



学校和基于学校项目的 疫苗规定常见问题 (于 2021 年 10 月 8 日更新)

以下是关于俄勒冈州行政规定 (OAR) [333-019-1030](#)，对教师和学校工作人员的 COVID-19 疫苗接种要求的常见问题 (FAQ) 的答案。请注意，常见问题中所列的类别是：学校和基于学校的项目的疫苗要求、其他机构、疫苗规定的执行、疫苗规定例外、早期学习部门的工作人员、学生、教练，家长、代课教师、学校董事会成员、区工作人员、学校护士、私立学校、学校心理学家、病理学家、辅导员、和支持人员，以及临时工作人员。在本常见问题解答中，所有受学校和基于学校的疫苗规定 (“疫苗规定”) 约束的人将被称为 “雇员和志愿者”。

一般信息

问：学校和基于学校的项目的全州疫苗规定究竟适用于谁？

该规定适用于任何受雇于公立学校、私立学校、教会学校或特许学校、替代教育计划或基于学校项目或在其中担任志愿者的人，或虽未受雇但通过任何正式或非正式协议参与为学校或基于学校项目提供商品或服务的人，无论是否有偿，包括但不限于教师、行政人员、教练、司机和志愿者。此规定适用于学校内的课前/课后项目。短期访客或送货的个人不受此规定约束。其工作或志愿工作从不包括直接或间接接触学校的学生或儿童的个人，不在本规则范围内。

问：就本规则而言，与学生或儿童的直接或间接接触是指什么意思？

与学生或儿童的直接接触包括与学生或儿童直接互动的当面活动，例如，教学或驾驶校车。间接接触包括在学生或儿童在场或可能在场的情况下在建筑物或区域内开展工作的活动。与学生或儿童的直接或间接接触，合在一起，基本上包括一个人在学校建筑、校车或校园内有或可能有学生或儿童在场的情况。

问：雇员、志愿者或任何人怎样才被认为是接种过疫苗？

完全接种是指已接种两剂式 COVID-19 疫苗的两剂，或单剂式 COVID-19 疫苗的一剂，且自从接种最后一剂 COVID-19 疫苗后已经过了至少 14 天。两剂量的疫苗是 Pfizer (辉瑞) 和 Moderna (摩登纳)，一剂量的疫苗是 Johnson & Johnson (强生)。

问：为什么对学校和基于学校项目的雇员和志愿者有疫苗规定？

我们的当务之急是实施必要的协议，以便可靠地在每个学校日为所有学生提供全学年的现场教学。在整个 COVID-19 疫情期间，COVID-19 的 Delta（德尔塔）变种使得俄勒冈州的住院率达到了最高。目前，疫苗只提供给 12 岁及以上的人。绝大多数学生都没有接种疫苗。通过要求工作人员接种疫苗，并要求 K-12 室内口罩佩戴规定，我们正在减少学生和工作人员接触到 COVID-19 的可能性，同时减少与 COVID-19 有关的住院的可能性。因此，我们通过降低与 COVID-19 相关的隔离和检疫隔离的几率，最大限度地提高学生到校上课的可能性。

问：该疫苗规定何时生效？

该规定现已生效，雇员和志愿者必须在 2021 年 10 月 18 日或之前提交 COVID-19 疫苗的完全接种证明，或有经批准的宗教或医疗豁免。此前 Brown（布朗）州长曾讲过，“2021 年 10 月 18 日或食品和药物管理局（FDA）常规批准后的六个星期，以时间较长者为准”。Pfizer 公司的疫苗于 2021 年 8 月 23 日获得 FDA 的批准，锁定了 2021 年 10 月 18 日作为 K12 员工必须提交疫苗接种证明的日期。这与俄勒冈州[行政部门雇员](#)的疫苗接种预期时间相吻合。

问：疫苗规定是否适用于课后项目的工作人员和志愿者？

是。该规定适用于任何受雇于公立、私立、教会、特许或替代教育项目或基于学校项目的人或志愿者，或虽未受雇但通过任何正式或非正式协议参与为学校或基于学校项目提供商品或服务的人，无论是有偿还是无偿，包括但不限于教师、行政人员、清洁人员、教练、司机和志愿者。在学校项目中或为基于学校的项目提供商品或服务，包括与儿童或学生的直接或间接接触。其工作从不包括直接或间接接触学校的学生或儿童的个人或志愿者，不在本规则范围内。

