



医疗保健提供者和医疗保健人员疫苗规则 常见问题解答 (于 2021 年 10 月 8 日更新)

以下是关于俄勒冈州行政规定 (OAR) [333-019-1010](#)，医疗保健机构和医疗保健人员的 COVID-19 疫苗接种要求的常见问题解答 (FAQ)。这些常见问题解答可能会陆续更新。

问：该规则是否适用于牙医和牙科护理？ 这未列在医疗保健环境的定义中。

是。牙科诊所的牙医受此规则约束。牙医是医疗服务提供者和医疗工作人员。牙科保健被视为身体保健，而牙医诊所被视为医疗保健场所。在牙科诊所工作、学习、研究、协助、观察或志愿服务，提供直接患者护理，或有可能直接或间接接触患者或传染性材料的牙科工作人员也应遵守该规则。

问：完全接种疫苗是什么意思？

完全接种是指已接种 FDA 已授权或批准的两剂式 COVID-19 疫苗的两剂，或 FDA 已授权或批准的单剂式 COVID-19 疫苗的一剂，且自从接种最后一剂 COVID-19 疫苗后已经过了至少 14 天。根据该规则，世界卫生组织 (WHO) 紧急使用清单 (EUL) 上的任何疫苗都可接受。在美国，两剂量的疫苗是 Pfizer (辉瑞) (Comirnaty) 和 Moderna (摩德纳)，一剂量的疫苗是 Johnson & Johnson (强生)。如您在美国以外的地方接种的疫苗，请查看[此信息图](#)，了解更多关于可接受的疫苗的信息。

问：该规则是否适用于拥有 Walgreens 或 Bi-Mart 等药店的零售店工作人员？

是，仅适用于从事直接患者护理或有可能直接或间接接触患者的药房工作人员（包括在药房工作的行政人员）。

问：哪些学科算作医护人员？

医疗保健提供者的定义特意非常广泛，是指在提供直接患者或住院医师护理的医疗保健环境中工作、学习、研究、协助、观察或志愿服务或有可能直接或间接接触患者、居民或传染性材料的个人，无论有偿和无酬，包括但不限于 ORS 676.160 中定义的由卫生监管委员会许可的任何个人，无证护理人员，以及任何文秘、饮食、环境服务、洗衣、保安、工程和设施管理、行政、账单、学生和志愿者人员。

问：学校雇用的校内健康中心工作人员和学校护士是否都需要遵守规则？

是。

问：在监狱或拘留所工作的医护人员是否包括在此规则中？

州属惩教机构不受本规则 (OAR 333-019-1010(2) (e) (B) 约束；但是，他们受[第 21-29 号行政命令](#)的约束，该命令要求行政部门员工接种疫苗。

该规则确实适用于包括县郡和城市监狱的非州立惩教机构，这些机构有可能直接或间接接触患者或居民，或传染性物质的个人在医疗保健环境中工作或提供协助。如个人只是在监狱中不属于规则中定义的“医疗保健环境”的区域提供直接/间接的护理，那么该规则将不适用。

问：如监狱在牢房中为被羁押的成年人 (AIC) 提供药物治疗，或在 AIC 的牢房中进行医疗接收筛查，这是否使牢房成为俄勒冈州卫生局医疗服务提供者疫苗接种规则下的医疗机构？

否。医疗机构的定义很宽泛，但它旨在指适用于常规提供医疗服务的环境，或临时场所，如流动诊所或救护车。但在这里，监狱牢房更像是一个私人“住宅”，而私人住宅不是医疗环境，除非它被许可、注册或认证为医疗环境定义中所列的设施或住宅之一。

问：该规则是否适用于仅在私人住宅提供护理的医疗保健提供者（即 Doulas、家庭健康助理、治疗师、家庭保健工作者、家庭护理人员、临终关怀工作者等）？

否，如医疗保健提供者仅在私人住宅提供护理，并且这些住宅均未获得许可、注册或认证为[规则](#)中医疗保健环境定义中描述的住宅或设施，则该规则不适用于仅在私人住宅提供护理的医疗保健提供者。例如，在公寓大楼提供护理的居家护理人员不受此规则的约束。但是，在有执照的成人寄养家庭提供护理的居家护理人员必须遵守该规则。

