



의료 서비스 제공자 및 의료 직원 백신 규칙 관련 FAQ (업데이트: 2022년 4월 1일)

아래에는 오리건주 행정 규칙(OAR) [333-019-1010](#), 의료 환경에서 교사 및 교직원에게 대한 COVID-19 백신 접종 요건에 대해 자주 묻는 질문(FAQ)에 대한 답변이 나와 있습니다. 이러한 FAQ는 간헐적으로 업데이트될 수 있습니다.

Q: 규칙이 치과의사와 치과 진료에 적용됩니까? 이것은 의료 환경의 정의에 포함되어 있지 않습니다.

그렇습니다. 치과 진료소의 치과의사에게는 이 규칙이 적용됩니다. 치과 의사는 의료 서비스 제공자 및 의료 직원입니다. 치과 진료는 신체 건강 관리로 간주되며 치과 진료소는 의료 환경으로 간주됩니다. 직접 환자 진료를 제공하는 치과 진료소에서 근무하거나, 배우거나, 연구하거나, 보조하거나, 관찰 또는 자원 봉사를 하거나, 환자 또는 감염 물질에 직간접적으로 노출될 가능성이 있는 치과 직원에게도 규칙이 적용됩니다.

Q: 백신을 완전히 접종한다는 것은 무엇을 의미합니까?

백신 접종 완료란 FDA에서 허가 또는 승인한 2회 접종 COVID-19 백신을 2회 모두 접종하거나, FDA에서 허가 또는 승인한 1회 접종 COVID-19 백신을 1회 접종했고, COVID-19 백신의 마지막 접종 이후 14일 이상이 지난 것을 의미합니다. 세계 보건 기구(WHO)의 긴급 사용 승인 목록(EUL)에 있는 모든 백신은 규칙에 따라 허용됩니다. 미국에서, 2회 접종 백신은 화이자(코미나티)와 모더나, 1회 접종 백신은 존슨앤드존슨입니다. 미국 이외의 지역에서 백신 접종을 받은 경우, 허용되는 백신에 대한 자세한 정보는 이 [인포그래픽](#)을 검토하십시오.

Q: 이 규칙은 Walgreens 또는 Bi-Mart 약국 직원과 같은 약국의 소매점 직원에게 적용됩니까?

예. 약국 직원(약국에서 근무하는 행정 직원 포함)이 직접 환자 진료에 종사하거나 환자에게 직간접적으로 노출될 가능성이 있는 경우에만 그렇습니다.

Q: 어떤 분야가 의료계 종사자로 간주됩니까?

의료 서비스 제공자에 대한 정의는 의도적으로 매우 광범위하며, 여기에는 환자 또는 거주자를 직접적으로 돌보거나 환자, 거주자 또는 감염 물질에 직간접적으로 노출될 가능성이 있는 의료 환경에서 유급 및 무급으로 근무하거나, 학습하거나, 연구하거나, 지원하거나, 관찰하거나, 자원 봉사를 하는 개인이 포함되며, 또한 ORS 676.160에 정의된 보건 규제 위원회의 면허를 받은 개인, 무면허 간병인, 그리고 사무, 식사, 환경 서비스, 세탁, 보안, 엔지니어링 및 시설 관리, 행정, 청구 업무를 담당하는 사람, 학생 및 자원 봉사자가 포함되나 이에 국한되지 않습니다.

Q: 학교 기반 보건 센터 직원과 학교에서 고용한 학교 간호사 모두 규칙을 준수해야 합니까?
그렇습니다.

Q: 교도소나 교도소에서 일하는 의료진도 이 규칙에 포함됩니까?
그렇습니다.

환자나 거주자 또는 감염성 물질에 직간접적으로 노출될 가능성이 있는 의료 환경에서 일하거나 지원을 하는 주 소유, 카운티 및 시 교정 시설의 개인은 규칙을 준수해야 합니다. 개인이 규칙에 정의된 "의료 환경"의 정의에 속하지 않는 교정 시설 내 구역에서만 직접/간접적인 치료만 제공하는 경우 규칙이 적용되지 않습니다.

Q: 교도소에서 구금된 성인(AIC)에게 약을 제공하거나 AIC의 독방에서 의료적 섭취 선별 검사를 하는 경우, 이것이 오리건주 보건 당국의 의료 서비스 제공자 백신 접종 규칙에 따라 교도소 독방 의료 환경에 해당합니까?

아닙니다. 의료 환경의 정의는 광범위하지만, 이는 의료 서비스가 일상적으로 제공되는 환경이나 이동 진료소 또는 구급차와 같은 임시 현장에 적용하기 위한 것입니다. 하지만 여기에서 교도소 독방은 개인 "거주지"에 더 가깝고, 개인 거주지는 그것이 의료 환경의 정의에 나열된 시설 또는 주택 중 하나로 허가, 등록 또는 인증되지 않는 한 의료 환경이 아닙니다.

Q: 이 규칙은 개인 주택에서만 치료를 제공하는 의료 서비스 제공자(예: Doulas, 재택 건강 보조원, 치료사, 재택 건강 관리 종사자, 재택 간병인, 호스피스 종사자 등)에게 적용됩니까?

아닙니다. 의료 서비스 제공자가 개인 거주지에서만 진료를 제공하고, 해당 거주지가 [규칙](#)에서 의료 환경 정의에 설명된 주택 또는 시설로 허가, 등록 또는 인증되지 않은 경우 개인 거주지에서만 진료를 제공하는 의료 제공자에게는 규칙이 적용되지 않습니다. 예를 들어, 아파트 단지에서 간병을 제공하는 재택 간병인에게는 이 규칙이 적용되지 않습니다. 하지만 허가를 받은 성인 위탁 가정 시설에서 돌봄 서비스를 제공하는 재택 간병인은 규칙을 준수해야 합니다.