问：如员工已经感染了 COVID-19，并且有抵抗病毒的抗体，怎么办？

患过 COVID-19 的员工和志愿者不属于疫苗规定的豁免情况。与引起 COVID-19 的早期病毒形式相比，Delta 变种引起的感染更多，传播更快。在未接种疫苗的人中，它可能会引起比以前的病毒株更严重的疾病。COVID-19 带来的严重疾病和死亡的风险超过了自然免疫的益处。鉴于免疫反应的可变性，很多自然感染的人有时只在短短的几个月内可能会再次被感染。为了获得尽可能最佳的保护，得过这种病的人仍应接种疫苗。

问：这是否适用于当选的学校董事会官员？

否，除非当选的学校董事会官员正在学校或基于学校的项目中工作或提供志愿服务。我们鼓励每个符合条件的人都接种 COVID-19 疫苗。

问：该疫苗规定是否适用于不在学校环境中工作的学区工作人员？

否。不在学校环境中工作的学区工作人员不受此规定约束。如学区雇员在学校以专业或志愿者身份直接或间接接触学生，该学区工作人员将需要遵循 [OAR 333-019-1030](#) 教师和学校工作人员的 COVID-19 疫苗接种要求所规定的接种程序。

问：代课教师是否需要遵守这一规定？

是。他们会与学生和工作人员直接接触，因此要遵守这一规定。

问：学校护士是否需要遵守这一规定？

是。

问：这一规定是否适用于学校放学后的参加者和工作人员？ 比如说夜间的承包商？

这一规则适用于在学生或儿童在或可能在任何时候向学校提供商品和服务的任何人，包括在正常的上课时间之后，除非他们是短期访客或送货员。

问：学校保安人员，包括学校资源官员是否受此规定约束？

是。

问：疫苗接种规定是否适用于临时工作人员？

是。

问：没有涉及私立学校的教会教职人员是否需要遵守这一规定？

任何不在学校环境中工作的教会工作人员（包括但不限于文员、保管员、司机等）都不受此规定的约束。如任何教会工作人员（包括但不限于文员、保管员、司机等）以规定中定义的任何身份在学校活动，他们需要遵循 [OAR 333-019-1030](#) 教师和学校工作人员的 COVID-19 疫苗接种要求中列出的接种程序。

问：学校心理学家、病理学家、辅导员和其他辅助人员是否包含在这一规定内？

是。

问：这条规定适用于哪些 ESD 工作人员？

为学校或基于学校的项目提供商品和服务，包括直接或间接接触儿童或学生的 ESD 员工，无论是否拿工资，都要遵守本规定。

问：教练是否必须遵守这一规定？

是，身为教师、学校工作人员、学校项目工作人员或志愿者的教练都要遵守这一规定。

问：疫苗接种要求是否包括早期教育工作者？

该规定不包括幼儿园之前的独立学前教育项目。然而，在学校中开办的学前教育项目，即提供幼儿园到 12 年级或其中任何部分的公立、私立、教会、特许或替代教育项目，都在规定的涵盖范围之内。

问：家长和学校的访客是否需要遵守这一规定？

短期访客或送货的个人不需要提交疫苗接种或豁免证明。在学校或基于学校的项目中做志愿者的家长或其他家庭成员都受该规定的约束，并必须遵守。

问：在工作场所为学生提供基于工作的学习经历的雇主是否需要根据学校工作人员和志愿者的接种规则进行接种？

否。该规则旨在适用于学校中的个人，一般不适用于校外。然而，例如，学校雇员和志愿者带学生离开学校进行实地考察，该规则则确实适用，因为他们是学校的雇员和志愿者进行包括校外部分的活动。

问：符合条件的学生是否需要遵守这一规定？

根据本规定，不属于学校或校内项目的志愿者或雇员的学生不需要接种 COVID-19 疫苗。OHA 强烈建议有资格接种疫苗的学生与他们信任的成年人讨论接种疫苗的问题。

问：州政府机构是否对疫苗有要求？

是。州雇员必须在 2021 年 10 月 18 日之前完全接种疫苗。这一要求适用于所有行政部门的雇员，包括为俄勒冈州所有机构工作的雇员，并与俄勒冈州的全州民选官员、俄勒冈州财政部和俄勒冈州州务卿办公室的雇员以及俄勒冈州劳工和工业局和俄勒冈州司法部的雇员协商。每周检测不是一个可接受的替代方案，然而，由于个人的医疗状况或虔诚的宗教信仰，可能有资格获得豁免。这是一项针对州雇员的政策，与 [OAR 333-019-1010](#) 不相关。

