



# 학교 및 학교 기반 프로그램 백신 규칙 관련 FAQ (업데이트: 2021년 10월 8일)

아래에는 오리건주 행정 규칙(OAR) [333-019-1030](https://www.oregon.gov/OSHA/Pages/333-019-1030.aspx), 교사 및 교직원에 대한 COVID-19 백신 접종 요건에 대해 자주 묻는 질문(FAQ)에 대한 답변이 나와 있습니다. FAQ에 나열된 카테고리는 다음과 같습니다. 학교 및 학교 기반 프로그램 백신 접종 요건, 기타 기관, 백신 규칙 시행, 백신 규칙 예외, 조기 학습 부서(ELD) 직원, 학생, 코치, 부모, 대체 교사, 교육 위원회 구성원, 교육구 직원, 학교 간호사, 사립 학교, 학교 심리학자, 병리학자, 상담사, 지원 담당자 및 임시 직원이 그것입니다. 이 FAQ의 목적을 위해 학교 및 학교 기반 백신 규칙("백신 규칙")이 적용되는 모든 사람들을 "직원 및 자원 봉사자"라고 합니다.

## 일반

### Q: 학교 및 학교 기반 프로그램 주 전역 백신 규칙은 정확히 누구에게 적용됩니까?

이 규칙은 공립 학교, 사립 학교, 교구 학교 또는 차터 스쿨, 대안 교육 프로그램 또는 학교 기반 프로그램에 고용된 사람이나 여기에서 자원 봉사를 하는 사람, 또는 고용되지는 않았지만 보상 여부와 상관없이 모든 공식 또는 비공식 계약을 통해 학교 기반 프로그램에 상품이나 서비스를 제공하는 데 달리 관여하는 사람에게 적용되며, 여기에는 교사, 행정 직원, 코치, 운전자 및 자원 봉사자가 포함되지만 이에 국한되지는 않습니다. 이 규칙은 학교의 방과 전/후 프로그램에 적용됩니다. 단기 방문객 또는 배송하는 개인에게는 이 규칙이 적용되지 않습니다. 업무 또는 자원 봉사 활동을 할 때 학교에서 학생이나 아동과 직접 또는 간접적으로 전혀 접촉하지 않는 개인에게는 이 규칙이 적용되지 않습니다.

### Q: 이 규칙의 목적상 학생 또는 아동과의 직접 또는 간접적인 접촉이란 무엇을 의미합니까?

학생 또는 아동과의 직접적인 접촉에는 개인이 학생 또는 아동과 직접 상호작용하는 대면 활동(학생을 가르치거나 스쿨 버스를 운전하는 것)이 포함됩니다. 간접적인 접촉에는 학생이나 아동이 있거나 있을 수 있는 건물이나 구역에서 수행하는 활동이 포함됩니다. 학생이나 아동과 직접 또는 간접적으로 접촉하는 것은 학생이나 아동이 있거나 있을 수 있는 학교 건물, 스쿨 버스 또는 학교 운동장에 사람이 있는 상황을 모두 포함합니다.

**Q: 직원, 자원 봉사자 또는 누군가가 백신 접종을 받은 것으로 간주되는 방법은 무엇입니까?**

백신 접종 완료란 2 회 접종 COVID-19 백신을 2 회 모두 접종하거나 1 회 접종 COVID-19 백신을 1 회 접종했고 COVID-19 백신의 마지막 접종 이후 14 일 이상이 지난 것을 의미합니다. 2 회 접종 백신은 화이자와 모더나, 1 회 접종 백신은 존슨앤드존슨입니다.

**Q: 학교 및 학교 기반 프로그램의 직원 및 자원 봉사자에 대해 백신 규칙을 적용하는 이유는 무엇입니까?**

저희 우선 순위는 학년도 내내 모든 학생을 위해 모든 수업일에 직접 대면 교육을 하는 데 필요한 규정을 마련하는 것입니다. COVID-19 의 델타 변이 바이러스는 COVID-19 전염병 전반에 걸쳐 오리건주에서 가장 높은 입원율을 기록했습니다. 현재 백신은 만 12 세 이상만 접종을 받을 수 있습니다. 대다수의 학생들은 백신 접종을 받지 않습니다. 교직원에게 백신 접종을 요구하고 실내 K-12 마스크 착용 규칙을 요구함으로써, 우리는 학생과 교직원이 COVID-19 에 노출될 가능성을 줄이고 COVID-19 관련 입원 가능성을 줄일 수 있습니다. 이에 저희는 COVID-19 관련 자가 격리 및 격리 가능성을 낮추어 학생들이 직접 학습할 수 있는 가능성을 극대화하고 있습니다.

**Q: 백신 규정은 언제부터 시행됩니까?**

이 규칙은 지금 발효되며, 직원 및 자원 봉사자는 2021 년 10 월 18 일 또는 그 이전까지 COVID-19 에 대한 백신 접종 완료 증명서를 제출하거나 승인된 종교적 또는 의학적 예외 적용을 받아야 합니다. 이전에 Brown 주지사는 "2021 년 10 월 18 일 또는 미국 식품의약국(FDA) 정식 승인 후 6 주 중 더 오래 걸리는 날짜"라고 언급한 바 있습니다. 화이자 백신은 2021 년 8 월 23 일 FDA 의 승인을 받았으며, K12 직원이 백신 접종

증명서를 제출해야 하는 날짜로 2021년 10월 18일을 확정했습니다. 이는 오리건 [행정부 소속 직원](#)의 백신 접종 예상 일정과 동일합니다.

