



## الأسئلة الشائعة حول قاعدة اللقاح الخاصة بمقدم الرعاية الصحية وموظفي الرعاية الصحية (تم التحديث في 09-19-2022)

في ما يلي إجابات للأسئلة الشائعة حول القاعدة الإدارية لولاية أوريغون (OAR) رقم [333-019-1010](tel:333-019-1010)، متطلبات تلقي لقاح كوفيد-19 لمقدمي الرعاية الصحية وموظفي الرعاية الصحية في مرافق الرعاية الصحية. قد يتم تحديث هذه الأسئلة الشائعة بشكل متقطع.

\*سؤال جديد أو محدث

**س: هل تنطبق القاعدة على أطباء الأسنان والعناية بالأسنان؟ لم يتم إدراج ذلك في تعريف مرافق الرعاية الصحية.**

نعم. يخضع أطباء الأسنان في عيادات الأسنان لهذه القاعدة. أطباء الأسنان هم مقدمو رعاية صحية وموظفو رعاية صحية. تُعتبر رعاية الأسنان رعاية صحية جسدية، وتُعتبر عيادة طبيب الأسنان مرافق رعاية صحية. يخضع للقاعدة أيضًا موظفو طب الأسنان الذين يعملون أو يتعلمون أو يدرسون أو يساعدون أو يراقبون أو يتطوعون في عيادة الأسنان التي تقدم رعاية مباشرة للمرضى أو الذين من المحتمل تعرضهم بشكل مباشر أو غير مباشر للمرضى أو المواد المُعدية.

**س\*: ماذا يعني "تلقي اللقاح بالكامل"؟**

"تلقي التطعيم بالكامل" يُقصد به تلقي كلتا الجرعتين من أحد لقاحات كوفيد-19 المكوّنة من جرعتين أو جرعة واحدة من لقاح كوفيد-19 مكوّن من جرعة واحدة ومرور 14 يومًا على الأقل من تلقي الجرعة الأخيرة للقاح كوفيد-19 الخاصة بالفرد. اللقاحات ذات الجرعتين هي لقاح فايزر ونوفافاكس وموديرنا، واللقاح ذو الجرعة الواحدة هو لقاح جونسون أند جونسون. بالإضافة إلى أي لقاح مدرج في قائمة الاستخدام الطارئ لمنظمة الصحة العالمية (EUL) مقبول بموجب القاعدة. إذا تلقيت اللقاح خارج الولايات المتحدة، فراجع [مخطط المعلومات هذا](#) للحصول على مزيد من المعلومات حول اللقاحات المقبولة.

**س: هل تنطبق القاعدة على موظفي الصيدليات الموجودة في متاجر البيع بالتجزئة مثل Walgreens أو Bi-Mart؟**

نعم، لموظفي الصيدلية فقط (بما في ذلك الموظفين الإداريين الذين يعملون في الصيدلية) إذا كانوا يشاركون في رعاية المرضى المباشرة أو كان من المحتمل تعرضهم بشكل مباشر أو غير مباشر للمرضى.

**س: ما هي التخصصات التي تعتبر ضمن العاملين في مجال الرعاية الصحية؟**

إن تعريف مقدم الرعاية الصحية شامل جدًا عن قصد ويتضمن الأفراد، الذين يتقاضون أجرًا أو لا، أو يعملون، أو يتعلمون، أو يدرسون، أو يساعدون، أو يراقبون، أو يتطوعون في مرافق رعاية صحية والذين يوفرون رعاية مباشرة للمرضى أو المقيمين أو الذين من المحتمل تعرّضهم بشكل مباشر أو غير مباشر للمرضى أو المقيمين أو مواد مُعدية، ويشملون على سبيل المثال لا الحصر أي فرد مرخص له من قبل مجلس تنظيمي صحي كما هو محدد في ORS 676.160، ومقدمي الرعاية غير المرخص لهم، وأي موظفين عاملين في الخدمات الكتابية والغذائية والبيئية والإدارية، وخدمات غسيل الملابس والأمن والهندسة وإدارة المرافق والفواتير، والطلاب، والأفراد المتطوعين.

**س: هل يتعين على كل من موظفي المركز الصحي بالمدرسة وممرضات المدارس المعيّنين من قبل المدرسة الامتثال للقاعدة؟**

نعم.

**س: هل موظفو الرعاية الصحية العاملون في السجون أو المعتقلات أو المرافق الإصلاحية للشباب أو مرافق احتجاز الأحداث حيث يتم تقديم الرعاية الصحية بشكل روتيني مشمولون في هذه القاعدة؟**  
نعم.

يجب أن يلتزم بهذه القاعدة الأفراد العاملون في المؤسسات الإصلاحية المملوكة للدولة أو التابعة للمقاطعات أو المدن، الذين يعملون أو يساعدون في مرفق رعاية صحية داخل السجون أو المعتقلات أو المرافق الإصلاحية للشباب أو مرافق احتجاز الأحداث الذين قد يتعرضون بشكل مباشر أو غير مباشر لمريض أو مقيم أو مواد مُعدية. إذا كان الأفراد يقدمون فقط رعاية مباشرة/غير مباشرة في مناطق المؤسسة الإصلاحية التي لا تندرج ضمن تعريف "مرفق الرعاية الصحية" على النحو المحدد في القاعدة، فلن تنطبق القاعدة.

**س: إذا كان السجن يوفر الدواء لشخص تحت الوصاية (AIC) في زنزانه السجن، أو يقوم بفحص الكمية الطبية في زنزانه الشخص تحت الوصاية، فهل هذا يجعل زنزانات السجن أماكن رعاية صحية بموجب قاعدة التطعيم الخاصة بمقدم الرعاية الصحية في هيئة صحة أوريغون؟**

لا، إن تعريف مكان الرعاية الصحية واسع، ولكن كان المقصود منه أن ينطبق على الأماكن التي يتم فيها توفير الرعاية الصحية بشكل روتيني، أو المواقع المؤقتة مثل العيادات المتنقلة أو سيارات الإسعاف. ولكن هنا، تشبه زنزانه السجن "مسكنًا" خاصًا والمسكن الخاص ليس مرفقًا للرعاية الصحية ما لم يكن مرخصًا أو مسجلًا أو معتمدًا كأحد المرافق أو المنازل المدرجة في تعريف مرفق الرعاية الصحية.

**س: هل تنطبق القاعدة على مقدمي الرعاية الصحية الذين يقدمون الرعاية فقط في أماكن الإقامة الخاصة (مثل الدايات ومساعدو الصحة المنزلية والمعالجون والعاملون في الرعاية الصحية المنزلية والعاملون في الرعاية المنزلية والعاملون في رعاية المرضى الذين لا يُرجى شفائهم... إلخ)؟**

لا، لا تنطبق القاعدة على مقدمي الرعاية الصحية الذين يقدمون الرعاية فقط في أماكن الإقامة الخاصة إذا كان مقدم الرعاية الصحية يقدم الرعاية فقط في أماكن الإقامة الخاصة، وأماكن الإقامة تلك غير مرخصة أو مسجلة أو حاصلة على شهادة كمنزل أو مرفق موصوف في تعريف مرفق الرعاية الصحية الوارد في **القاعدة**. على سبيل المثال، عامل الرعاية المنزلية الذي يقدم الرعاية في مجمع سكني لا يخضع لهذه القاعدة. ومع ذلك، يتعين على عامل الرعاية المنزلية الذي يقدم الرعاية في دار رعاية بديلة مرخصة للبالغين الامتثال للقاعدة.

