



재개 지침 관련 자주 묻는 질문

고용주를 위한 일반 지침 (2020년 7월 24일 업데이트)

다음은 오리건 보건 당국(OHA)의 [고용주를 위한 COVID-19 관련 일반 지침\(일반 고용주 지침\)](#)과 관련하여 자주 묻는 질문에 대한 답변(FAQ)입니다. OHA는 대중이 지침을 쉽게 이해하도록 돕고, 질문에 답하고, 지침이 특정 상황에 어떻게 적용될 수 있는지 명확히 설명하기 위해 이 FAQ 정보를 제공합니다. 이러한 FAQ는 간헐적으로 업데이트될 수 있습니다. 이 FAQ 문서는 지침을 대신하기 위한 것은 아니지만, 지침을 쉽게 해석하고, 관련 내용을 보충하고, 지침의 상세 내용을 제공하기 위한 것입니다.

일반 분야 질문

질문 1: 중독 치료소, 정신건강 기관, 상담 서비스 또는 기타 요법 기관들은 재개를 위해 어떤 지침을 따라야 합니까?

답변 1: 의료 시설을 실시하지 않는 중독 치료소, 정신건강 기관, 상담 서비스 또는 기타 요법 기관들은 [일반 고용주 지침](#)을 따라야 합니다.

질문 2: 주거요양시설이나 행동건강관리 서비스는 재개를 위해 어떤 지침을 활용해야 합니까?

답변 2: 주거요양시설은 상황에 따라 [모든 치료 시설 및 신경정신 입원요양 프로그램](#)을 위한 행동건강 치료 시설 지침을 반드시 따라야 합니다.

질문 3: 사무실을 공유하는 상황에 대한 지침은 어떤 것이 있습니까?

답변 3: 사무실 공간을 공유하는 사람들은 항상 최소 육(6) 피트의 물리적인 거리를 반드시 유지해야 합니다. 해당 공간의 최대 수용 인원은 인원당 35 평방피트가 되도록 결정합니다. 고용주는 해당 분야에 대하여 모든 관련 [OHA 지침](#)을 반드시 따라야 합니다.

질문 4: 물품을 전달하기 위해 집에 오는 자원봉사자들에 대한 지침이 있습니까?

답변 4: 자원봉사자들은 운영 대상 업종/사업에 대한 지침의 적용을 받습니다. 고용주는 모든 자원봉사자들을 대상으로 다른 사람을 비롯하여 [본인을 방어하기 위한 최선의](#) 방법과 자원봉사 서비스 제공에 수반될 수 있는 위험에 대한 일반적 정보를 제공하고자 할 수도 있습니다.

질문 5: 1 단계 및 2 단계에서 중독자 치료 모임(예: 익명의 알콜중독자)은 어떤 지침을 따라야 합니까?

답변 5: 중독자 치료 모임은 모임 장소를 토대로, 타당한 경우, 고용주를 위한 일반 지침과 기타 OHA 분야 지침을 반드시 따라야 합니다. 또한, 중독자 치료 모임은 모임이 개최되는 지역 카운티의 단계에 맞는 집회 지침에서 정한 모임 규모 제한을 반드시 따라야 합니다.

질문 6: 후카바는 주지사 행정 명령 20-27 에 따라 기본 단계에서 폐쇄되어 있습니다. 이 영업은 언제 재개할 수 있습니까?

답변 6: 현재 후카바는 카운티를 포함하여 주 내에서 기본단계, 1 단계 또는 2 단계에 영업을 허용되지 않습니다.

직원 사업장 안전

질문 1: 직원이

COVID-19 증상을 보이는 경우 고용주는 어떻게 해야 합니까?

답변 1: 고용주는 고용주를 위한 일반 지침을 따라야 합니다. 고용주는 아픈 직원에게 집에 머무르도록 하거나 근무 중에 아프게 되면 귀가하도록 지시해야 합니다. 다음과 같은 증상이 있는 직원은 출근하지 말아야 합니다.