Q: 제가 병원이나 장기 요양 시설과 같은 의료 환경에서 고객에게 서비스를 제공하는 면허가 있는 미용사와 같은 유연히 전문가인 경우 의료 서비스 제공자 및 의료 직원의 백신 접종 요건이 저에게 적용되니까?

그렇습니다. 환자나 거주자 또는 감염성 물질에 직간접적으로 노출될 가능성이 있는 의료 환경에서 일하거나 이를 지원하는 모든 개인에게는 의료 서비스 제공자와 의료 직원의 백신 접종 요건이 적용됩니다.

Q: 이 규칙은 100% 원격으로 근무하는 직원에게도 적용되니까?

아닙니다. 오리건주 보건 당국은 모든 의료 서비스 제공자와 자격을 갖춘 모든 오리건주 주민들이 자신과 타인을 보호하기 위해 백신 접종을 받을 것을 권고합니다. 환자 진료시 환자를 직접 대면하지 않고 환자, 거주자 또는 감염성 물질에 직간접적으로 노출될 가능성이 없는 의료 서비스 제공자에게는 [OAR 333-019-1010](https://www.oregon.gov/oha/ohd/epi/COVID-19/Pages/COVID-19-Health-Care-Workers.aspx)의 백신 접종 요건이 적용되지 않습니다. 하지만 의료 서비스 제공자가 언제든지 직접 환자를 치료하거나 업무 목적으로 환자, 거주자 또는 감염 물질에 직간접적으로 노출될 가능성이 있는 의료 환경에 있는 경우, 해당 의료 서비스 제공자는 규칙을 준수해야 합니다.

Q: 고용주 또는 자원봉사자가 둘 이상인 경우, 각 고용주에게 백신 접종 증명서 또는 예외 요청 양식을 제공해야 하나요?

그렇습니다.

Q: 면허가 있는 EMS 제공자에게 이 규칙이 적용되니까?

오리건주 보건 당국의 허가를 받고 직접 환자 또는 거주자 치료를 제공하는 의료 환경에서 근무하거나, 학습하거나, 연구하거나, 보조하거나, 참관하거나, 자원 봉사를 하는 EMS 제공자 또는 환자, 거주자 또는 감염 가능성이 있는 물질에 직간접적으로 노출될 가능성이 있는 EMS 제공자에게는 의료 서비스 제공자 백신 접종 규칙 요건이 적용됩니다. 의료 환경에는 의료 서비스가 제공되는 모든 장소가 포함되며, 구급차와 같이 EMS 제공자가 치료를 제공하는 장소도 포함됩니다.

Q: 비용급 의료 수송(NEMT) 운전자에게는 오리건주 보건 당국(OHA) 의료 서비스 제공자/의료진 백신 접종 요건이 적용되니까?

OHA는 모든 개인이 COVID-19에 대한 백신 접종을 받을 것을 권장합니다. 이것은 COVID-19로부터 개인 자신과 주변 사람들을 보호하는 가장 좋은 방법입니다. 하지만 현재 NEMT 운전자에게는 OHA의 의료 서비스 제공자 백신 접종 규칙이 적용되지 않습니다. NEMT 운전자의 차량은 OHA 규칙에 정의된 의료 환경이 아니며, NEMT 운전자는 환자와 직접 접촉하지만 의료 서비스를 제공하지는 않습니다.

Q: 소방관에게 규칙이 적용되니까?

소방관이 오리건주 보건 당국에서 모든 수준의 응급 의료 서비스 제공자(EMSP)로 면허를 취득하고 본래 직무의 일부가 의료 응급 상황에 대응하고 의료 응급 상황에서 의료 서비스를 제공하는 것이라면 소방관에게 의료 서비스 제공자 백신 접종 규칙이 적용됩니다. 소방관은 일상적으로 911 의료 응급 전화에 응답하고 구급차보다 먼저 현장에 도착하여 의료 서비스를 제공합니다. 의료 서비스가 제공되는 임시 장소는 의료 환경의 정의에 포함됩니다. 따라서 면허가 있는 EmSP는 의료 환경에서 근무하는 의료 서비스 제공자이며 규칙을 준수해야 합니다.

Q: 일부 의료 훈련을 받은 경찰관이나 면허가 있는 의료 서비스 제공자에게 이 규칙이 적용되니까?

그럴 가능성은 낮습니다. 경찰관이 의료 훈련을 받았거나 면허가 있는 의료 서비스 제공자일 수도 있지만, 의료 환경에서 직접 또는 간접 의료 서비스를 제공하는 것은 본래 직무의 일부가 아닐 수 있습니다. 경찰관이 정의에 따라 개인에게 의료 서비스를 제공해야 하는 직업을 갖고 있는 경우, 규칙이 적용될 가능성이 높습니다.

Q: 이 규칙은 동물 병원에서 진료를 하는 수의사에게도 적용되니까?

아닙니다. 이 규칙은 의료 서비스 제공자와 의료 환경의 직원에게 적용됩니다. 동물 병원은 의료 환경이 아니므로 동물 진료 환경에서 동물을 돌보는 수의사에게는 규칙이 적용되지 않습니다.

Q: 규칙이 발달 장애 치료 환경에 적용되니까?

많은 DHS 허가 또는 규제 시설에 이 규칙이 적용됩니다. 환자 또는 거주자에게 직접 치료를 제공하는 개인이 있거나, 환자 또는 거주자에게 직간접적으로 노출될 가능성이 있고 DHS 인가 시설이 의료 서비스를 제공하는 장소인 경우, 그리고 의료 환경의 의미에서 특별히 제외되지 않는 한 규칙의 적용을 받습니다.

