



在您的工作场所应对 COVID-19

如何使用此检查清单：

当得知一名员工的 COVID-19 检测呈阳性时，雇主应尽快将此情况通知当地公共卫生当局 (LPHA)，并应遵循他们的指导。使用此检查清单将有助于雇主与其的 LPHA 合作，进行必要的信息的收集，以跟踪其工作场所的暴露情况。虽然具体的联邦、州和地方法规会发生变化，但一般隔离和检疫隔离原则将保持基本不变。但是，俄勒冈州职业安全与健康管理局 (OR OSHA) 以及俄勒冈州卫生局 (OHA) 要求采取具体措施。此检查清单并非 OR OSHA 或 OHA 要求的完整表示。请务必查看 [OR OSHA](#) 和 [OHA](#) 网站，以了解对您工作场所的具体法律要求。请谨记，OR OSHA 咨询服务为俄勒冈州的雇主提供免费的、非强制执行的、保密的职业健康和安全管理服务。导航至此处，以了解更多信息并请求咨询服务：[OR OSHA 咨询服务 \(https://osha.oregon.gov/consult/Pages/index.aspx\)](https://osha.oregon.gov/consult/Pages/index.aspx)

某些检查清单项目可能需要更多信息。查阅此文件底部的资源，以获取有关诠释检查清单项目的更多指导和说明。网站均附有超链接，并为在线或硬拷贝的个人提供了完整的 URL。

建议雇主参考 [《俄勒冈州卫生局的隔离和检疫隔离指南》](#) 和 [《俄勒冈州的 OSHA 的 COVID-19 规则》](#)，详细了解工作场所预防和应对 COVID-19 病例所需的措施。

- 《OHA 的检疫隔离和隔离指南》：
<https://sharedsystems.dhsoha.state.or.us/DHSForms/Served/ln2351t.pdf>
- 《OR OSHA 的 COVID-19 规则》：
<https://osha.oregon.gov/covid19/Pages/default.aspx>

感谢 Deschutes 县、俄勒冈州卫生局
COVID 响应和恢复部门 (CRRU) 和 OR OSHA
咨询服务人员为此文件的创建做出了贡献。

工作场所响应检查清单：

行动	状态
<p>1. 隔离： 指示阳性员工（即“病例”）回去/待在家里并隔离。 （参见第 3 页）</p>	<input type="checkbox"/> 已完成 <input type="checkbox"/> 持续进行中 <input type="checkbox"/> 未开始 <input type="checkbox"/> 不适用
<p>2. 调查： 除非获得员工许可，否则不得共享其个人信息，以保护员工隐私。开始收集记录，其中包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 症状开始时 • 进行阳性测试时 • 员工最后一次工作的时间 • 员工最后一次工作的地点 • 谁可能已经暴露或受到影响（参见第 4 页） 	<input type="checkbox"/> 已完成 <input type="checkbox"/> 持续进行中 <input type="checkbox"/> 未开始 <input type="checkbox"/> 不适用
<p>3. 联系人： 致电您的 LPHA（例如，县卫生部门），以帮助评估情况，并确定后续步骤。（参见第 6 页）</p>	<input type="checkbox"/> 已完成 <input type="checkbox"/> 持续进行中 <input type="checkbox"/> 未开始 <input type="checkbox"/> 不适用
<p>4. 通知： OR OSHA 要求雇主在获悉病例后 24 小时内通知暴露和受影响的员工。（参见第 6 页）</p>	<input type="checkbox"/> 已完成 <input type="checkbox"/> 持续进行中 <input type="checkbox"/> 未开始 <input type="checkbox"/> 不适用
<p>5. 清洁和消毒： 如员工进入设施的时间不到 3 天（72 小时），则暂时关闭该员工工作过的区域，直到完成清洁和消毒。（参见第 7 页）</p>	<input type="checkbox"/> 已完成 <input type="checkbox"/> 持续进行中 <input type="checkbox"/> 未开始 <input type="checkbox"/> 不适用
<p>6. 指示： 雇主应指示未接种疫苗的暴露雇员进行 14 天检疫隔离。指示所有暴露的员工最好在暴露后 5-7 天（最长 14 天）进行测试。无论疫苗接种状态如何，暴露和受影响的员工都应在暴露后 14 天内对症状进行监测。（参见第 8 页） 如出现症状，员工应寻求检测。</p>	<input type="checkbox"/> 已完成 <input type="checkbox"/> 持续进行中 <input type="checkbox"/> 未开始 <input type="checkbox"/> 不适用
<p>7. 确认： 雇主应确保病例和未接种疫苗，或有症状的暴露员工在完全隔离/检疫隔离结束之前不得返回工作岗位。（参见第 11 页）</p>	<input type="checkbox"/> 已完成 <input type="checkbox"/> 持续进行中 <input type="checkbox"/> 未开始 <input type="checkbox"/> 不适用

