



最近更新：2020 年 8 月 18 日

## 全州重新开放指南— 雇主通用指南

**授权：**第 20-27 号行政命令、ORS 443.441、ORS 433.443、ORS 431A.010

**适用性：**所有雇主，州政府除外。

**执行：**在本指南要求遵守某些规定的范围内，它可按照第 20-27 号行政命令，第 26 款的规定执行。

### 您工作场所的一般注意事项：

- 遵守所有现行的州长行政命令。
- 了解 [COVID-19 的体征和症状](#)，以及员工在工作场所出现症状时该怎么办。
- 了解 COVID-19 如何从一个人传播到另一个人，即通过咳嗽，打喷嚏，说话，触摸或通过带有病毒的人触摸过的物体。
- 根据适用的 OHA 指南确定企业或工作地点的最大容纳率，并将[最大容纳率告示](#)张贴在可见位置。
- 考虑修改员工时间表和差旅，以减少不必要的密切身体接触（人与人之间的身体距离小于六（6）英尺）。
- 注意受保护的休假的要求，并提前计划任何预期的劳动力调整。
- 雇主应指示患病的员工待在家里，或如果其在工作中生病，则让其回家。
  - 如果员工有以下情况，则不应上班：
    - ◆ 发热。
    - ◆ 其它症状，如咳嗽、呕吐或腹泻。
  - 如果员工来上班时出现症状，或者在工作中出现症状，雇主应将患病员工与其他员工分开。患病员工应立即被送回家，或在必要时寻求适当的医疗服务。
  - 雇主应定期与员工沟通，让其生病时留在家里，并确保工作场所的政策允许病假，这样人们可以做正确的事，包括保护同事；咳嗽和打喷嚏时遮挡口鼻；经常洗手。

- 如果员工发生 COVID-19 感染，雇主：
  - ◆ 必须与公共卫生部门一起确定哪些同事与患病员工有密切、长期的接触，且这些接触可能会使他们面临暴露于 COVID-19 的风险。
  - ◆ 应通知已与患病员工有密切接触的其他员工，其可能已发生暴露。法律要求雇主在通知其他员工时对患 COVID-19 员工的身份保密。
- 通过实施保护员工和公众的保障措施，将健康与安全放在首位。联邦和州指南，包括针对特定行业的指南，将帮助您确定哪些防护措施是建议的或要求的。
  - 俄勒冈卫生局建议对所有出现 COVID-19 症状的人进行检测。**通常不建议对没有症状的人进行检测，并且不应将其用作就业条件。**这样的检测对员工来说是不必要的负担。我们鼓励所有雇主每天对所有员工进行 COVID-19 症状筛查。
  - 雇主应采取的确保工作场所安全的重要步骤包括：
    - ◆ 将患病员工排除在工作场所之外，保持身体疏离，戴口罩、面部防护罩或面罩，并经常洗手。
  - 根据俄勒冈州法律 [[ORS 659A.306](#)]，雇主要求员工支付医学检查费用（例如 COVID-19 检测）作为继续受雇的条件是非法的。
  - [平等就业机会委员会（EEOC）指南](#) 通常得出结论是，雇主可以要求进行检测，因为工作场所中携带病毒的个人将会对他人健康构成直接威胁。每个雇主将根据所涉及的特定工作场所做出个性化决定。雇主应咨询其法律顾问，以统一应用和执行其劳动力检测要求，如果员工是工会成员，则应解决其商讨议价义务。
  - CDC 提供了详细的[通用指南](#)，以帮助小型企业和员工为 COVID-19 的影响做好准备。
  - [全州口罩、面部防护罩、面罩指南](#)。
  - 俄勒冈州针对特定行业的特定准则[见于此处](#)。