**Q: 백신 규칙은 방과후 프로그램의 직원과 자원 봉사자에게 적용됩니까?**

그렇습니다. 이 규칙은 공립 학교, 사립 학교, 교구 학교 또는 차터 스쿨, 대안 교육 프로그램 또는 학교 기반 프로그램에 고용된 사람이나 여기에서 자원 봉사를 하는 사람, 또는 고용되지는 않았지만 보상 여부와 상관없이 모든 공식 또는 비공식 계약을 통해 학교 또는 학교 기반 프로그램에 상품이나 서비스를 제공하는 데 달리 관여하는 사람에게 적용되며, 여기에는 교사, 행정 직원, 청소부 직원, 코치, 운전자 및 자원 봉사자가 포함되지만 이에 국한되지는 않습니다. 학교 기반 프로그램에서, 또는 이를 위한 상품 또는 서비스를 제공하는 것에는 어린이 또는 학생과의 직접 또는 간접 접촉이 포함됩니다. 학교에서 학생이나 아동과 직접 또는 간접적으로 전혀 접촉하지 않는 개인이나 자원 봉사자에게는 이 규칙이 적용되지 않습니다.

**Q: 직원이 이미 COVID-19에 감염되었고 바이러스와 싸울 항체가 있는 경우 어떻게 해야 합니까?**

COVID-19에 감염된 직원 및 자원 봉사자는 백신 규칙에서 제외되지 않습니다. 델타 변이 바이러스는 COVID-19를 유발하는 이전 형태의 바이러스보다 더 많은 감염을 일으키고 더 빨리 퍼집니다. 이는 백신 접종을 받지 않은 사람들에게서 이전 변종보다 더 심각한 질병을 유발할 수 있습니다. COVID-19로 인한 심각한 질병 및 사망의 위험은 자연 면역이 주는 이점을 능가합니다. 면역 반응의 다양성을 감안할 때, 자연적으로 감염된 많은 사람들이 때로는 몇 개월 만에 다시 감염될 수 있습니다. 질병을 앓은 적이 있는 사람들은 최상의 보호를 위해 여전히 백신 접종을 받아야 합니다.

**Q: 이것은 선출된 교육 위원회 임원에게도 적용됩니까?**

아닙니다. 선출된 교육 위원회 임원이 학교 또는 학교 기반 프로그램에서 근무하거나 자원 봉사를 하지 않는 한 그렇지 않습니다. COVID-19 백신 접종을 받을 자격이 있는 모든 사람들에게 백신 접종을 받도록 권고합니다.

**Q: 백신 규칙은 학교 환경에서 근무하지 않는 교육구 직원에게 적용됩니까?**

아닙니다. 학교 환경에서 근무하지 않는 교육구 직원은 이 규칙의 적용을 받지 않습니다. 교육구 직원이 학교에서 전문 자격 또는 자원 봉사 자격으로 학생과 직간접적으로

접촉하는 경우, 해당 교육구 직원은 [OAR 333-019-1030](#), 교사 및 교직원을 위한 COVID-19 백신 접종 요건에 설명된 백신 접종 절차를 따라야 합니다.

**Q: 대체 교사는 이 규칙을 준수해야 합니까?**

그렇습니다. 이들은 학생 및 교직원과 직접 접촉하기 때문에 규칙이 적용됩니다.

**Q: 학교 간호사는 이 규칙을 준수해야 합니까?**

그렇습니다.

**Q: 이 규칙은 방과 후 참석자와 근로자에게 적용됩니까? 예를 들어, 야간 계약자에게 적용됩니까?**

이 규칙은 단기 방문객이나 배송 직원이 아닌 한, 정규 방과 후 수업을 포함하여 학생이나 아동이 있거나 있을 수 있는 시간에 학교에 상품과 서비스를 제공하는 모든 사람에게 적용됩니다.

**Q: 학교 자원 관리자를 포함한 학교 보안 직원에게 이 규칙이 적용됩니까?**

그렇습니다.

**Q: 임시 직원에게도 백신 접종 규칙이 적용됩니까?**

A: 그렇습니다.

**Q: 사립 학교와 관련이 없는 교회 사무직원은 이 규칙을 준수해야 합니까?**

학교 환경에서 근무하지 않는 교회 직원(사무직, 관리인, 운전자 등을 포함하되 이에 국한되지 않음)에게는 규칙이 적용되지 않습니다. 교회 임직원(사무직, 관리인, 운전자 등을 포함하되 이에 국한되지 않음)이 규칙에 정의된 자격을 갖추고 학교에서 활동을 하는 경우, [OAR 333-019-1030](#), COVID-19 교사 및 교직원에 대한 백신 접종 요건에 설명된 백신 접종 절차를 따라야 합니다.

**Q: 학교 심리학자, 병리학자, 상담사 및 기타 지원 담당 직원에게 이 규칙이 적용됩니까?**

그렇습니다.

