



重新开放指南常见问题

雇主通用指南 (2020 年 7 月 24 日更新)

以下是有关俄勒冈州卫生局（OHA）[针对 COVID-19 的雇主通用指南](#) ([雇主通用指南](#)) 的常见问题（FAQ）解答。OHA 提供这些常见问题解答，以帮助公众理解该指南，回答问题并阐明该指南在特定情况下的适用方式。这些常见问题解答可能会陆陆续续地更新。该 FAQ 文档不是用来代替指南的，而是用来解释、补充和帮助填写指南的详情。

通用行业问题

Q1: 康复中心、精神卫生组织、咨询服务或其它治疗机构重新开放应遵守什么指南？

A1: 不执行医疗程序的康复中心、精神卫生组织、咨询服务或其它治疗机构应遵循[雇主通用指南](#)。

Q2: 住宿治疗设施或行为健康医务工作者应使用哪种重新开放指南？

A2: 住宿治疗设施必须遵守[针对所有治疗设施](#)和[精神病住院治疗项目](#)的行为健康治疗设施指南（如适用）。

Q3: 办公室共享情况的指南是什么？

A3: 共享办公室空间的个人必须始终保持六（6）英尺的物理距离。该空间的最大占用量是通过每人允许 35 平方英尺来确定的。雇主必须遵守针对其行业的所有适用[OHA 指南](#)。

Q4: 对进入家中运送货物的志愿者有指南吗？

A4: 志愿者在其所从事的业务/行业中接受指南。雇主也可能希望向所有志愿者提供有关他们如何才能[最好地保护自己](#)和他人的一般信息，以及在提供志愿者服务时可能涉及的风险。

Q5: 在第 1 阶段和第 2 阶段中，同伴康复会议（例如，匿名戒酒者）应遵循哪些指南？

A5: 根据会议的地点同伴康复会议必须遵守[雇主通用指南](#)以及其它[OHA 行业指南](#)（如适用）。此外，同伴康复会议必须遵循这些会议所在县郡的[聚会指南](#)中的聚会规模限制。

Q6: 根据州长 20-27 号行政命令，水烟酒吧在基线关闭。他们什么时候可以重新开放？

A6: 目前，不允许在该州（包括处于基线，第一阶段或第二阶段的县郡）运营水烟酒吧。

员工工作场所安全

Q1: 如果员工出现 COVID-19 的征象，雇主需要怎么办？

A1: 雇主应遵守雇主通用指南。雇主应指示患病的员工待在家里或如果其在工作中生病，则让其回家。如果员工有以下情况，则不应上班：

- 发热。
- 其它症状，如咳嗽、呕吐或腹泻。

如果员工出现症状但仍来上班，或者在工作中出现症状，雇主应将患病员工与其他员工分开。患病员工应立即被送回家，或在必要时寻求适当的医疗服务。

雇主应定期与员工沟通，使其捂住口鼻咳嗽和喷嚏、经常洗手以及生病时待在家中。雇主应确保工作场所政策允许病假，以便人们可以通过保护自己的同事来做正确的事。

如果员工发生 COVID-19 感染，雇主：

- 必须与公共卫生部门一起确定哪些同事与可能会使他们面临暴露于 COVID-19 风险的患病员工有密切的、长期的接触。
- 应通知已与患病员工有密切接触的其他雇员，其可能已发生暴露。法律要求雇主在通知其他员工时应保护患 COVID-19 员工的身份。

Q2: 允许雇主测量员工的体温吗？如果是这样，雇主可以在日志中记录一个人的体温吗？

A2: 雇主可以测量员工的体温，但应记住，某些患有 COVID-19 的人不会发热，发热并不一定意味着一个人患有 COVID-19。根据法律要求，必须对温度读数和任何日志进行保密。测量员工的体温应该尽可能地私下进行，以便任何发热员工的身份都可以保密。有关 COVID-19 症状的列表，请查看 [CDC 指南](#)。

Q3: 商务企业是否需要在重新开放之前提供员工安全培训？

A3: 否，但是，强烈建议商务企业在重新开放之前为员工提供员工安全培训。有关工作场所接触的安全实践的资源，请参阅[雇主通用指南](#)。

交通

Q1: 乘坐由雇主提供的驾驶员和乘客戴着口罩的车辆中，其物理距离是三（3）还是六（6）英尺？

A1: 遵守[交通运输指南](#), 如果个人戴着口罩或面罩并且可以保持三 (3) 英尺的距离, 则每辆车允许多个人乘坐。

住宿、出租房和住宅

Q1: 旅馆、床位加早餐旅店和其它过夜住宿是否可以营业? 接待本地居民与来自县郡或州以外的居民有不同的规定吗? 运营时必须采取哪些预防措施?