工作场所响应检查清单：

行动	状态
8. 保护和预防： 鼓励员工接种疫苗并为此提供资源。访问 OR OSHA 和 OHA 的网页，了解有关企业 COVID-19 感染预防和控制措施的更多信息。 (参见第 12 页)	<input type="checkbox"/> 已完成 <input type="checkbox"/> 持续进行中 <input type="checkbox"/> 未开始 <input type="checkbox"/> 不适用

资源：

- 1. 隔离：** 对 COVID-19 检测呈阳性（即“病例”）的员工应立即回家和/或留在家中
进行隔离。

“确认的 COVID-19 病例”是指通过核酸扩增测试（例如“RT-PCR”测试），或抗原测试、或州或地方公共卫生当局认为可靠的其他方法检测出 COVID-19 为阳性的人士。在此检查清单中，“病例”和“阳性员工”可互换使用。

“隔离”或“进行隔离”是指在私人生活/住宅空间中实施物理隔离，并将已感染或合理认为已感染 COVID-19 的个人与非隔离的个人进行隔离，以防止或限制将该疾病传播给非隔离的个人。COVID-19 检测呈阳性（即“突破性”病例）的完全接种疫苗的人士仍应进行隔离。

“疑似 COVID-19 病例”是指未接种疫苗的个人，其症状与 COVID-19 症状一致，在症状发作前 2 到 14 天与 COVID-19 确诊病例有过密切接触过。

确诊和推定病例应在发病后隔离至少 10 天，直到在不使用退热药（即退烧药）的情况下发热消退 24 小时，并且 COVID-19 症状（咳嗽、呼吸急促和腹泻）正在改善。病例应：

- 如无症状或仅有除发热、咳嗽、呼吸急促和腹泻以外的症状，则在采集到测试为阳性的标本后隔离至少 10 天。
- 如患有/发展为与 COVID-19 相关的严重至危重症疾病，如因 COVID-19 住院治疗或严重免疫功能低下，则至少隔离 20 天。
- 与地方或州公共卫生当局保持密切联系，并遵循公共卫生建议。

在有合适的工作，并且员工条件允许的前提下，OR OSHA 还要求允许员工在检疫隔离或隔离期间在家工作。必须允许工人在检疫隔离或隔离期结束后返回他们之前的工作岗位。每当员工进行检疫隔离或隔离时，无论是由于 OR OSHA 规则的要求，还是

因为雇主选择采取额外的预防措施，必须通知受影响的工人，他们有权返回之前的工作岗位（如仍可用），而不会因进行 COVID-19 检疫隔离或隔离活动而被采取不利措施。必须以**书面形式告知**员工有权按照所述返回工作岗位，并应根据当地、州或联邦法律向员工提供有关雇主带薪休假、病假或任何其他可用福利的任何相关信息。

在此处查看 [《俄勒冈州卫生局的检疫隔离和隔离指南》](#)：

<https://sharedsystems.dhsoha.state.or.us/DHSForms/Served/ln2351t.pdf>

对 COVID-19 检测呈阳性的食品服务员工（例如，服务员、厨师、处理和准备食物的人员等）或其与 COVID-19 检测呈阳性的家人或其他家庭成员住在一起的员工，依照俄勒冈州法律（[OAR 333-019-1000](#) 和 [OAR 333-150-0000](#)），必须将此信息报告给其经理或主管。如员工不在食品服务部门工作，则无需告知雇主。是否要与雇主或其同事分享检测结果取决于该非食品服务员工。但是，雇主应**强烈鼓励员工尽快披露** COVID-19 的阳性检测结果。明确传达病假的政策，并向员工保证他们的岗位不会受到 COVID-19 的影响，从而确保员工愿意并乐于分享他们的阳性检测结果。