- 발열.
- 기침, 구토 또는 설사와 같은 기타 증상.

직원이 출근하여 증상을 보이거나 근무 중에 증상이 나타나는 경우, 고용주는 아픈 직원을 다른 직원들과 분리해야 합니다. 아픈 직원은 즉시 귀가 조치하거나 필요한 경우 적절한 치료를 받도록 해야 합니다.

고용주는 직원들에게 정기적 고지를 통해 기침과 재채기는 가리고 하며, 손을 자주 씻고, 직원이 아프면 집에 머무르도록 해야 합니다. 고용주는 직장 정책에 병가를 허용하도록 하여 동료 직원을 보호하기 위해 올바른 조치를 취할 수 있도록 해야 합니다.

직원에게 COVID-19 감염 증상이 나타나는 경우, 고용주는 다음과 같이 해야 합니다.

- 반드시 공중보건부와 협력하여 COVID-19 에 대한 노출 위험을 높일 수 있는 아픈 직원과 가까이에서 장기간 접촉했었던 동료 직원을 판별해야 합니다.
- 아픈 직원과 밀접 접촉자였던 다른 직원들에게 노출이 발생했을 가능성이 있음을 알려야 합니다. 고용주는 다른 직원들에게 통보할 때 COVID-19 에 감염된 해당 직원의 신원을 보호하도록 법에서 정하고 있습니다.

질문 2: 고용주는 직원의 체온을 측정하는 것이 허용됩니까? 만약 허용된다면, 고용주가 개인의 체온을 기록으로 남길 수 있습니까?

답변 2: 고용주는 직원의 체온을 측정할 수 있지만, 일부 COVID-19 감염자는 열이 나지 않으며 발열이 있다고 해서 반드시 그 사람이 COVID-19 감염자임을 의미하는 것이 아님을 명심해야 합니다. 체온 측정과 일체의 기록은 법에서 정한 바에 따라 반드시 기밀로 유지해야 합니다. 직원의 체온은 최대한 개인적으로 측정하여 열이 나는 어떤 직원도 신원이 기밀로 유지될 수 있도록 해야 합니다. COVID-19 와 연관되어 있을 수 있는 증상 목록은, [CDC 지침](#)을 검토하십시오.

질문 3: 사업체는 재개하기 전에 직원 안전 교육을 실시해야 합니까?

답변 3: 아니요. 하지만, 사업체는 재개하기 전에 직원을 대상으로 직원 안전 교육을 실시할 것을 강력히 권고합니다. 근무지에서의 노출에 대한 안전 수칙에 대한 자료는 [일반 고용주 지침](#)을 참조하시기 바랍니다.

교통

질문 1: 고용주가 제공하는 차량에 탑승 시 삼(3) 또는 육(6) 피트의 물리적 거리두기와 운전자 및 탑승자 마스크 쓰기를 실시합니까?

답변 1: [운송 지침](#)에 따라, 마스크나 얼굴 가리개를 착용하고 사람들 간에 삼(3) 피트의 간격을 유지할 수 있다면 차량 당 한 명 이상 탑승이 허용됩니다.

숙박, 임대 및 주거시설 거주

질문 1: 호텔, 아침 식사 제공 민박집, 기타 숙박시설은 운영이 허용됩니까? 지역 주민을 대상으로 하는 것과 미국이나 주의 외부에서 오는 사람을 대상으로 하는 것에 대해 규정의 차이가 있습니까? 운영을 하려면 어떤 점을 반드시 주의해야 합니까?

