



生效日期：2020 年 11 月 18 日

全州停摆指南 - 雇主通用指南

授权：第 20-65 号行政命令、ORS 433.441、ORS 433.443、ORS 431A.010

适用性：所有雇主，当地政府和州政府除外。要求州政府遵循[行政服务部的指导](#)。

执行：在本指南要求遵守某些规定的范围内，它可按照第 20-65 号行政命令，第 11 款的规定执行。

一般工作场所安全

员工务必要：

- 遵守与 COVID-19 有关的任何总督行政命令。
- 遵守[用于处理 COVID-19 工作场所风险的 OR-OSHA 临时规定](#)。
- 酌情查看和执行[全州口罩、面罩、面部防护罩指南](#)。
 - 确保所有工作人员遵守[全州口罩、面罩、面部防护罩指南](#)。
- 遵守[全州停摆特定指南](#)，如适用。
- 了解[COVID-19 的体征和症状](#)，以及员工在工作场所生病时该怎么办。
- 了解 COVID-19 是如何在人与人之间传播的 - 即通过咳嗽、打喷嚏、说话或接触 COVID-19 患者触摸过的物体。
- 如果员工在工作场所出现 COVID-19 感染症状，或 COVID-19 检测呈阳性的员工已在工作场所出现：
 - 与相应的[当地公共卫生局](#)和/或俄勒冈州卫生局合作进行密切接触者追踪。
 - 按照法律要求，以保护 COVID-19 阳性员工身份的方式，通知与患病员工密切接触的其他员工，告诉他们可能发生了暴露。

- 确保根据国家和地方公共卫生当局的指导需要预防性隔离或隔离的员工在检疫或隔离期间不得返回工作岗位，无论该员工是否出现 **COVID-19** 症状。
- 根据 **OHA** 全州停摆指南确定工作场所的最大容纳率。使用每人 **35** 平方英尺的可用空间作为确定最大容纳率的指南。
- 使用[最大容纳率标志](#)在所有员工、承包商、志愿者、访客和客户可见的位置张贴最大容纳率信息。
- 对工作区进行布置，确保员工之间的物理距离至少为六 (**6**) 英尺。
- 如果员工没有口罩或面罩，请免费提供。
- 经常清洁和消毒经常触碰的表面（工作站、键盘、电话、扶手、门把手等）、共用物品、共用设备以及高流量区域。
- 如果可能，要求所有员工进行远程工作，包括对因基础疾病导致重度 **COVID-19** 并发症风险较高的员工优先进行远程工作
- 尽可能关闭与公众有密切联系的办公室。

建议雇主采取以下措施，但不强求：

- 如果在工作场所不容易获得洗手设施，考虑为员工提供净手液。
- 如果在工作场所不容易接触到洗手间水槽，考虑为员工提供洗手站。
- 考虑划出一个较大的区域，让员工在休息期间或午餐时能够得到物理疏离。
- 考虑修改员工工作时间安排，以减少员工彼此距离不足六 (**6**) 英尺的机会。
- 考虑将员工旅行时间表修改为仅为必要的工作旅行。出于非工作相关目的旅行的个人应在返回俄勒冈州后自我隔离 **14** 天。
- 考虑升级可能减少接触冠状病毒的设施，例如非接触式水龙头和干手器，增加新鲜空气的流通和过滤或对再循环空气的消毒等。如有可能并需要时，请考虑使用非接触式付款方式。
- 在可能的情况下，考虑以虚拟形式召开会议，并在面对面会议上限制非必要工作人员的人数，以确保满足物理疏离要求。
- 请考虑定期进行健康检查（例如，进行温度和呼吸道症状筛查）或员工的症状自我报告。
- 考虑交错使用会议室和休息区，以确保始终满足物理疏离要求。

病假和检测

员工务必要：

- 对于患有 COVID-19 的或因接触 COVID-19 患者而需要隔离的员工，应遵守联邦和州制定的任何有关受保护的休假的法律要求。
- 与员工沟通组织病假规定。
- 如果员工有 COVID-19 症状，需要呆在家里，如果他们在工作时出现 COVID-19 症状，必须回家隔离和/或就医，请与员工进行明确的沟通。
 - 如果员工出现以下任何**新发**症状，则不应在工作场所在场：
 - 发热
 - 咳嗽
 - 突发味觉或嗅觉丧失
 - 喉咙痛
 - 呕吐或腹泻
- 如果员工在工作场所出现症状、COVID-19 测试呈阳性、或公共卫生当局确定为疑似 COVID-19 阳性的情况，则制定与联邦和州指南相一致的行动计划。

