 的醫療保健提供者疫苗接種規則，有執照的按摩治療師是否需要接種疫苗？

要視情況而定。按摩治療師是否遵守 OHA 的醫療保健提供者疫苗接種規則取決於他們在何處從事按摩。醫療保健場所的定義很廣泛，但其旨在適用於常規提供醫療保健的環境，或臨時場所，例如流動診所或救護車。按摩治療師從事工作的一些環境可能是醫療保健場所，但其他環境則不是。例如，其他醫療保健場所（如醫生辦公室或針灸診所）中的按摩場所屬於醫療保健場所，提供者和工作人員均須遵守該規則。水療中心並非醫療保健場所，水療中心的按摩區不受該規則的約束。並非處於醫療保健場所的按摩工作可能仍需要員工接種 COVID-19。

問題： 在醫院、長期護理機構和輔助生活設施等醫療保健場所定期和例行會見客戶的 AAA（老齡化地區機構）工作人員是否遵守俄勒岡州衛生局的醫療保健提供者疫苗接種規則？

是。AAA 工作人員屬於「醫療保健提供者和醫療保健工作人員」的定義範圍，因為他們在醫療保健場所中工作和協助作為其客戶的居民，並與這些居民有直接接觸。

問題： 僅在 AAA 辦公室接見客戶的 AAA（老齡化地區機構）員工是否受俄勒岡州衛生局的醫療保健提供者疫苗接種規則的約束？

俄勒岡州衛生局(OHA)鼓勵每個人都接種疫苗。這是保護自己、客戶和公眾的最佳方式。但是，除非 AAA 辦公室位於醫療保健設施等醫療保健場所內，否則僅在辦公室工作的 AAA 員工不受 OHA 醫療保健提供者疫苗接種規則的約束。

問題： 此規則是否適用於在部落土地上的醫療保健設施中工作或提供護理的醫療保健提供者和醫療保健工作人員？

否。本規則不適用於在部落土地上經營的醫療保健機構或在這些醫療保健機構經營的醫療保健提供者或醫療保健工作人員。作為主權國家，聯邦認可的部落可以採用自己的規則和要求。

問題： 此規則是否涵蓋在醫療保健設施工作的保安人員？

是，如果這些人員符合醫療保健提供者/員工的定義並且在提供護理的醫療保健場所工作，則該規則適用於這些人員。醫療保健提供者和醫療保健工作人員是指有償和無償在醫療保健場所中工作、學習、研究、協助、觀察或志願服務的個人，提供直接的患者或居民護理，或有可能直接或間接接觸患者、居民或傳染性材料的個人。

問題： 如果我的工作需要我定期進入醫療保健場所，例如遞送郵件或自動售賣機補貨，或者我在醫生辦公室或醫院有一份臨時建築工作，或者我有時會在醫療保健設施維修冷氣，並且因為我必須穿過有患者、客戶或居民的區域，我是否是受俄勒岡州衛生局疫苗接種規則約束的醫療保健提供者或醫療保健工作人員？

可能不是，但俄勒岡州衛生局(OHA)鼓勵每個人都接種 COVID-19 疫苗。從事與提供醫療保健無關，但有時會將他們帶到醫療保健場所工作的個人並未包含在 OHA 的規則內。該規則旨在適用於在醫療保健場所中進行日常和定期工作、學習、學習、協助、觀察或志願服務的個人，他們實際提供直接的患者或住院醫生護理，或者由於他們與患者或住院醫生或傳染性材料接近，有感染 COVID-19 的風險。如果您不確定疫苗接種規則是否適用於您，您應該接種疫苗不要冒險。負責醫療保健場所的個人應確保每個人，無論是否符合疫苗接種要求，都採取其他預防措施來預防 COVID-19，例如戴優質口罩、保持身體距離和定期洗手。

問題： 醫療保健工作者疫苗接種規則是否適用於臨時員工？

是。該規則適用於任何個人在提供直接患者或居民護理的醫療保健場所中（無論有償和無酬）工作、學習、研究、協助、觀察或志願服務，或有可能直接或間接接觸患者、居民或傳染性材料的個人，包括但不限於獲得 ORS 676.160 中定義由健康監管委員會頒發執照的任何個人、無執照的護理人員，以及任何文書、飲食、環境服務、洗衣、保安、工程和設施管理、行政、計費、學生和義工人員。