**Q: 이 규칙은 어떤 ESD 직원에게 적용됩니까?**

유급 여부와 상관없이 어린이 또는 학생과 직접 또는 간접적으로 접촉하는 학교 또는 학교 기반 프로그램에 상품 및 서비스를 제공하는 ESD 직원은 이 규칙의 적용을 받습니다.

**Q: 코치가 이 규칙을 준수해야 합니까?**

그렇습니다. 교사, 교직원, 학교 기반 프로그램 직원 또는 자원 봉사자인 코치는 이 규칙의 적용을 받습니다.

**Q: 백신 접종 요건에 조기 학습 직원이 포함됩니까?**

이 규칙은 유치원 이전까지의 독립형 유아 교육 프로그램에는 적용되지 않습니다. 하지만 유치원부터 12학년까지, 또는 그 일부의 교육을 제공하는 공립, 사립, 교구, 차터 또는 대안 교육 프로그램을 의미하는 학교에서 운영하는 유치원 프로그램에는 규칙이 적용됩니다.

**Q: 학부모와 학교 방문객이 이 규칙을 준수해야 합니까?**

단기 방문객 또는 배송하는 개인은 백신 접종 또는 예외 증명서를 제출할 필요가 없습니다. 학교 또는 학교 기반 프로그램에서 자원 봉사하는 부모 또는 기타 가족 구성원은 규칙의 적용을 받으며 이를 준수해야 합니다.

**Q: 직업 현장에서 학생들에게 직업 활동 중심 교육 경험을 하게 해 주는 고용주들은 교직원 및 자원봉사자 백신 접종 규칙에 따라 백신을 접종해야 합니까?**

아닙니다. 해당 규칙은 학교 내 관계자들에게 적용하는 규칙이며 일반적으로 학교 외의 현장에서는 적용되지 않습니다. 그러나, 예를 들어, 학교에서 현장 학습지로 인솔하는 교직원 및 자원봉사자들은 학교 관계자로서 현장에서의 활동 또한 일부 수행하므로 해당 규칙이 적용됩니다.

**Q: 자격이 있는 학생은 이 규칙을 준수해야 합니까?**

자원 봉사자나 학교 또는 학교 기반 프로그램의 직원이 아닌 학생은 이 규칙에 따라 COVID-19 백신 접종을 받을 필요가 없습니다. OHA는 백신 접종 자격이 있는 학생이 백신 접종에 대해 신뢰할 수 있는 성인과 상의할 것을 적극 권해 드립니다.

**Q: 백신 요건을 적용하는 주정부 관계기관이 있습니까?**

그렇습니다. 주정부 직원은 늦어도 2021년 10월 18일까지 백신 접종을 완료해야 합니다. 이 요건은 모든 오리건주 관계기관에서 근무하는 직원을 포함한 모든 행정부 직원에게 적용되며, 오리건주 전역에서 선출된 공무원, 오리건주 재무부 및 오리건주 국무장관실 직원, 오리건주 노동산업국 및 오리건주 법무부 직원과 협의하여 적용됩니다. 주간 검사는 허용되는 대안이 아니지만, 개인은 건강 상태나 진지한 종교적 신념으로 인해 예외 자격이 있을 수 있습니다. 이것은 주의 직원을 위한 정책이며, [OAR 333-019-1010](#) 과 관련이 없습니다.

**Q: 고용주가 학생과 직접 또는 간접적으로 접촉하지 않는 교육구 직원에게 백신 접종을 요구하거나 추가적인 백신 접종을 요구하는 것과 같이 백신 접종에 대한 더 제한적이거나 추가적인 요건을 적용할 수 있습니까?**

규칙의 어떤 내용도 학교, 학군, 교육구 또는 학교 기반 프로그램 고용주가 모든 직원의 안전을 위해 백신 접종을 요구하는 보다 포괄적인 백신 접종 정책을 갖는 것을 방지하고, 일관되고 안정적인 운영을 보장하기 위한 것이 아닙니다.

**Q: 백신 규칙에는 어떤 예외가 있습니까?**

규칙의 예외는 다음과 같습니다.

- "의학적 예외"란 개인이 COVID-19 백신 접종을 받지 못하는 신체적 또는 정신적 장애가 있음을 의미합니다.
- "종교적 예외"란 개인이 COVID-19 백신 접종을 받지 못하도록 하는 진지한 종교적 신념을 갖고 있음을 의미합니다.

**Q: 백신 접종을 원치 않는 직원을 위한 주간 검사가 있습니까?**

아닙니다. 직원은 COVID-19의 확산을 완화하기 위해 백신 접종을 완료하거나 의학적이거나 종교적 예외 요청을 완료하기 위해 양식을 제출해야 합니다. 의학적이거나 종교적 예외를 허용하는 학교는 "백신 접종을 받지 않은 교사, 교직원 및 자원 봉사자가 COVID-19에 감염되고 이를 확산시키는 것을 방지하기 위해 합리적인 조치를 취해야 합니다." 합리적인 조치에는 주간 검사, n95 마스크 착용, 추가적인 거리두기, 안면 보호대가 있는 안면 마스크 착용, 원격 작업 공간 또는 기타 조치가 포함될 수 있습니다.

