



Дата вступления в силу: 22 декабря 2020 г.

Руководство по секторам – Общее руководство для работодателей и организаций

На основании документа: Исполнительный указ №20-66, Свод Законов штата Орегон (ORS) 433.441, 433.443, 431A.010

Применимость: для всех работодателей, подчиняющихся Исполнительному указу 20-66.

Обеспечение исполнения: в той мере, в какой это руководство требует соблюдения определенных положений, оно подлежит исполнению в соответствии с пунктом 10 Исполнительного указа 20-66.

Определения: для целей настоящего руководства действуют следующие определения:

- «Полезная площадь» — подразумевает фактически занимаемую площадь, кроме незанятых вспомогательных пространств, таких как коридоры, лестничные клетки, пандусы, туалетные комнаты, подсобные помещения и шкафы-купе. Предполагается, что в полезную площадь включена только площадь комнаты, используемая для определенной цели, и не включаются упомянутые выше области, которые, следовательно, не включены в полезную площадь.
- «Открытое пространство» означает пространство на открытом воздухе, которое может иметь временное или фиксированное укрытие (например, навес или крышу) при условии, что по крайней мере семьдесят пять процентов квадратных футов его сторон открыты для потоков воздуха.

Общие правила безопасности на рабочем месте

Работодатели и организации обязаны:

- Соблюдать все Исполнительные указы губернатора, связанные с COVID-19.
- Соблюдать [Временные правила OR-OSHA по снижению рисков на рабочем месте в связи с COVID-19](#).
- Ознакомиться и внедрить указания, приведенные в [Руководстве по ношению масок, лицевых повязок и лицевых щитков в пределах штата](#), если они применимы.

- Обеспечить соблюдение всеми сотрудниками, подрядчиками, волонтерами и посетителями указаний, приведенных в [Руководстве по ношению масок, лицевых повязок и лицевых щитков на территории штата](#).
- Соблюдать требования/рекомендации по удаленной работе и закрытию учреждений в соответствии с установленным уровнем риска для округа, в котором находится работодатель или организация.
- Соблюдать требования конкретного [Руководства ОНА для штата](#) в той мере, в которой они применимы.
- Распознавать [признаки и симптомы коронавирусной инфекции COVID-19](#) и принимать соответствующие меры при заболевании сотрудников на рабочем месте.
- Знать, как COVID-19 передается от человека к человеку: при кашле, чихании, разговоре, касании или через предметы, до которых дотрагивался заболевший/зараженный вирусом COVID-19. Кроме того, иметь в виду, что любые услуги или операции, перемещаемые из помещения на открытое пространство для снижения риска заражения, должны соответствовать требованиям для открытого пространства:
 - «Открытое пространство» означает пространство на открытом воздухе, которое может иметь временное или фиксированное укрытие (например, навес или крышу) при условии, что по крайней мере семьдесят пять процентов квадратных футов его сторон открыты для потоков воздуха.
- Если у сотрудника проявятся симптомы COVID-19 на рабочем месте, либо сотрудник, с положительным результатом теста на COVID-19, физически присутствовал на рабочем месте:
 - Сотрудничать с [местным отделом общественного здравоохранения](#) и Управлением здравоохранения штата Орегон по вопросу отслеживания контактов.
 - Уведомить других сотрудников, находившихся в тесном контакте с заболевшим, о возможном заражении так, чтобы обеспечить конфиденциальность сотрудника с подтвержденным COVID-19, что требуется по закону.
 - Обеспечить отсутствие на работе сотрудника, который должен пройти карантин или находиться на самоизоляции в соответствии с руководством управления здравоохранения штата или местного отдела общественного здравоохранения, вне зависимости от наличия у него симптомов COVID-19.
- Определить максимальную вместимость места работы на основе рекомендаций ОНА уровня штата, принимая в расчет полезную площадь размером 35 квадратных футов на человека в качестве ориентира для определения максимальной вместимости.

- Размещать информацию о максимальной вместимости в месте, видимом для всех сотрудников, подрядчиков, волонтеров, посетителей и клиентов в виде [плаката с указанием максимальной вместимости](#).
- Организовать рабочее пространство так, чтобы между сотрудниками было физическое расстояние не менее 6 (шести) футов друг от друга.
- Предоставить бесплатно маски или повязки тем сотрудникам, у которых их нет.
- Регулярно проводить дезинфекцию и очистку поверхностей, до которых часто дотрагиваются (рабочие станции, клавиатуры, телефоны, ручки, дверные ручки и пр.), предметов и оборудования общего пользования, а также мест с высокой интенсивностью движения.