**س: إذا كنت اختصاصيًا مرخصًا، مثل اختصاصي تجميل مرخص، يقدم خدمات للعلاء في أماكن رعاية صحية مثل مستشفيات أو مرافق رعاية طويلة الأجل، فهل يسري عليّ شرط تلقي اللقاح الذي يسري على مقدمي الرعاية الصحية وموظفي الرعاية الصحية؟**

نعم. أي شخص يعمل أو يساعد في مكان رعاية صحية وقد يتعرض بشكل مباشر أو غير مباشر لمريض أو مقيم أو مواد مُعدية، يخضع لشرط تلقي اللقاح الذي يسري على مقدمي الرعاية الصحية وموظفي الرعاية الصحية.

**س: هل تنطبق القاعدة على الموظفين الذين يعملون عن بُعد تمامًا؟**

لا، ومع ذلك، توصي هيئة صحة أوريغون الأفراد بالبقاء على اطلاع دائم بجميع توصيات اللقاحات، بما في ذلك الجرعات المعززة. مقدم الرعاية الصحية الذي لا يقدم رعاية شخصية مباشرة للمرضى والذي من غير المحتمل تعرضه بشكل مباشر أو غير مباشر للمرضى أو المقيمين أو المواد المُعدية، لا يخضع لمتطلبات الحصول على اللقاح في **OAR 333-019-1010**. ومع ذلك، إذا كان مقدم رعاية صحية ما في أي وقت يقدم رعاية شخصية للمرضى أو، لأغراض العمل، يتواجد في مرفق رعاية صحية حيث من المحتمل أن يتعرض فيه بشكل مباشر أو غير مباشر للمرضى أو المقيمين أو المواد المُعدية، فإن مقدم الرعاية الصحية هذا مُطالب بالامتثال للقاعدة.

**س: إذا كان لدي أكثر من صاحب عمل أو متطوع لدي أكثر من صاحب عمل، فهل يتعين عليّ تقديم دليل إثبات على التطعيم أو نموذج طلب استثناء لكل صاحب عمل؟**

نعم.

**س: هل مقدمو خدمات الطوارئ الطبية (الإسعاف) المرخص لهم مشمولون بالقاعدة؟**

يخضع مقدمو خدمات الطوارئ الطبية (الإسعاف) المرخص لهم من قِبل هيئة صحة أوريغون والذين يعملون أو يتعلمون أو يدرسون أو يساعدون أو يراقبون أو يتطوعون في مرفق رعاية صحية يوفر رعاية مباشرة لمرضى أو مقيمين أو الذين من المحتمل أن يتعرضون بشكل مباشر أو غير مباشر لمرضى أو مقيمين أو مواد مُعدية، لشروط قاعدة التطعيم الخاصة بمقدم الرعاية الصحية. يشمل مرفق الرعاية الصحية أي مكان يتم فيه تقديم الرعاية الصحية، ويشمل المكان الذي يقدم فيه مقدم خدمات الطوارئ الطبية الرعاية، مثل سيارة الإسعاف.

**س: هل يخضع سائقو النقل الطبي غير الطارئ (NEMT) لشروط تلقي اللقاح الخاص بمقدمي الرعاية الصحية/موظفي الرعاية الصحية في هيئة صحة أوريغون (OHA)؟**

تشجع هيئة صحة أوريغون جميع الأفراد على التطعيم ضد كوفيد-19. إنه أفضل طريقة لحماية أنفسهم والأشخاص من حولهم من كوفيد-19. ومع ذلك، في الوقت الحالي، لا يخضع سائقو NEMT لقاعدة التطعيم الخاصة بمقدمي الرعاية الصحية في هيئة صحة أوريغون (OHA). لا تُعتبر سيارة سائق NEMT مرفقاً للرعاية الصحية كما هو محدد في قاعدة هيئة صحة أوريغون، وعلى الرغم من أن سائقي NEMT لديهم اتصال مباشر مع المرضى، إلا أنهم لا يقدمون الرعاية الصحية.

**س: هل رجال الإطفاء مشمولون بالقاعدة؟**

إذا منحت هيئة صحة أوريغون ترخيصاً لرجل إطفاء كمقدم خدمات طبية طارئة (EMSP)، على أي مستوى، وكانت الاستجابة لحالات الطوارئ الطبية وتقديم الرعاية الطبية في مكان طوارئ طبية جزءاً أساسياً من وظيفته، إذن نعم فرجل الإطفاء هذا يخضع لقاعدة التطعيم الخاصة بمقدمي الرعاية الصحية. يستجيب رجال الإطفاء بشكل روتيني لمكالمات الطوارئ الطبية 911 وهم أول من يصلوا إلى مكان الحادث، قبل سيارة الإسعاف، ويقدمون الرعاية الطبية. يتم تضمين المواقع المؤقتة التي يتم فيها تقديم الرعاية الصحية في تعريف "مرفق الرعاية الصحية". لذلك، فإن مقدمي الخدمات الطبية الطارئة المرخص لهم هم مقدمو رعاية صحية يعملون في مرفق رعاية صحية ويجب عليهم الامتثال للقاعدة.

**س: هل رجال الشرطة، الذين حصلوا على بعض التدريب الطبي، أو الذين هم مقدمو رعاية صحية مرخص لهم مشمولون بالقاعدة؟**

ربما لا. في حين أن ضابط الشرطة ربما يحصل على بعض التدريب الطبي، أو أيضاً قد يكون مقدم رعاية صحية مرخص، فمن المحتمل ألا يكون تقديم الرعاية الطبية المباشرة أو غير المباشرة في مرافق الرعاية الصحية جزءاً أساسياً من وظيفته. إذا كان أي ضابط شرطة يعمل في وظيفة تتطلب بطبيعتها تقديم الرعاية الطبية للأفراد، فمن المحتمل أن تنطبق القاعدة عليه.

**س: هل تنطبق القاعدة على الأطباء البيطريين الذين يمارسون المهنة في العيادات البيطرية؟**

لا. تنطبق القاعدة على مقدمي الرعاية الصحية والموظفين في مرافق الرعاية الصحية. إن العيادة البيطرية ليست مكاناً للرعاية الصحية، وبالتالي لا تنطبق القاعدة على الأطباء البيطريين الذين يقدمون الرعاية للحيوانات في مرافق الرعاية البيطرية.