답변 1: 예, 숙박 시설은 운영이 허용되며, 일체의 주지사 명령에 따라 폐쇄하지 않아도 됩니다. 그러나, 아침 식사 제공 민박집에서의 음식 제공은 1 단계 이전에는 제한되었습니다. 숙박 시설은 [주 전역 마스크](#), [안면 보호대](#), [얼굴 가리개 지침](#)과 [고용주 대상 일반 지침](#)을 준수해야 합니다. 아침 식사 제공 민박집은 면허가 부여되는 식당으로, 반드시 해당 영업장이 소재하는 카운티에 따른 [1 단계](#) 또는 [2 단계](#) 요식업 지침을 따라야 합니다. 지역 주민을 대상으로 하는 것과 주나 미국 외부에서 오는 사람을 대하는 것에 있어서 요건에는 어떤 차이도 없습니다. 숙박 시설은 COVID-19 확산의 위험을 감소시킬 수 있도록 [OHA의 호텔 및 모텔 청소 지침](#)에 있는 권고 사항들을 따라야 합니다.

질문 2: 단기 임대주택 소유주, 특히 COVID-19 진단을 받은 손님이 있는 경우, 관련 지침이 있습니까? 환자는 격리 기간 동안 임대 시설에 머물러야 합니까? 아니면 격리를 위해 집에 가야 합니까?

답변 2: 임대주택 소유주는 [CDC 지침](#)에 따라 소독을 실시해야 합니다. 어떤 사람이 단기 임대 숙소에 머무는 동안 COVID-19로 확진을 받게 되면, 당사자는 격리를 위해 다른 사람들에게 노출되지 않도록 하면서 본인의 집으로 돌아가야 합니다. 그렇지 못할 경우 당사자는 격리 기간 동안 해당 단기 임대숙소에 머물러야 합니다.

질문 3: 저희 주택 조합(MOA)에서는 거주자와 손님들이 이용할 수 있는 후생시설(야외 풀장, 온욕탕, 근력 운동 시설, 실내 운동장/농구장, 게임장, 클럽 하우스)을 공유한 적이 있습니다. 이런 시설은 사적 시설물로 간주됩니까? 저희 HOA 시설에 대해서는 주 지침을 준수하는 것이 선택사항입니까?

답변 3: 풀장과 온욕탕이 있는 HOA는 반드시 [OHA 수영장 지침](#)을 준수해야 합니다. OHA는 적절히 [주 전역 마스크](#), [안면 보호대](#), [얼굴 가리개 지침](#)과 [운동 관련 기관 지침](#)을 준수하실 것을 권고합니다.

질문 4: 주거 시설 청소 사업은 청소를 위해 가정 내로 들어가는 것이 허용되는지, 만약 그렇다면 어떤 주의가 요구되는지 확인해 주시겠습니까?

답변 4: 예, 청소 서비스는 가정에 들어갈 수 있습니다. 청소 서비스가 주거지 내로 들어오도록 허용할 것인지를 결정할 책임은 집주인과 세입자에게 있습니다. 주거 시설 청소 업체는 청소를 위해 가정에 들어갈 수 있으며, [고용주 대상 CDC 청소 및 소독 지침](#)을 따를 것이 권고됩니다.

마스크, 얼굴 가리개, 안면 보호대

질문 1: 업체들은 대면직 직원들에게 마스크를 쓰도록 해야 합니까?

답변 1: 그렇습니다. 대부분의 사업체는 [주 전역 마스크](#), [안면 보호대](#), [얼굴 가리개 지침](#)에 따라 마스크, 안면 보호대, 얼굴 가리개를 착용하도록 해야 합니다.

질문 2: 제조 공장이나 “사업장 뒷편”에서 일하는 직원처럼 대중에게 노출되지 않는 경우, 실내외 마스크, 안면 보호대 또는 얼굴 가리개에 대한 지침은 어떻게 됩니까?

답변 2: 마스크, 안면 보호대 또는 얼굴 가리개를 착용하는 요건은 대중을 보호하기 위한 것뿐만 아니라 다른 직원까지 보호하기 위한 것입니다. 직원, 계약자 또는 자원봉사자가 대중과 교류하지 않고 **그리고** 다른 사람과 육(6) 피트 이상의 거리를 유지할 수 있는 곳에 있을 때는 마스크, 얼굴 가리개 또는 안면 보호대를 반드시 착용하지 않아도 됩니다.

