



Руководство по возобновлению деятельности: ответы на часто задаваемые вопросы

Общее руководство для работодателей (обновлено 24/07/2020 г.)

Ниже приведены ответы на вопросы, часто задаваемые в связи с [«Общим руководством для работодателей по реагированию на распространение коронавирусной инфекции COVID-19» \(«Общее руководство для работодателей»\)](#) [Управления здравоохранения штата Орегон \(ОНА\)](#). ОНА представляет этот документ с ответами на часто задаваемые вопросы, чтобы помочь гражданам понять инструкции, ответить на вопросы и разъяснить, как может применяться Руководство в конкретных ситуациях. Этот документ может регулярно обновляться. Ответы на часто задаваемые вопросы предназначены не для того, чтобы заменить Руководство, а для того, чтобы интерпретировать, дополнить и посвятить в детали Руководства.

Общие вопросы по сектору

В1. Какому руководству должны следовать реабилитационные центры, центры психического здоровья, консультационные центры и другие учреждения по оказанию терапевтических услуг при возобновлении деятельности?

О1. При возобновлении деятельности реабилитационные центры, центры психического здоровья, консультационные центры и другие учреждения по оказанию терапевтических услуг, которые не проводят медицинских процедур, должны соблюдать [«Общее руководство для работодателей»](#).

В2. Какому руководству должны следовать психиатрические больницы и учреждения по лечению психических расстройств при возобновлении деятельности?

О2. Психиатрические больницы обязаны следовать «Руководству для психиатрических больниц», в частности, в зависимости от применимости: [«Все лечебные учреждения»](#) и [«Программы стационарного лечения»](#).

В3. Чем руководствоваться при совместном использовании офиса?

О3. Лица, работающие совместно в офисе, всегда должны соблюдать физическую дистанцию не менее 6 (шести) футов. Максимальное количество людей в офисе должно определяться из расчета 35 кв. футов на человека.

Работодатели обязаны соблюдать все применимые [руководства ОНА](#) для данного сектора.

В4. Есть ли руководство для волонтеров, которые развозят товары по домам?

О4. Волонтеры должны соблюдать руководства для того сектора/отрасли, в котором они работают. Работодатель может предоставить всем волонтерам общую информацию о том, как [лучше всего защитить себя](#) и других, а также о рисках, сопряженных с волонтерской деятельностью.

В5. Чем руководствоваться на реабилитационных встречах (например, анонимных алкоголиков) на Этапах 1 и 2?

О5. При проведении реабилитационных встреч следует соблюдать [«Общее руководство для работодателей»](#) и [прочие инструкции ОНА для соответствующего сектора, если они применимы, с учетом места проведения встречи](#). Кроме того, на реабилитационных встречах необходимо соблюдать ограничение по количеству участников в соответствии с [«Руководством по проведению собраний»](#) для этапа, на котором находится округ, где собрание проводится.

В6. На основании Исполнительного указа губернатора 20-27 кальянные закрыты в соответствии с базовыми требованиями. Когда им разрешат открыться?

О6. На данный момент кальянным в штате работать не разрешено вне зависимости от того, находится ли округ на уровне базовых требований, этапе 1 или 2.

Безопасность сотрудников на рабочих местах

В1. Как следует поступить работодателю, если у сотрудника имеются признаки COVID-19?

О1. Работодателю следует придерживаться положений «Общего руководства для работодателей». Работодатель должен дать сотруднику указания оставаться дома или уйти домой, если сотрудник заболел, находясь на работе. Сотрудникам не следует приходить на работу, если у них:

- Повышенная температура
- Другие симптомы, такие как кашель, рвота или диарея.

Если сотрудник вышел на работу с симптомами или если симптомы появились во время работы, работодатель должен изолировать больного сотрудника от остальных сотрудников. Больного сотрудника следует немедленно отправить домой или для получения соответствующей медицинской помощи, если это необходимо.

Работодатели должны регулярно информировать сотрудников о необходимости прикрывать рот и нос при чихании и кашле, часто мыть руки и оставаться дома при плохом самочувствии. Работодатели должны обеспечить такую политику на рабочих местах, которая бы обеспечивала отпуск по болезни, тем самым позволяя сотрудникам не заражать коллег.

В случае заражения сотрудника коронавирусной инфекцией COVID-19 работодатель обязан:

- Сотрудничать с органами здравоохранения, чтобы установить, кто из коллег вступал в близкий длительный контакт с больным сотрудником, в результате которого они могли заразиться COVID-19.
- Уведомить других сотрудников, находившихся в тесном контакте с заболевшим, об их возможном заражении. При уведомлении других сотрудников закон требует от работодателей обеспечивать конфиденциальность личности сотрудника с COVID-19.

V2. Разрешено ли работодателям измерять температуру сотрудников? Если да, может ли работодатель заносить информацию о температуре сотрудника в журнал?

O2. Работодатели могут измерять температуру сотрудников, но должны учитывать, что у некоторых зараженных COVID-19 температура не повышается, а наличие высокой температуры не обязательно указывает на COVID-19. В соответствии с требованиями закона, следует соблюдать конфиденциальность данных о температуре и данных журнала с записями показаний. Измерять температуру у сотрудников следует в частном порядке так, чтобы была возможность сохранения конфиденциальности информации о тех лицах, у которых температура высокая. Список симптомов COVID-19 приведен в [«Руководстве CDC»](#).