## 修改员工时间表和差旅

可行的员工时间表和差旅修改的注意事项：

- 确定适合远程工作或部分远程工作的职位，包括考虑因患有 CDC 确定的基础疾病而面临较高的严重 COVID-19 并发症风险的员工的远程工作。
- 在工作现场错开或轮换工作时间表或班次，以确保员工能够充分保持身体疏离。
- 限制不必要的工作旅行。

## 工作场所安全

在可行或需要时实施工作场所安全措施。[另请参见此处的行业特定指南](#)。

- 雇主应审阅并遵循[全州口罩、面部防护罩、面罩指南](#)，以确保遵守要求和建议。
- 实施与州长的行政命令和州指南一致的身体疏离措施。

- 增加工作者之间的身体空间。这可能包括修改，例如在地板上的标记以表明适当的间距，或者安装有机玻璃护罩，桌子或其它障碍物以阻挡空气中的微粒并保持距离。审阅并遵循由州发布的建议或要求采取特定身体疏离措施的任何行业特定指南。
- 长时间关闭后，应在重新开放之前彻底清洁和消毒所有业务场所区域。使用[环境保护局（EPA）批准清单](#)中包含的消毒剂，用于杀灭导致 COVID-19 的 SARS-CoV-2 病毒。尚无产品被标记为用于 COVID-19 病毒，但是许多产品会在其网站上提供有关其对人类冠状病毒疗效的产品标签或信息。
- 加强一丝不苟的手部卫生（经常和正确洗手）对所有员工都至关重要。确保在工作场所提供肥皂和水或基于酒精（60-95%）的洗手液。考虑在工作场所及其周围为员工（和客户使用，如适用）提供更多的洗手设施和净手液。
- 定期对经常触碰的表面（工作站，键盘，电话，扶手，门把手等）、共用物品、共用设备、以及人流量大的区域进行消毒，并进行其它环境清洁。
- 考虑升级可能减少接触冠状病毒的设施，例如非接触式水龙头和干手器，增加新鲜空气的流通和过滤或对再循环空气的消毒等。如有可能并需要时，请考虑使用非接触式付款方式。
- 限制聚集在共享空间中的员工数量。通过限制占用或交错使用来限制对共享空间（如会议室和休息室）的使用。
- 限制不必要的会议，并尽可能多地进行虚拟会议。如果需要面对面开会，请遵守身体疏离要求。
- 如果与工作相关并且与业务需求相符，请考虑定期进行健康检查（例如，进行温度和呼吸道症状筛查）或员工的症状自我报告。
- 对所有员工进行在工作场所中的安全要求和期望方面的培训。

## 员工休假和健康保险

请注意联邦和州受保护的休假和带薪休假法律（如适用）以及健康保险范围的要求：

- 建议员工在生病时留在家中并通知其雇主。
- 审查并遵守维护员工健康保险范围的所有适用要求。
- 由于与 COVID-19 相关的情况，通常不需要医疗保健提供者的文件符合联邦和州休假法律的资格或重返工作岗位。
- 审阅并遵守因 COVID-19 相关情况而无法工作的员工所适用的联邦和州休假法律规定。
- 确定您的企业是否可以延长带薪休假还是无薪休假，并在可行的情况下采取临时灵活的休假政策，以适应联邦或州法律未规定受保护或带薪休假的情况。
- 如果员工在工作场所出现症状，COVID-19 测试呈阳性或被公共卫生当局认定为阳性，则制定与联邦和州指南相一致的行动计划。

## 裁员和下岗

如果需要裁员或采取其它劳动力调整措施，请遵守适用于州和联邦的有关受影响工人的裁员通知和召回通知的要求：

- 确定裁员的替代方案是否可行，例如休假或减少工作时间。
- 向员工介绍资源，包括申请失业救济和社区服务。
- 制定计划以召回员工重返工作岗位。

## 工会工作场所

如果您有工会，请确定与代表您员工的一个或多个工会进行讨价还价的义务。

## 链接到其它信息：

有关公共卫生和 CDC 的最新信息：

- 了解关于冠状病毒的事实：  
<https://sharedsystems.dhsoha.state.or.us/DHSForms/Served/Ln2356.pdf>
- 俄勒冈卫生局 COVID-19 网站：  
<https://www.oregon.gov/oha/PH/DISEASES/CONDITIONS/DISEASESAZ/Pages/emerging-respiratory-infections.aspx>
- CDC COVID-19 网站：<https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/index.html>