Q: 규칙이 간병 코디네이터 또는 케이스 관리자에게 적용되니까?

간병 코디네이터 또는 케이스 관리자가 환자 치료를 제공하지 않거나 환자 또는 거주자에게 직간접적으로 노출될 가능성이 있는 경우에는 그렇지 않습니다. 예를 들어, 환자나 거주자와 전화로만 통화하고 사무실 밖에서 일하며, 직접적인 환자 치료를 제공하지 않는 케이스 관리자는 이 규칙 요건의 적용을 받지 않습니다. 그러나 간병 코디네이터 또는 케이스 관리자가 언제든지 직접 환자 치료를 하거나 업무 목적으로 환자, 거주자 또는 감염 물질에 직간접적으로 노출될 가능성이 있는 의료 환경에 있는 경우, 해당 개인이 규칙을 준수해야 합니다. 오리건주 보건 당국은 모든 의료 서비스 제공자와 자격을

갖춘 모든 오리건주 주민들이 자신과 타인을 보호하기 위해 백신 접종을 받을 것을 권고합니다.

Q: 이 규칙은 언어 병리학자, 직업 치료사 및 청력학자에게 적용되니까?

그렇습니다. 직접 환자 치료를 제공하는 의료 환경에서 근무하거나, 학습하거나, 연구하거나, 지원하거나, 참관하거나, 자원 봉사를 하는 경우, 또는 환자에게 직간접적으로 노출될 가능성이 있는 경우에 그렇습니다. 단, 이들이 의료 환경의 정의에서 제외되는 환경에서 근무하지 않거나, 개인의 가정에서 치료를 제공하지 않고, 해당 가정이 이 규칙에 설명된 바와 같은 시설 또는 가정으로 허가, 등록 또는 인증되지 않았어야 합니다.

Q: WIC 서비스를 제공하는 직원은 의료 서비스 제공자 또는 의료 환경에서 근무하는 의료 직원으로 간주되니까?

그렇습니다. 고객 서비스를 제공하는 WIC 직원은 건강 평가, 건강 검진, 고객 체중 측정, 모유 수유 교육 및 상담 서비스를 제공하고 기타 건강 관리 관련 서비스를 제공하고 고객과 직접 접촉합니다. 의료 환경은 의료 서비스가 제공되는 모든 장소이기 때문에 WIC 서비스가 제공되는 모든 공간은 의료 환경으로 간주됩니다. OHA의 의료 서비스 제공자 백신 접종 규칙은 의료 서비스 제공자와 의료 환경에서 근무하는 직원에게 적용되기 때문에 WIC 직원에게도 적용됩니다.

Q: 면허가 있는 마사지 치료사는 OHA의 의료 서비스 제공자 백신 접종 규칙에 따라 백신 접종을 받아야 하나요?

이는 상황에 따라 다릅니다. 마사지 치료사에게 OHA의 의료 서비스 제공자 백신 접종 규칙이 적용되는지 여부는 마사지를 수행하는 위치에 따라 다릅니다. 의료 환경에 대한 정의는 광범위하지만, 이는 의료 서비스가 일상적으로 제공되는 환경이나 이동 진료소 또는 구급차와 같은 임시 현장에 적용하기 위한 것입니다. 마사지 치료사가 서비스를 제공하는 일부 환경은 의료 환경일 가능성이 있지만 다른 환경은 그렇지 않습니다. 예를 들어, 진료실이나 침술실과 같은 다른 의료 환경 내 마사지 시설은 의료 환경에 해당되며 서비스 제공자와 직원에게는 규칙이 적용됩니다. 스파는 의료 환경이 아니며 스파의 마사지 구역에는 규칙이 적용되지 않습니다. 의료 환경에 속하지 않은 마사지 서비스에 종사하는 직원은 여전히 직원이 COVID-19 백신 접종을 받아야 할 수 있습니다.

Q: 병원, 장기 치료 시설 및 지원형 생활 시설과 같은 의료 환경에서 정기적으로 고객을 만나는 AAA(Area Agencies on Aging) 직원에게 오리건주 보건 당국의 의료 서비스 제공자 백신 접종 규칙이 적용되니까?

그렇습니다. AAA 직원은 의료 환경에서 고객인 거주자를 지원하고 해당 거주자와 직접 접촉하기 때문에 "의료 서비스 제공자 및 의료 직원"의 정의에 해당합니다.

Q: AAA 사무실에서만 고객을 만나는 AAA(Area Agencies on Aging) 직원에게 오리건주 보건 당국의 의료 서비스 제공자 백신 접종 규칙이 적용되니까?

오리건주 보건 당국(OHA)은 모든 사람들이 예방 접종을 받을 것을 권장합니다. 이것이 여러분 자신과 고객, 대중을 보호하는 가장 좋은 방법입니다. 하지만 AAA 사무실이 의료 시설과 같은 의료 환경 내에 위치하지 않는 한, 사무실에서만 근무하는 AAA 직원에게는 OHA의 의료 서비스 제공자 백신 접종 규칙이 적용되지 않습니다.

Q: 이 규칙은 부족 토지의 의료 시설에서 근무하거나 치료를 제공하는 의료 서비스 제공자 및 의료 직원에게 적용되니까?

아닙니다. 이 규칙은 부족 토지에서 운영되는 의료 시설이나 해당 의료 환경에서 근무하는 의료 서비스 제공자 또는 의료 직원에는 적용되지 않습니다. 주권 국가로서 연방에서 승인한 부족은 자체 규칙과 요건을 채택할 수 있습니다.

Q: 의료 시설에서 일하는 보안 직원에게도 이 규칙이 적용되니까?