A1: 是的, 根据州长的任何命令, 住宿设施都可以运营, 而不必关闭。但是, 在第一阶段之前, 床位加早餐设施的餐饮服务受到限制。住宿设施需要遵守[全州的口罩、面部防护罩和面罩指南](#)以及[雇主通用指南](#)。床位加早餐旅店是有执照的餐厅, 必须遵守[第一阶段或第二阶段](#)餐馆行业指南, 具体取决于他们经营商务企业所在的县郡。没有要求以不同方式对待当地居民或来自州或国家以外的居民。住宿设施应该遵守 [OHA 关于旅馆和汽车旅馆的清洁指南](#)中的建议以减少传播 COVID-19 的风险。

Q2: 是否有针对短期出租房主的指南, 特别是如果他们的客人被诊断出患有 COVID-19 时? 患病的人应该在隔离期间待在租房还是回家隔离?

A2: 出租房主应根据 [CDC 指南](#)进行消毒。如果某人在短期出租房中被诊断出患有 COVID-19, 则他/她应返回家中隔离, 但前提是可以做到这一点而无需与他人接触。否则, 在隔离期间, 该人应继续留在短期出租房中。

Q3: 我的房主协会 (HOA) 为居民和客人提供了共享的娱乐设施 (室外游泳池、热水浴池、举重室、室内运动场/篮球场、游戏室和俱乐部)。这些设施是否被视为私人设施? 对于我们的 HOA 设施, 遵守州指南是否是可选性的?

A3: 配备游泳池和热水浴池的 HOA 必须遵守 [OHA 游泳池指南](#)。OHA 建议遵守[全州口罩、面部防护罩或面罩的指南](#)以及[健身相关组织指南](#) (如适用)。

Q4: 您能否确定住宅清洁商务企业是否有资格进入家庭进行清洁, 如果可以, 需要采取哪些预防措施?

A4: 是的, 清洁服务可以进入房屋。房主和租户负责决定是否允许清洁服务进入其房屋。住宅清洁商务企业可以进入家庭进行清洁, 建议其遵守 [CDC 针对雇主的清洁和消毒指南](#)。

口罩、面部防护罩和面罩

Q1: 商务企业是否需要让面向公众的员工戴着口罩?

A1: 是。多数商务企业要求员工佩戴口罩、面部防护罩或面罩[全州口罩、面部防护罩或面罩的指南](#)。

Q2: 对于没有暴露在公众面前的室内和室外 (如制造工厂或在“后院”工作的员工), 对口罩、面部防护罩或面罩的指南是什么?

A2: 佩戴口罩、面部防护罩或面罩的要求不仅是为了保护公众，也是为了保护其他员工。当员工、承包商或志愿者不与公众互动时，且其他人之间可以保持六（6）英尺或更远的距离时，则无需使用口罩、面罩或面部防护罩。

Q3: 商务企业是否有任何补助资金可用于为返岗的员工购买 PPE?

A3: 俄勒冈州商业局与俄勒冈州就业部、俄勒冈州国务卿以及俄勒冈州消费者和商业服务部共同汇编了信息，以帮助俄勒冈州的小企业主、员工和其他人应对 COVID-19 的影响。具体来说，企业可以通过[小型企业导航网站](#)获得关键设备，例如 PPE 或面罩。

Q4: 在不向公众开放的办公室环境中需要佩戴面罩吗?

A4: 始终不对公众开放的私人办公室环境中不需要面罩，但是强烈建议员工在无法与他人保持六（6）英尺距离的情况下佩戴面罩。

Q5: 对于要求员工佩戴面罩的商务企业，员工可以佩戴塑料面部防护罩代替布口罩吗?

A5: 是的，遮住前额、延伸到下巴以下、环绕脸部两侧的面部防护罩是完全可以接受的。

Q6: 全州口罩、面部防护罩、面罩指南是否适用于户外建设工作?

A6: 是。如果无法保持至少六（6）英尺的物理距离，户外建筑工人应该必须佩戴口罩、面部防护罩或面罩。

Q7: 联邦快递、UPS、亚马逊、USPS 送货人员是否需要配戴口罩、面部防护罩或面罩?

A7: 运送包裹或邮件时不需要佩戴面罩，但是强烈建议在无法与其他人保持六（6）英尺距离的情况下使用面罩。

Q8: 是否有正式的健康状况清单，针对商务企业或当地必须为口罩、面部防护罩和面罩要求提供住宿?

A8: 如果根据《美国残疾人法案》（ADA）的规定，残疾人不能戴口罩、面罩或面部遮盖物，则公共住宿场所将需要与该人合作以寻求合理的修改以使其获得他们的服务，合理的修改不包括简单地允许没有口罩、面罩或面部防护罩或的客户进入内部。商务企业和当地不应要求个人提供残疾证明或其它医疗状况的证明。

Q9: 根据全州口罩、面部防护罩、面罩指南哪些商务企业需要为其员工提供口罩、面部防护罩或面罩?