질문 3: 직장으로 복귀하는 직원들에게 PPE를 구매해주기 위해 사업체가 활용할 수 있는 일체의 기금이 있습니까?

답변 3: 오리건 사업체 연합(Business Oregon)은 오리건 고용부(Oregon Employment Department), 오리건 주무청(Oregon Secretary of State), 오리건 소비자 산업부(Oregon Department of Consumer and Business Services)와 함께 오리곤의 소상공인, 근로자 및 기타인들이 COVID-19에 대처하는 것을 지원하기 위해 통합 정보를 구축했습니다. 특히, 업체는 [소상공 검색 웹사이트](#)를 통해 PPE 나 얼굴 가리개와 같은 필수 장비를 활용할 수 있습니다.

질문 4: 대중에게 노출되지 않는 사무실 환경에서 마스크, 안면 보호대 또는 얼굴 가리개를 착용해야 합니까?

답변 4: 항상 대중이 출입하지 않는 개인 사무실 환경에서는 얼굴을 가릴 필요가 없지만, 다른 사람과 육(6) 피트 이상의 거리를 유지할 수 없는 일체의 환경에서 직원들은 얼굴 가리개를 착용하도록 강력히 권고합니다.

질문 5: 직원들이 마스크를 착용해야 하는 업체의 경우, 직원들은 천 마스크 대신 플라스틱 안면 보호대를 착용해도 됩니까?

답변 5: 예. 이마부터 시작해 턱 아래와 얼굴 측면부까지 둘러싸서 가려주는 안면 보호대는 전적으로 허용됩니다.

질문 6: 야외 건설 공사장에 주 전역 마스크, 얼굴 가리개, 안면 보호대 지침이 적용됩니까?

답변 6: 그렇습니다. 야외 건설 작업자도 육(6) 피트 이상의 물리적 거리두기가 불가능한 경우에는 반드시 마스크, 얼굴 가리개 또는 안면 보호대를 착용해야 합니다.

질문 7: FedEx, UPS, Amazon, USPS 배달원은 마스크, 안면 보호대 또는 얼굴 가리개를 착용해야 합니까?

답변 7: 얼굴 가리개는 배송물이나 우편물을 배달하는 동안에는 필요하지 않지만, 다른 사람과 육(6) 피트 이상의 거리를 유지할 수 없는 경우에는 마스크 착용이 강력히 권고됩니다.

질문 8: 업체나 장소가 마스크, 안면 보호대 및 가리개 의무에 대해 협의가 필요한 건강 상태에 대한 공식적인 목록이 있습니까?

답변 8: 미국 장애인법(Americans with Disabilities Act, ADA)에서 규정하는 바와 같이 어떤 사람이 장애가 있어서 마스크, 안면 보호대 또는 얼굴 가리개를 착용할 수 없는 경우에는, 그러한 사람이 서비스를 원활하게 이용할 수 있도록 합리적인 변형 방안에 대해 함께 논의해야 합니다. 단순히 고객을 마스크, 얼굴 가리개 또는 안면 보호대를 착용하지 않은 상태로 입장을 허용하는 것은 합리적인 변형안에 해당하지 않습니다. 업체 및 장소는 아무에게도 장애나 다른 의학적 상태에 대한 증빙 자료를 요구해서는 안 됩니다.

질문 9: 주 전역 마스크, 안면 보호대, 얼굴 가리개 지침에 따라 직원에게 마스크, 안면 보호대 또는 얼굴 가리개를 제공해야 하는 업체는 어떤 업체가 있습니까?

답변 9: 대중이 출입할 수 있는 실내외 공간을 가진 업체나 운영자는 모든 직원에게 마스크, 안면 보호대 또는 얼굴 가리개를 제공해야 합니다. 이러한 의무가 있는 사업체 목록은 주 전역 마스크, 안면 보호대, 얼굴 가리개 지침을 참조하시기 바랍니다.