問題： 傳統醫療保健工作者是否受醫療保健工作者疫苗接種規則的約束並需要接種疫苗？

是，如果傳統醫療保健工作者屬於醫療保健提供者和員工的定義範圍內，並且在醫療保健場所中工作。

問題： ORS 676.160 定義的健康監管委員會是什麼？

該規則規定，醫療保健提供者包括但不限於獲得根據 [ORS 676.160](#) 所定義的健康監管委員會許可的個人。那些委員會是什麼？

「健康專業監管委員會」是指以下內容，因此任何獲得這些委員會之一許可的個人都是該規則下的醫療保健提供者：

- (1) 國家語言病理學和聽力學考試委員會；
- (2) 國家脊椎按摩師委員會；
- (3) 州執照社會工作者委員會；
- (4) 俄勒岡州執照專業顧問和治療師委員會；
- (5) 俄勒岡州牙科委員會；
- (6) 州按摩治療師委員會；
- (7) 國家太平間和公墓委員會；
- (8) 俄勒岡自然療法委員會；
- (9) 俄勒岡州護理委員會；
- (10) 俄勒岡州視光委員會；
- (11) 州藥學委員會；
- (12) 俄勒岡醫學委員會；
- (13) 職業治療執照委員會；
- (14) 俄勒岡物理治療委員會；
- (15) 俄勒岡州心理學委員會；
- (16) 醫學影像委員會；
- (17) 俄勒岡州獸醫體檢委員會；以及
- (18) 俄勒岡州衛生局，在該局許可緊急醫療服務提供者的範圍內。

問題： 在州運營設施工作的州僱員是否需要接種疫苗？

一般來說，不。2022 年 4 月 1 日，布朗（Brown）州長取消了對州政府工作人員接種疫苗的要求。但是，身為醫療保健工作人員的州政府工作人員和在醫療保健機構工作之工作人員須遵守 [OAR 333-019-1010](#)（醫療保健機構中醫療保健提供者和醫療保健工作人員的 COVID-19 疫苗接種要求），而且必須接種疫苗或獲得批准例外。

問題： 如果個人可以提供 COVID-19 病史的書面證明，這是否足以滿足疫苗接種要求？

否。該規則不允許提供 COVID-19 病史證明作為疫苗接種的替代品。

問題： 如果有執照的供應商拒絕遵守，是否會影響他們的執照？

可能。提供商應與他們的許可委員會核對，因為這是由各個許可委員會監管的。

問題： 需要什麼報告來確保合規性？

不需要主動向 OHA 報告。文件必須至少保存兩年，並且必須根據要求提供給俄勒岡州衛生局。

問題： 哪些類型的疫苗接種證明是可以接受的？

由部落、聯邦、州或地方政府或醫療保健提供者提供的文件，其中包含個別人士的姓名、出生日期、接種的 COVID-19 疫苗類型、接種日期（視乎接種單劑或兩劑式疫苗而定），以及提供疫苗接種的衛生保健提供者或疫苗接種中心的名稱或地點。文件可能包括但不限於 COVID-19 疫苗接種記錄卡或疫苗接種記錄卡的副本或數碼圖片，或俄勒岡州衛生局免疫登記處的打印件。

問題： OHA 將如何執行此規則？

OHA 可能會對違反該規則任何規定的醫療保健提供者或醫療保健工作人員的雇主、承包商或責任方處以民事處罰，每次違反每天 500 美元。

問題： 如果僱員沒有接種疫苗，OHA 是否希望雇主採取行動？

是，因為雇主僱用、簽約或接受在醫療保健場所中工作、學習、研究、協助、觀察或志願服務的醫療保健提供者或醫療保健工作人員的志願服務是非法的，除非醫療保健提供者或醫療保健工作人員已完全接種 COVID-19 疫苗或有記錄在案的醫療或宗教例外。

問題： 醫療保健提供者和工作人員何時必須遵守規則？

醫療保健提供者和醫護人員必須在 2021 年 10 月 18 日之前接種疫苗以遵守該規則。醫療保健提供者或醫療保健工作人員不得在醫療保健場所中工作、學習、研究、協助、觀察或進行志願服務，除非他們已完全接種疫苗或提供醫療或宗教例外的文件。