根据《家庭首次冠状病毒应对法案》（FFCRA），雇主提供带薪病假和扩大家庭和病假的要求已于 2020 年 12 月 31 日到期。请访问“工资和工时部门的 FFCRA 问题和解答”页面（<https://www.dol.gov/agencies/whd/pandemic/ffcra-questions#104>），以了解此日期之后有关工人和雇主的权利和责任的更多信息。

工人赔偿保险公司可能会为因在工作场所感染 COVID-19 而错过工作的员工提供收入补偿。雇主应联系其工人赔偿保险提供商，了解 COVID-19 呈阳性的员工福利。

- 2. 调查：**一旦雇主得知员工呈阳性，他们应收集信息，包括症状开始时间、进行阳性检测的时间、员工最后一次工作的时间、工作地点以及可能接触过或受到影响的人（见下文定义）。

被视为“**暴露**”并因此被视为病例“**密切接触者**”的个人是指在**传染期**内与阳性员工在 6 英尺范围内超过 15 分钟（累计，在 24 小时内）的人士。病例的**传染期**是症状开始前 48 小时，或者如个体无症状，则为阳性检测结果前 48 小时。在症状开始或收集到阳性检测后，传染期至少会持续 10 天。

如个人没有与传染性个体进行密切接触，但在传染期可能与阳性个体共享空间，包括走廊、浴室、休息室等，则他们被视为“**受影响**”。

在病例**传染期**间有很多人可能接触过的情况下，暂停运营是谨慎的。暂停运营有助于确定工作场所中是否存在其他病例，同时消除发生额外暴露的机会。

雇主需要确定在病例出现症状、或获得阳性检测结果之前的 48 小时内哪些员工与病例有过**密切接触**。这应该包括咨询工作人员的日程安排，以确定在病例传染期间谁在

现场，并讨论日常活动和与病例本身的互动。企业并不严格负责接触者的追踪；然而，准确记录工人的日程安排和其他现场人员将有助于公共卫生官员的工作。

雇主**必须**评估其工作场所接触 COVID-19 的风险。与此所需评估相关的记录可能有助于识别可能受到影响或暴露的其他员工。查阅 OR OSHA 的 [《针对所有俄勒冈工作场所解决 COVID-19 突发公共卫生事件的规则》](#)，了解有关进行评估工人的任务和潜在的风险的暴露评估。

OR OSHA 提供了 [《风险评估模板》](#) 和风险评估样本，以协助雇主完成此任务。

- OR OSHA [《针对所有俄勒冈工作场所解决 COVID-19 突发公共卫生事件的规则》](#)，包括《暴露风险评估指南》：
<https://osha.oregon.gov/OSHARules/div1/437-001-0744.pdf>
- 《OR OSHA 风险评估指南》：
<https://osha.oregon.gov/OSHAPubs/pubform/exposure-risk-assessment-form.docx>
- OHA 的 LPHA 目录：
<https://www.oregon.gov/oha/ph/ProviderPartnerResources/LocalHealthDepartmentResources/Pages/lhd.aspx>

重要的是要注意，在县经历高度传播的情况下，对病例调查和接触者追踪操作进行了修改，以优先考虑高风险环境中的大规模爆发。这可能意味着确定密切接触者的责任将落在雇主身上。

3. 联系人：根据 [OAR 333-019-0000](#)，雇主必须与卫生部门共享受保护的健康信息。这适用于 COVID-19 呈阳性的病例和被确定为密切接触者的个人。雇主应与当地公共卫生当局 (LPHA) COVID-19 响应小组取得联系，合作确定并提供在工作场所暴露的任何人员的联系信息。如 LPHA 能力允许，工作人员将与密切接触者联系以提供教育和信息。

雇主应联系当地公共卫生部门，以评估情况并计划下一步骤。访问俄勒冈州卫生局的 [LPHA 目录](#)，以按县查找联系信息。[县传染病报告专线](#)也可在营业时间外使用。

- 俄勒冈州卫生局的 LPHA 目录：
<https://www.oregon.gov/oha/PH/PROVIDERPARTNERRESOURCES/LOCALHEALTHDEPARTMENTRESOURCES/Pages/lhd.aspx>
- 县传染病报告专线：
<https://www.oregon.gov/oha/PH/DiseasesConditions/CommunicableDisease/ReportingCommunicableDisease/Documents/reportdisease.pdf>

重要的是要注意，在县经历高度传播的情况下，对病例调查和接触者追踪操作进行了修改，以优先考虑高风险环境中的大规模爆发。这可能意味着通知已暴露或受影响的员工并指导他们隔离、检疫隔离、进行检测和监测症状的责任将落在雇主身上。