Работодателям и организациям рекомендуется (но не обязательно требуется):

- Рассмотреть возможность предоставления сотрудникам дезинфицирующего средства для рук, если на рабочем месте затруднен доступ к местам для мытья рук.
- Рассмотреть возможность организации умывальников для сотрудников, если на рабочем месте доступ к раковинам в туалетных комнатах ограничен.
- Рассмотреть возможность выделения площади, достаточной для того, чтобы сотрудники могли там отдыхать и обедать с соблюдением требований к физическому дистанцированию.
- Рассмотреть возможность изменения графика работы так, чтобы сотрудникам не приходилось находиться ближе, чем 6 (шесть) футов друг к другу.
- Рассмотреть возможность ограничить командировки сотрудников только абсолютно необходимыми. Лица, совершающие поездки в нерабочих целях, должны отправляться на 14-дневный карантин по возвращению в Орегон.
- Изучите возможность внесения изменений в зданиях и сооружениях, которые снизят риск заражения коронавирусом, например, бесконтактные краны и сушилки для рук, повышение мощности систем вентиляции и фильтрации или дезинфекция рециркулированного воздуха и пр. Пользуйтесь бесконтактными платежами при возможности и необходимости.
- Рассмотреть возможность проведения виртуальных совещаний, когда это возможно, и ограничить присутствие необязательного персонала на личных встречах так, чтобы соблюсти требования к физическому дистанцированию.
- Проводить регулярные проверки состояния здоровья (например, контроль температуры и респираторных симптомов), рекомендуйте сотрудникам самим сообщать о симптомах.
- Рассмотреть возможность поочередного использования помещений для собраний и зон отдыха так, чтобы всегда соблюдались требования к физическому дистанцированию.

Больничные и тестирование

Работодатели и организации обязаны:

- Соблюдать все применимые федеральные законы и законы штата об оплачиваемом больничном для сотрудников с COVID-19, вынужденных находиться на карантине из-за контакта с зараженными или заболевшими COVID-19.
- Сообщить сотрудникам о правилах компании о предоставлении больничных.
- Сообщить сотрудникам, что если у них появятся симптомы COVID-19, они должны оставаться дома, а если симптомы COVID-19 проявятся на работе, они должны отправиться домой на самоизоляцию и/или обратиться за медицинской помощью.
 - Сотрудникам не следует находиться физически на рабочем месте, если у них есть любой из следующих **новых** симптомов:
 - ♦ Повышенная температура
 - ♦ Кашель
 - ♦ Внезапная потеря вкуса или обоняния
 - ♦ Боль в горле
 - ♦ Тошнота или рвота
- Обеспечьте выполнение сотрудниками указаний [Руководства ОНА по соблюдению правил изоляции и карантина](#).
- Составьте план действий, соответствующий федеральным инструкциям и инструкциям штата, для ситуаций, если у сотрудника проявятся симптомы COVID-19 на рабочем месте, если его тесты на COVID-19 окажутся положительными или они будут расценены как положительные органом общественного здравоохранения.

Работодателям и организациям рекомендуется (но не обязательно требуется):

- Воздерживаться от требования тестирования как условия приема на работу или возврата на работу, если только тестирование не рекомендовано органами здравоохранения штата или местными органами здравоохранения. **В настоящее время ОНА не рекомендует тестировать лиц, не имеющих симптомов COVID-19, кроме тех случаев, когда у такого лица был тесный контакт с другим лицом с предполагаемым или подтвержденным случаем COVID-19.** В случае контакта обычно рекомендуется проводить тестирование, но оно не является обязательным. Тестирование может стать обузой для сотрудника. Вместо этого настоятельно рекомендуется всем работодателям ежедневно проверять всех сотрудников на наличие симптомов COVID-19. ОНА рекомендует тестировать всех людей с симптомами COVID-19.

- В руководстве [Комиссии по равным возможностям трудоустройства \(Equal Employment Opportunity Commission, EEOC\)](#) содержится вывод о том, что работодатели, в целом, могут потребовать тестирования, поскольку зараженные вирусом лица на рабочем месте представляют собой непосредственную угрозу здоровью других людей. Каждому работодателю нужно принять решение самостоятельно с учетом особенностей конкретного рабочего места и всех рекомендаций для конкретного сектора. Работодателям следует проконсультироваться с юрисконсультантом для того, чтобы унифицировать и применять единые требования к тестированию персонала, а при наличии профсоюза — учесть требования коллективного договора.
- Если работодатель требует от сотрудника прохождения тестирования, то законодательство штата Орегон [[ORS 659A.306](#)] запрещает работодателю требовать от сотрудника оплачивать тест на COVID-19 или медицинский осмотр в качестве условия продолжения найма.

Больничные сотрудников и медицинские страховки

Работодатели и организации обязаны:

- Учитывать требования федеральных законов и законов штата об отпусках с сохранением рабочего места и оплачиваемых отпусках (если применимо), а также требования к медицинской страховке.
- Ознакомиться с применимыми требованиями к обеспечению сотрудника медицинской страховкой и соблюдать их.
- Определить, может ли ваш бизнес продлить оплачиваемый или неоплачиваемый отпуск и, если возможно, сформулировать гибкие правила предоставления отпусков и отгулов, учитывающие обстоятельства, при которых федеральное законодательство или законодательство штата не предусматривает предоставление отпуска с сохранением рабочего места или заработной платы.