**Q: 부스터 샷 접종을 받기 위한 조건이 있습니까? 또는 화이자나 모더나를 두 번 접종한 후 세 번째 COVID 백신을 접종하거나 존슨앤드존슨 백신을 두 번째로 접종할 수 있습니까?**

현재 규칙에는 추가 용량 또는 부스터샷에 대한 조항이 없습니다. 귀하는 화이자 또는 모더나 백신 2 차 접종 후 2 주, 또는 존슨앤드존슨 1 회 접종 후 2 주 후에 완전히 백신 접종을 받은 것으로 간주됩니다.

**Q: ODE 는 학교 직원 및 백신 접종 상태에 대한 데이터베이스를 유지 관리합니까?**

아닙니다. 학교는 백신 접종 증명서의 기록을 추적하고 유지 관리해야 할 책임이 있으며, 요청 시 OHA 에 문서를 제출해야 합니다.

**Q: 백신 접종 확인 작업은 ODE, OHA 또는 지역 수준에서 수행합니까?**

백신 접종 확인 작업은 고용주(이 경우 학교, 교육구, ESD 또는 학교 기반 프로그램)가 수행합니다. 2021 년 10 월 18 일 또는 그 이전에 학교 및 학교 기반 프로그램은 모든 교사, 교직원 및 자원 봉사자가 [OAR 333-019-1030](https://www.oregon.gov/ODA/Pages/333-019-1030.aspx), 교사 및 교직원에게 대한 COVID-19 백신 접종 요건을 준수한다는 문서를 확보해야 합니다.

**Q: 직원이 백신 접종을 거부하거나 의학적이거나 종교적 예외 요청서를 제출하는 것을 거부하는 경우, 교육구는 어떤 조치를 취합니까?**

학교 기반 프로그램 직원 및 자원 봉사자는 백신 접종을 완료했거나 의학적이거나 종교적 예외에 대한 문서를 제공하지 않은 한 학교 기반 프로그램에서 가르치거나, 일하거나, 치료를 제공하거나, 배우거나, 연구하거나, 보조하거나, 참관하거나, 자원 봉사를 할 수 없습니다.

학교 기반 프로그램은 직원이거나 자원 봉사자가 COVID-19 에 대해 백신 접종을 완료했거나 의학적이거나 종교적 예외에 대한 문서를 제출하지 않은 한, 학교 기반 프로그램에서 가르치거나, 일하거나, 치료를 제공하거나, 배우거나, 연구하거나, 보조하거나, 참관하거나, 자원 봉사를 하는 학교 기반 프로그램 직원 또는 자원 봉사자를 고용하거나, 이들과 계약을 체결하거나, 자원 봉사 서비스를 수락할 수 없습니다.

백신 접종, 의학적이거나 종교적 예외 증명서 제출을 거부하는 직원의 경우, 교육구는 징계 조치를 포함한 시정 조치를 위한 정규 절차를 따라야 합니다.

**Q: 직원이 의학적인 이유로 선택을 거부할 수 있습니까? 그렇다면 어떤 서류가 필요합니까?**

그렇습니다. 직원은 의학적 예외를 요청할 수 있습니다. "의학적 예외"란 개인이 COVID-19 백신 접종을 받지 못하는 신체적 또는 정신적 장애가 있음을 의미합니다. 의학적 예외는 예외를 요청하는 개인이 아닌 의료 서비스 제공자가 서명한 문서에 의해 입증되어야 하며, 이는 당국에서 규정한 [양식](#)에서 해당 개인이 특정 의학적 진단에 근거하여 COVID-19 백신 접종을 받기 위한 개인의 능력을 제한하는 신체적 또는 정신적 장애가 있음을 증명하고, 이러한 장애가 본질적으로 일시적이거나 영구적인지를 명시해야 합니다.

**Q: 직원이 종교적인 이유로 선택을 거부할 수 있습니까? 그렇다면 어떤 서류가 필요합니까?**

그렇습니다. 직원은 종교적 예외를 요청할 수 있습니다. "종교적 예외"란 개인이 COVID-19 백신 접종을 받지 못하도록 하는 진지한 종교적 신념을 갖고 있음을 의미합니다. (B) 종교적 예외는 개인이 진정으로 믿는 종교적 신념에 근거하여 COVID-19 백신 접종 요건에 대한 예외를 요청한다는 내용의 서명을 한, 오리건주 보건 당국에서 규정한 [양식](#)의 문서로 입증되어야 하며, 여기에는 백신 접종 요건이 개인의 종교 의식, 관행 또는 신념과 충돌하는 방식을 설명하는 진술이 포함되어야 합니다.

**Q: 직원이 이 규칙을 따르지 않을 경우 더 이상 근무할 수 없게 됩니까?**

2021년 10월 18일 이후, 규칙이 적용되는 개인은 완전히 백신 접종을 받았거나 종교적 또는 의학적 예외 요청이 없는 한, 학생과 직접 또는 간접적으로 접촉할 수 있는 곳에서 직접 일을 하거나 자원 봉사를 할 수 없습니다.