问：我的雇主是否可以选择不与疫苗接种有更多的限制或额外的要求，例如要求不与学生直接或间接接触的区办公室工作人员接种疫苗，或要求打加强针？

本规则无意阻止学校、学区、教育服务区或以学校为基础的项目雇主制定为所有工作人员的安全考虑和确保一致、可靠的运作而接种疫苗的更全面的疫苗接种政策。

问：疫苗规定有哪些豁免情况？

该规定中的豁免情况是：

- “医疗豁免”是指一个人有身体或精神上的缺陷，使其无法进行 COVID-19 疫苗接种；以及
- “宗教豁免”是指个人有一种虔诚的宗教信仰，使其不能接受 COVID-19 疫苗接种。

问：对于不愿意接种疫苗的员工，是否会每周进行检测？

否，员工需要完全接种疫苗以减少 COVID-19 的传播，或提交表格得到医疗或宗教例外。对疫苗接种要求给予豁免的学校必须采取“合理措施，确保未接种疫苗的教师、学校工作人员和志愿者不会感染和传播 COVID-19。”合理措施可能包括每周检测、佩戴 n95 口罩、保持额外的距离、带有面部防护罩的面罩、远程工作区，或其他步骤。

问：是否会要求打加强针？或者在接受了两剂 Pfizer 或 Moderna 的疫苗后，再接种第三剂 COVID 疫苗，或者接种第二剂 Johnson & Johnson 疫苗？

目前，规定中没有关于额外剂量或加强针的规定。在接种第二剂 Pfizer 或 Moderna 疫苗两周后，或在接种单剂强生疫苗两周后，就被视为完全接种。

问：ODE 是否会保留一个学校雇员及其疫苗接种情况的数据库？

否。学校将负责跟踪和维护疫苗接种证明的记录，并必须根据要求向 OHA 提供文件。

问：疫苗接种核查是由 ODE、OHA 还是地方一级进行？

疫苗接种核实工作由雇主完成，在这种情况下是由学校、学区、ESD 或基于学校的项目完成。在 2021 年 10 月 18 日或之前，学校和基于学校的项目必须有文件证明其所有教师、学校工作人员和志愿者都符合 [OAR 333-019-1030](#) 对教师和学校工作人员的 COVID-19 疫苗接种要求。

问：如员工拒绝接种疫苗或提交医疗或宗教例外，该区会采取什么措施？

基于学校项目的雇员和志愿者，除非他们已完全接种疫苗或提供了医疗或宗教豁免的文件，否则不得在校内项目中教学、工作、提供照顾、学习、协助、观察或志愿服务。

除非工作人员或志愿者已完全接种 COVID-19 疫苗，或有医疗或宗教豁免文件，否则基于学校的项目不得雇用、签约或接受基于学校的项目之工作人员或志愿者于基于学校的项目中教学、工作、提供照顾、学习、读书、协助、观察或进行志愿服务。

对于拒绝出具疫苗接种、医疗例外或宗教例外证明的员工，学区应按照常规程序采取纠正措施，包括纪律处分。

问：雇员是否可以因医疗原因申请豁免？如可以，需要什么文件？

是。雇员可以申请医疗豁免。“医疗豁免”是指一个人有身体或精神上的缺陷，使其无法进行 COVID-19 疫苗接种。医疗豁免必须由医疗提供者（该医疗提供者并非寻求豁免的个人）在俄勒冈州卫生局规定的[表格](#)上签署文件加以证实，证明该个人有身体或精神损伤，根据特定的医疗诊断限制了该个人接受 COVID-19 疫苗接种的能力，并说明该损伤是暂时的还是永久性的。

问：雇员是否可以因宗教原因申请豁免？如可以，需要什么文件？

是。雇员可以申请宗教豁免。“宗教豁免”是指个人有一种虔诚的宗教信仰，使其不能接受 COVID-19 疫苗接种。宗教豁免必须由个人签署的文件来证实，该文件采用俄勒冈州卫生局规定的[表格](#)，说明个人是基于虔诚的宗教信仰而要求豁免 COVID-19 疫苗接种要求，并包括一份声明，说明接种要求与个人的宗教仪式、实践或信仰发生冲突的方式。