## 对于来自州和联邦的 COVID-19 指南：

适用于商务企业和雇主的计划，准备和应对 COVID-19 的资源以英语，西班牙语，中文，越南语和韩语提供：  
[www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/organizations/businesses-employers.html](http://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/organizations/businesses-employers.html)

- 俄勒冈州劳工和工业局：冠状病毒和工作场所法律。  
<https://www.oregon.gov/boli/Pages/Coronavirus-and-Workplace-Laws.aspx>
- 劳工部指南：雇主关于 Covid-19 相关情况带薪休假的要求。  
<https://www.dol.gov/agencies/whd/pandemic/ffcra-employer-paid-leave>
- 帮助商务企业和雇主计划，准备和应对 COVID-19 的通用指南：  
[www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/guidance-business-response.html](http://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/guidance-business-response.html)
- 工作场所清洁和消毒建议，包括日常步骤，有人生病时的步骤以及雇主注意事项：  
[www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/disinfecting-building-facility.html](http://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/disinfecting-building-facility.html)

工作场所暴露接触的安全规范：

- 暴露接触后的清洁和消毒规范：<https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/organizations/cleaning-disinfection.html>
- 对于可能接触过 COVID-19 患者的工作者的安全规范：<https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/critical-workers/implementing-safety-practices.html>

OSHA 关于为 COVID-19 准备工作场所的指南：

- 俄勒冈州 OSHA：<https://osha.oregon.gov/Pages/re/covid-19.aspx> (英文和西班牙语链接)
- 国家 OSHA：英文：[www.osha.gov/Publications/OSHA3990.pdf](http://www.osha.gov/Publications/OSHA3990.pdf)，和西班牙语 [www.osha.gov/Publications/OSHA3992.pdf](http://www.osha.gov/Publications/OSHA3992.pdf)
- 国家 OSHA 执法备忘录：<https://www.osha.gov/memos/2020-05-19/revised-enforcement-guidance-recording-cases-coronavirus-disease-2019-covid-19>
- 俄勒冈州就业部：COVID-19 相关的商务企业裁员，停业和失业保险金：[https://govstatus.egov.com/ORUnemployment\\_COVID19](https://govstatus.egov.com/ORUnemployment_COVID19)
- COVID-19 保险和财务服务信息：<https://dfr.oregon.gov/insure/health/understand/Pages/coronavirus.aspx>

SAIF 社团 - 俄勒冈州工人赔偿保险和福利资源：

- 帮助工作者保持安全远离 COVID-19 的提示和资源：<https://www.saif.com/employer-guide/coronavirus-and-workers-compensation/keeping-workplaces-safe-and-healthy-during-the-pandemic.html>
- 冠状病毒与工作者的赔偿 - 雇主需要了解的内容：<https://www.saif.com/employer-guide/coronavirus-and-workers-compensation.html>

## 额外资源：

- [您可以张贴的告示](#)
- [全州口罩、面部防护罩、面罩指南](#)
- [OHA 普通大众指南](#)
- [疾病预防和控制中心的公园和娱乐场所管理员指南](#)

**文件可访问性:** 对于残疾人或说英语以外的其它语言的人, OHA 可以提供其它格式的信息, 例如其它语言版本、大字体、盲文。请致电 1-844-882-7889, 711 TTY, 或发送邮件至 [OHA.ADAModifications@dhsoha.state.or.us](mailto:OHA.ADAModifications@dhsoha.state.or.us), 联系 Mavel Morales。