**س: هل تنطبق القاعدة على بيئات إعاقات النمو؟**

من المحتمل أن تتم تغطية العديد من المنشآت المرخصة أو الخاضعة للتنظيم من قِبل إدارة الخدمات الإنسانية بموجب هذه القاعدة. إذا كان هناك أفراد يقدمون رعاية مباشرة للمرضى أو المقيمين أو من المحتمل تعرضهم بشكل مباشر أو غير مباشر للمرضى أو المقيمين، وكانت المنشأة المرخصة من إدارة الخدمات الإنسانية مكاناً يتم فيه تقديم الرعاية الصحية، فإنها تخضع للقاعدة ما لم يتم استثناءها تحديداً من تعريف "مرفق الرعاية الصحية".

**س: هل تنطبق القاعدة على منسقي الرعاية أو مديري الحالات؟**

إذا كان منسق الرعاية أو مدير الحالة لا يقدم أي رعاية للمرضى أو من المحتمل تعرضه بشكل مباشر أو غير مباشر للمرضى أو المقيمين، فلا. على سبيل المثال، مدير الحالة الذي يتحدث فقط إلى المرضى أو المقيمين عبر الهاتف ويعمل خارج المكتب ولا يقدم رعاية مباشرة للمرضى لا يخضع لمتطلبات هذه القاعدة. ومع ذلك، إذا كان منسق رعاية أو مدير حالة ما في أي وقت يقدم رعاية شخصية للمرضى أو، لأغراض العمل، يتواجد في مرفق رعاية صحية حيث من المحتمل أن يتعرض فيه بشكل مباشر أو غير مباشر للمرضى أو المقيمين أو المواد المُعدية، فيجب على هذا الفرد الامتثال للقاعدة.

تشجع هيئة صحة أوريغون جميع مقدمي الرعاية الصحية وجميع سكان ولاية أوريغون المؤهلين على الحصول على اللقاح من أجل حماية أنفسهم والآخرين.

### س: هل تنطبق القاعدة على اختصاصي أمراض اللغة والمعالجين المهنيين واختصاصي السمع؟

نعم، إذا كانوا يعملون أو يتعلمون أو يدرسون أو يساعدون أو يراقبون أو يتطوعون في أحد مرافق الرعاية الصحية والتي توفر رعاية مباشرة للمرضى أو كان من المحتمل تعرضهم بشكل مباشر أو غير مباشر للمرضى، ما لم يكونوا يعملون في مرفق مستننى من تعريف "مرفق الرعاية الصحية"، أو يقدمون الرعاية في منزل خاص مملوك لأحد الأشخاص، ولم يكن المنزل مخصصاً أو مسجلاً أو معتمداً كمنشأة أو منزل كما هو موضح في القاعدة.

### س\*: هل يُعتبر الموظفون الذين يقدمون خدمات النساء والرضع والأطفال (WIC) مقدمي رعاية صحية أو موظفي رعاية صحية يعملون في مرفق رعاية صحية؟

نعم. يقوم موظفو WIC الذين يقدمون خدمات العملاء في عيادات WIC بإجراء التقييمات الصحية، والفحص الصحي، وتقييم العملاء، وتقديم التثقيف والمشورة المتعلقة بالرضاعة الطبيعية، وتقديم خدمات الرعاية الصحية الأخرى ذات الصلة ويكون لديهم اتصال مباشر مع العملاء. تنطبق قاعدة التطعيم لمقدمي الرعاية الصحية في هيئة صحة أوريغون على مقدمي الرعاية الصحية والموظفين العاملين في مرافق الرعاية الصحية، لذلك فهي تنطبق على موظفي WIC في هذه المرافق.

### س: هل مطلوب من اختصاصي التدليك المرخصين تلقي التطعيم بموجب قاعدة التطعيم الخاصة بمقدمي الرعاية الصحية في ولاية أوريغون؟

على حسب. ما إذا كان اختصاصي التدليك خاضعاً لقاعدة التطعيم الخاصة بمقدمي الرعاية الصحية في هيئة صحة أوريغون أم لا، يعتمد على مكان ممارسته التدليك. إن تعريف مكان الرعاية الصحية واسع، ولكن كان المقصود منه أن ينطبق على الأماكن التي يتم فيها توفير الرعاية الصحية بشكل روتيني، أو المواقع المؤقتة مثل العيادات المتنقلة أو سيارات الإسعاف. من المرجح أن تكون بعض الأماكن التي يمارس فيها اختصاصيو التدليك عملهم مرافق رعاية صحية، وبعضها الآخر ليس كذلك. على سبيل المثال، أماكن التدليك التي توجد داخل أماكن رعاية صحية أخرى مثل عيادة طبيب أو عيادة وخز بالإبر، هي أماكن رعاية صحية يخضع فيها مقدمو الرعاية الصحية والعاملون لهذه القاعدة. أما المنتجعات الصحية، فهي ليست أماكن رعاية صحية، ومناطق التدليك التي توجد في المنتجعات الصحية ليست خاضعة لهذه القاعدة. ولكن جلسات التدليك التي لا توجد في أماكن رعاية صحية قد تتطلب أيضاً حصول الموظفين فيها على لقاح كوفيد-19.

### س: هل يخضع موظفو AAA (الوكالات الإقليمية للشيخوخة) الذين يقابلون العملاء بانتظام وبشكل روتيني في مرافق الرعاية الصحية مثل المستشفيات ومرافق الرعاية طويلة الأجل ومرافق المعيشة المساعدة لقاعدة التطعيم الخاصة بمقدمي الرعاية الصحية في هيئة صحة أوريغون؟

نعم. يندرج موظفو AAA ضمن تعريف "مقدمو الرعاية الصحية وموظفو الرعاية الصحية" لأنهم يعملون ويساعدون المقيمين الذين هم عملاؤهم، في مرفق رعاية صحية ويكون لديهم اتصال مباشر مع هؤلاء المقيمين.

### س: هل يخضع موظفو AAA (الوكالات الإقليمية للشيخوخة) الذين يقابلون العملاء في أي من مكاتب AAA فقط لقاعدة التطعيم الخاصة بمقدمي الرعاية الصحية في هيئة صحة أوريغون؟

تشجع هيئة صحة أوريغون (OHA) الجميع على تلقي التطعيم. إنها أفضل طريقة لحماية أنفسهم وعملاتهم وجمهورهم. ومع ذلك، ما لم يكن أحد مكاتب AAA موجوداً داخل مرفق رعاية صحية مثل منشأة رعاية صحية، فلن يخضع موظفو AAA الذين يعملون فقط في المكتب لقاعدة التطعيم الخاصة بمقدمي الرعاية الصحية في هيئة صحة أوريغون.

### س: هل تنطبق هذه القاعدة على مقدمي الرعاية الصحية وموظفي الرعاية الصحية الذين يعملون أو يقدمون الرعاية في مرافق الرعاية الصحية في الأراضي القبلية؟

كلا. لا تنطبق هذه القاعدة على مرافق الرعاية الصحية التي تعمل في الأراضي القبلية أو مقدمي الرعاية الصحية أو موظفي الرعاية الصحية العاملين في مرافق الرعاية الصحية تلك. كدول ذات سيادة، قد تتبنى القبائل المعترف بها اتحادياً قواعدها ومتطلباتها.