问：如我是有执照的专业人士，例如有执照的美容师，在医院或长期护理机构等医疗保健机构为客户提供服务，医疗保健提供者和医疗保健人员的疫苗接种要求是否适用于我？

是。任何有可能直接或间接接触患者或居民、或传染性物质的在医疗机构工作或协助的个人，均须遵守医疗保健提供者和医疗保健人员的疫苗接种要求。

问：该规则是否适用于 100% 远程工作的工作人员？

不适用，尽管俄勒冈州卫生局鼓励所有医疗保健提供者和所有符合条件的俄勒冈州人接种疫苗，以保护自己和其他人。不提供直接面对面的患者护理并且没有直接或间接接触患者、居民或传染性材料的可能性的医疗保健提供者不受 [OAR 333-019-1010](#) 中的疫苗要求的约束。但是，如医疗保健提供者在任何时候亲自进行患者护理，或者出于工作目的，在他们确实有可能直接或间接接触患者、居民或传染性材料的医疗保健环境中，则该提供者必须遵守该规则。

问：如我有多个雇主或为多个雇主做志愿者，我是否需要向每个雇主提供疫苗接种证明或例外申请表格？

是。

问：获许可的 EMS 提供商是否包括在此规定中？

获得俄勒冈州卫生局许可，在提供直接患者或居民护理的医疗保健环境中工作、学习、研究、协助、观察或志愿服务，或有可能直接或间接接触患者、居民或传染性材料的 EMS 提供者受医疗保健提供者疫苗接种规则要求的约束。医疗保健环境包括提供医疗保健的任何地方，并且包括 EMS 提供者提供护理的地方，例如救护车。

问：非紧急医疗运输（NEMT）司机是否受俄勒冈州卫生局（OHA）的医疗保健提供者和医疗保健人员疫苗接种要求，或适用于行政部门雇员和一些州承包商的州长行政命令（EO）21-29 的限制？

OHA 鼓励所有个人都接种 COVID-19 疫苗。这是保护自己和周围人免受 COVID-19 感染的最好方法。但是，现在 NEMT 司机不受 OHA 的医疗保健提供者疫苗接种规则或 [EO 21-29](#) 的约束。NEMT 司机的车辆不是 OHA 规则中所定义的医疗场所，虽然 NEMT 司机确实与患者有直接接触，但他们并不提供医疗服务。至于第 21-29 号行政命令，NEMT 司机不是州雇员，也不是在行政部门办公室工作的州承包商，因此他们不包括在该行政命令的范围内。

问：该规则是否包括消防员？

如消防员获得俄勒冈州卫生局颁发的任何级别的紧急医疗服务提供者（EMSP）的许可，并且其工作的基本部分是应对医疗紧急情况并在医疗紧急情况现场提供医疗服务，那么是的，消防员必须遵守医疗保健提供者的疫苗接种规则。消防员通常会响应 911 医疗紧急呼叫，在救护车之前第一个到达现场的，并提供医疗护理。提供医疗保健的临时场所包含在医疗保健环境的定义中。因此，获得许可的 EMSP 是在医疗保健环境中工作的医疗保健提供者，他们必须遵守该规则。

问：受过一些医学培训的警察或有执照的医疗保健提供者是否受该包括在此规则中？

也许不是。虽然警察可能接受过一些医疗培训，甚至可能是有执照的医疗保健提供者，但在医疗保健环境中提供直接或间接医疗服务可能不是他们工作的基本部分。如根据定义，警察的一项工作是要求他们为个人提供医疗服务，那么该规则可能确实适用。

问：该规则是否适用于在兽医诊所执业的兽医？

否。该规则适用于在医疗保健环境中的医疗保健提供者和医疗保健人员。兽医诊所不是医疗保健场所，因此该规则不适用于在兽医护理场所向动物提供护理的兽医。

问：该规则是否适用于发育障碍者的环境？

许多获得 DHS 许可或受监管的设施很可能受此规则的保护。如有人提供直接的患者或居民护理或有可能直接/间接接触患者或居民，并且 DHS 许可的设施是提供医疗保健的地方，则它受该规则的约束，除非特别从医疗保健环境的含义中豁免。

问：该规则是否适用于护理协调员或个案经理？

如护理协调员或个案经理不提供任何患者护理，或有可能直接或间接接触患者或居民，则不适用。例如，仅通过电话与患者或居民交谈，不在办公室工作，且不提供直接患者护理的个案经理不受此规则要求的约束。但是，如护理协调员或个案经理在任何时候亲