问：如雇员拒绝遵守这一规定，是否会出现雇员失去工作的情况？

2021 年 10 月 18 日之后，该规则所涵盖的个人不得亲自到可能直接或间接接触学生的地方工作或做志愿者，除非他们已完全接种疫苗或有宗教或医疗例外。

一些雇主有可能在某些有限的情况下，选择将那些在截止日期前没有接种疫苗或没有宗教或医疗例外的工作人员暂时安排某种类型的休假，或者选择将他们重新分配到一个他们不在学校亲自与学生有直接或间接接触的教学、工作、学习、协助、观察或志愿服务的岗位上。如雇主选择将在截止日期前未接种疫苗或没有宗教或医疗例外的雇员或志愿者分配到远程工作，那么只有在该雇员或志愿者从未在学校现场可能与学生有当面直接

或间接接触的情况下，雇主才符合规定——这包括但不限于在学生在场或可能在场的情况下被禁止到学校进行以下工作：

- 家长/教师会
- 复印或拾取东西
- 提供辅导或教材
- 实施评估
- 任何其他包括与学生直接或间接接触的情况或活动

问：如雇主不执行疫苗要求，且员工或学生感染了 COVID-19，他们是否需要承担责任？

雇主应就法律责任问题咨询其法律顾问。雇主将因不遵守规定而受到民事处罚。

问：疫苗接种证明的流程是怎样的？

“接种证明”是指由部落、联邦、州或地方政府或医疗机构提供的文件，其中包括个人的姓名、出生日期、接种 COVID-19 疫苗的类型、接种日期（取决于是一剂疫苗还是两剂疫苗）以及医疗机构或接种地点的名称/地点。文件可包括但不限于 COVID-19 疫苗接种记录卡或疫苗接种记录卡的复印件或数码照片，或俄勒冈州卫生局免疫登记处的打印件。

“医疗豁免”是指一个人有身体或精神上的缺陷，使其无法进行 COVID-19 疫苗接种。医疗豁免必须由医疗提供者（该医疗提供者并非寻求豁免的个人）在俄勒冈州卫生局规定的[表格](#)上签署文件加以证实，证明该个人有身体或精神损伤，根据特定的医疗诊断限制了该个人接受 COVID-19 疫苗接种的能力，并说明该损伤是暂时的还是永久性的。

“宗教豁免”是指个人有一种虔诚的宗教信仰，使其不能接受 COVID-19 疫苗接种。宗教豁免必须由个人签署的文件来证实，该文件采用俄勒冈州卫生局规定的[表格](#)，说明个人是基于虔诚的宗教信仰而要求豁免 COVID-19 疫苗接种要求，并包括一份声明，说明接种要求与个人的宗教仪式、实践或信仰发生冲突的方式。

问：哪些类型的疫苗接种证明是可以接受的？

由部落、联邦、州或地方政府或医疗机构提供的文件，其中包括个人的姓名、出生日期、接种 COVID-19 疫苗的类型、接种日期（取决于是一剂疫苗还是两剂疫苗）以及医疗机构或接种地点的名称/地点。文件可包括但不限于 COVID-19 疫苗接种记录卡或疫苗接种记录卡的复印件或数码照片，或俄勒冈州卫生局免疫登记处的打印件。

问：如一名员工的疫苗记录显示其第一剂接种了 Moderna 公司的疫苗，第二剂接种了 Pfizer 公司的疫苗，那么在接种第二剂疫苗的 14 天后，该员工是否被视为完全接种？
是。

问：我已完全接种疫苗。我在哪里提交我的疫苗接种证明以符合规定？

雇员和志愿者应按照其雇主或组织规定的程序，向其雇主或志愿者组织提交疫苗接种证明。请不要将您的疫苗接种证明提交给俄勒冈州卫生局。

问：我请求对疫苗接种要求进行例外处理。我在哪里提交例外申请表格？

雇员和志愿者应按照其雇主或组织规定的程序，向其雇主或志愿者组织提交疫苗接种例外申请表格。填写表格的一般说明可以在这里找到。请不要将您的例外申请表提交给俄勒冈州卫生局。