그렇습니다. 해당 직원이 의료 서비스 제공자/직원의 정의에 해당하고 진료가 제공되는 의료 현장에서 일하는 경우 해당 직원에게 규칙이 적용됩니다. 의료 서비스 제공자 및 의료 직원은 환자 또는 거주자에게 직접적인 치료를 제공하거나 환자, 거주자 또는 감염 물질에 직간접적으로 노출될 가능성이 있는 의료 환경에서 유급 및 무급으로 근무하거나, 학습하거나, 연구하거나, 지원하거나, 참관하거나, 자원 봉사를 하는 개인을 의미합니다.

Q: 제 직업상 우편 배달이나 자동 판매기 재고 관리를 위해 정기적으로 의료 환경에 들어가야 하는 경우, 진료실이나 병원에서 임시 공사를 하는 경우, 의료 시설에서 때때로 에어컨을 수리하는 경우, 그리고 환자, 고객 또는 레지던트가 있는 구역을 걸어서 통과해야 하는 경우, 제가 오리건주 보건 당국의 백신 접종 규칙이 적용되는 의료 서비스 제공자 또는 의료 직원에 해당하니까?

오리건주 보건 당국(OHA)은 모든 사람들이 COVID-19 백신 접종을 받을 것을 권장합니다. 의료 서비스 제공과 관련이 없지만 때때로 의료 환경에 들어가는 직업을 가진 개인에게는 OHA 규칙이 적용되지 않습니다. 이 규칙은 의료 환경에서 일상적으로, 그리고 정기적으로 근무, 학습, 연구, 지원, 참관 또는 자원 봉사를 하는 개인, 실제로 직접 환자 간호나 거주 간호를 제공하는 개인, 또는 환자 또는 거주자 또는 감염성 물질과의 근접성 때문에 COVID-19에 감염될 위험이 있는 개인에게 적용하기 위한 것입니다. 백신 접종 규칙이 자신에게 적용되는지 확실하지 않은 경우, 예방 접종을 받는 것이 그렇지 않은 것보다 훨씬 더 낫습니다. 의료 환경을 책임지는 개인은 백신 접종 요건의 적용 여부와 상관없이 모든 사람들이 양질의 마스크 착용하기, 물리적 거리두기 및 정기적인 손 씻기와 같은 COVID-19에 대한 기타 예방 조치를 취하도록 해야 합니다.

Q: 임시 직원에게도 의료계 종사자 백신 접종 규칙이 적용되니까?

그렇습니다. 이 규칙은 환자 또는 거주자를 직접적으로 돌보거나 환자, 거주자 또는 감염 물질에 직간접적으로 노출될 가능성이 있는 의료 환경에서 유급 및 무급으로 근무하거나, 학습하거나, 연구하거나, 지원하거나, 참관하거나, 자원 봉사를 하는 모든 개인에게 적용되며, 여기에는 ORS 676.160에 정의된 보건 규제 위원회의 면허를 받은 개인, 무면허 간병인, 그리고 사무, 식사, 환경 서비스, 세탁, 보안, 엔지니어링 및 시설 관리, 행정, 청구 업무를 담당하는 사람, 학생 및 자원 봉사자가 포함되나 이에 국한되지 않습니다.

Q: 기존의 의료계 종사자는 의료계 종사자 백신 접종 규칙의 적용을 받고 백신 접종도 받아야 합니까?

그렇습니다. 기존의 의료계 종사자가 의료 서비스 제공자 및 직원의 정의에 포함되고 의료 환경에서 근무하는 경우에는 그렇습니다.

Q: ORS 676.160에서 정의한 보건 규제 위원회는 무엇입니까?

규칙에 따르면 의료 서비스 제공자는 [ORS 676.160](#)에 따라 정의된 보건 규제 위원회의 허가를 받은 개인을 포함하지만 이에 국한되지 않습니다. 이 위원회는 무엇입니까?

"보건강전문 규제 위원회"는 다음을 의미하므로 이러한 위원회 중 하나의 허가를 받은 개인은 규칙에 따라 의료 서비스 제공자입니다.

- (1) 언어 병리 및 청력 검사를 위한 주정부 위원회,
- (2) 카이로프랙틱 검사관의 주 위원회,
- (3) 유면허 사회 복지사의 주 위원회,
- (4) 유면허 전문 상담사 및 치료사의 오리건주 위원회,
- (5) 오리건주 치과 위원회,
- (6) 주립 마사지 치료사 위원회,
- (7) 주립 영안실 및 묘지 위원회,
- (8) 자연 요법 의학의 오리건주 위원회,
- (9) 오리건주 간호 위원회,
- (10) 오리건주 검안 위원회,

- (11) 주 약사회,
- (12) 오리건주 의료 위원회,
- (13) 직업 치료 면허 위원회,
- (14) 오리건주 물리 치료 위원회,
- (15) 오리건주 심리학 위원회,
- (16) 의료 영상 위원회,
- (17) 오리건주 수의학 검사 위원회, 그리고
- (18) 오리건주 보건 당국(당국이 응급 의료 서비스 제공자에게 허가하는 한도 내).

Q: 주에서 운영하는 시설에서 근무하는 주 정부 직원은 백신 접종을 받아야 합니까?

일반적인 경우에는 아닙니다. 2022년 4월 1일, 브라운 주지사는 주 정부 직원의 백신 접종 요건을 해제했습니다. 하지만 의료 관계자 및 의료 환경에서 일하는 직원인 주 정부 직원은 [OAR 333-019-1010](#)(의료 서비스 제공자 및 의료 환경의 의료진을 위한 COVID-19 백신 접종 요건)의 적용을 받으며 백신 접종을 받아야 하거나 예외 승인을 받아야 합니다.

Q: 개인이 COVID-19 질병의 병력에 대한 서면 증거를 제공할 수 있다면 백신 접종 요건을 충족하기에 충분합니까?