自进行患者护理，或者出于工作目的，在他们确实有可能直接或间接接触患者、居民或传染性材料的医疗保健环境中，则该个人必须遵守规则。俄勒冈州卫生局鼓励所有医疗保健提供者和所有符合条件的俄勒冈州人接种疫苗以保护自己 and 他人。

问：该规则是否适用于语言病理学家、职业治疗师和听力学家？

是的，如他们在提供直接患者护理的医疗保健环境中工作、学习、研究、协助、观察或志愿服务，或者有可能直接或间接接触患者，除非他们在医疗保健环境定义之外的环境中工作（例如国营设施），或在某私人住宅中提供护理，并且该住宅未以其他方式获得许可、注册或认证为规则中所述的设施或住宅。

问：提供 WIC 服务的工作人员是否被视为医疗保健提供者或在医疗保健环境中工作的医疗保健工作人员？

是。提供客户服务的 WIC 工作人员做健康评估、健康检查、为客户称重、提供母乳喂养教育和咨询，并提供其他与保健有关的服务，与客户直接接触。提供 WIC 服务的任何空间都将被视为医疗保健场所——因为医疗保健场所是指提供医疗保健服务的任何地方。OHA 的医疗服务提供者疫苗接种规则适用于医疗服务提供者和在医疗机构工作的工作人员，因此它适用于 WIC 工作人员。

问：在医院、长期护理设施和辅助生活设施等医疗环境中经常和定期为客户看病的 AAA（老龄化地区机构）工作人员，是否需要遵守俄勒冈州卫生局的医疗服务提供者疫苗接种规定？

是。AAA 工作人员属于“医疗服务提供者和医疗工作人员”的定义范围，因为他们在医疗环境中工作并协助作为其客户的居民，并与这些居民有直接接触。

问：AAA（老龄化地区机构）的工作人员如只在 AAA 办公室见客户，是否要遵守俄勒冈州卫生局的医疗服务提供者的疫苗接种规定？

俄勒冈州卫生局（OHA）鼓励每个人都接种疫苗。这是保护他们自己、他们的客户和公众的最佳方式。然而，除非 AAA（老龄化地区机构）的办公室位于像医疗机构这样的医疗环境内，否则只在办公室工作的 AAA 工作人员将不受 OHA 医疗服务提供者疫苗接种规则的约束。

问：此规则是否适用于在部落领地的医疗保健设施中工作或提供护理的医疗保健提供者和医疗保健工作人员？

否。本规则不适用于在部落领地经营的医疗保健机构或在这些医疗保健机构经营的医疗保健提供者或医疗保健工作人员。作为主权国家，联邦认可的部落可以采用自己的规则和要求。

问：此规则是否涵盖在医疗机构工作的安保人员？

是，如这些人员符合医疗保健提供者/工作人员的定义，并且在提供护理的医疗保健场所工作，则该规定适用于这些人员。医疗保健提供者和医疗保健人员是指在提供直接患

者或住院医师护理的医疗保健环境中工作、学习、学习、协助、观察或志愿服务的个人（无论是有偿还是无偿），这些人员有可能直接或间接接触患者、居民或传染性材料。

问：如我的工作需要我定期进入医疗环境，如送信或给自动售货机上货，或者我在医生办公室或医院有一份临时的建筑工作，或者我有时在医疗机构修理空调，而且因为我必须穿过有病人、客户或居民的区域，我是否属于医疗服务提供者或医疗工作人员，需要遵守俄勒冈州卫生局的疫苗接种规定？

可能不需要，但俄勒冈州卫生局（OHA）鼓励每个人都接种 COVID-19 疫苗。那些工作与提供医疗服务无关，但有时需要到医疗机构工作的人，无旨被包括在 OHA 的规则中。该规则旨在适用于经常性和定期地在医疗机构工作、学习、协助、观察或志愿服务、事实上为直接的病人或居民提供护理，或由于他们接近病人或居民或传染性物质而有感染 COVID-19 风险的个人。如您不确定疫苗接种规则是否适用于您，您应该偏向于接种疫苗。负责医疗机构的个人应确保每个人，无论他们是否需要接种疫苗，都要采取其他预防 COVID-19 的措施，如佩戴高质量的口罩、保持身体距离和定期洗手。