问：如我有多个雇主或为多个雇主做志愿者，我是否需要向每个雇主提供疫苗接种证明或例外申请表格？

是。

问：雇主是否负责确保疫苗接种和例外文件的真实性？

雇主不需要采取额外的步骤来验证疫苗接种状态的文件是真实的。如雇主想采取措施确保文件的真实性，雇主应该咨询他们的法律顾问。

问：雇主是否可以因雇员拒绝遵守规则而解雇他？

雇主必须遵循其现有的人事程序来决定雇员的纪律问题，包括解雇决定。此外，虽然雇主一般可以对拒绝遵守工作场所要求的雇员进行纪律处分或解雇，但雇主必须确保任何纪律处分或解雇不会触犯反歧视法。雇主可能会被要求为那些因医疗原因或因真诚的宗教信仰而无法遵守法律的个人提供照顾措施，除非这种照顾会对雇主造成不适当的困难或对雇员或其他人造成直接威胁。同样，如雇员抱怨认为雇主的行为违反了地方、州或联邦法律，雇主也不得处罚或解雇该雇员。虽然雇主可以对拒绝遵守该规则的雇员进行纪律处分或解雇，但雇主不得因雇员质疑该规则的合法性而对雇员进行纪律处分或解雇。

问：可否要求员工在正常工作时间内接种疫苗？如他们不得不在工作时间之外接种疫苗，雇主是否需要支付雇员的时间费用？

否，该规则并不要求涉及的雇员在正常工作时间内获得疫苗接种，尽管雇主可以提供或要求雇员在工作日获得疫苗接种。关于接种疫苗的时间是否可以得到补偿，俄勒冈州劳动和工业局有一个涵盖这一主题的常见问题，可在以下网址查询

<https://www.oregon.gov/boli/workers/Pages/covid-vaccine.aspx>。最后，额外的要求可能适用于受集体谈判协议或就业合同约定的雇主。

问：新员工入职前是否必须接种疫苗？

是。本规则所涵盖的教师、学校工作人员和志愿者如在 2021 年 10 月 18 日之后被雇用，除非他们有宗教或医疗方面的例外，否则需要完全接种疫苗，才能开始与学生直接或间接接触的工作。

问：对于没有在 ODE 注册的私立学校，将如何执行此规定？

作为雇主，学校和基于学校的项目有责任遵守 [OAR 333-019-1030](#)。疫苗接种文件以及医疗和宗教豁免文件必须按照适用的联邦和州法律至少保存两年，并应要求提供给俄勒冈

州卫生局。违反本规定任何条款的学校和基于学校的项目，将受到民事处罚，每违反一天罚款 500 美元。

学校可要求在该校开办的基于学校的课程证明其是否符合本规定。如一个基于学校的项目收到学校的这种要求，它必须作出回应。

问：谁/哪个机构负责监管此要求？如不合规，将对个人或项目采取哪些执法行动？

对于违反 OAR 333-019-1030（学校和基于学校项目的疫苗接种规定）的学校或基于学校的项目，俄勒冈州卫生局可能对每次违规行为处以每天 500 美元的民事罚款。

问：真诚持有的宗教信仰的例外需要什么文件？

对于真诚持有的宗教信仰，申请豁免不需要特定的验证文件。但是，个人需要提供表格中要求的所有信息，包括确定妨碍他们接受 COVID-19 疫苗接种的真诚宗教信仰，以及该信仰如何影响他们接受疫苗接种的能力。有关雇主对员工信仰的宗教性质或真诚性的调查的更详细讨论，请参见 12-IA，网址为：

https://www.eeoc.gov/laws/guidance/section-12-religious-discrimination#h_25500674536391610749867844。

问：对于基于真诚持有的宗教信仰请求宗教例外的个人，是否需要雇主或其他负责人的互动过程？

是，雇主通常有义务参与互动过程，以寻求合理的便利。这个过程很重要，因为便利不限于员工可能提出的要求，并且可能需要额外的信息来确定便利是否对雇主造成过度困难，或者员工是否会在工作场所构成直接威胁（即使在实施了其他安全措施之后）。

问：对于因健康状况或宗教信仰而无法接种疫苗的员工，雇主可能会要求哪些便利或安全措施的示例？

在可能的安全措施中，作为豁免疫苗要求的一部分，未接种疫苗的员工、承包商或志愿者进入工作场所时可能需要佩戴 N95 口罩，在工作场所与他人保持物理距离，在工作场所人数较少时调整轮班，定期进行 COVID-19 检测，获得远程办公的机会，或者最终接受重新工作分配。雇主实施的安全措施将取决于员工的职位职责和工作环境等因素。如可行，雇主可以考虑临时给予某些便利，并在指定期限后再次审查。有关便利的更多信息，请参阅问题 K.2 和 K.6，网址为：<https://www.eeoc.gov/wysk/what-you-should-know-about-covid-19-and-ada-rehabilitation-act-and-other-eeo-laws#D>。