4. 通知：OR OSHA 要求雇主建立并实施一个程序来通知暴露的员工（那些距离确诊的 COVID-19 病例在 6 英尺范围内累计 15 分钟或更长时间的员工，无论他们中的一个人或两者均佩戴源控制，例如面罩）他们与 COVID-19 检测呈阳性的个人有过与工作相关的接触，以及通知受影响的员工（在同一设施或在设施的同一明确定义的部分（例如特定楼层）工作的员工）在该设施中出现的个人已确认 COVID-19。

此通知流程必须包括以下要素：

- a. 在雇主得知 COVID-19 感染者在工作场所存在且具有传染性，或可能在传染性期间与其雇员发生与工作相关的接触后 24 小时内通知暴露和受影响员工的机制；和
- b. 此通知流程必须根据所有适用的联邦和俄勒冈州法律法规建立和实施。
- c. 雇主可以通过采用俄勒冈州 OSHA 发布的示范程序来满足此要求，该程序可在下方找到：
 - » MS Word 格式：<https://osha.oregon.gov/Documents/Model-COVID-19-Notification-Policy.docx>
 - » PDF 格式：<https://osha.oregon.gov/Documents/Model-COVID-19-Notification-Policy.pdf>
 - » 西班牙语 MS Word：<https://osha.oregon.gov/Documents/Model-COVID-19-Notification-Policy-spanish.docx>
 - » 西班牙语 PDF：<https://osha.oregon.gov/Documents/Model-COVID-19-Notification-Policy-spanish.pdf>

在应对疫情爆发时，雇主应保护员工隐私，除非获得许可，否则不得共享其个人信息。在员工人数较少的企业中，保护员工隐私可能会很困难。请注意，通知员工他们接触过的人并非必需的。雇主可以通过通知其他员工他们在工作场所接触过，并不必要提供有关接触情况的更多信息来保护病例的身份。

5. 清洁和消毒：根据 OR OSHA 的规定，雇主**必须**清洁和消毒任何公共区域、高接触表面、以及已知感染 COVID-19 的个人使用或与之有直接物理接触的由雇主控制的任何共享设备。如雇主在病例在工地滞留 24 小时内获知工作场所暴露情况，则应清洁和消毒其工作区域和其使用的任何设备。如雇主在该个人最后一次出现在该空间后的 24 至 72 小时内获知暴露情况，则只需要清洁，无需消毒。如雇主在个人最后一次出

现在该空间后超过 72 小时才获知暴露情况，则不需要特殊（超出常规）的清洁或消毒。

雇主应确保其清洁/消毒产品可杀死导致 COVID-19 的病毒。访问环境保护局的“N 清单”，以获取批准的产品列表：<https://www.epa.gov/coronavirus/about-list-n-disinfectants-coronavirus-covid-19-0>

有关清洁和消毒的更多信息（日常清洁和有人生病时），请访问疾病控制和预防中心的“清洁和消毒您的设施”网页：https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/disinfecting-building-facility.html?CDC_AA_refVal=https%3A%2F%2Fwww.cdc.gov%2Fcoronavirus%2F2019-ncov%2Fcommunity%2Freopen-guidance.html

6. 指导：

- a. 对于 COVID-19 检测呈阳性（即**病例**）或表现出 COVID-19 症状（即推定病例）的员工应**隔离**。
- b. 已**暴露**的员工应**检疫隔离 14 天**并监测症状，除非他们已完全接种疫苗。无论疫苗接种情况如何，所有接触过的员工都应在接触后 5-7 天（最多 14 天）进行检测。
- c. **受影响**的员工应监测自己的症状，并在出现症状时寻求检测。

请访问《俄勒冈州卫生局的指南》，以了解有关如何确定您的员工是否应该隔离或检疫隔离的更多信息：

<https://sharedsystems.dhsoha.state.or.us/DHSForms/Served/ln2351t.pdf>

“检疫隔离”是指将接触过 COVID-19 且未表现出感染迹象或症状的未接种疫苗的个人与未接触过的个人在私人生活/住宅和隔离中进行物理隔离，以防止或限制疾病传播给其他人。

已暴露 / 密切接触者：在一个工作日内，未接种疫苗的，且距离呈阳性的员工 6 英尺范围内超过 15 分钟的员工将需要隔离 14 天，立即开始。检疫隔离的持续时间可能因县而异。雇主应联系他们的 LPHA，以了解他们需要多长时间进行检疫隔离。他们应在暴露后至少五天后进行测试。