问：疫苗接种规则是否适用于临时工作人员？

是。该规则适用于在提供直接患者或住院医师护理的医疗保健环境中工作、学习、研究、协助、观察或志愿服务或有可能直接或间接接触患者、居民或传染性材料的个人，无论有偿和无偿，包括但不限于 ORS 676.160 中定义的由卫生监管委员会许可的任何个人，无证护理人员，以及任何文秘、饮食、环境服务、洗衣、保安、工程和设施管理、行政、账单、学生和志愿者人员。

问：由 DHS 资助的青少年行为康复服务（BRS）设施的工作人员是否受此规则约束？

是。

问：传统医疗保健工作者是否受医疗保健工作者疫苗接种规则的约束，并需要接种疫苗？

是，如传统医疗保健工作者属于医疗保健提供者和员工的定义范围内，并且在医疗保健环境中工作。

问：ORS 676.160 定义的健康监管委员会是什么？

该规定指出医疗保健提供者包括，但不限于由 [ORS 676.160](#) 定义的健康监管委员会许可的个人。这些委员会都是什么？

“卫生专业监管委员会”是指下列内容，因此任何获得这些委员会之一许可的个人都是该规则下的医疗保健提供者：

- (1) 州语言病理学和听力学考试委员会；
- (2) 州脊椎按摩师考试委员会；
- (3) 州执照社会工作者委员会；

- (4) 俄勒冈州执照专业顾问和治疗师委员会；
- (5) 俄勒冈州牙科委员会；
- (6) 州按摩治疗师委员会；
- (7) 州太平间和墓地委员会；
- (8) 俄勒冈自然疗法委员会；
- (9) 俄勒冈州护理委员会；
- (10) 俄勒冈州视力验光委员会；
- (11) 州药学委员会；
- (12) 俄勒冈医学委员会；
- (13) 职业治疗许可委员会；
- (14) 俄勒冈物理治疗委员会；
- (15) 俄勒冈州心理学委员会；
- (16) 医学影像委员会；
- (17) 俄勒冈州兽医体检委员会；以及
- (18) 俄勒冈州卫生局，在该局许可紧急医疗服务提供者的范围内。

问：在州设施工作的州雇员是否需要接种疫苗？

是，根据州长[第 21-29 号行政命令](#)。

问：如个人可以提供 COVID-19 病史的书面证明，这是否足以满足疫苗接种要求？

否。该规则不允许提供 COVID-19 病史证明作为疫苗接种的替代品。

问：如有执照的提供者拒绝遵守，是否会影响他们的执照？

是。提供者应与他们的许可委员会核对，因为这是由单独许可委员会监管的。

问：需要什么报告来确保合规性？

不需要主动向 OHA 报告。文件必须至少保存两年，并且必须根据要求提供给俄勒冈州卫生局。

问：哪些类型的疫苗接种证明是可以接受的？

由部落、联邦、州或地方政府或医疗机构提供的文件，其中包括个人的姓名、出生日期、接种 COVID-19 疫苗的类型、接种日期（取决于是一剂疫苗还是两剂疫苗）以及医疗机构或接种地点的名称或地点。文件可包括但不限于 COVID-19 疫苗接种记录卡或疫苗接种记录卡的复印件或数码照片，或俄勒冈州卫生局免疫登记处的打印件。

问：OHA 将如何执行此规则？

OHA 可能会对违反该规则任何规定的医疗服务提供者或医疗工作人员的雇主、承包商和责任方将受到民事处罚，每违反一天罚款 500 美元。

问：如雇员没有接种疫苗，OHA 是否希望雇主采取行动？

是，因为在 2021 年 10 月 18 日之后，雇主不得雇用、签约或接受在医疗机构工作、学习、研究、协助、观察或志愿服务的医疗保健提供者或医护人员，除非该医疗保健提供者或医护人员已完全接种 COVID-19 疫苗或有记录在案的医疗或宗教例外。

问：医疗保健提供者和工作人员何时必须满足规则？

医疗保健提供者和医疗保健人员必须在 2021 年 10 月 18 日之前满足该规则。在该日期之后，医疗服务提供者或医护人员除非已完全接种疫苗或提供医疗或宗教例外文件，否则不得在医疗环境中工作、学习、研究、协助、观察或志愿服务。