### س: هل أفراد الأمن الذين يعملون في منشأة للرعاية الصحية مشمولون بهذه القاعدة؟

نعم، إذا كان هؤلاء الموظفون يندرجون ضمن تعريف "مقدمو الرعاية الصحية/موظفو الرعاية الصحية" ويعملون في مكان رعاية صحية تُقدم فيه الرعاية، فإن هذه القاعدة تنطبق عليهم. يُقصد بمقدمي الرعاية الصحية وموظفي الرعاية الصحية الأفراد، العاملون الذي يتقاضون أجرًا أو لا، أو يتعلمون، أو يدرسون، أو يساعدون، أو يراقبون، أو يتطوعون في مرفق رعاية صحية يوفر رعاية مباشرة للمرضى أو المقيمين أو الذين من المحتمل تعرضهم بشكل مباشر أو غير مباشر للمرضى أو المقيمين أو المواد المُعدية.

**س: إذا كانت وظيفتي تتطلب مني دخول مرفق رعاية صحية على أساس دوري، مثل توصيل البريد أو تخزين آلات بيع، أو كنت أؤدي عمل إنشاءات مؤقت في عيادة طبيب أو مستشفى، أو أحيانًا أقوم بإصلاح مكيفات الهواء في منشآت الرعاية الصحية، ونظرًا لأنني يجب أن أتجول في منطقة يتواجد فيها مرضى أو عملاء أو مقيمين، هل أنا أُعتبر مقدم رعاية صحية أو موظف رعاية صحية خاضع لقاعدة التطعيم لهيئة صحة أوريغون؟**

من المحتمل لا، لكن تشجع هيئة صحة أوريغون (OHA) الجميع على تلقي التطعيم ضد كوفيد-19. لا يُقصد تضمين الأفراد الذين يقومون بعمل غير متعلق بتوفير الرعاية الصحية، ولكن الذي في بعض الأحيان يتطلب منهم الذهاب إلى مرافق الرعاية الصحية، في قاعدة هيئة صحة أوريغون. يُقصد من القاعدة أن تنطبق على الأفراد الذين يعملون بشكل روتيني ومنظم، أو يتعلمون، أو يدرسون، أو يساعدون، أو يراقبون، أو يتطوعون في مرفق رعاية صحية، والذين يقدمون بالفعل رعاية مباشرة للمرضى أو المقيمين، أو الذين بسبب تعرضهم للمرضى أو المقيمين أو المواد المُعدية يكونون معرضين لخطر الإصابة بكوفيد-19. إذا لم تكن متأكدًا مما إذا كانت قاعدة التطعيم تنطبق عليك، فتلقي التطعيم يكون أفضل في هذه الحالة. يجب على أي فرد مسؤول عن مرفق رعاية صحية التأكد من أن الجميع، سواء كانوا خاضعين لمتطلبات التطعيم أم لا، اتخذوا الاحتياطات الوقائية الأخرى ضد كوفيد-19 مثل ارتداء الأقفعة عالية الجودة، وممارسة التباعد الجسدي، وغسل اليدين بانتظام.

**س: هل تنطبق قاعدة التطعيم الخاصة بالعاملين في مجال الرعاية الصحية على الموظفين المؤقتين؟**

نعم. تنطبق القاعدة على أي من الأفراد، الذين يتقاضون أجرًا أو لا، أو يعملون، أو يتعلمون، أو يدرسون، أو يساعدون، أو يراقبون، أو يتطوعون في مرفق رعاية صحية والذين يوفرون رعاية مباشرة للمرضى أو المقيمين أو الذين من المحتمل تعرضهم بشكل مباشر أو غير مباشر للمرضى أو المقيمين أو مواد مُعدية، ويشملون على سبيل المثال لا الحصر أي فرد مرخص له من قِبل مجلس تنظيمي صحي كما هو محدد في [ORS 676.160](#)، ومقدمي الرعاية غير المرخص لهم، وأي موظفين عاملين في الخدمات الكتابية والغذائية والبيئية والإدارية، وخدمات غسل الملابس والأمن والهندسة وإدارة المرافق والفواتير، والطلاب، والأفراد المتطوعين.

**س: هل يخضع العاملون في الرعاية الصحية التقليدية لقاعدة تطعيم العاملين في الرعاية الصحية ومطلوب منهم الحصول على اللقاح؟**

نعم، إذا كان العاملون في الرعاية الصحية التقليدية يندرجون ضمن تعريف "مقدمو الرعاية الصحية وموظفو الرعاية الصحية" ويعملون في مرفق رعاية صحية.

**س: ما هو مجلس التنظيم الصحي على النحو المحدد في [ORS 676.160](#)؟**

تنص القاعدة على أن مقدمي الرعاية الصحية يشملون، على سبيل المثال لا الحصر، الأفراد المرخص لهم من قِبل مجلس تنظيم صحي على النحو المعرف في [ORS 676.160](#). ما هي هذه المجالس؟

يشير "مجلس التنظيم المهني الصحي" إلى ما يلي، وبالتالي فإن أي شخص مرخص له من قِبل أحد هذه المجالس هو مقدم رعاية صحية بموجب هذه القاعدة:

- (1) مجلس فاحصي أمراض النطق واللغة وعلم السمع؛ و
- (2) مجلس فاحصي تقويم العمود الفقري؛ و
- (3) مجلس الاختصاصيين الاجتماعيين المرخصين؛ و
- (4) مجلس أوريغون للمستشارين والمعالجين المحترفين المرخصين؛ و

- (5) مجلس أوريغون لطب الأسنان؛ و
- (6) مجلس المعالجين بالتدليك؛ و
- (7) مجلس المشرحة والمقابر؛ و
- (8) مجلس أوريغون للطب الطبيعي؛ و
- (9) مجلس تمريض أوريغون؛ و
- (10) مجلس أوريغون للبصريات؛ و
- (11) مجلس الصيدلة؛ و
- (12) مجلس أوريغون الطبي؛ و
- (13) مجلس ترخيص العلاج المهني؛ و
- (14) مجلس أوريغون للعلاج الطبيعي؛ و
- (15) مجلس أوريغون لعلم النفس؛ و
- (16) مجلس التصوير الطبي؛ و
- (17) مجلس الفحص الطبي البيطري بولاية أوريغون؛ و
- (18) هيئة صحة أوريغون، إلى الحد الذي ترخص فيه السلطة مقدمي الخدمات الطبية الطارئة.