일부 고용주들은 제한된 상황에서, 백신 접종을 하지 않았거나 정해진 기한까지 종교적 또는 의학적 예외를 요청하지 않은 직원에게 일종의 휴가를 갖게 하거나, 학생들과 직접 또는 간접적으로 접촉할 수 있는 학교에서 직접 가르치거나, 근무하거나, 학습하거나, 연구하거나, 지원하거나, 참관하거나, 자원 봉사를 하지 않는 직무에 재배정할 수 있습니다. 고용주가 원격 근무 마감일까지 백신 접종을 받지 않았거나 종교적 또는 의학적 예외 요청을 하지 않은 직원이나 자원 봉사자를 업무에 배정하기로 선택하는 경우, 해당 고용주는 직원이나 자원 봉사자가 학생과 직접 또는 간접적으로 접촉할 수 있는 학교 현장에 있지 않은 경우에만 규칙을 준수하며, 여기에는 학생이 있거나 있을 수



있는 경우 다음과 같은 이유로 학교에 가는 것이 금지되는 것을 포함하되 이에 국한되지 않습니다.

- 학부모/교사 회의
- 복사를 하거나 물건을 줍는 것
- 과외 또는 자료 제공
- 평가 관리
- 학생과의 직접 또는 간접 접촉을 포함하는 기타 상황 또는 활동

**Q: 고용주가 백신 요건을 시행하지 않고 직원이나 학생이 COVID-19 에 감염되면 고용주가 책임을 져야 합니까?**

고용주는 법적 책임 문제에 대해 법률 고문과 상의해야 합니다. 고용주는 규칙을 준수하지 않을 경우 민사 처벌을 받습니다.

**Q: 예방접종 증명 절차는 어떻게 됩니까?**

"백신 접종 상태의 증거"는 개인의 이름, 생년월일, 제공받은 COVID-19 백신 접종의 유형, 1 회 접종 또는 2 회 접종 여부에 따른 제공 날짜, 그리고 백신이 투여된 의료 서비스 제공자의 이름/위치 또는 접종 현장을 포함하는 소수 민족, 연방, 주 또는 지방 정부 또는 의료 서비스 제공자가 제공한 문서를 의미합니다. 문서에는 COVID-19 백신 접종 기록 카드 또는 백신 접종 기록 카드의 복사본 또는 디지털 사진, 또는 오리건주 보건 당국의 백신 접종 등록부 출력물을 포함하지만 이에 국한되지 않습니다.

"의학적 예외"란 개인이 COVID-19 백신 접종을 받지 못하는 신체적 또는 정신적 장애가 있음을 의미합니다. 의학적 예외는 예외를 요청하는 개인이 아닌 의료 서비스 제공자가 서명한 문서에 의해 입증되어야 하며, 이는 당국에서 규정한 [양식](#)에서 해당 개인이 특정 의학적 진단에 근거하여 COVID-19 백신 접종을 받기 위한 개인의 능력을 제한하는 신체적 또는 정신적 장애가 있음을 증명하고, 이러한 장애가 본질적으로 일시적이거나 영구적인지를 명시해야 합니다.

"종교적 예외"란 개인이 COVID-19 백신 접종을 받지 못하도록 하는 진지한 종교적 신념을 갖고 있음을 의미합니다. (B) 종교적 예외는 개인이 진정으로 믿는 종교적

신념에 근거하여 COVID-19 백신 접종 요건에 대한 예외를 요청한다는 내용의 서명을 한, 오리건주 보건 당국에서 규정한 [양식](#)의 문서로 입증되어야 하며, 여기에는 백신 접종 요건이 개인의 종교 의식, 관행 또는 신념과 충돌하는 방식을 설명하는 진술이 포함되어야 합니다.

**Q: 어떤 유형의 백신 접종 증명서가 허용됩니까?**

개인의 이름, 생년월일, 제공받은 COVID-19 백신 접종의 유형, 1 회 접종 또는 2 회 접종 여부에 따른 제공 날짜, 그리고 백신이 투여된 의료 서비스 제공자의 이름/위치 또는 접종 현장을 포함하는 소수 민족, 연방, 주 또는 지방 정부 또는 의료 서비스 제공자가 제공하는 문서가 허용됩니다. 문서에는 COVID-19 백신 접종 기록 카드 또는 백신 접종 기록 카드의 복사본 또는 디지털 사진, 또는 오리건주 보건 당국의 백신 접종 등록부 출력물을 포함하지만 이에 국한되지 않습니다.

**Q: 직원의 백신 접종 기록에 모더나의 1 차 백신 접종과 화이자의 2 차 백신 접종이 표시되는 경우, 해당 직원은 2 차 백신 접종 후 14 일에 완전히 백신 접종을 받은 것으로 간주됩니까?**

그렇습니다.

**Q: 저는 완전히 백신 접종을 받았습니다. 규칙을 준수하기 위해 백신 접종 증명서를 어디에 제출합니까?**

직원 및 자원 봉사자는 고용주 또는 자원 봉사 활동을 하는 기관 측에서 제시한 절차에 따라 백신 접종 증명서를 고용주 또는 해당 기관 측에 제출해야 합니다. 오리건주 보건 당국에 백신 접종 증명서를 제출하지 마십시오.