问：如我的员工不遵守并且我责令其离开，我的失业保险会增加吗？

这不是俄勒冈州卫生局可以回答的问题。您应该联系俄勒冈州就业部门以获取有关失业的信息。

问：如员工因未接种疫苗而被解雇，他们是否有资格获得失业赔偿？

这不是俄勒冈州卫生局可以回答的问题。您应该联系俄勒冈州就业部门以获取有关失业的信息。

问：这条临时规则将生效多久？

临时行政规则通常自发布之日起生效六个月。他们可以更早结束。机构也可以采用临时规则作为永久规则。

问：在县拘留所，谁负责保存记录，是拘留所还是县？

雇主、承包商和责任方必须保留疫苗接种证明或每个接种疫苗的提供者的例外请求。

问：如雇主不执行疫苗要求，且员工感染了 COVID-19，他们是否需要承担责任？

雇主应就法律责任问题咨询其法律顾问。雇主将因不遵守规定而受到民事处罚。

问：雇主是否可以因雇员拒绝遵守规则而解雇他？

雇主必须遵循其现有的人事程序来决定雇员的纪律问题，包括解雇决定。

此外，虽然雇主一般可以对拒绝遵守工作场所要求的雇员进行纪律处分或解雇，但雇主必须确保任何纪律处分或解雇不会触犯反歧视法。雇主可能会被要求为那些因医疗原因或因真诚的宗教信仰而无法遵守法律的个人提供照顾措施，除非这种照顾会对雇主造成不适当的困难或对雇员或其他人造成直接威胁。

同样，如雇员抱怨认为雇主的行为违反了地方、州或联邦法律，雇主也不得处罚或解雇该雇员。虽然雇主可以对拒绝遵守该规则的雇员进行纪律处分或解雇，但雇主不得因雇员质疑该规则的合法性而对雇员进行纪律处分或解雇。

问：作为医疗服务提供者和医疗保健人员的雇主，如不允许没有接种疫苗和没有文件证明例外的工作人员进入医疗机构或在医疗机构工作，因此他们没有直接或间接接触患者或传染性物质，我是否必须解雇他们，以符合 OHA 的医疗服务提供者/医护人员的疫苗接种要求？

如雇主选择让未接种疫苗或没有批准的例外证明的医疗服务提供者或医疗保健人员休假，或以其他方式禁止他们在任何时候在医疗机构环境中工作、学习、研究、协助、观察或志愿服务，那么医疗服务提供者和医疗保健人员的雇主不需要解雇他们。

问：可否要求员工在正常工作时间内接种疫苗？如他们不得不在工作时间之外接种疫苗，雇主是否需要支付雇员的时间费用？

否，该规则并不要求涉及的雇员在正常工作时间内获得疫苗接种，尽管雇主可以提供或要求雇员在工作日获得疫苗接种。关于接种疫苗的时间是否可以得到补偿，俄勒冈州劳动和工业局有一个涵盖这一主题的常见问题，可在以下网址查询

<https://www.oregon.gov/boli/workers/Pages/covid-vaccine.aspx>。最后，额外的要求可能适用于受集体谈判协议或就业合同约定的雇主。

问：有权访问俄勒冈州卫生局（OHA）免疫登记处（ALERT IIS）的雇主或员工能否直接在 ALERT IIS 中验证员工或志愿者的疫苗接种状态？

不可以。俄勒冈州法律不允许作为 ALERT IIS 授权用户的雇主使用该系统查找员工或工作人员的 COVID-19 疫苗接种信息。为此目的访问 ALERT IIS 违反了用户协议。

问：非 DHS 资助的青少年行为康复服务（BRS）设施的工作人员是否受此规定的约束？
是。

问：医疗保健提供者疫苗接种规定是否适用于在药房商店工作但不是药房员工的员工？

否。该规则不适用于设有药店的零售店的员工（那些在商店里理货、在收银台工作的人等），这些员工不被视为药房员工。

问：医疗保健提供者疫苗接种规定是否适用于户外急救志愿者，例如滑雪巡逻员和搜救志愿者？

是，前提是急救人员是获得许可的紧急医疗服务提供者。

问：雇主是否负责确保疫苗接种和例外文件的真实性？

雇主不需要采取额外的步骤来验证疫苗接种状态的文件是真实的。如雇主想采取措施确保文件的真实性，雇主应该咨询他们的法律顾问。

问：如一名员工的疫苗记录显示其第一剂接种了 Moderna 公司的疫苗，第二剂接种了辉瑞公司的疫苗，那么在接种第二剂疫苗的 14 天后，该员工是否被视为完全接种？