**س: هل موظفو الدولة العاملون في المرافق التي تديرها الدولة مطالبون بالتطعيم؟**

لا، عمومًا. في 1 أبريل 2022، ألغت حاكمة الولاية براون شرط حصول العاملين في الدولة على التطعيم. لكن العاملين في الدولة الذين هم أفراد رعاية صحية وموظفون عاملون في مرافق رعاية صحية، خاضعون للقاعدة [OAR 333-019-1010](#) (مطلب التطعيم ضد كوفيد-19 لمقدمي الرعاية الصحية وموظفي الرعاية الصحية في مرافق الرعاية الصحية)، ومطلوب منهم تلقي التطعيم أو الحصول على استثناء معتمد.

**س: ماذا لو كان بإمكان الفرد تقديم دليل مكتوب على إثبات الإصابة بمرض كوفيد-19، فهل هذا كافٍ لتلبية متطلبات التطعيم؟**  
كلا، لا يُسمح بإثبات الإصابة بمرض كوفيد-19 كبديل للتطعيم بموجب القاعدة.

**س: إذا رفض مقدم الخدمة المرخص له الامتثال للقاعدة، فهل سيؤثر ذلك على ترخيصه؟**

ربما. يجب على مقدم الخدمة الرجوع إلى مجلس الترخيص المنوط بمنحه الترخيص، حيث يتم تنظيم ذلك من قبل مجالس الترخيص الفردية.

**س: ما هي التقارير المطلوبة لضمان الامتثال؟**

لا يلزم تقديم تقارير نشطة إلى هيئة صحة أوريغون. يجب الاحتفاظ بالوثائق لمدة عامين على الأقل ويجب تقديمها إلى هيئة صحة أوريغون عند الطلب.

**س: ما أنواع إثباتات حالة تلقي اللقاح المقبولة؟**

الوثائق المقدمة من قبل حكومة قبلية أو فيدرالية أو حكومية أو محلية أو مقدم رعاية صحية، والتي تتضمن اسم الفرد وتاريخ ميلاده ونوع التطعيم ضد كوفيد-19 المقدم والتاريخ أو تواريخ تلقي اللقاح، اعتمادًا على حول ما إذا كان اللقاح



مكون من جرعة واحدة أو جرعتين، واسم أو موقع مقدم الرعاية الصحية أو الموقع الذي تم فيه إعطاء اللقاح. وقد تشمل الوثائق، على سبيل المثال لا الحصر، بطاقة سجل تسجيل التطعيم ضد كوفيد-19، أو نسخة أو صورة رقمية من بطاقة سجل التطعيم أو نسخة مطبوعة من سجل التحصين التابع لهيئة صحة أوريغون.

#### س: كيف ستقوم هيئة صحة أوريغون بإنفاذ هذه القاعدة؟

قد تقوم هيئة صحة أوريغون بإصدار عقوبات مدنية تجاه أصحاب العمل لمقدمي الرعاية الصحية أو موظفي الرعاية الصحية والمتعاقدين والأطراف المسؤولة الذين ينتهكون أي بند من أحكام هذه القاعدة قدرها 500 دولار في اليوم لكل انتهاك.

#### س: هل تتوقع هيئة صحة أوريغون من أصحاب العمل اتخاذ إجراءات إذا لم يتم تطعيم الموظفين؟

نعم، لأنه من غير القانوني لصاحب العمل توظيف أو التعاقد مع أو قبول الخدمات التطوعية لمقدمي الرعاية الصحية أو موظفي الرعاية الصحية الذين يعملون أو يتعلمون أو يدرسون أو يساعدون أو يراقبون أو يتطوعون في مرفق رعاية صحية ما لم يتم تطعيم مقدمي الرعاية الصحية أو موظفي الرعاية الصحية بشكل كامل ضد كوفيد-19 أو يكن لديهم استثناء طبي أو ديني موثق.

#### س: متى يجب على مقدمي وموظفي الرعاية الصحية الامتثال للقاعدة؟

كان يتعين على مقدمي الرعاية الصحية وموظفي الرعاية الصحية تلقي التطعيم في موعد غايته 18 أكتوبر 2021، امتثالاً لهذه القاعدة. لا يجوز لمقدم رعاية صحية أو موظف رعاية صحية العمل، أو التعلم، أو الدراسة، أو المساعدة، أو المراقبة، أو التطوع في مرفق رعاية صحية ما لم يتم تطعيمه بالكامل أو يقدم وثائق استثناء طبي أو ديني.

#### س: إذا لم يمثل الموظفون لدي ومن ثم فصلتهم من العمل، فهل ترتفع تغطية البطالة الخاصة بي؟

هذا ليس سؤالاً يمكن أن تجيب عليه هيئة صحة أوريغون. يجب عليك التواصل مع إدارة التوظيف في ولاية أوريغون للحصول على معلومات حول البطالة.

#### س: إذا تم فصل موظف لعدم الحصول على اللقاح، فهل يحق له الحصول على إعانة البطالة؟

هذا ليس سؤالاً يمكن أن تجيب عليه هيئة صحة أوريغون. يجب عليك التواصل مع إدارة التوظيف في ولاية أوريغون للحصول على معلومات حول البطالة.

#### س: في سجن المقاطعة، من المسؤول عن حفظ السجلات، السجن أم المقاطعة؟

يجب على أصحاب العمل والمقاولين والأطراف المسؤولة الاحتفاظ بإثبات التطعيم أو طلب استثناء من كل مقدم خدمة حصل على اللقاح.

#### س: هل يتحمل أرباب العمل المسؤولية إذا لم يطبقوا مطلب اللقاح ومريض أحد الموظفين بفيروس كوفيد-19؟

يجب على أصحاب العمل التشاور مع مستشاريهم القانونيين بشأن قضايا المسؤولية القانونية. يخضع أصحاب العمل لعقوبات مدنية لعدم امتثالهم للقاعدة.

#### س: هل يمكن لصاحب العمل إنهاء خدمة موظف لرفضه الامتثال للقاعدة؟

يجب على أرباب العمل اتباع إجراءات شؤون الموظفين الحالية في تحديد مسائل انضباط الموظفين، بما في ذلك قرارات إنهاء الخدمة.

علاوة على ذلك، في حين أن أصحاب العمل قد يتخذون إجراءً تأديبياً ضد الموظف أو ينهون خدمة الموظف الذي يرفض اتباع متطلبات مكان العمل، يجب على أصحاب العمل التأكد من أن أي إجراء تأديبي أو إنهاء الخدمة لا يتعارض مع قوانين مكافحة التمييز. قد يُطلب من أصحاب العمل استيعاب الأفراد غير القادرين على الامتثال للقانون لأسباب طبية أو لمعتقدات دينية حقيقية، بشكل معقول، ما لم يتسبب هذا الاستيعاب معاناة لا داعي لها لصاحب العمل أو تهديداً مباشراً للموظف أو للآخرين.