暴露但**完全接种疫苗**的人不需要检疫隔离。**完全接种疫苗**是指已接种两剂 Moderna 或 Pfizer 疫苗或一剂 Johnson & Johnson 疫苗，且自最后一剂接种后已过去两周的人士。

那些根本没有接种疫苗、没有接种第二剂 Moderna 或 Pfizer 疫苗、或距离最后一剂疫苗还不到两周的人应该进行检疫隔离。完全接种疫苗的密切接触者应监测症状。

OHA 和 [CDC 建议](#)，与 COVID-19 患者有过密切接触的、完全接种疫苗的人应在接触后 5-7 天接受检测，即使没有出现任何症状。他们应该遵循 OHA 佩戴口罩的要求。如检测结果呈阳性，接种疫苗的个体应隔离 10 天。

- CDC 对完全接种疫苗的人士的建议：https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/vaccines/fully-vaccinated.html?s_cid=11569:fully%20vaccinated:sem.ga:p:RG:GM:gen:PTN.Grants:FY21
- 请注意，在某些情况下，对居民或患者不能选择缩短检疫隔离时间，包括长期护理机构、成人寄养家庭、住宅医疗机构（例如，行为健康住宅治疗机构、智力或发育障碍人士的集体之家）、住院医疗机构（例如，医院、住院收容所）和惩戒机构（例如，监狱和监牢）。

受影响的员工：雇主应指示受影响的员工在最后一次接触 COVID-19 患者后的整整 14 天内继续每天监测自己的症状。

所有密切接触者（未接种的和完全接种 d）和**受影响的员工**都应监测症状。这些包括发热（ $\geq 100.4^{\circ}\text{F}$ ）、咳嗽、呼吸急促、恶心、呕吐、腹泻、发冷、疲劳、喉咙痛、充血或流鼻涕、肌肉或身体疼痛、头痛和/或新的味觉或嗅觉丧失。如出现症状，员工应咨询他们的医疗服务提供者，并尽快寻求检测。员工应该：

- 注意发热 ($\geq 100.4^{\circ}\text{F}$)、咳嗽、呼吸急促或 COVID-19 的[其他症状](#)。
(<https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/your-health/quarantine-isolation.html>)
- 注意任何新症状出现的那一天
- 如症状恶化，请通过远程医疗或亲自向提供者寻求进一步评估。建议在寻求护理之前致电医疗保健提供者，以了解是否建议亲自访问。
- 如他们出现 COVID-19 的紧急警告信号，请立即就医，包括：呼吸极度困难、嘴唇或脸色发紫、胸部持续疼痛或压力大、持续严重头晕或头晕、意识模糊、醒来困难、说话含糊不清和/或新的癫痫发作、或不停的癫痫发作。

检测：有 COVID-19 症状或与患有 COVID-19 有密切接触的员工，无论疫苗接种状态如何，也无论他们是否在戴口罩、面罩或呼吸器时接触过病毒，都应接受检测。

无症状的**密切接触者**应在接触后等待 5 到 7 天，然后再进行 COVID-19 检测。如检测过早，则会不太准确。

未接种疫苗的密切接触者在等待检测期间应留在家中并远离他人。未接种疫苗的个人也应在 LPHA 规定的时间内保持检疫隔离，哪怕检测结果为阴性。

在某些情况下，雇主最好在了解工作场所的病例后，对他们的工作场所（或其中的一小部分）进行检测。雇主应与其的 LPHA 合作，以确定即时测试是否是最适合他们的情况。每当当地公共卫生机构或俄勒冈州卫生局表示有必要在工作场所进行 COVID-19 诊断检测，雇主就必须合作，免费为进行检测的工作人员提供员工和适当的空间。如此类检测是按照雇主自己的指示进行的，则雇主负责支付检测费用，包括但不限于 COVID-19 检测本身、员工时间和员工差旅。然而如雇主未要求进行检测，则雇主无需承担此类检测的直接费用，或任何相关员工的差旅。

通过联系您的 LPHA 或在此处访问 [OHA 的检测网页](https://govstatus.egov.com/or-oha-covid-19-testing?gclid=EAlaIqobChMI5rO36lrw8gIV0wN9Ch346AZ1EAAYAiAAEgL2IfD_BwE) 来查找检测：

https://govstatus.egov.com/or-oha-covid-19-testing?gclid=EAlaIqobChMI5rO36lrw8gIV0wN9Ch346AZ1EAAYAiAAEgL2IfD_BwE