問題： 如果我的員工不遵守並且我讓他們離開，我的失業保險會增加嗎？

這不是俄勒岡州衛生局可以回答的問題。您應該聯絡俄勒岡州就業部門以獲取有關失業的資料。

問題： 如果員工因未接種疫苗而被解僱，他們是否有資格失業？

這不是俄勒岡州衛生局可以回答的問題。您應該聯絡俄勒岡州就業部門以獲取有關失業的資料。

問題： 在縣監獄，誰負責保存記錄，是監獄還是縣？

雇主、承包商和責任方必須保留疫苗接種證明或每個接種疫苗的提供者的例外請求。

問題： 如果雇主不執行疫苗要求並且員工感染了 COVID-19，他們是否需要承擔責任？

雇主應就法律責任問題諮詢其法律顧問。雇主因不遵守規則而受到民事處罰。

問題： 雇主可以解僱拒絕遵守規則的僱員嗎？

雇主必須遵循其現有的人事流程來確定員工紀律問題，包括解僱決定。

此外，雖然雇主通常可以對拒絕遵守工作場所要求的員工進行紀律處分或解僱，但雇主必須確保任何紀律處分或解僱不違反歧視法。雇主可能需要為因醫療原因或因虔誠的宗教信仰而無法遵守法律的個人提供合理的便利，除非這種便利會給雇主帶來不必要的困難或對員工或其他人造成直接威脅。

同樣，雇主不得懲戒或解僱投訴員工認為違反當地、州或聯邦法律的行為的員工。雖然雇主可以對拒絕遵守該規則的員工進行紀律處分或解僱，但雇主不得以質疑該規則的合法性為由對其進行紀律處分或解僱。

問題： 作為醫療保健提供者和醫療保健工作人員的雇主，如果未接種疫苗且沒有記錄在案的例外情況的員工不允許進入或在醫療保健場所中，因此沒有直接或間接接觸患者或傳染性物質，我必須終止他們的僱傭才能符合 OHA 的醫療保健提供者/醫療保健工作人員的疫苗接種要求？

如果雇主選擇讓未接種疫苗的醫療保健提供者或醫療保健工作人員在任何時候休假或以其他方式禁止他們在醫療保健場所中工作、學習、研究、協助、觀察或志願服務，雇主無需解僱未接種疫苗且沒有經批准的例外情況的醫療保健提供者和醫療保健工作人員。

問題： 員工是否需要在正常工作時間內接種疫苗？如果他們必須在工作時間之外接種疫苗，雇主是否需要支付僱員的時間費用？

不，該規則不要求受保員工在正常工作時間接種疫苗，但雇主可以提供或要求員工在工作日接種疫苗。關於接種疫苗的時間是否可以補償，俄勒岡州勞工和工業局有涵蓋這個主題的常見問題，其載於<https://www.oregon.gov/boli/workers/Pages/covid-vaccine.aspx>。最後，附加要求可能適用於受集體談判協議或僱傭合同約束的雇主。

問題： 有權訪問俄勒岡州衛生局 (OHA) 免疫登記處 (ALERT IIS) 的雇主或員工能否直接在 ALERT IIS 中驗證員工或志願者的疫苗接種狀態？

否。俄勒岡州法律不允許作為 ALERT IIS 授權用戶的雇主使用該系統查找員工或員工的 COVID-19 疫苗接種信息。為此目的訪問 ALERT IIS 違反了用戶協議。

問題： 由 DHS 資助的青少年行為康復服務 (BRS) 設施的工作人員不受此規則約束嗎？

是。

問題： 醫療保健提供者疫苗接種規則是否適用於在有藥房的商店工作但不是藥房員工的員工？

否。該規則不適用於設有藥店的零售店的員工（那些在商店裡存貨、在收銀機工作的人等），這些員工不被視為藥房員工。

問題： 醫療保健提供者的疫苗接種規則是否適用於戶外急救志願者，例如滑雪巡邏員和搜救志願者？

是，前提是急救人員是獲得許可的緊急醫療服務提供者。

問題： 雇主是否負責確保疫苗接種和例外文件的真實性？

雇主不需要採取額外的步驟來驗證疫苗接種狀態的文件是真實的。如果雇主想採取措施確保文件的真實性，雇主應該諮詢他們的法律顧問。

問題： 如果員工的疫苗記錄顯示第一劑來自莫德納（Moderna）的疫苗和來自輝瑞（Pfizer）的第二劑疫苗，那麼該員工是否在第二劑疫苗接種後 14 天被視為完全接種？