وبالمثل، لا يجوز لصاحب العمل اتخاذ إجراء تأديبي ضد الموظف أو إنهاء خدمة الموظف الذي يشتكي من الإجراءات التي يعتقد الموظف أنها تنتهك القوانين المحلية أو الحكومية أو الفيدرالية. في حين أن صاحب العمل قد يكون قادرًا على اتخاذ إجراء تأديبي ضد الموظف أو إنهاء خدمة الموظف الذي يرفض الامتثال لهذه القاعدة، لا يجوز لصاحب العمل تأديب أو إنهاء الموظف للتشكيك في قانونية القاعدة.

**س: بصفتي صاحب عمل لمقدمي رعاية صحية وموظفي رعاية صحية، إذا كان الموظفون الذين لم يتم تطعيمهم والذين ليس لديهم استثناء موثق غير مسموح لهم بالدخول في مرفق للرعاية الصحية، وبالتالي ليس لديهم اتصال مباشر أو غير مباشر مع المرضى أو المواد المعدية، فهل يجب علي إنهاء عملهم من أجل الامتثال لمتطلبات التطعيم الخاصة بمقدم الرعاية الصحية/موظفي الرعاية الصحية في هيئة صحة أوريغون؟**

لا يحتاج صاحب العمل لمقدمي الرعاية الصحية وموظفي الرعاية الصحية إلى إنهاء خدمة مقدمي الرعاية الصحية أو موظفي الرعاية الصحية غير المطعمين دون استثناءات معتمدة إذا اختار صاحب العمل بدلاً من ذلك منح مقدمي الرعاية أو الموظفين هؤلاء إجازة أو منعهم بطريقة أخرى من العمل أو التعليم أو الدراسة أو المساعدة أو المراقبة أو التطوع في مرفق الرعاية الصحية في أي وقت.

**س: هل يتعين على الموظفين تلقي اللقاح خلال ساعات عملهم الاعتيادية؟ وإذا اضطروا إلى تلقي اللقاح بعد ساعات عملهم، فهل يتعين على أصحاب العمل الدفع مقابل الوقت الذي يستغرقه الموظف في تلقي اللقاح؟**

لا، لا تتطلب القاعدة من الموظفين المشمولين الحصول على اللقاح خلال ساعات العمل الاعتيادية، على الرغم من أن صاحب العمل يمكن أن يعرض أو يطلب من الموظفين الحصول على اللقاح خلال يوم العمل. فيما يتعلق بما إذا كان وقت تلقي اللقاح قابلاً للتعويض، فإن لدى مكتب أوريغون للعمل والصناعات أسئلة وأجوبة شائعة تغطي هذا الموضوع، وهي متاحة على <https://www.oregon.gov/boli/workers/Pages/covid-vaccine.aspx>. أخيرًا، قد تنطبق متطلبات إضافية على أصحاب العمل الخاضعين لاتفاقيات المفاوضة الجماعية أو عقود العمل.

**س: هل يستطيع الموظفون أو العاملون الذين يستطيعون الدخول إلى سجل التحصين التابع لهيئة صحة أوريغون (ALERT IIS) التحقق من حالة تطعيم موظف أو متطوع بشكل مباشر في ALERT IIS؟**

لا، لا يسمح قانون ولاية أوريغون لصاحب العمل الذي هو مستخدم مرخص لـ ALERT IIS باستخدام النظام للبحث عن معلومات التطعيم ضد كوفيد-19 المتعلقة بالموظفين أو فريق العمل. إن الدخول إلى ALERT IIS لهذا الغرض يخالف اتفاقية المستخدم.

**س: هل يخضع العاملون في مرافق خدمة إعادة التأهيل السلوكي (BRS) المخصصة للشباب والتي لا تمولها إدارة الخدمات البشرية (DHS) لهذه القاعدة؟**

نعم.

**س: هل تنطبق قاعدة التطعيم لمقدمي الرعاية الصحية على الموظفين العاملين في متاجر مع صيدليات لكنهم ليسوا موظفين في صيدليات؟**

لا. لا تنطبق القاعدة على الموظفين (الذين يجهزون البضائع في المتجر، يعملون في جهاز تسجيل النقدية، إلخ) في متاجر البيع بالتجزئة التي تتعامل مع صيدليات، ممن لا يُعتبرون موظفين في صيدليات.

**س: هل تنطبق قاعدة التطعيم لمقدمي الرعاية الصحية على المتطوعين المستجيبين في الخطوط الأمامية في المناطق المفتوحة مثل حراس التزلج على الجليد ومتطوعي البحث والإنقاذ؟**

نعم إذا كان المستجيبون في الخطوط الأمامية هم مقدمو خدمات طبية طارئة مرخصون.

**س: هل صاحب العمل مسؤول عن التأكد من صحة وثائق التطعيم والاستثناءات؟**

صاحب العمل غير مطالب باتخاذ خطوات إضافية للتحقق من صحة وثائق التطعيم. يجب على صاحب العمل التشاور مع مستشاره القانوني إذا كان يريد اتخاذ خطوات للتأكد من صحة الوثائق.



س: إذا أظهر سجل لقاح الموظف تلقي جرعة لقاح أولى من موديرنا وجرعة لقاح ثانية من فايزر، فهل يعتبر الموظف قد تم تطعيمه بالكامل بعد مرور 14 يومًا من تلقي جرعة اللقاح الثانية؟  
نعم.

س: ما هو الفرق بين "الاستثناء" و"الإعفاء" من مطلب تلقي لقاح؟

قد يتيح قانون الأمريكيين ذوي الإعاقة (ADA) وقوانين حماية ذوي الإعاقة بالولاية ذات الصلة وكذلك قوانين الولاية والقوانين الفيدرالية المتعلقة بالتجهيزات الدينية استثناءات لقواعد العمل من خلال عملية ترتيب معقولة. بموجب القاعدة [OAR 333-019-1010](https://www.dhs.gov/333-019-1010)، إذا تم منح استثناء من مطلب تلقي اللقاح في حالة معينة، فسيتم تنفيذ تدابير أخرى كجزء من عملية التجهيزات المعقولة للحد من انتقال كوفيد-19. وفقًا لذلك، لن تعمل الاستثناءات الدينية والطبية لإعفاء مقدمي الرعاية الصحية والموظفين في أماكن الرعاية الصحية من قاعدة اللقاح، ولكن بدلاً من ذلك ستكون نقطة انطلاق لعملية تفاعلية لتحديد ما إذا كان يمكن منح استثناء مع إجراءات السلامة الأخرى المعمول بها.

س: ما هي المستندات/الإثباتات المطلوبة للإعفاء الديني أو الطبي؟

بالنسبة للاستثناء الديني، يجب على الفرد ملء نموذج طلب الاستثناء الديني من تلقي لقاح كوفيد-19 والتوقيع عليه. يجب أن يكون طلب الاستثناء على أساس معتقد ديني صادق ويجب أن يتضمن بيانًا يصف الطريقة التي يتعارض بها مطلب التطعيم مع الشعائر الدينية أو الممارسة أو المعتقد الديني للفرد.