아닙니다. 백신 접종을 대신하는 COVID-19 질병의 병력 증명은 규칙에 따라 허용되지 않습니다.

Q: 면허 자격이 있는 제공자가 준수를 거부하면 면허 자격에 영향을 줍니까?

아마도 그렇습니다. 제공자는 개별 자격 관리 위원회에서 규제하므로 해당 자격 관리 위원회에 확인해야 합니다.

Q: 규정 준수를 위해 어떤 보고가 필요합니까?

OHA에 대한 적극적인 보고가 필요하지 않습니다. 문서는 최소 2년 동안 유지 관리되어야 하며, 요청 시 오리건주 보건 당국에 제출해야 합니다.

Q: 어떤 유형의 백신 접종 증명서가 허용됩니까?

개인의 이름, 생년월일, 제공받은 COVID-19 백신 접종의 유형, 1회 접종 또는 2회 접종 여부에 따른 제공 날짜, 그리고 백신이 투여된 의료 서비스 제공자의 이름 또는 위치 또는 접종 현장을 포함하는 소수 민족, 연방, 주 또는 지방 정부 또는 의료 서비스 제공자가

제공하는 문서가 허용됩니다. 문서에는 COVID-19 백신 접종 기록 카드 또는 백신 접종 기록 카드의 복사본 또는 디지털 사진, 또는 오리건주 보건 당국의 백신 접종 등록부 출력물을 포함하지만 이에 국한되지 않습니다.

Q: OHA는 이 규칙을 어떻게 시행합니까?

OHA는 이 규칙의 조항을 위반하는 의료 서비스 제공자 또는 의료 직원, 계약자 또는 책임 당사자의 고용주에게 위반당 하루 \$500 상당의 민사 처벌을 부과할 수 있습니다.

Q: OHA는 직원이 백신 접종을 받지 않을 경우 고용주가 조치를 취하기를 기대합니까?

그렇습니다. 2021년 10월 18일 이후에는 의료 서비스 제공자 또는 의료 직원이 COVID-19에 대한 백신 접종을 완료했거나 문서화된 의학적 또는 종교적 예외가 있는 경우를 제외하고, 고용주가 보건 의료 환경에서 근무, 학습, 연구, 지원, 참관 또는 자원 봉사를 하는 의료 서비스 제공자 또는 의료 직원을 고용하거나, 이들과 계약을 체결하거나, 자원 봉사 서비스를 수락하는 것이 불법이기 때문입니다.

Q: 의료 서비스 제공자와 직원은 언제까지 규칙을 준수해야 합니까?

의료 서비스 제공자와 의료진은 규칙을 준수하기 위해 늦어도 2021년 10월 18일까지 백신 접종을 받았어야 합니다. 2021년 10월 19일을 기준으로, 의료 서비스 제공자 또는 의료진은 완전히 백신 접종을 받았거나 의학적 또는 종교적 예외에 대한 문서를 제공하지 않는 한 의료 환경에서 근무, 학습, 연구, 지원, 관찰 또는 자원 봉사 활동을 할 수 없습니다.

Q: 직원이 이를 따르지 않고 제가 직원을 해고하면 제 실업 보장 보험료가 올라갑니까?

이것은 오리건주 보건 당국이 답변할 수 있는 질문이 아닙니다. 실업에 대한 정보는 오리건주 고용부에 연락해야 합니다.

Q: 직원이 백신 접종을 하지 않아 해고되면 실업 수당을 받을 자격이 있습니까?

이것은 오리건주 보건 당국이 답변할 수 있는 질문이 아닙니다. 실업에 대한 정보는 오리건주 고용부에 연락해야 합니다.

Q: 카운티 교도소에서 누가 기록을 보관해야 할 책임이 있습니까? 교도소입니까? 또는 카운티입니까?

고용주, 계약자 및 책임 당사자는 백신 접종 증명서 또는 백신 접종을 받은 모든 제공자의 예외 요청서를 유지 관리해야 합니다.

Q: 고용주가 백신 요건을 시행하지 않고 직원이 COVID-19에 감염되면 고용주가 책임을 져야 합니까?

고용주는 법적 책임 문제에 대해 법률 고문과 상의해야 합니다. 고용주는 규칙을 준수하지 않을 경우 민사 처벌을 받습니다.

Q: 고용주가 규칙을 따르기를 거부하는 직원을 해고할 수 있습니까?

고용주는 해고 결정을 포함한 직원 징계 문제를 결정할 때 기존의 인사 절차를 따라야 합니다.

또한, 고용주는 일반적으로 직장 요건을 따르기를 거부하는 직원을 징계하거나 해고할 수 있지만, 징계 조치나 해고가 차별 금지법을 위반하지 않도록 해야 합니다. 고용주는 의학적인 이유로, 또는 진지한 종교적 신념으로 법을 준수할 수 없는 개인을 합리적으로 수용해야 할 수 있습니다. 단, 이러한 수용이 고용주에게 경영상의 어려움을 야기하거나 직원이나 다른 사람에게 직접적인 위협이 되는 경우는 예외입니다.

마찬가지로 고용주는 직원이 지역, 주 또는 연방 법률을 위반한다고 주장하는 조치에 대해 불만을 제기하는 직원을 징계하거나 해고할 수 없습니다. 고용주는 이 규칙의 준수를 거부하는 직원을 징계하거나 해고할 수 있지만, 규칙의 적법성에 대해 의문을 제기하는 직원을 징계하거나 해고할 수는 없습니다.

Q: 의료 서비스 제공자 및 의료 직원의 고용주로서, 백신 접종을 받지 않았고 문서화된 예외 사항이 없는 직원이 의료 환경에서의 출입이 허용되지 않고, 따라서 환자 또는 감염 물질과 직간접적으로 접촉하지 않는 경우, 제가 OHA의 의료 서비스 제공자/의료 직원 백신 접종 요건을 준수하려면 이 직원을 해고해야 합니까?