Сокращение персонала и увольнения

Работодатели и организации обязаны:

Если требуются меры по сокращению или иной корректировке персонала, либо по возврату персонала на работу, следовать применимым федеральным требованиям и требованиям штата к уведомлениям об увольнении и возврату на работу для затрагиваемых работников.

Работодателям и организациям рекомендуется (но не обязательно требуется):

- Определить наличие альтернатив увольнениям, например неоплачиваемый отпуск или сокращенный рабочий день.

- Проинформировать сотрудников о том, как подать на пособие по безработице и обратиться за социальной помощью.

Общественные собрания

Работодатели и организации обязаны:

- При проведении общественных собраний соблюдать ограничения максимальной вместимости для конкретного сектора на основе установленного уровня риска для округа, в котором проводится собрание сообщества. Информацию об ограничениях вместимости и уровнях риска для округов см. в [Таблице уровней риска — Руководство по секторам](#).

Ссылки на дополнительную информацию:

Актуальная информация от Управления общественного здравоохранения штата Орегон и CDC:

- Управление общественного здравоохранения штата Орегон: [факты о коронавирусе](#).
- Сайт Управления здравоохранения штата Орегон, страница о COVID-19: www.healthoregon.org/coronavirus
- Сайт CDC, посвященный COVID-19: <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/index.html>
- [Руководство CDC для малого бизнеса](#) по COVID-19.

Дополнительная информация и инструкции по COVID-19

- Ресурсы [CDC для бизнеса и работодателей](#) по планированию, подготовке и реагированию на COVID-19 на английском, испанском, китайском, вьетнамском и корейском языках.
- Бюро по трудовым и отраслевым вопросам штата Орегон: коронавирус и трудовое законодательство. <https://www.oregon.gov/boli/Pages/Coronavirus-and-Workplace-Laws.aspx>
- Инструкции Министерства труда: требования к оплаченным отпускам сотрудников в случаях, связанных с Covid-19. <https://www.dol.gov/agencies/whd/pandemic/ffcra-employer-paid-leave>
- Рекомендации по уборке и дезинфекции, включая ежедневные действия, действия в случае заболевания сотрудника и советы работодателям: www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/disinfecting-building-facility.html

Методики обеспечения безопасности при взаимодействии с больным/зараженным на рабочем месте:

- Уборка и дезинфекция после воздействия вируса: <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/organizations/cleaning-disinfection.html>
- Меры безопасности для работников, которые могли взаимодействовать с больным/зараженным COVID-19: <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/critical-workers/implementing-safety-practices.html>

Инструкция OSHA по подготовке рабочих мест в связи с COVID-19:

- OSHA штата Орегон: <https://osha.oregon.gov/Pages/re/covid-19.aspx> (ссылки на английском и испанском языках)
- Национальное OSHA: английский: www.osha.gov/Publications/OSHA3990.pdf, испанский: www.osha.gov/Publications/OSHA3992.pdf
- Памятка национального OSHA штата Орегон: <https://www.osha.gov/memos/2020-05-19/revised-enforcement-guidance-recording-cases-coronavirus-disease-2019-covid-19>
- Управление труда штата Орегон: увольнения, закрытия бизнеса и пособия по безработице в связи с COVID-19: https://govstatus.egov.com/ORUnemployment_COVID19
- Информация о страховках и финансовых услугах в связи с COVID-19: <https://dfr.oregon.gov/insure/health/understand/Pages/coronavirus.aspx>

Корпорация SAIF: материалы по компенсациям и льготам для работников в штате Орегон:

- Советы и материалы для работников, призванные защитить от COVID-19: <https://www.saif.com/employer-guide/coronavirus-and-workers-compensation/keeping-workplaces-safe-and-healthy-during-the-pandemic.html>
- Коронавирус и компенсация работникам: обязательная информация для работодателей: <https://www.saif.com/employer-guide/coronavirus-and-workers-compensation.html>

Дополнительные ресурсы

- [Информационные указатели, которые можно развесить](#)
- [Руководство по ношению масок, лицевых повязок и лицевых щитков на территории штата](#)
- [Рекомендации Управления общественного здравоохранения для населения](#)

Доступность документа: для лиц с ограниченными возможностями или лиц, говорящих на языке, отличном от английского, ОНА может предоставить информацию в альтернативных форматах, например, в переводе, крупным шрифтом или шрифтом Брайля. Свяжитесь с Информационным центром здравоохранения по номеру телефона 1-971-673-2411, 711 ТТУ или по адресу COVID19.LanguageAccess@dhsosha.state.or.us