بالنسبة للاستثناء الطبي، يجب على الفرد ومقدم الرعاية الصحية ملء نموذج طلب الاستثناء الطبي من تلقي لقاح كوفيد-19 والتوقيع عليه. يجب أن يشهد مقدم الرعاية الصحية أن الفرد يعاني من إعاقة جسدية أو عقلية تحد من قدرة الفرد على تلقي لقاح كوفيد-19 بناءً على تشخيص طبي محدد، وتحديد ما إذا كانت الإعاقة مؤقتة بطبيعتها أم دائمة.

يجوز استخدام نماذج مشابهة، بدلاً من نماذج هيئة صحة أوريغون (OHA)، ولكن يجب أن تحتوي تلك النماذج على المعلومات نفسها كلها المطلوبة في نماذج هيئة صحة أوريغون (OHA). يجب أن يرجع الأفراد إلى جهات عملهم لتحديد ما إذا كان هناك نموذج مشابه يمكن استخدامه.

س: أين يمكنني الوصول إلى النموذج الذي أحتاج لملئه لطلب استثناء طبي أو ديني من مطلب التطعيم؟

يمكن للأفراد الوصول إلى النماذج على الرابطين التاليين:

[نموذج طلب استثناء طبي من تلقي لقاح كوفيد-19](#)

[نموذج طلب استثناء ديني من تلقي لقاح كوفيد-19](#)

س: ما الحالات المرضية التي تستثني أي شخص من التطعيم؟

مقدم الرعاية الطبية هو الذي يحدد الاستثناءات الطبية. ارجع إلى قائمة مراكز مكافحة الأمراض والوقاية منها (CDC) [لموانع استعمال التطعيم](#).

س: إذا رفض الموظف استكمال نموذج استثناء هيئة صحة أوريغون (OHA) واكتفى بأن أرسل إلى صاحب العمل رسائل إلكترونية، فهل هذا مخالف للقاعدة؟ هل يجوز لصاحب العمل استكمال نموذج الاستثناء بالمعلومات المرسلّة عبر البريد الإلكتروني؟

يُطلب من الأفراد الذين يسعون للحصول على استثناء من شرط تلقي لقاح كوفيد-19 ملء وتقديم طلب إلى صاحب العمل للحصول على استثناء، باستخدام نموذج طلب الاستثناء المعدّ من هيئة صحة أوريغون (OHA)، أو نموذج مشابه يحتوي على المعلومات نفسها المطلوبة في نموذج هيئة صحة أوريغون (OHA). ومن الممكن أن يكون لدى صاحب العمل خطوات إضافية لطلب استثناء أو تدابير إضافية مطلوبة فيما يتعلق بالاستثناءات.

س: هل يجب على الموظفين أن يستخدموا نماذج استثناء هيئة صحة أوريغون (OHA)، أم هل يمكنهم قبول أنواع أخرى من المستندات (مثل مذكرة طبيب أو رسالة إلكترونية توضح استثناءً دينيًا)؟

بموجب [OAR 333-019-1010](https://www.eeoc.gov/laws/guidance/section-12-religious-discrimination#h_25500674536391610749867844)، يجب على الفرد أن يسعى للحصول على استثناء باستخدام نموذج معدّ من قبل هيئة صحة أوريغون (OHA) أو نموذج مشابه يحتوي على المعلومات نفسها المطلوبة في نموذج هيئة صحة أوريغون (OHA).

**س: ما المستندات المطلوبة للحصول على استثناء بسبب معتقد ديني صادق؟**

لا توجد مستندات تصديق معينة مطلوبة لطلب استثناء بسبب معتقد ديني صادق. لكن مطلوب من الأفراد تقديم كل المعلومات المطلوبة في النموذج، بما في ذلك تعريف المعتقد الديني الصادق الذي يمنعهم من تلقي لقاح كوفيد-19 وكيف يؤثر ذلك المعتقد على قدرتهم على تلقي اللقاح. للتعرف على مناقشة أشد تفصيلاً حول استفسارات أصحاب العمل بشأن الطبيعة الدينية أو صدق اعتقاد الموظف، انظر 12-I-A في:

[https://www.eeoc.gov/laws/guidance/section-12-religious-discrimination#h\\_25500674536391610749867844](https://www.eeoc.gov/laws/guidance/section-12-religious-discrimination#h_25500674536391610749867844)

**س: بصفتي مقدم رعاية صحية، هل يمكنني التوقيع على نموذج طلب الاستثناء الطبي الخاص بي؟**

لا، يجب إثبات الاستثناء الطبي بمسند موثّق من مقدم خدمة طبي ليس هو الشخص الذي يسعى للحصول على استثناء.

**س: هل المعالجة التفاعلية من قبل صاحب العمل أو شخص آخر مسؤول المطلوبة للموظفين الذين يطلبون استثناءً دينياً بناءً على معتقد ديني صادق؟**

نعم، يجب على صاحب العمل بشكل عام المشاركة في معالجة تفاعلية لاستكشاف تسوية (تسويات) معقولة. هذه المعالجة مهمة لأن التسوية لا تقتصر على ما قد يطلبه الموظف وقد يتطلب الأمر مزيداً من المعلومات لتحديد ما إذا كانت التسوية تمثل صعوبة بلا داع لصاحب العمل أو ما إذا كان الموظف سيمثل تهديداً مباشراً في مكان العمل (حتى بعد تنفيذ إجراءات أخرى للسلامة).

**س: أطلب استثناءً من مطلب تلقي اللقاح. أين يمكنني إرسال نموذج طلب الاستثناء؟**

يجب على الموظفين والمتقاعدين والمتطوعين إرسال نماذج طلب الاستثناء إلى أصحاب العمل باتباع الإجراءات التي وضعها صاحب العمل. يمكن العثور على تعليمات عامة لملء النماذج [هنا](#). لا ترسل نماذج طلب الاستثناء إلى هيئة صحة أوريغون.

**س: لقد تلقيت جرعات اللقاح بالكامل. أين يمكنني إرسال دليل إثبات تلقي اللقاح للامتثال للقاعدة؟**

يجب على الموظفين والمتقاعدين والمتطوعين إرسال دليل إثبات تلقي اللقاح إلى أصحاب العمل باتباع الإجراءات التي وضعها صاحب العمل. لا ترسل دليل إثبات تلقي اللقاح إلى هيئة صحة أوريغون.

**س: أعمل في الأعمال الحرة. أين يمكنني إرسال دليل إثبات التطعيم أو نموذج طلب الاستثناء؟**

يجب على الأفراد العاملين في الأعمال الحرة الاحتفاظ بسجلات أدلة إثبات التطعيم أو نموذج طلب الاستثناء وفقاً للقاعدة. بموجب القاعدة، يجب أن يكون التوثيق:

(أ) يتم الحفاظ عليه وفقاً للقوانين الفيدرالية وقوانين الولايات المعمول بها؛ و

(ب) يتم الحفاظ عليه لمدة عامين على الأقل؛ و

(ج) يُقدم إلى هيئة صحة أوريغون عند الطلب.