是。

問題： 疫苗規定的「例外情況」與「豁免情況」兩者有甚麼分別？

ADA 和相關的州政府殘疾保護法以及有關宗教通融的州政府和聯邦法律可能會通過合理的通融過程去啟用工作規則的例外情況。根據 [OAR 333-019-1010](#)，如果在特殊情況下對疫苗規定授予例外情況，將會採取其他限制 COVID-19 傳播的措施來作為合理通融過程的一部分。因此，宗教和醫療例外情況將不會 **免除** 醫療保健場所中醫療保健提供者和工作人員的疫苗規則，而是作為互動過程的起點，以確定是否可以在其他安全措施執行的情況下授予例外情況。

問題： 宗教或醫療例外需要哪些文件/證明？

對於宗教例外，個人必須填寫並簽署 [COVID-19 宗教例外申請表格](#)。例外請求必須基於真誠持有的宗教信仰，並且必須包括一份聲明，說明疫苗接種要求與個人的宗教信仰、實踐或信仰相衝突的方式。

對於醫療例外，個人及其醫療保健提供者必須填寫並簽署 [COVID-19 醫療例外申請表格](#)。醫療保健提供者必須證明個人有身體或精神障礙，根據特定的醫學診斷限制了個人接受 COVID-19 疫苗接種的能力，並說明該障礙是暫時性的還是永久性的。

可以使用類似的表格來代替 OHA 表格，但這些表格必須包含 OHA 表格中要求的所有相同資料。個人應與他們的雇主核實，以確定是否有可以使用的類似表格。

問題： 我在哪裡可以獲取我需要填寫的表格去申請疫苗規定的醫療或宗教例外情況？

個人可以通過以下鏈接訪問表格：

[COVID-19 疫苗醫療例外申請表格](#)

[COVID-19 疫苗宗教例外申請表格](#)

問題： 哪些醫療條件會使某人無法接種疫苗？

醫療例外情況是由醫療提供者自行決定。請參閱 [CDC 的疫苗接種禁忌症列表](#)。

問題： 如果員工拒絕填寫 OHA 例外表格而只是向雇主發送電子郵件，是否違反了規則？ 雇主可以使用電子郵件資料填寫例外表格嗎？

尋求 COVID-19 疫苗接種要求例外的個人必須使用規定的俄勒岡州衛生局（OHA）例外申請表格，或包含相同資料的類似表格填寫並向其雇主提交例外申請 OHA 表格。雇主可能會有額外的步驟來申請例外或與例外相關的額外措施。

問題： 員工必須使用 OHA 例外情況表格，或是他們可以接受其他類型的文件？（即醫生證明、說明宗教例外情況的電郵）

根據 [OAR 333-019-1010](#)，個人必須使用俄勒岡州衛生局規定的表格或包含 OHA 表格要求的相同資料的類似表格尋求例外。

問題： 真誠秉承宗教信仰的例外需要什麼文件？

對於真誠秉承宗教信仰，申請例外不需要特定的驗證文件。但是，個人需要提供表格中要求的所有資料，包括確定阻止他們接受 COVID-19 疫苗接種的真誠宗教信仰，以及該信仰如何影響他們接受疫苗接種的能力。有關雇主對僱員信仰的宗教性質或真誠性的調查的更詳細討論，請參閱 12-I-A，網址為：

https://www.eeoc.gov/laws/guidance/section-12-religious-discrimination#h_25500674536391610749867844。

問題： 作為醫療保健提供者，我可以簽署自己的醫療例外申請表嗎？

否。醫療例外必須由醫療提供者簽署的文件證實，該醫療提供者不是尋求例外的個人。

問題： 對於基於真誠秉承宗教信仰請求宗教例外的個人，是否需要雇主或其他負責人的互動程序？

是，雇主通常有義務參與互動過程以探索合理的遷就。這個程序很重要，因為遷就不限於員工可能所要求的內容，並且可能需要額外的資料來確定便利是否對雇主造成不必要的困難，或者該員工是否會在工作場所構成直接威脅（儘管在實施其他安全措施之後）。