是。

问：疫苗要求的“例外”和“豁免”之间有什么区别？

美国残疾人法案和相关的州残疾人保护法以及关于宗教便利的州和联邦法律可以允许通过合理的便利程序使工作规则有例外。根据 [OAR 333-019-1010](#)，如在特定情况下批准了对强制疫苗的例外，则将实施其他措施作为合理便利程序的一部分以限制 COVID-19 的传播。因此，宗教和医疗例外不会 **豁免** 医疗机构和工作人员不遵守疫苗规则，而是作为一个互动过程的起点，以确定在采取其他安全措施的情况下是否可以给予例外。

问：宗教或医疗豁免需要哪些文件/证明？

对于宗教例外，个人必须填写并签署 [COVID-19 宗教例外申请表](#)。例外请求必须基于真诚持有的宗教信仰，并且必须包括说明疫苗接种要求与个人的宗教信仰、实践或信仰相冲突的方式的声明。

对于医疗例外，个人及其医疗保健提供者必须填写并签署 [COVID-19 医疗例外申请表](#)。医疗保健提供者必须根据特定的医学诊断，证明该人士有身体或精神障碍，限制了个人接受 COVID-19 疫苗接种的能力，并指明障碍是暂时性的还是永久性的。

可以使用类似的表格来代替 OHA 表格，但这些表格必须包含 OHA 表格中要求的所有相同信息。个人应与他们的雇主核实，以确定是否有可以使用的类似表格。

问：我在哪里可以获得我需要填写的表格，以申请疫苗要求的医疗或宗教例外？

个人可以通过以下链接访问表格：

[COVID-19 疫苗医疗例外申请表](#)

[COVID-19 疫苗宗教例外申请表](#)

问：哪些医疗状况会使某人无法接种疫苗？

医疗例外由医疗提供者自行决定。请参阅 [CDC 的疫苗接种禁忌症列表](#)。

问：如员工拒绝填写 OHA 例外表格，而只是向雇主发送电子邮件，是否违反了规则？雇主可以使用电子邮件信息填写例外表格吗？

寻求 COVID-19 疫苗接种要求例外的个人需要使用规定的俄勒冈州卫生局（OHA）例外申请表或包含 OHA 表格中要求的相同信息的类似表格填写并向其雇主提交例外申请。雇主可能会有额外的步骤来要求例外或与例外相关的额外措施。

问：员工必须使用 OHA 例外表格，还是可以接受其他类型的文件（即医生的说明、说明宗教例外的电子邮件）？

根据 [OAR 333-019-1010](#)，个人必须使用俄勒冈州卫生局规定的表格或包含 OHA 表格要求的相同信息的类似表格寻求例外。

问：真诚持有的宗教信仰的例外需要什么文件？

对于真诚持有的宗教信仰，申请豁免不需要特定的验证文件。但是，个人需要提供表格中要求的所有信息，包括确定妨碍他们接受 COVID-19 疫苗接种的真诚宗教信仰，以及该信仰如何影响他们接受疫苗接种的能力。有关雇主对员工信仰的宗教性质或真诚性的调查的更详细讨论，请参见 12-IA，网址为：

https://www.eeoc.gov/laws/guidance/section-12-religious-discrimination#h_25500674536391610749867844。

问：作为医疗服务提供者，我可以签署自己的医疗例外申请表格吗？

否。医疗例外必须有一份由不是寻求例外的医疗服务提供者签署的文件来证实。

问：对于基于真诚持有的宗教信仰请求宗教例外的个人，是否需要雇主或其他负责人的互动过程？

是，雇主通常有义务参与互动过程，以寻求合理的便利。这个过程很重要，因为便利不限于员工可能提出的要求，并且可能需要额外的信息来确定便利是否对雇主造成过度困难，或者员工是否会在工作场所构成直接威胁（即使在实施了其他安全措施之后）。

