



FAQ: 직장 내

COVID-19 발병 (2021년 8월 17일 업데이트)

질문 1. COVID-19 발병이란 무엇입니까?

답변 1. 오리건 보건 당국(OHA)은 COVID-19 발병을 다음과 같이 정의합니다.

14 일 동안 두 건 이상의 COVID-19 사례 및 공통 역학 고리 발생



+



+



또
는



역학 고리: COVID-19 양성 판정에 대한 공통점이 있는 장소 또는 사람

질문 2. OHA 가 5 건 이상의 사례가 발생해야 COVID-19 근무지 발병으로 보고하는 이유는 무엇입니까?

답변 2. OHA 가 집단 발병을 개별 가구에서 2 건 이상의 사례가 발생한 것으로 정의하고 있지만, 5 건 이상의 사례가 발생한 직장을 공개하는 이유는 산발적인 지역사회 전염이 아닌 해당 집단에서 전염이 발생했다는 증거가 되기 때문입니다.

질문 3. 역학 고리(epidemiological link 또는 Epilink)란 무엇입니까?

답변 3. 역학 고리(epilink)는 직장 또는 가구와 같이 COVID-19 양성 판정과 관련하여 공통점이 있는 장소나 사람 또는 집단으로서 COVID-19 확진자 간의 연결 고리 또는 연결체 역할을 합니다.

질문 4. 특정 근무지가 발병지로 지명되는 이유는 무엇입니까?

답변 4. OHA 는 다음과 같은 조건으로 COVID-19 확진자가 5 명 이상 발생한 사업체를 지명합니다.

1. 단일 근무지(위치)와 관련이 있음, *그리고*
2. 특정 기간 내 집단으로 발생(14 일 동안 2 건 이상의 COVID-19 진단)

이러한 사람들은 직원, 밀접 접촉자 또는 해당 가족 구성원이 될 수 있습니다. 이러한 사람들이 근무지에서 COVID-19에 감염되어야 하는 것은 아니지만, 해당 근무지는 공통점이 있는 *역학 고리*가 됩니다.

*밀접 접촉*은 COVID-19 확진자와 6 피트 거리 내에서 누적하여 15 분 이상 함께 있는 것을 의미합니다.

질문 5. OHA가 발병 상황을 발표하는 이유는 무엇입니까?

답변 5. 발병에 관한 공개 보고는 사람들이 해당 지역사회에서 질병이 어떻게 전파되고 있는지 쉽게 이해할 수 있도록 돕기 위한 것입니다. 예를 들어, 작은 카운티에서 갑자기 많은 사례가 발생한 경우, 다수의 신규 발병 사례에 책임이 있는 직장을 대중에게 알리는 것이 사례가 급증한 이유를 가장 잘 보여주는 방법입니다.

질문 6. 고용한 직원들의 가족 구성원이나 밀접 접촉자까지 사례 건수에 포함시키는 이유는 무엇입니까?

답변 6. 발병은 역학 고리에 의해 결정되기 때문에 해당 역학 고리와 연관되어 COVID-19 진단을 받은 사람은 모두 전체 발병 건수에 포함됩니다.

질문 7. 직원이 30명 이하인 직장은 왜 발표하지 않습니까?

답변 7. 오리건 주는 주민의 건강 정보를 보호하는 것을 최우선으로 하며 법으로 규정되어 있습니다. 이에 따라 OHA는 어떤 개인이 질병에 걸렸는지 알려질 수 있기 때문에 소규모 집단의 정보를 공개하지 않습니다.

이러한 이유로 OHA는 직원의 50% 이상이 양성 판정을 받는 경우에도 구체적인 사례로 보고하지 않습니다. 이 경우의 발병은 확진자 수에 포함되지 않고 보고됩니다.

질문 8. COVID-19에 감염된 사람이 1건 이상의 발병과 관련될 수 있습니까?

답변 8. 그렇습니다. COVID-19 감염자 한 명은 복수의 발병과 관련될 수 있습니다. 예를 들면, 부부가 모두 COVID-19에 걸리는 경우입니다. 부부가 각각의 근무지에서 감염되는 경우, 각각의 배우자가 두 발병 사례에 적용됩니다.

질문 9. 사람들이 두 건의 발병에 포함되는 경우에도 모든 사람이 카운티/주 사례 건수에 적용되니까?

답변 9. 아니요. 양성 판정을 받은 사람은 한 관할권에서 한 번만 계수에 포함됩니다. 여러 역학 고리를 각 사례마다 추가하면 감염 패턴을 평가하는 데 도움이 되며 여러 역학 고리는 주어진 사례마다 의미 있게 적용될 수 있습니다.

질문 10. OHA는 왜 직원과 밀접 접촉자 목록을 만들지 않습니까?

답변 10. OHA는 개인의 신원 보호를 중요하게 여깁니다. 양성 판정을 받거나 아픈 사람의 이름을 공개하는 것은 해당 개인과 그 가족들에게 부정적인 결과를 초래할 수 있습니다.

질문 11. 발병 상황은 얼마나 오랫동안 활성 상태로 간주되거나 유지됩니까?

답변 11. OHA는 발병 상황을 마지막 사례의 증상이 시작된 날로부터 28일 동안 유지하면서 신규 사례를 모니터링합니다. 이 숫자는 COVID-19에 대한 두 번의 잠복기(14일)에 근거합니다. 28일 안에 신규 사례가 발생하지 않으면, 이후 사례가 이전 발병과 관계가 없다고 합리적으로 생각할 수 있습니다.

질문 12. 일이란 기간이 지났는지 어떻게 알 수 있습니까?

답변 12. 근무지의 사례 건수가 28일 동안 변경되지 않으면, 해당 발병이 해결된 것으로 간주하여 보고서의 다른 섹션으로 넘어갑니다. 그렇다고 앞으로 발병이 일어나지 않는다는 것을 의미하지는 않습니다.

질문 13. 일 기간의 접촉자 섹션입니까?

답변 13. 그렇습니다. 접촉자가 최초 발병 조사에 포함된 경우, OHA는 이들도 같은 28일 기간 동안 고려합니다.

질문 14. OHA가 해결된 발병 상황을 지금도 보고하는 이유는 무엇입니까?

답변 14. 대형 직장의 위치를 밝히는 결정은 OHA 국장인 Pat Allen 이 5 월 28 일 발표했습니다. 해당 발표문은 healthoregon.org/coronavirus 에서 “COVID-19 뉴스”를 클릭하여 확인할 수 있습니다.

질문 15. OHA 는 왜 각각의 직장 발병과 관련된 직원의 수, 밀접 접촉자의 수 및 직원 가족 구성원의 수는 보고하지 않습니까?

답변 15. OHA 는 개인의 신원 보호를 중요하게 여깁니다. 일부 직장에서 이 정보를 공개하면 양성 판정을 받거나 아픈 사람의 신원이 공개될 수 있으며 이와 더불어 개인 의료 정보의 무단 공개로 이어져 해당 개인과 그 가족들에게 부정적인 결과를 초래할 수 있습니다.

문서 접근성: 장애인 또는 영어 이외의 언어를 사용하는 분들을 위해, OHA 는 번역본, 큰 글자 인쇄물 또는 점자와 같이 다른 형태로 정보를 제공할 수 있습니다. 건강정보센터(1-971-673-2411, 711 TTY 또는 COVID19.LanguageAccess@dhsosha.state.or.us)로 문의하십시오.