



# Ваши права по охране труда и технике безопасности на рабочем месте



## Обязанности работодателя

Работодатель обязан организовывать охрану труда и соблюдать технику безопасности. Управление по безопасности и охране труда (OSHA) предъявляет к работодателям следующие требования, связанные с защитой работников:

- Обеспечивать дистанцию между работниками не менее шести футов во время работы, перерывов и приема пищи.
- Организовывать туалеты и места для мытья рук в поле (для каждой группы из 10 работников).
- Проводить дезинфекцию туалетов и мест для мытья рук не реже трех раз в день.
- Информировать всех работников и руководителей о мерах по снижению распространения COVID-19.

Работодатели также обязаны принимать меры по защите работников при организации их проживания:

- Обеспечивать дистанцию не менее шести футов (около двух метров) между людьми, которые не являются родственниками. Назначать ответственного за соблюдение этой нормы.
- Не допускать совместного использования коек людьми, которые не являются родственниками.
- Обеспечивать расстояние не менее шести футов между кроватями или устанавливать разделители.
- Не реже двух раз в день проводить уборку туалетов, помещений для мытья рук и очистку других поверхностей, к которым часто прикасаются.
- Предоставлять проживающим моющие средства.
- Организовывать отдельные помещения для проживания, питание и воду для заболевших COVID-19.

Работодатели обязаны обеспечивать безопасность работников в автотранспорте компании:

- Обеспечивать дистанцию три фута (около одного метра) между людьми.
- Требовать ношения масок для лица от водителей и пассажиров.
- Требовать очистки поверхностей, к которым часто прикасаются, перед каждой поездкой, либо не реже, чем дважды в день, если автомобиль используется весь день.

Продолжение на следующей странице ►



► Продолжение предыдущей страницы

## Что если на моем рабочем месте не организована охрана труда?

- При наличии факторов риска у вас есть право обратиться к работодателю. Примером таких факторов является отказ предоставить прохладную питьевую воду, отсутствие проточной воды в кранах и отсутствие возможности вымыть руки во время работы.
- Если вы сомневаетесь в том, обеспечивается ли охрана труда на рабочем месте, вы можете обращаться в OSHA штата Орегон:
  - На английском языке: 800-922-2689
  - На испанском языке: 800-843-8086
  - Форма жалобы: <https://www4.cbs.state.or.us/external/oshahazrep/>
- Если ваше обращение связано с небезопасными условиями труда, и вы считаете, что работодатель не реагирует должным образом, обращайтесь за юридической помощью в Бюро по трудовым и отраслевым вопросам (BOLI) штата Орегон:
  - BOLI (на английском языке): 971-673-0764
  - BOLI (на испанском языке): 971-673-2818

## Ресурсы для работников

Сельскохозяйственным работникам, заболевшим COVID-19 и в связи с этим вынужденным прекратить работу или нуждающимся в карантине, доступна денежная помощь.

Найдите общественного куратора и обратитесь за помощью, посетив веб-сайт: <https://workerrelief.org/find-a-navigator/>.

Информационные бюллетени по коронавирусу от Центров по контролю и профилактике заболевания (Centers for Disease Control and Prevention, CDC)

- На испанском и английском языках: <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/communication/factsheets.html>

Листовка с информацией о профилактике (выпущена Управлением здравоохранения штата Орегон)

- На испанском языке: <https://sharedsystems.dhsoha.state.or.us/DHSForms/Served/Is2681.pdf>
- На английском языке: <https://sharedsystems.dhsoha.state.or.us/DHSForms/Served/Ie2681.pdf>

Листовка с информацией о социальном или физическом дистанцировании (выпущена Управлением здравоохранения штата Орегон)

- На испанском языке: <https://sharedsystems.dhsoha.state.or.us/DHSForms/Served/Is2268.pdf>
- На английском языке: <https://sharedsystems.dhsoha.state.or.us/DHSForms/Served/Ie2268.pdf>

Дополнительные ресурсы

- На испанском языке: <https://sharedsystems.dhsoha.state.or.us/DHSForms/Served/Is2349E.pdf>
- На английском языке: <https://sharedsystems.dhsoha.state.or.us/DHSForms/Served/Ie2349E.pdf>