대중에게 개방된 실내 공간은 대중이 정당하게 또는 초대를 받아, 명시적 또는 묵시적으로, 비용 지불 여부와 상관없이, 이용할 수 있는 공유 또는 사유 실내 공간을 포함합니다. 위에 정의된 사업체의 공공 장소 외에도 이런 공간은 건물 로비 또는 공용 공간, 엘리베이터, 욕실 그리고 사람들이 사회, 시민, 문화 또는 종교적 목적으로 모이는 개인의 주택 외부 건물 또는 회의실을 포함할 수 있지만 이에 국한되지는 않습니다.

질문 10: 직원 카운터에서 고객이 있는 곳까지 육(6) 피트 거리가 확보되고 서로 분리할 수 있는 플렉시글라스 칸막이가 있는 경우에도 직원들이 고객들을 돕는 동안 마스크를 착용해야 합니까?

답변 10: 그렇습니다. 직원, 하도급자 또는 자원봉사자가 대중과 교류하지 않으면서 다른 사람과 육(6) 피트 이상의 거리를 유지할 수 있는 곳에 있는 경우를 제외하고는, 직원, 하도급자 또는 자원봉사자가 마스크, 얼굴 가리개 또는 안면 보호대를 반드시 착용해야 합니다.

고용주와 검사

질문 1: 직원이 COVID-19에 걸린 경우, 고용주는 직원에게 업무에 복귀를 허용하기 전에 재검사를 받도록 요구할 수 있습니까? 만약 그러하다면, 결과를 통보 받기 위해 누구(카운티 보건 사무국[County Health Services])에게 문의해야 합니까? 아니면 해당 직원이 결과를 보건의료 서비스 제공자로부터 전송하도록 해야 합니까?

답변 1: 평등고용기회위원회(Equal Employment Opportunity Commission, EEOC) 지침에서는 직장에서 바이러스가 있는 개인이 다른 사람의 건강에 직접적인 위협을 가할 수 있으므로 고용주가 검사를 요구할 수 있다고 일반적으로 얘기하고 있습니다. 그러나, 각 고용주는 여전히 특정 직장 내 쟁점에 기반하여 개별화된 결정을 내릴 필요가 있습니다. 다른 사람과 밀접한 접촉이 수반되는 직종에서는 좀 더 강력하게 적용될 것이고, 그렇지 않은 직종(예: 재택 근무)은 그 강도가 더 약할 것입니다. 고용주는 변호사와 자문을 받아 직장 검사 요건을 일괄적으로 적용 및 실시하고, 노동조합이 있는 경우, 일체의 교섭 의무를 해결하는 것이 이상적입니다.

오리건 보건 당국은 COVID-19 증상이 있는 모든 사람에 대한 검사를 권장합니다. 증상이 없는 사람에 대한 검사는 일반적으로 권장되지 않으며 고용 조건으로 사용되어서는 안 됩니다. 그러한 검사는 해당 직원에게 불필요한 부담이 됩니다.

OHA 는 모든 고용주가 모든 직원을 대상으로 매일 COVID-19 증상을 선별할 것을 장려합니다.

아픈 직원을 업무에서 배제하기, 물리적 거리 유지, 실내를 비롯하여 육(6) 피트 거리를 유지할 수 없는 일체의 경우 의무적 마스크 착용, 잦은 손씻기는 모두 직장을 안전하게 유지하기 위해 고용주가 지켜야 할 중요한 수칙들입니다.

질문 2: 고용주는 직원들에게 COVID-19 양성 판정을 받은 직원에 대해 알려 주어야 합니까?