问：我请求对疫苗接种要求进行例外处理。我在哪里提交例外申请表格？

雇员、承包商和志愿者应按照其雇主规定的程序向其雇主提交例外申请表。填写表格的一般说明可以在[这里](#)找到。请不要将您的例外申请表提交给俄勒冈州卫生局。

问：我已完全接种疫苗。我在哪里提交我的疫苗接种证明以符合规定？

雇员、承包商和志愿者应按照其雇主规定的程序向其雇主提交疫苗接种证明。请不要将您的疫苗接种证明提交给俄勒冈州卫生局。

问：我是自雇。我在哪里提交我的疫苗接种证明或例外申请表格？

自雇人员必须按照[规则](#)保留其疫苗接种证明或例外申请表格的记录。根据该规则，文件必须是：

- (a) 根据适用的联邦和州法律进行保留维持；
- (b) 维持至少两年；以及
- (c) 应要求向俄勒冈州卫生局提供。

问：对于因健康状况或宗教信仰而无法接种疫苗的员工，雇主可能会要求哪些便利或安全措施的示例？

在可能的安全措施中，作为豁免疫苗要求的一部分，未接种疫苗的员工、承包商或志愿者进入工作场所时可能需要佩戴 N95 口罩，在工作场所与他人保持物理距离，在工作场所人数较少时调整轮班，定期进行 COVID-19 检测，获得远程办公的机会，或者最终接受重新工作分配。雇主实施的安全措施将取决于员工的职位职责和工作环境等因素。如可行，雇主可以考虑临时给予某些便利，并在指定期限后再次审查。有关便利的更多信息，请参阅问题 K.2 和 K.6，网址为：<https://www.eeoc.gov/wysk/what-you-should-know-about-covid-19-and-ada-rehabilitation-act-and-other-eeo-laws#D>。

问：雇主是否必须批准例外并提供便利，或雇主是否可以终止请求例外的人的雇佣？

相关的工作场所法律，包括第 VII 条、ADA 和州同等法律，通常要求雇主为因残疾或真诚持有的宗教信仰而要求疫苗豁免的员工提供合理的便利。在参与互动过程后，雇主可能会确定便利是一种过度的困难，或者员工在工作场所构成了无法通过合理便利降低到可接受水平或消除的直接威胁。如无法提供便利，终止是否合适由雇主决定，并且可能受集体谈判协议中的规定（如适用）或雇主政策的约束。

问：提交和维护例外表格的流程是什么？

个人应参阅填写 [COVID-19 医疗例外申请表](#)和 [COVID-19 宗教例外申请表的说明](#)，以了解在哪里提交例外表格。必须填写例外表格并提交给该个人的雇主或其他负责人。不要将这些表格发送给俄勒冈州卫生局。该个人的雇主或其他负责人必须将文件保存至少两年，并应要求将其提供给俄勒冈州卫生局。

问：雇主是否可以制定比规定更严格的政策，例如，要求对未接种疫苗的员工每周进行检测，要求为远程员工接种疫苗，为未接种疫苗的员工制定更多的健康计划成本分摊？

是。就您的例外请求而言，您的雇主或其他责任方可能会要求您采取额外措施，以保护您和其他人免于感染和传播 COVID-19，其中可能包括其他政策。如这样做会对工作场所中的例外个人或其他人构成直接威胁或会造成过度困难，则工作场所不需要提供例外的便利。

问：任何医疗机构是否可以签署一份表格，针对俄勒冈州卫生局规定的疫苗要求提供医疗例外？

任何适当的医疗保健或康复专业人员都可以签署医疗例外表格，不过表格上的信息应该属于医疗机构的执照、注册或认证范畴。

问：向雇主提交虚假的疫苗或例外文件是否违法？

俄勒冈州卫生局（OHA）已经通过了实施 ORS 431.110(7)和 ORS 433.004(1)(d) 的规则，这些法律赋予 OHA 控制 COVID-19 等传染病的权力。OHA 的规定要求医疗保健提供者、学校和基于学校的项目工作人员向其雇主或其他负责方提交疫苗文件或医疗或宗教例外

请求。根据 ORS 431.990 和 ORS 433.990，违反 OHA 的规则是 A 类轻罪。如 OHA 获得证据，证明有人为了显示符合其疫苗接种规则提交虚假信息，OHA 可以将此事提交给当地或州执法部门进行调查。A 级轻罪可判处最高 364 天监禁和最多 6,250 美元罚款。

文件可访问性：对于残障人士或说英语以外的其他语言的人，OHA 可以提供其他格式的信息，例如翻译、大号字体或盲文。请致电 1-971-673-2411、711 TTY，或发送电子邮件至 COVID19.LanguageAccess@dhsoha.state.or.us，与健康信息中心联系。