의료 서비스 제공자 및 의료 직원의 고용주가 대신 해당 의료 서비스 제공자나 의료 직원을 휴직 처리하기로 선택하거나 언제든지 의료 환경에서 근무, 학습, 연구, 지원, 참관 또는 자원 봉사를 하는 것을 금지하는 경우, 예외 요건에 대한 승인을 받지 않고 해당 고용주는 백신 접종을 받지 않은 의료 서비스 제공자나 의료 직원을 해고할 필요가 없습니다.

Q: 직원은 정규 근무 시간 중에 백신 접종을 받아야 합니까? 근무 시간 외에 백신 접종을 받아야 하는 경우 고용주는 직원의 근무 시간에 대해 비용을 지불해야 합니까?

아닙니다. 고용주가 직원에게 근무일 중에 백신 접종을 제공하거나 요구할 수 있지만, 이 규칙은 해당 직원이 정규 근무 시간 중에 백신 접종을 받도록 요구하지 않습니다. 백신 접종 시간에 대해 보상 가능한지 여부와 관련하여 오리건주 노동산업국은 <https://www.oregon.gov/boli/workers/Pages/covid-vaccine.aspx>에서 이 주제에 대해 다루는 FAQ를 제공하고 있습니다. 마지막으로 단체 교섭 계약이나 고용 계약의 대상이 되는 고용주에게는 추가 요건이 적용될 수 있습니다.

Q: 오리건주 보건 당국(OHA)의 백신 접종 등록부(ALERT IIS)에 액세스할 수 있는 고용주 또는 직원이 ALERT IIS에서 직원 또는 자원 봉사자 백신 접종 상태를 직접 확인할 수 있습니까?

아닙니다. 오리건 주법은 ALERT IIS의 승인된 사용자인 고용주가 직원에 대한 COVID-19 백신 접종 정보를 조회하기 위해 시스템을 사용하는 것을 허용하지 않습니다. 이러한 목적으로 ALERT IIS에 액세스하는 것은 사용자 계약을 위반하는 것입니다.

Q: DHS에서 자금을 지원하지 않는 청소년을 위한 행동 재활 서비스(BRS) 시설의 근로자에게 이 규칙이 적용됩니까?

그렇습니다.

Q: 의료 서비스 제공자 백신 접종 규칙은 약국이 있는 매장에서 근무하지만 약국 직원이 아닌 직원에게 적용됩니까?

아닙니다. 이 규칙은 약국 직원으로 간주되지 않는 약국이 있는 소매점의 직원(매장 재고를 관리하거나 금전 등록기 등을 운영하는 직원)에게는 적용되지 않습니다.

Q: 의료 서비스 제공자 백신 접종 규칙은 스키 순찰대원, 수색 및 구조 자원 봉사자와 같은 야외 최초 대응 자원 봉사자에게 적용됩니까?

그렇습니다. 최초 대응자가 면허를 받은 응급 의료 서비스 제공자라면 가능합니다.

Q: 백신 접종 및 예외 문서의 진위 여부를 확인해야 할 책임이 고용주에게 있습니까?

고용주는 백신 접종 상태 문서의 진위 여부를 확인하기 위해 추가 조치를 취하지 않아도 됩니다. 고용주가 문서의 진위 여부를 확인하기 위한 조치를 취하려는 경우, 법률 고문과 상의해야 합니다.

Q: 직원의 백신 접종 기록에 모더나의 1차 백신 접종과 화이자의 2차 백신 접종이 표시되는 경우, 해당 직원은 2차 백신 접종 후 14일에 완전히 백신 접종을 받은 것으로 간주됩니까?

그렇습니다.

Q: 백신 요건에서 "예외"와 "면제"의 차이점은 무엇입니까?

ADA 및 관련 주 장애인 보호법, 그리고 종교적 편의에 관한 주 및 연방법은 합리적인 편의 절차를 통해 업무 규칙에 대한 예외를 허용할 수 있습니다. [OAR 333-019-1010](https://www.oregon.gov/ODA/Pages/333-019-1010.aspx)에 따라, 특정 상황에서 백신 접종 의무에 대한 예외가 허용되는 경우, COVID-19의 확산을 제한하기 위한 합리적인 편의 절차의 일환으로 다른 조치가 이행될 것입니다. 따라서 종교적 예외와 의학적 예외 요청은 백신 접종 규칙에서 의료 서비스 제공자와 의료 환경에 종사하는 직원을 **면제**하기 위한 방식으로 작동하지 않으며, 그 대신 이는 다른 안전 조치를

마련한 상태에서 예외가 허용될 수 있는지 여부를 결정하기 위한 상호 대화식 프로세스의 출발점이 될 것입니다.

Q: 종교적 또는 의학적 예외 요청에 필요한 서류/증빙 자료는 무엇입니까?

종교적 예외의 경우, 개인은 [COVID-19 종교적 예외 요청 양식](#)을 작성하고 서명해야 합니다. 예외 요청은 진실한 종교적 신념에 근거해야 하며, 백신 접종 요건이 개인의 종교적 의식, 관행 또는 신념과 충돌하는 방식을 설명하는 진술을 포함해야 합니다.

의학적 예외의 경우, 개인과 의료 서비스 제공자는 [COVID-19 의학적 예외 요청 양식](#)을 작성하고 서명해야 합니다. 의료 서비스 제공자는 개인이 특정 의학적 진단에 근거하여 COVID-19 백신 접종을 받기 위한 개인의 능력을 제한하는 신체적 또는 정신적 장애가 있음을 증명하고, 이러한 장애가 본질적으로 일시적이거나 영구적인지를 명시해야 합니다.