問題： 我請求豁免疫苗接種要求。我在哪裡提交例外申請表？

僱員、承包商和志願者應按照雇主規定的程序向雇主提交例外申請表。可以在[此處](#)找到填寫表格的一般說明。不要向俄勒岡州衛生局提交例外申請表。

問題： 我完全接種了疫苗。我在哪裡提交我的疫苗接種證明以符合規則？

僱員、承包商和志願者應按照雇主規定的程序向雇主提交疫苗接種證明。不要向俄勒岡州衛生局提交疫苗接種證明。

問題： 我是自僱人士。我在哪裡提交我的疫苗接種證明或例外申請表？

自僱人士必須按照規定保留其疫苗接種證明或例外申請表的記錄。根據規則，文件必須是：

- (a) 根據適用的聯邦和州法律進行維護；
- (b) 至少維護兩年；以及
- (c) 應要求提供給俄勒岡州衛生局。

問題： 對於因醫療條件或宗教信仰而無法接種疫苗的員工，雇主可能會要求哪些遷就或安全措施的例子？

在可能的安全措施中，作為允許疫苗要求例外的一部分，進入工作場所的未接種疫苗的員工、承包商或義工可能需要佩戴 N95 口罩，在工作場所與他人保持身體距離，調整輪班工作在工作場所人數較少時工作，定期進行 COVID-19 測試，獲得遠程辦公的機會，或者最終接受重新分配。雇主實施的安全措施將取決於員工的職位職責和工作環境等因素。如果可行，雇主可以考慮臨時給予某些遷就，並在指定期限後再次審查。有關遷就的更多資料，請參閱問題 K. 2 和 K. 6，網址為：

<https://www.eeoc.gov/wysk/what-you-should-know-about-covid-19-and-ada-rehabilitation-act-and-other-eeo-laws#D>。

問題： 雇主是否必須批准例外並提供遷就，或者雇主是否可以終止請求例外的人的僱傭？

相關的工作場所法律，包括第八章、ADA 和相等於州法律，通常要求雇主為因殘疾或真誠秉承宗教信仰而要求例外疫苗任務的員工提供合理的遷就。在參與互動過程後，雇主可能會判斷一種遷就是過度的困難，或者該員工在工作場所構成了無法透過合理遷就降低到可接受水平或消除的直接威脅。如果無法提供遷就，終止是否適當由雇主決定，並且可能受集體談判協議中的規定（如適用）或雇主政策的約束。

問題： 例外表格的提交和保存的流程為何？

個人應參閱填寫 [COVID-19 醫療例外申請表](#)和 [COVID-19 宗教例外申請表之說明](#)，以了解該向哪裡提交例外表格。必須填寫例外表格並提交給個人的雇主或其他負責人。「請勿」將這些表格發送給俄勒岡州衛生局。個人的雇主或其他負責人必須將文件保存至少兩年，並在受要求時將其提供給俄勒岡州衛生局。

問題： 雇主是否可以制定比規則更嚴格的政策，例如，要求對未接種疫苗的員工每週進行檢測，要求為遠程員工接種疫苗，要未接種疫苗的員工增加醫療保健計劃成本的分攤？

是。對於您的例外請求，您的雇主或其他責任方可能會要求您採取額外措施來保護您和其他人免於感染和傳播 COVID-19，其中可能包括其他政策。如果這樣做會對工作場所中的例外個人或其他人構成直接威脅或造成不必要的困難，則工作場所不需要提供針對這個例外的便利配合。

問題： 任何醫療提供者都可以簽署一份表格，以申請俄勒岡州衛生局規則中疫苗要求的醫療例外情況嗎？

任何適當的醫療保健或康復專業人員都可以簽署醫療例外表格，但表格中包含的資料應屬於醫療提供者的許可、註冊或認證範圍。

問題： 向雇主提交虛假的疫苗接種或例外文件是否違法？

俄勒岡州衛生局 (OHA) 已通過實施 ORS 431.110(7) 和 ORS 433.004(1)(d) 的規定，這兩項法律賦予 OHA 管控 COVID-19 等傳染病的權力。OHA 的規定要求醫療保健提供者、學校和基於學校之計劃的工作人員向其雇主或其他責任方，提交疫苗接種文件，或醫療或宗教例外之請求。違反 OHA 的規則，根據 ORS 431.990 和 ORS 433.990，是屬於 A 級輕罪。如果 OHA 獲得證據顯示有人提交了虛假資料來假裝其符合疫苗接種規定，OHA 可以將此事轉交當地或州執法部門進行調查。A 級輕罪最高可處以 364 天的監禁和 6,250 美元的罰款。

索取無障礙文件：對於殘疾人士或說其他語言的非英語人士，OHA 可以提供其他格式的資料，例如：翻譯、大字體或盲文版本。請致電 1-971-673-2411、711 聽障專線 (TTY) 或電郵至 COVID19.LanguageAccess@dhsoha.state.or.us 與健康資訊中心聯絡。