下面的列表可以帮助雇主根据暴露和疫苗接种状态将员工进行分类，并向员工相应地提供建议。如员工检测呈阳性或有症状，无论疫苗接种状态如何，他们都应进行隔离 / 检疫隔离。

员工是：	需要：	接受检测？
确诊的阳性病例	隔离	否 – 已经试
已暴露， 有症状 ，且未接种过疫苗	隔离	是的 —— 立即
已暴露， 有症状 ，且已完全接种疫苗	隔离	是的 —— 立即
已暴露， 无症状 ，且未接种过疫苗，	检疫隔离 14 天*	是的 —— 暴露后 5-7 天
已暴露、 无症状 ，且已完全接种疫苗，	监测症状 14 天*	是的 —— 暴露后 5-7 天
受影响， 有症状 ，且未接种过疫苗	隔离	是的 —— 立即
受影响， 有症状 ，且已完全接种疫苗	隔离	是的 —— 立即
受影响， 无症状 ，且未接种过疫苗	监测症状 14 天	否
受影响， 无症状 ，且已完全接种疫苗	监测症状 14 天	否

*一些地方公共卫生当局可能允许缩短检疫隔离时间。请联系您的 LPHA，以获得进一步的指导。这是[俄勒冈县卫生部门的目录](#)。

<https://www.oregon.gov/oha/PH/PROVIDERPARTNERRESOURCES/LOCALHEALTHDEPARTMENTRESOURCES/Pages/lhd.aspx>

7. 确认： 确保员工不会在预定时间之前返回工作岗位。保留详细记录，以确认员工在返回工作场所之前已等了适当的时间。一些 LPHA 将在他们提供给 COVID-19 病例的外展材料（例如“案例信函”）中指明隔离期。雇主可以要求查看这些病例信函，以确认员工隔离期已经结束。员工可以在下列情况下重返工作岗位：

- 自出现症状以来（或如患者无症状，则自第一次阳性诊断测试以来）至少已过去 10 天，且
- 在没有使用退烧药的情况下，自最后一次发烧后至少 24 小时，且
- 其他症状有所改善。病患应与 LPHA 合作，以确定症状何时改善到足以重返工作岗位。

8. 保护和预防： 鼓励员工接种疫苗，并提供相关教育和资源。疫苗接种仍是预防 COVID-19 感染的最佳预防措施，而且现在所有联邦雇员和雇佣 100 多名工人的企业雇员都必须接种疫苗。俄勒冈州卫生局为雇主提供了许多有助于员工接种 COVID-19 疫苗的资源：

<https://sharedsystems.dhsoha.state.or.us/DHSForms/Served/ln3650.pdf>

其他特定的 OR OSHA 要求包括以下内容，具体取决于工作场所的类型：

- 感染控制和预防计划（所有工作场所）
- 通风（所有工作场所）
- 筛查和分类（医疗机构）
- 保持物理疏离（交通机构、医疗保健雇主）
- 屏障、隔断和空气隔离室（医疗机构）

有关所需预防措施的更多信息，请访问 OR OSHA 的 COVID-19 规则：

<https://osha.oregon.gov/covid19/Pages/default.aspx>

OR OSHA 咨询服务为俄勒冈州的雇主提供免费的、非强制性的、保密的职业健康和安全管理服务。在此处导航，以请求咨询服务：[俄勒冈州 OSHA 咨询服务](#)

<https://osha.oregon.gov/consult/Pages/index.aspx>。

有关预防措施和最佳实践的更多信息，请访问 [OHA 的 COVID-19 社区和通信资源](#)：

<https://govstatus.egov.com/or-oha-covid-resources>

俄勒冈州卫生局可以帮助您实施此清单。通过给 COVID.19@dhsoha.state.or.us 发送消息联系俄勒冈州卫生局，收信人为“人口支持团队的工作场所和环境健康专家”。

文件可访问性：对于残障人士或说英语以外的其他语言的人，OHA 可以提供其他格式的信息，例如翻译、大号字体或盲文。通过 1-971-673-2411、711 TTY 或 COVID19.LanguageAccess@dhsosha.state.or.us 联系 COVID-19 通信部门。