OHA 양식 대신 유사한 양식을 사용할 수 있지만 양식에는 OHA 양식에 필요한 동일한 정보가 모두 포함되어야 합니다. 개인은 고용주에게 문의하여 사용할 수 있는 유사한 양식이 있는지 확인해야 합니다.

Q: 백신 요건에 대한 의학적 또는 종교적 예외를 요청하기 위해 작성해야 하는 양식은 어디에서 액세스할 수 있습니까?

개인은 다음 링크에서 양식에 액세스할 수 있습니다.

[COVID-19 백신의 의학적 예외 요청 양식](#)

[COVID-19 백신의 종교적 예외 요청 양식](#)

Q: 어떤 의학적 상태가 백신 접종에서 누군가를 배제합니까?

의학적 예외는 의료 서비스 제공자의 재량입니다. [백신 접종에 대한 금기 사항의 CDC 목록](#)을 참조하십시오.

Q: 직원이 OHA 예외 양식 작성을 거부하고 대신 고용주에게 이메일을 보내는 경우, 이것이 규칙을 위반하는 것입니까? 고용주가 이메일로 보낸 정보로 예외 양식을 작성할 수 있습니까?

COVID-19 예방 접종 요건의 예외를 원하는 개인은 규정된 오리건주 보건 당국(OHA) 예외 요청 양식 또는 OHA 양식에서 요구하는 것과 동일한 정보가 포함된 유사한 양식을 사용하여 예외 요청서를 작성하고 고용주에게 이를 제출해야 합니다. 고용주는 예외를 요청하기 위한 추가 단계를 밟거나, 예외와 관련하여 필요한 추가 조치를 취할 수 있습니다.

Q: 직원은 OHA 예외 양식을 사용해야 합니까? 아니면 다른 유형의 문서(예: 의사 소견서, 종교적 예외를 명시한 이메일)를 수락할 수 있습니까?

[OAR 333-019-1010](#)에 따라, 개인은 오리건주 보건 당국에서 규정한 양식 또는 OHA 양식에서 요구하는 것과 동일한 정보가 포함된 유사한 양식을 사용하여 예외를 요청해야 합니다.

Q: 진심으로 믿는 종교적 신념에 대한 예외를 요청하려면 어떤 문서가 필요합니까?

진심으로 믿는 종교에 대한 예외를 요청하는 데 필요한 특정 확인 문서는 없습니다. 하지만 개인은 COVID-19 백신 접종을 받지 못하게 하는 진지한 종교적 신념과 그러한 신념이 백신 접종을 받을 수 있는 능력에 어떤 영향을 미치는지 확인하는 것을 포함하여 양식에 필요한 모든 정보를 제공해야 합니다. 고용인이 가지고 있는 종교적 성격이나 믿음의 진정성에 대한 고용주의 문의에 대한 보다 자세한 논의는

https://www.eeoc.gov/laws/guidance/section-12-religious-discrimination#h_25500674536391610749867844에서 12-I-A를 참조하십시오.

Q: 의료 서비스 제공자로서, 제가 의료 예외 요청 양식에 서명할 수 있습니까?

아닙니다. 의료 예외는 예외를 요구하는 개인이 아닌 의료 서비스 제공자가 서명한 문서에 의해 입증되어야 합니다.

Q: 진심으로 믿는 종교적 신념에 근거하여 종교적 예외를 요청하는 개인에게 고용주 또는 기타 책임자의 상호 대화식 프로세스가 필요합니까?

그렇습니다. 고용주는 일반적으로 합리적인 편의를 도모하기 위해 상호 대화식 프로세스에 참여할 의무가 있습니다. 편의를 직원이 요청할 수 있는 것으로 제한되지 않으며, 편의를 제공하는 것이 고용주에게 과도한 어려움인지, 또는 직원이 직장에서 직접적인 위협을 가할 수 있는지(심지어 다른 안전 조치가 시행된 이후에도) 결정하는 데 추가 정보가 필요할 수 있기 때문에 이 프로세스가 중요합니다.

Q: 저는 백신 접종 요건에 대한 예외를 요청하려고 합니다. 예외 요청 양식은 어디에 제출합니까?

직원, 계약자 및 자원 봉사자는 고용주가 제시한 절차에 따라 예외 요청 양식을 고용주에게 제출해야 합니다. 양식 작성에 대한 일반 지침은 [여기](#)에서 찾아볼 수 있습니다. 오리건주 보건 당국에 예외 요청 양식을 제출하지 마십시오.

Q: 저는 완전히 백신 접종을 받았습니다. 규칙을 준수하기 위해 백신 접종 증명서를 어디에 제출합니까?

직원, 계약자 및 자원 봉사자는 고용주가 제시한 절차에 따라 백신 접종 증명서를 고용주에게 제출해야 합니다. 오리건주 보건 당국에 백신 접종 증명서를 제출하지 마십시오.

Q: 저는 자영업자입니다. 백신 접종 증명서 또는 예외 요청 양식은 어디에 제출합니까?

자영업자는 [규칙](#)에 따라 백신 접종 증명서 또는 예외 요청 양식에 대한 기록을 유지해야 합니다. 규칙에 따라 문서는 다음과 같아야 합니다.

- (a) 해당 연방법 및 주법에 따라 유지 관리.
- (b) 최소 2년 동안 유지 관리, 그리고
- (c) 요청 시 오리건주 보건 당국에 제공.

Q: 고용주가 질병이나 종교적 신념으로 인해 백신 접종을 받을 수 없는 직원을 위해 요구할 수 있는 편의 또는 안전 조치의 몇 가지 예는 무엇입니까?