问：作为雇主，我应该如何处理一份不完整或没有包含所有指定信息的雇员例外申请表？

雇主应就这些问题咨询他们的法律顾问。然而，为了使雇主遵守该规则，他们必须拥有疫苗接种的文件或由民政部规定的表格中的例外文件，其中包含所有指定的信息。如雇主接受一个表格并允许基于不完整的表格的例外情况，OHA 很可能会发现雇主没有遵守规则。

问：雇主是否必须批准例外并提供便利，或雇主是否可以终止请求例外的人的雇佣？

相关的工作场所法律，包括第 VII 条、ADA 和州同等法律，通常要求雇主为因残疾或真诚持有的宗教信仰而要求疫苗豁免的员工提供合理的便利。在参与互动过程后，雇主可能会确定便利是一种过度的困难，或者员工在工作场所构成了无法通过合理便利降低到可接受水平或消除的直接威胁。如无法提供便利，终止是否合适由雇主决定，并且可能受集体谈判协议中的规定（如适用）或雇主政策的约束。

问：向雇主提交虚假的疫苗或例外文件是否违法？

俄勒冈州卫生局（OHA）已经通过了实施 ORS 431.110(7) 和 ORS 433.004(1)(d) 的规则，这些法律赋予 OHA 控制 COVID-19 等传染病的权力。OHA 的规定要求医疗保健提供者、学校和基于学校的项目工作人员向其雇主或其他负责方提交疫苗文件或医疗或宗教例外请求。根据 ORS 431.990 和 ORS 433.990，违反 OHA 的规则是 A 类轻罪。如 OHA 获得证据，证明有人为了显示符合其疫苗接种规则提交虚假信息，OHA 可以将此事提交给当地或州执法部门进行调查。A 级轻罪可判处最高 364 天监禁和最多 6,250 美元罚款。

托儿设置

问：是否包括启蒙项目？如是，这是否包括私营部门和公共部门的启蒙项目？

在 K-12 校园内开展的任何项目，包括一些启蒙项目，均受此要求约束。在大学校园或更广泛社区内开展的项目不需要遵守工作人员的疫苗接种要求。

问：此要求是否适用于在学校校舍内开展的受监管补贴项目？

是，学校校园内开展的所有项目，包括受监管补贴项目，都必须遵守疫苗接种要求。

问：如我在我家中或在中心内开展项目，我是否必须接种疫苗？

基于家庭的项目（包括注册家庭项目、授权家庭项目和免执照的家庭、朋友和邻居托管项目）不包括在学校和基于学校项目的疫苗要求中。员工疫苗要求中包含的唯一持证项目是针对在学校场所经营的授权中心。

问：如场所工作人员收到报告称儿童保育人员没有接种疫苗，他们应该如何处理这些信息？

他们可以通过 COVID.19@dhsosha.state.or.us 向俄勒冈州卫生局 COVID 反馈小组报告疑虑或合规问题。

问：如某个项目在小学校园内租用了一个空间，但该建筑与校园完全分离，并且儿童保育人员从未进入该小学的校舍，那么儿童保育人员是否还需要接种疫苗？如他们共享操场或拥有各自独立的户外游乐空间，这两种情况会有什么不同吗？

如工作人员或儿童与学生有直接或间接接触，包括户外游乐场等共享空间，则疫苗接种要求将适用于该项目。

问：如被询问，项目是否需要向公众提供工作人员的疫苗接种率？如家长问他们孩子的老师是否接种了疫苗，项目可以告诉他们什么信息？

该规定不要求报告工作人员的疫苗接种率。项目应遵循自己的员工疫苗接种信息发布政策。

问：在与学校合作但不在校园内开展的项目中工作的员工是否需要遵守疫苗要求？

否，只有在学校校园内的项目工作人员必须在 2021 年 10 月 18 日之前完全接种疫苗。这包括提供常规往返学校接送服务的项目。

问：有权访问俄勒冈州卫生局（OHA）免疫登记处（ALERT IIS）的雇主或员工能否直接在 ALERT IIS 中验证员工或志愿者的疫苗接种状态？

否。俄勒冈州法律不允许作为 ALERT IIS 授权用户的雇主使用该系统查找员工或工作人员的 COVID-19 疫苗接种信息。为此目的访问 ALERT IIS 违反了用户协议。

文件可访问性：对于残障人士或说英语以外的其他语言的人，OHA 可以提供其他格式的信息，例如翻译、大号字体或盲文。请致电 1-971-673-2411、711 TTY，或发送电子邮件至 COVID19.LanguageAccess@dhsosha.state.or.us，与健康信息中心联系