**Q: 저는 백신 접종 요건에 대한 예외를 요청하려고 합니다. 예외 요청 양식은 어디에 제출합니까?**

직원 및 자원 봉사자는 고용주 또는 자원 봉사 활동을 하는 기관 측에서 제시한 절차에 따라 예외 요청 양식을 고용주 또는 해당 기관 측에 제출해야 합니다. 양식 작성에 대한 일반 지침은 여기에서 찾아볼 수 있습니다. 오리건주 보건 당국에 예외 요청 양식을 제출하지 마십시오.

**Q: 고용주 또는 자원봉사자가 한 명이 넘을 경우, 각 고용주에게 백신 접종 증명서 또는 예외 요청 양식을 제공해야 합니까?**

그렇습니다.

**Q: 백신 접종 및 예외 문서의 진위 여부를 확인해야 할 책임이 고용주에게 있습니까?**

고용주는 백신 접종 상태 문서의 진위 여부를 확인하기 위해 추가 조치를 취하지 않아도 됩니다. 고용주가 문서의 진위 여부를 확인하기 위한 조치를 취하려는 경우, 법률 고문과 상의해야 합니다.

**Q: 고용주가 규칙을 따르기를 거부하는 직원을 해고할 수 있습니까?**

고용주는 해고 결정을 포함한 직원 징계 문제를 결정할 때 기존의 인사 절차를 따라야 합니다. 또한, 고용주는 일반적으로 직장 요건을 따르기를 거부하는 직원을 징계하거나 해고할 수 있지만, 징계 조치나 해고가 차별 금지법을 위반하지 않도록 해야 합니다. 고용주는 의학적인 이유로, 또는 진지한 종교적 신념으로 법을 준수할 수 없는 개인을 합리적으로 수용해야 할 수 있습니다. 단, 이러한 수용이 고용주에게 경영상의 어려움을 야기하거나 직원이나 다른 사람에게 직접적인 위협이 되는 경우는 예외입니다. 마찬가지로 고용주는 직원이 지역, 주 또는 연방 법률을 위반한다고 주장하는 조치에 대해 불만을 제기하는 직원을 징계하거나 해고할 수 없습니다. 고용주는 이 규칙의 준수를 거부하는 직원을 징계하거나 해고할 수 있지만, 규칙의 적법성에 대해 의문을 제기하는 직원을 징계하거나 해고할 수는 없습니다.

**Q: 직원은 정규 근무 시간 중에 백신 접종을 받아야 합니까? 근무 시간 외에 백신 접종을 받아야 하는 경우 고용주는 직원의 근무 시간에 대해 비용을 지불해야 합니까?**

아닙니다. 고용주가 직원에게 근무일 중에 백신 접종을 제공하거나 요구할 수 있지만, 이 규칙은 해당 직원이 정규 근무 시간 중에 백신 접종을 받도록 요구하지 않습니다. 백신 접종 시간에 대해 보상 가능한지 여부와 관련하여 오리건주 노동산업국은 <https://www.oregon.gov/boli/workers/Pages/covid-vaccine.aspx> 에서 이 주제에 대해 다루는 FAQ 를 제공하고 있습니다. 마지막으로 단체 교섭 계약이나 고용 계약의 대상이 되는 고용주에게는 추가 요건이 적용될 수 있습니다.

**Q: 신입 사원은 고용되기 전에 백신 접종을 받아야 합니까?**

그렇습니다. 규칙이 적용되는 교사, 교직원 및 자원 봉사자는 종교적 또는 의학적 예외가 없는 한 2021년 10월 18일 이후에 고용된 경우, 학생과 직접 또는 간접적으로 접촉하는 방식으로 업무를 시작하려면 완전한 백신 접종을 받아야 합니다.

**Q: ODE 에 등록되지 않은 사립 학교에서는 이것이 어떻게 시행됩니까?**

고용주로서 학교 및 학교 기반 프로그램은 [OAR 333-019-1030](#) 을 준수해야 할 책임이 있습니다. 백신 접종 문서와 의학적 및 종교적 예외 문서는 해당 연방법 및 주법에 따라 최소 2년 동안 유지 관리해야 하며, 요청 시 오리건주 보건 당국에 제출해야 합니다. 이 규칙의 조항을 위반하는 학교 및 학교 기반 프로그램은 위반당 하루 \$500의 민사 처벌을 받습니다.

학교는 해당 학교에서 운영되는 학교 기반 프로그램이 이 규칙을 준수하는지 여부를 증명하도록 요청할 수 있습니다. 학교 기반 프로그램이 학교로부터 그러한 요청을 받으면 이에 응답해야 합니다.

**Q: 이 요건을 규제하는 것에 대해 누가/어떤 기관이 책임을 집니까? 규정을 준수하지 않는 경우 개인 또는 프로그램에 대해 어떤 강제 조치가 취해집니까?**

오리건 보건 당국은 학교 및 학교 기반 프로그램 백신 접종 규칙인 OAR 333-019-1030 위반에 대해 학교 또는 학교 기반 프로그램에 대해 위반당 하루 \$500의 민사 처벌을 부과할 수 있습니다.