가능한 안전 조치 중 백신 접종 요건에 대한 예외를 허가하는 것의 일환으로, 백신 접종을 받지 않고 직장에 출입하는 직원, 계약자 또는 자원 봉사자는 직장에 있는 동안 N95 안면 마스크를 착용하고, 다른 사람과 물리적인 거리를 유지하고, 직장에 사람이 적을 때 완료된 교대 근무를 하고, 정기적으로 COVID-19 검사를 받거나, 재택 근무 기회를 부여받거나, 최종적으로 재보직을 수락해야 할 수 있습니다. 고용주가 부과하는 안전 조치는 요소 중 직원의 직위 및 근무 환경에 따라 차이가 있습니다. 실행 가능한 경우, 고용주는 일시적으로 특정 편의를 제공하고 지정된 기간 이후에 다시 검토하는 것을 고려할 수 있습니다. 편의에 대한 자세한 내용은 <https://www.eeoc.gov/wysk/what-you-should-know-about-covid-19-and-ada-rehabilitation-act-and-other-eeo-laws#D>에서 질문 K.2 및 K.6을 참조하십시오.

Q: 고용주는 예외를 승인하고 편의를 제공해야 합니까? 아니면 고용주가 예외를 요청한 사람의 고용을 종료할 수 있습니까?

타이틀 VII, ADA 및 이에 상응하는 주법을 비롯한 관련 직장 법률은 일반적으로 고용주가 장애 또는 진지한 종교적 신념으로 인해 백신 접종 의무에 대한 예외를 요청하는 직원에게 합리적인 편의를 제공할 것을 요구합니다. 상호 대화식 프로세스에 참여한 후, 고용주는 편의를 제공하는 것이 과도한 어려움을 준다고 판단하거나, 직원이 직장에서 수용 가능한 수준으로 직접적인 위협을 줄이거나 합리적인 편의를 제공하여 이러한 위협을 제거할 수 없는 직접적인 위협을 가할 수 있다고 판단할 수 있습니다. 편의를 제공할 수 없는 경우, 해고가 적절한지 여부는 고용주가 결정하며, 여기에는 단체 교섭 협약의 조항, 또는 해당되는 경우 고용주 정책이 적용될 수 있습니다.

Q: 예외 양식을 제출하고 유지 관리하는 프로세스는 무엇입니까?

개인은 [COVID-19 의학적 예외 요청 양식 및 COVID-19 종교적 예외 요청 양식 작성 지침](#)을 참조하여 예외 양식을 제출할 위치를 파악해야 합니다. 예외 양식을 작성하여 개인의 고용주 또는 기타 책임자에게 제출해야 합니다. 이 양식을 오리건주 보건 당국으로 보내지 마십시오. 개인의 고용주나 기타 책임자는 최소 2년 동안 문서를 유지 관리하고, 요청 시 오리건주 보건 당국에 이를 제출해야 합니다.

Q: 고용주가 규칙보다 더 제한적인 정책을 적용할 수 있습니까? 예를 들어, 백신 접종을 받지 않은 직원에 대해 매주 검사를 요구하고, 원격 근무 직원에게 백신 접종을 요구하고, 백신 접종을 받지 않은 직원에 대해 인상된 건강 플랜 비용 분담을 책정할 수 있습니까?

그렇습니다. 귀하의 예외 요청과 관련하여, 고용주 또는 기타 책임 당사자는 귀하와 다른 사람들이 COVID-19에 감염되어 이를 확산시키지 않도록 하기 위해 추가 조치를 취하도록 요구할 수 있으며, 이는 추가 정책에 포함될 수 있습니다. 예외 편의를 제공하는 것이 직장에서 예외적인 개인이나 다른 사람에게 직접적인 위협이 되거나 과도한 어려움을 야기할 경우, 해당 직장은 예외 편의를 제공할 필요가 없습니다.

Q: 오리건주 보건 당국의 규칙에 나와 있는 백신 요건에 대한 의학적 예외 요청 양식에 의료 서비스 제공자가 서명을 할 수 있습니까?

적절한 의료 또는 재활 전문가는 의학적 예외 요청 양식에 서명을 할 수 있지만, 양식에 포함된 정보는 의료 서비스 제공자의 면허, 등록 또는 인증 범위에 속해야 합니다.

Q: 허위 백신 또는 예외 서류를 고용주에게 제출하는 것은 불법입니까?

오리건주 보건 당국(OHA)은 ORS 431.110(7) 및 ORS 433.004(1)(d)를 시행하는 규칙 및 COVID-19와 같은 전염성 질병을 관리하는 권한을 OHA에 부여하는 법률을 채택했습니다. OHA 규칙은 의료 서비스 제공자, 학교 및 학교 기반 프로그램 직원이 고용주 또는 기타 담당자에게 백신 서류나 의료적 또는 종교적 예외 요청서를 제출할 것을 요구합니다. OHA 규칙을 위반하는 것은 ORS 431.990 및 ORS 433.990에 따른 A급 경범죄입니다. 누군가가 백신 접종 규칙을 준수하는 것으로 보이기 위해 허위 정보를 제출했다는 증거를 OHA가 입수할 경우, OHA는 해당 문제를 현지 또는 주 법 집행 기관에 의뢰하여 조사할 수 있습니다. A급 경범죄는 최대 364일의 징역 및 6,250달러의 벌금형에 처해질 수 있습니다.

문서 접근성: 장애인 또는 영어 이외의 언어를 사용하는 분들을 위해, OHA는 번역본, 큰 글자 인쇄물 또는 점자와 같이 다른 형태로 정보를 제공할 수 있습니다. 건강정보센터(1-971-673-2411, 711 TTY 또는 COVID19.LanguageAccess@dhsosha.state.or.us)로 문의하십시오.