**س: أذكر بعض الأمثلة للتسويات أو إجراءات السلامة التي قد يطلبها أصحاب العمل للموظفين الذين لا يستطيعون تلقي اللقاح بسبب حالات مرضية أو معتقدات دينية.**

من بين إجراءات السلامة الممكنة، في إطار منح استثناء لشرط اللقاح، قد يُطلب من الموظف أو المقاول أو المتطوع الذي لم يتلقَ اللقاح أن يضع لدى دخوله قناع وجه N95 وأن يحافظ على التباعد الجسدي بينه وبين الآخرين أثناء وجوده في مكان العمل، وأن يعمل في نوبة عمل معدّلة يكون فيها عدد الأفراد أقل في مكان العمل، وأن يخضع لاختبارات دورية

لاكتشاف الإصابة بكوفيد-19، وأن يُمنح فرصة العمل عن بُعد، أو أخيرًا أن يقبل تغيير مهام عمله. تعتمد إجراءات السلامة التي يفرضها صاحب العمل، على سبيل المثال لا الحصر، على مهام عمل الموظف وبيئة العمل. إن أمكن، يجوز لأصحاب العمل التفكير في منح تسويات معينة بشكل مؤقت ومراجعتها مرة أخرى بعد فترة محددة. لمزيد من المعلومات حول التسويات، انظر السؤالين K.2 و K.6 في: <https://www.eeoc.gov/wysk/what-you-should-know-about-covid-19-and-ada-rehabilitation-act-and-other-eeo-laws#D>.

**س: هل صاحب العمل مضطر إلى منح استثناء وتقديم تسوية أم هل يستطيع صاحب العمل إنهاء توظيف شخص يطلب استثناء؟**

قوانين مكان العمل ذات الصلة، ومنها الباب السابع (Title VII) من قانون الحقوق المدنية وقانون الأمريكيين ذوي الإعاقة (ADA) وما يعادلها من قوانين الولاية، تقتضي بشكل عام أن يقدم صاحب العمل تسويات معقولة للموظفين الذين يطلبون استثناءً من فرض اللقاح بسبب إعاقة أو معتقد ديني صادق. بعد المشاركة في معالجة تفاعلية، يجوز لصاحب العمل أن يقرر أن التسوية ستمثل صعوبة بلا داع أو أن الموظف يمثل تهديدًا مباشرًا في مكان العمل ولا يمكن الحد منه إلى مستوى مقبول أو القضاء عليه بتسوية معقولة. إذا لم يكن من الممكن تقديم تسوية، فلصاحب العمل أن يقرر ما إذا كان إنهاء عمل الموظف أمر مناسب، ويجوز أن يخضع هذا القرار للبنود الواردة في اتفاقيات المفاوضة الجماعية، إذا اقتضى الأمر، أو سياسات صاحب العمل.

**س: ما هي عملية تقديم نماذج الاستثناء والاحتفاظ بها؟**

يجب على الأفراد الرجوع إلى إرشادات ملء نموذج طلب الاستثناء الطبي من تلقي لقاح كوفيد-19 ونموذج طلب الاستثناء الديني من تلقي لقاح كوفيد-19 لفهم مكان إرسال نماذج الاستثناء. يجب ملء نماذج الاستثناء وتقديمها إلى صاحب العمل الخاص بالفرد أو أي شخص مسؤول آخر. لا ترسل هذه النماذج إلى هيئة صحة أوريغون. يتعين على صاحب العمل الخاص بالفرد أو أي شخص مسؤول الاحتفاظ بالوثائق لمدة عامين على الأقل وتقديمها إلى هيئة صحة أوريغون عند الطلب.

**س: هل يستطيع صاحب العمل وضع سياسات أكثر صرامة من القاعدة، كأن يطلب مثلاً اختبارًا أسبوعيًا للأفراد الذين لم يتلقوا اللقاح، أو أن يطلب تطعيم الموظفين عن بُعد، أو أن ينفذ مشاركة أكبر في تكاليف خطة صحية على الموظفين الذين لم يتلقوا اللقاح؟**

نعم. فيما يتعلق بطلب الاستثناء الخاص بك، قد يطلب منك صاحب العمل أو أي طرف مسؤول آخر اتخاذ خطوات إضافية لحماية الآخرين من الإصابة بعدوى كوفيد-19 ونشره، والتي قد تشمل سياسات إضافية. ولا يُطلب من أماكن العمل توفير ترتيبات استثنائية إذا كان ذلك سيشكل تهديدًا مباشرًا للفرد المستثنى أو غيره في مكان العمل أو سيؤدي إلى معاناة لا داعي لها.

**س: هل يمكن لأي مقدم خدمات طبية التوقيع على نموذج استثناء طبي من متطلب تلقي اللقاح في قواعد هيئة صحة أوريغون؟**

يمكن لأي اختصاصي رعاية صحية أو إعادة تأهيل مناسب التوقيع على نموذج استثناء طبي، على الرغم من أن المعلومات الواردة في النموذج يجب أن تندرج في نطاق ترخيص مقدم الخدمات الطبية أو تسجيله أو شهادته.

**س: هل من غير القانوني تقديم وثائق لقاح أو استثناء مزيفة إلى صاحب العمل؟**

تبنت هيئة صحة أوريغون (OHA) القواعد التي تطبق (ORS 431.110(7) و ORS 433.004(1)(d))، وهي قوانين تمنح هيئة صحة أوريغون السلطة للسيطرة على الأمراض المعدية مثل كوفيد-19. تتطلب قواعد هيئة صحة أوريغون من مقدمي الرعاية الصحية وموظفي البرنامج المدرسي والمدرسة تقديم وثائق اللقاح أو طلب استثناء طبي أو ديني، إلى صاحب العمل أو جهة مسؤولة أخرى. يُعتبر انتهاك قواعد هيئة صحة أوريغون جنحة من الفئة A بموجب ORS 431.990 و 433.990. إذا حصلت هيئة صحة أوريغون على دليل على أن شخصًا ما قد قدم معلومات خاطئة من أجل الظهور وفقًا لقواعد التطعيم الخاصة بها، فيمكن لهيئة صحة أوريغون إحالة الأمر إلى تطبيق القانون المحلي أو التابع للولاية للتحقيق. يعاقب على جنحة من الفئة A بالسجن لمدة تصل إلى 364 يومًا وغرامة قدرها 6250 دولارًا.

إمكانية الوصول إلى المستند: بإمكان هيئة صحة أوريغون أن توفر معلومات بصيغ بديلة كالترجمات أو الطباعة بالأحرف الكبيرة أو طريقة برايل للأفراد ذوي الإعاقات أو الأفراد الناطقين بلغة أخرى غير الإنجليزية. تواصل مع مركز المعلومات الصحية على الرقم 1-971-673-2411 أو الهاتف النصي 711 أو على عنوان البريد الإلكتروني [COVID19.LanguageAccess@dhs.oregon.gov](mailto:COVID19.LanguageAccess@dhs.oregon.gov).