A9: 面向公众开放的室内外空间的商务企业和运营者必须为所有员工提供口罩、面部防护罩，或面罩。有要求的商务企业列表，请参阅[全州口罩、面部防护罩、面罩指南](#)。

向公众开放的室内空间包括公共拥有或私有的室内空间，且公众均可通过权利或邀请（明示或暗示）（无论是否付款）进入。除了以上定义的商务企业的公共区域外，此类空间还包括但不限于建筑物大厅或公共空间、电梯、洗手间以及私人住宅以外的建筑物或会议室，且人们可出于社交、市民、文化或宗教目的聚集在那里。

Q10: 如果在柜台我们的员工与客户之间有六（6）英尺的距离，并且我们用有机玻璃将他们隔开，那么我的员工在帮助客户时是否仍需要戴口罩？

A10: 是。员工，承包商和志愿者必须戴口罩、面部防护罩或面罩，除非他们所在地不与众互动，并且其他人之间可以保持六（6）英尺或更远的距离。

雇主与检测

Q1: 如果员工患 COVID-19，在允许他们返岗之前雇主是否可以要求他们再次测试？如果是这样，我们应该与谁联系以接收结果—县郡卫生服务部门，还是该员工需要从其医疗服务提供者处转发结果？

A1: [平等就业机会委员会（EEOC）指南](#)总体性指出雇主可以需要进行测试，因为工作场所中的个人感染了这种病毒会直接威胁他人的健康。但是，每个雇主仍将需要根据所讨论的特定工作场所进行个性化决定。对于涉及与他人密切接触的工作，情况会更强，而对不涉及与他人密切接触的工作（例如，在家工作），情况会更弱。理想情况下，雇主需要咨询其法律顾问，以统一实施和执行其劳动力测试要求，如果员工是工会成员，则应履行其谈判义务。

俄勒冈卫生局建议对所有出现 COVID-19 症状的人进行测试。通常不建议对没有症状的人进行检测，并且不应将其用作就业条件。这样的检测对员工来说是不必要的负担。OHA 鼓励所有雇主每天对所有员工进行 COVID-19 症状筛查。

雇主应采取的重要步骤是使患病的员工远离工作，保持物理疏离，在室内以及无法保持六（6）英尺距离的地方进行强制性要求佩戴口罩，以及经常洗手是雇主为确保工作场所安全而应采取的重要步骤。

Q2: 雇主是否应将其 COVID-19 检测呈阳性的工作者告知其员工？

A2: 如果一名同事的 COVID-19 检测呈阳性，则不要求雇主通知其员工，但可能希望这样做。州或地方公共卫生当局将联系可能有过接触的任何员工。如果雇主决定向员工提供一些通知，则雇主必须确保对患 COVID-19 的员工身份保密。法律要求雇主在通知其他员工时对患 COVID-19 员工的身份保密。

Q3: 商务企业是否应该告知公众其一个或多个员工的 COVID-19 检测呈阳性？

A3: 没有法律要求商务企业告知公众其员工的 COVID-19 检测呈阳性。

Q4: 商务企业是否应向 OHA 或 OR-OSHA 报告其一个或多个员工的 COVID-19 检测呈阳性?

A4: 目前, 医疗保健提供者和实验室需要向俄勒冈州卫生局和地方公共卫生局报告 COVID-19 病例。可能要求某些有执照的场所, 例如长期护理设施, 向其颁发执照的当局报告 COVID-19 案例。商务企业应咨询律师以了解其法律义务。

Q5: 如果雇主要求员工进行 COVID-19 检测, 雇主是否需要为此付费?

A5: 是的, 根据俄勒冈州法律 [[ORS 659A.306](#)], 雇主要求员工作为继续雇用的条件来支付诸如 COVID-19 检测之类的体检费用是非法的。

执行

Q1: 全州口罩、面部防护罩、面罩指南是如何执行的?

A1: 在采取任何执法行动之前, 州将首先寻求与负责向公众开放的室内和室外空间的商务企业和人员合作, 对他们进行有关要求的教育。

负责室内外公共场所的商务企业和人员应确保其员工、承包商、志愿者、客户和访客遵守口罩、面部防护罩、面罩的要求。如果负责室内或室外空间的企业或人员正在竭尽全力遵守该指南, 那么在任何可能的执法行动中都会考虑到这一点。

违反口罩、面部防护罩、面罩要求, 属于 C 级轻罪。俄勒冈州卫生局和地方公共卫生局可以对违反口罩、面部防护罩、面罩要求的行为进行民事处罚并采取其他执法行动。持有州颁发的许可证的个人或企业, 可能会因违反口罩、面部防护罩、面罩指南而受到许可制约。

Q2: 上报未遵守口罩和物理疏离准则的开放的商务企业的过程是什么?

A2: 与重新开放相关的所有投诉都可以直接提交给[俄勒冈州职业安全与健康 \(OR-OSHA\)](#)。

文件可访问性: 对于残疾人, 或说英语以外的其它语言的人, OHA 可以提供其它格式的信息, 例如其它语言版本、大号字体、或者盲文。请致电 1-844-882-7889、711 TTY 或发送邮件至 OHA.ADAModifications@dhsosha.state.or.us 联系 Mavel Morales。