답변 2: 고용주는 함께 일하는 동료가 COVID-19 양성 판정을 받았는지를 알려주어야 하는 것은 아니지만, 알려줄 수는 있습니다. 주 정부 또는 지자체 공중보건부가 노출 가능성이 있는 모든 직원들에게 연락할 것입니다. 고용주가 직원들에게 어떤 통보를 하기로 결정했다면, 해당 고용주는 COVID-19 에 감염된 직원의 신원을 비밀로 유지할 수 있게 반드시 보장해야 합니다. 고용주는 다른 직원들에게 통보할 때 COVID-19 에 감염된 해당 직원의 신원을 보호하도록 법에서 정하고 있습니다.

질문 3: 업체는 한 명 이상의 직원이 COVID-19 양성 판정을 받았다면 이를 대중에 알려야 합니까?

답변 3: 업체는 직원이 COVID-19 양성 판정을 받았다는 것을 대중에게 알려야 할 법적인 의무는 없습니다.

질문 4: 업체는 한 명 이상의 직원이 COVID-19 양성 판정을 받았다면 OHA 나 OR-OSHA 에 보고해야 합니까?

답변 4: 현재 보건 의료 서비스 제공자들과 실험실은 COVID-19 확진자를 오리건 보건 당국과 지자체 공중보건 당국에 보고해야 합니다. 장기 요양 시설과 같은 특정한 인가 시설은 인가 당국에 COVID-19 발생을 보고해야 할 수도 있습니다. 업체는 자신의 법적 의무 사항을 이해하려면 변호사의 자문을 받아야 합니다.

질문 5: 고용주가 직원에게 COVID-19 검사를 요구하는 경우, 비용은 고용주가 부담해야 합니까?

답변 5: 예, 오리건 법 [[ORS 659A.306](#)]에 따라, 고용주가 직원에게 COVID-19 검사 등의 의료 검사비용 지불을 고용 지속을 위한 조건으로 요구하는 것은 불법입니다.

법 집행

질문 1: 주 전역 마스크, 안면 보호대, 얼굴 가리개 지침은 어떻게 집행됩니까?

답변 1: 주 정부는 법집행 조치를 취하기 전에 먼저 대중에게 개방된 실내의 공간을 책임지고 있는 사업체 및 개인과 협력하는 방법을 모색하여 요건을 교육시킬 것입니다.

실내의 공간을 책임지고 있는 사업체와 개인은 해당 직원, 계약자, 자원봉사자, 고객 및 방문객이 마스크, 안면 보호대, 얼굴 가리개 요건을 준수하도록 해야 합니다. 실내의 공간을 책임지고 있는 사업체나 개인이 지침을 준수하기 위해 모든 노력을 한 경우 잠재적인 법집행 조치에서 이 부분이 고려될 것입니다.

마스크, 얼굴 가리개, 안면 보호대 요건을 위반하는 것은 C 급 경범죄에 해당합니다. 오리건 보건 당국과 지자체 공중보건 당국은 마스크, 안면 보호대, 얼굴 가리개 요건 위반에 대해 민사 처벌과 기타 단속 조치를 내릴 수 있습니다. 주 정부가 면허를 발급한 개인이나 사업체가 마스크, 안면 보호대, 얼굴 가리개 지침을 위반하면 인허가 조치 대상이 될 수 있습니다.

질문 2: 운영 중인 업체가 마스크 및 물리적 거리두기 실시 지침을 지키지 않는 경우 신고 절차는 어떻게 됩니까?

답변 2: 재개와 관련된 모든 불만 사항은 [오리건 직업안전보건부\(Oregon OSHA\)](#)에 제출해야 합니다.

문서 접근성: 장애가 있으시거나 영어 외의 다른 언어를 사용하시는 분을 위해, OHA 에서는 번역, 큰 글자 또는 점자와 같이 다른 형태로 된 정보를 제공해드릴 수 있습니다. 문의 사항은 1-844-882-7889, 711 TTY 또는 OHA.ADAModifications@dhsosha.state.or.us 로 Mavel Morales 에게 연락 주시기 바랍니다.