**Q: 진지하게 믿는 종교적 신념에 대한 예외를 요청하려면 어떤 문서가 필요합니까?**

진심으로 믿는 종교에 대한 예외를 요청하는 데 필요한 특정 확인 문서는 없습니다. 하지만 개인은 COVID-19 백신 접종을 받지 못하게 하는 진지한 종교적 신념과 그러한 신념이 백신 접종을 받을 수 있는 능력에 어떤 영향을 미치는지 확인하는 것을 포함하여 양식에 필요한 모든 정보를 제공해야 합니다. 고용인이 가지고 있는 종교적 성격이나 믿음의 진정성에 대한 고용주의 문의에 대한 보다 자세한 논의는

[https://www.eeoc.gov/laws/guidance/section-12-religious-discrimination#h\\_25500674536391610749867844](https://www.eeoc.gov/laws/guidance/section-12-religious-discrimination#h_25500674536391610749867844) 에서 12-I-A 를 참조하십시오.

**Q: 진심으로 믿는 종교적 신념에 근거하여 종교적 예외를 요청하는 개인에게 고용주 또는 기타 책임자의 상호 대화식 프로세스가 필요합니까?**

그렇습니다. 고용주는 일반적으로 합리적인 편의를 도모하기 위해 상호 대화식 프로세스에 참여할 의무가 있습니다. 편의가 직원이 요청할 수 있는 것으로 제한되지 않으며, 편의를 제공하는 것이 고용주에게 과도한 어려움인지, 또는 직원이 직장에서 직접적인 위협을 가할 수 있는지(심지어 다른 안전 조치가 시행된 이후에도) 결정하는데 추가 정보가 필요할 수 있기 때문에 이 프로세스가 중요합니다.

**Q: 고용주가 질병이나 종교적 신념으로 인해 백신 접종을 받을 수 없는 직원을 위해 요구할 수 있는 편의 또는 안전 조치의 몇 가지 예는 무엇입니까?**

가능한 안전 조치 중 백신 접종 요건에 대한 예외를 허가하는 것의 일환으로, 백신 접종을 받지 않고 직장에 출입하는 직원, 계약자 또는 자원 봉사자는 직장에 있는 동안 N95 안면 마스크를 착용하고, 다른 사람과 물리적인 거리를 유지하고, 직장에 사람이 적을 때 완화된 교대 근무를 하고, 정기적으로 COVID-19 검사를 받거나, 재택 근무 기회를 부여받거나, 최종적으로 재보직을 수락해야 할 수 있습니다. 고용주가 부과하는 안전 조치는 요소 중 직원의 직위 및 근무 환경에 따라 차이가 있습니다. 실행 가능한 경우, 고용주는 일시적으로 특정 편의를 제공하고 지정된 기간 이후에 다시 검토하는 것을 고려할 수 있습니다. 편의에 대한 자세한 내용은 <https://www.eeoc.gov/wysk/what-you-should-know-about-covid-19-and-ada-rehabilitation-act-and-other-eeo-laws#D> 에서 질문 K.2 및 K.6 을 참조하십시오.

**Q: 고용인 예외 요청 양식을 작성하지 않은 경우 또는 명시된 모든 정보가 해당 양식에 포함되지 않은 경우, 고용주로서 제가 해야 할 일은 무엇입니까?**

고용주는 이러한 문제에 대해 본인의 법률 고문과 상의해야 합니다. 그러나, 고용주의 경우 해당 규정을 준수하게 하기 위해서 백신 접종 실시에 관한 문서화된 기록 또는 OHA 가 예외에 관해 규정한 양식 문서에 명시된 정보를 모두 작성하여 갖추고 있어야 합니다. 불완전한 양식을 용인하거나 예외로 허용하는 고용주는 OHA 측에서 규정을 준수하지 않은 것으로 간주할 가능성이 큽니다.

**Q: 고용주는 예외를 승인하고 편의를 제공해야 합니까? 아니면 고용주가 예외를 요청한 사람의 고용을 종료할 수 있습니까?**

타이틀 VII, ADA 및 이에 상응하는 주법을 비롯한 관련 직장 법률은 일반적으로 고용주가 장애 또는 진지한 종교적 신념으로 인해 백신 접종 의무에 대한 예외를 요청하는 직원에게 합리적인 편의를 제공할 것을 요구합니다. 상호 대화식 프로세스에 참여한 후, 고용주는 편의를 제공하는 것이 과도한 어려움을 준다고 판단하거나, 직원이 직장에서 수용 가능한 수준으로 직접적인 위협을 줄이거나 합리적인 편의를 제공하여 이러한 위협을 제거할 수 없는 직접적인 위협을 가할 수 있다고 판단할 수 있습니다. 편의를 제공할 수 없는 경우, 해고가 적절한지 여부는 고용주가 결정하며, 여기에는 단체 교섭 협약의 조항, 또는 해당되는 경우 고용주 정책이 적용될 수 있습니다.