建议雇主采取以下措施，但不强求：

- 除非国家或地方公共卫生当局建议进行检测，否则不得要求将检测作为就业条件或重返工作岗位的条件。**目前，OHA 不建议对没有 COVID-19 症状的人进行检测，除非该人曾接触过疑似或确诊 COVID-19 患者。对于接触者，通常建议但不强制要求检测。检测可能会给员工带来负担。**相反，鼓励雇主每天对所有员工进行 COVID-19 症状筛查。OHA 确实建议对所有有 COVID-19 症状的患者进行检测。
 - [平等就业机会委员会 \(EEOC\) 指南](#) 通常得出结论是，雇主可以要求进行检测，因为工作场所中携带病毒的个人将会对他人健康构成直接威胁。每位雇主都需要根据所涉及的特定工作场所和任何部门指导作出个性化决定。雇主应咨询其法律顾问，以统一应用和执行其劳动力检测要求，如果员工是工会成员，则应解决其商讨议价义务。
 - 根据俄勒冈州法律 [\[ORS 659A.306\]](#)，如果雇主要求对员工进行检测，雇主要求员工支付 COVID-19 检测作为继续受雇的条件是非法的。

员工休假和健康保险

员工务必要：

- 请注意联邦和州受保护的休假和带薪休假法律（如适用）以及健康保险范围的要求。
- 审查并遵守维护员工健康保险范围的所有适用要求。
- 确定您的企业是否可以延长带薪休假还是无薪休假，并在可行的情况下采取临时灵活的休假政策，以适应联邦或州法律未规定受保护或带薪休假的情况。

裁员和下岗

员工务必要：

如果裁员或进行其他劳动力调整，或召回员工重返工作岗位，请遵守适用于州和联邦的有关受影响工人的裁员通知和召回通知的要求。

建议雇主采取以下措施，但不强求：

- 确定裁员的替代方案是否可行，例如休假或减少工作时间。
- 向员工介绍资源，包括申请失业救济和社区服务。

链接到其它信息

对于俄勒冈州卫生局和 CDC 提供的最新信息：

- 俄勒冈州卫生局 – [了解有关冠状病毒的事实](#)
- 俄勒冈州卫生局的 COVID-19 网站： <http://healthoregon.org/coronavirus>
- CDC COVID-19 网站： <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/index.html>
- [CDC 关于 COVID-19 的小型企业指南](#)。

其他 COVID-19 信息/指南

- 适用于企业和雇主计划，准备和应对 COVID-19 的 [CDC 资源](#)（提供英语、西班牙语、中文、越南语和韩语版本）
- 俄勒冈州劳工和工业局：冠状病毒和工作场所法律。
<https://www.oregon.gov/boli/Pages/Coronavirus-and-Workplace-Laws.aspx>
- 劳工部指南：雇主关于 Covid-19 相关情况带薪休假的要求。
<https://www.dol.gov/agencies/whd/pandemic/ffcra-employer-paid-leave>
- 工作场所清洁和消毒建议，包括日常步骤，有人生病时的步骤以及雇主注意事项：
www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/disinfecting-building-facility.html

工作场所暴露接触的安全规范：

- 暴露接触后的清洁和消毒规范：<https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/organizations/cleaning-disinfection.html>
- 对于可能接触过 COVID-19 患者的工作者的安全规范：
<https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/critical-workers/implementing-safety-practices.html>

OSHA 关于为 COVID-19 准备工作场所的指南：

- 俄勒冈州 OSHA：<https://osha.oregon.gov/Pages/re/covid-19.aspx> (英文和西班牙文链接)
- 国家 OSHA：英文：www.osha.gov/Publications/OSHA3990.pdf，和西班牙文
www.osha.gov/Publications/OSHA3992.pdf
- 国家 OSHA 执法备忘录：<https://www.osha.gov/memos/2020-05-19/revised-enforcement-guidance-recording-cases-coronavirus-disease-2019-covid-19>
- 俄勒冈州就业部：COVID-19 相关的商务企业裁员，停业和失业保险金：
https://govstatus.egov.com/ORUnemployment_COVID19
- COVID-19 保险和财务服务信息：
<https://dfr.oregon.gov/insure/health/understand/Pages/coronavirus.aspx>

SAIF 社团—俄勒冈州工人赔偿保险和福利资源：

- 帮助工作者保持安全远离 COVID-19 的提示和资源：<https://www.saif.com/employer-guide/coronavirus-and-workers-compensation/keeping-workplaces-safe-and-healthy-during-the-pandemic.html>
- 冠状病毒与工作者的赔偿—雇主需要了解的内容：<https://www.saif.com/employer-guide/coronavirus-and-workers-compensation.html>

额外资源

- [您可以张贴的告示](#)
- [全州口罩、面罩、面部防护罩指南](#)
- [OHA 针对公众的公共卫生建议](#)

文件可访问性：对于残障人士或说英语以外的其他语言的人，OHA 可以提供其他格式的信息，例如翻译、大号字体或盲文。请致电 1-971-673-2411、711 TTY、或登录 COVID19.LanguageAccess@dhsosha.state.or.us，与健康信息中心联系