**Q: 허위 백신 또는 예외 서류를 고용주에게 제출하는 것은 불법입니까?**

오리건주 보건 당국(OHA)은 ORS 431.110(7) 및 ORS 433.004(1)(d)를 시행하는 규칙 및 COVID-19 와 같은 전염성 질병을 관리하는 권한을 OHA 에 부여하는 법률을 채택했습니다. OHA 규칙은 의료 서비스 제공자, 학교 및 학교 기반 프로그램 직원이 고용주 또는 기타 담당자에게 백신 서류나 의료적 또는 종교적 예외 요청서를 제출할 것을 요구합니다. OHA 규칙을 위반하는 것은 ORS 431.990 및 ORS 433.990 에 따른 A 급 경범죄입니다. 누군가가 백신 접종 규칙을 준수하는 것으로 보이기 위해 허위 정보를 제출했다는 증거를 OHA 가 입수할 경우, OHA 는 해당 문제를 현지 또는 주 법 집행 기관에 의뢰하여 조사할 수 있습니다. A 급 경범죄는 최대 364 일의 징역 및 6,250 달러의 벌금형에 처해질 수 있습니다.

## 보육 환경

**Q: 헤드 스타트 프로그램이 포함됩니까? 그렇다면 민간 부문과 공공 부문 헤드 스타트 프로그램이 모두 포함됩니까?**

일부 헤드 스타트 프로그램을 포함하여 K-12 학교 캠퍼스에 있는 모든 프로그램에는 이 요건이 적용됩니다. 대학 캠퍼스나 더 넓은 지역 사회에 위치한 프로그램은 직원 백신 접종 요건을 준수할 필요가 없습니다.

**Q: 이 요건이 학교 건물에서 운영되는 규제 보조금 프로그램에 적용됩니까?**

그렇습니다. 규제 보조금 프로그램을 포함하여 학교 캠퍼스에 있는 모든 프로그램은 백신 접종 요건을 준수해야 합니다.

**Q: 가정이나 센터에서 프로그램을 운영하는 경우 백신 접종을 받아야 합니까?**

등록된 가족, 인증된 가족 및 자격증 면제 가족, 친구 및 이웃 돌봄을 포함한 가정 기반 프로그램은 학교 및 학교 기반 프로그램에 대한 백신 요건에 포함되지 않습니다. 직원에 대한 백신 요건에 포함된 유일한 인가된 프로그램은 학교 현장에서 운영되는 인증 센터를 위한 것입니다.

**Q: 현장 직원이 보육 담당 직원에게 백신 접종을 하지 않았다는 보고를 받는 경우, 이들은 이 정보에 대해 어떤 조치를 취해야 합니까?**

이들은 COVID.19@dhsosha.state.or.us 로 오리건 보건 당국 COVID 피드백 팀에게 우려 사항이나 규정 준수 문제를 보고할 수 있습니다.

**Q: 프로그램이 초등학교 캠퍼스의 공간을 임대했지만 건물이 학교 캠퍼스와 완전히 분리되어 있고 보육 담당 직원이 학교 건물에 절대 들어오지 않는 경우에도 보육 직원은 백신 접종을 받아야 합니까? 이들이 놀이터를 공유하거나 별도의 야외 놀이 공간이 있는 경우에 차이가 있습니까?**

교직원이나 어린이가 야외 놀이터와 같은 공유 공간을 포함하여 학생들과 직간접적으로 접촉하는 경우 백신 접종 요건이 프로그램에 적용됩니다.

**Q: 프로그램에서 직원 백신 접종률을 묻는 경우 대중에게 이를 공개해야 합니까? 학부모가 자녀의 교사가 백신 접종을 받았는지 묻는 경우, 프로그램에서 이들에게 무엇을 알려줄 수 있습니까?**

이 규칙은 직원 백신 접종률을 보고하도록 요구하지 않습니다. 프로그램은 직원 백신 접종에 대한 정보 공개에 대한 자체 정책을 따라야 합니다.

**Q: 학교와 협력하는 프로그램에서 근무하지만 학교 캠퍼스에 있지 않은 교직원에게 백신 접종 요건이 적용됩니까?**

아닙니다. 학교 캠퍼스에 있는 프로그램 직원만 2021년 10월 18일까지 백신 접종을 완료해야 합니다. 여기에는 학교를 오가는 정기적인 픽업 및 하차 서비스를 제공하는 프로그램이 포함됩니다.

**Q: 오리건주 보건 당국(OHA)의 백신 접종 등록부(ALERT IIS)에 액세스할 수 있는 고용주 또는 직원이 ALERT IIS 에서 직원 또는 자원 봉사자 백신 접종 상태를 직접 확인할 수 있습니까?**

아닙니다. 오리건 주법은 ALERT IIS 의 승인된 사용자인 고용주가 직원에 대한 COVID-19 백신 접종 정보를 조회하기 위해 시스템을 사용하는 것을 허용하지 않습니다. 이러한 목적으로 ALERT IIS 에 액세스하는 것은 사용자 계약을 위반하는 것입니다.

문서 접근성: 장애인 또는 영어 이외의 언어를 사용하는 분들을 위해, OHA 는 번역, 큰 글자 또는 점자와 같이 다른 형태로 된 정보를 제공할 수 있습니다. 건강정보센터(1-971-673-2411, 711 TTY 또는 [COVID19.LanguageAccess@dhsoha.state.or.us](mailto:COVID19.LanguageAccess@dhsoha.state.or.us))로 문의하십시오