V3. Должны ли организации проводить обучение персонала по вопросам безопасности перед возобновлением деятельности?

O3. Нет, но организациям настоятельно рекомендуется проводить обучение персонала по вопросам безопасности перед возобновлением деятельности. Материалы по предотвращению заражения на рабочем месте представлены в [«Общем руководстве для работодателей»](#).

Передвижение

V1. В транспортном средстве, предоставленном работодателем, должна соблюдаться физическая дистанция в 3 (три) или 6 (шесть) футов, если водитель и пассажир носят маски?

O1. В соответствии с [«Руководством по перевозкам»](#) в транспортном средстве допускается наличие более одного человека, если они все носят маски или повязки, а расстояние между ними не менее 3 (трех) футов.

Съемное жилье: гостиницы и арендованные квартиры

В1. Разрешена ли работа отелей, мини-отелей типа «ночлег и завтрак» и других объектов суточного размещения? Отличаются ли правила размещения местных жителей от правил размещения жителей других штатов и государств? Какие меры предосторожности нужно соблюдать в работе?

О1. Да, объекты гостиничного хозяйства могут функционировать, и их работа не прекращалась указами губернатора. В то же время, питание в мини-отелях было ограничено до наступления Этапа 1. Объекты гостиничного хозяйства должны соблюдать [«Руководство по ношению масок, лицевых щитков и повязок на территории штата»](#) и [«Общее руководство для работодателей»](#). Мини-отели типа «ночлег и завтрак» являются лицензированными ресторанами и должны соблюдать Руководство для ресторанного сектора на [Этапе 1](#) или [Этапе 2](#) в зависимости от округа, в котором они осуществляют деятельность. Требованиям относиться к местным жителям иначе, нежели чем к жителям других штатов или стран, нет. Объекты гостиничного хозяйства должны соблюдать рекомендации, изложенные в [«Инструкции ОНА для отелей и мотелей по уборке»](#), чтобы сократить риск распространения COVID-19.

В2. Существует ли руководство для владельцев жилых помещений, сдающих жилье в краткосрочную аренду, в частности, если у их гостя выявлен COVID-19? Должен ли заболевший оставаться в арендованном помещении на период самоизоляции или отправиться домой?

О2. Владельцы жилых помещений, сдаваемых в аренду, должны проводить дезинфекцию своего сдаваемого жилья в соответствии с [«Руководством CDC»](#). Если у проживающего в помещении на правах краткосрочной аренды выявлен COVID-19, он(а) должен(на) вернуться домой для самоизоляции без взаимодействия с другими людьми. В противном случае зараженному необходимо остаться в арендованном помещении на период самоизоляции.

В3: В моей ассоциации домовладельцев (homeowners' association, НОА) имеются развлекательные объекты общего пользования (бассейн на открытом воздухе, гидромассажный бассейн, тренажерный зал, спортивная/баскетбольная площадка, игровая комната и клуб) для жителей и гостей. Считаются ли эти объекты частными? Нужно ли соблюдать руководство штата в отношении объектов НОА?

О3. НОА с бассейнами и гидромассажными бассейнами должны соблюдать [«Руководство ОНА для бассейнов»](#). ОНА рекомендует соблюдать [«Руководство по ношению масок, лицевых щитков и повязок на территории штата»](#) и [«Руководство для фитнес-клубов и их аналогов»](#) в зависимости от применимости.

В4. Подтвердите, могут ли компании, оказывающие услуги по уборке в жилых помещениях, осуществлять свою деятельность в жилых помещениях, и какие нужны меры предосторожности?

О4. Да, они могут осуществлять свою деятельность в жилых помещениях. Владельцы и жильцы несут ответственность за свое решение о том, проводить ли такого типа уборку в своих домах. Компании, оказывающие услуги по уборке в жилых помещениях, могут проводить свою деятельность, и им рекомендуется следовать [«Руководству CDC по уборке и дезинфекции для работодателей»](#).

Маски, лицевые повязки и щитки

В1. Должны ли организации обязывать сотрудников, работающих с клиентами, носить маски?

О1. Да. Большинство компаний должны обязывать сотрудников носить маски, лицевые повязки или щитки в соответствии с [«Руководством по ношению масок, лицевых повязок и щитков на территории штата»](#).

В2. Каковы инструкции по ношению масок, лицевых повязок и щитков в помещениях и в местах по открытым небом, где нет скоплений людей, например, на производственном предприятии, или для сотрудников, которые не работают с клиентами?

О2. Требование по ношению масок, лицевых повязок и щитков предназначено не только для защиты людей в целом, оно связано и с защитой других сотрудников. Маски, лицевые щитки и повязки на лицо не обязательны, если сотрудник, подрядчик или волонтер не взаимодействует с неограниченным кругом лиц и находится на расстоянии 6 (шести) или более футов от других людей.

В3. Предоставляются ли компаниям денежные средства на закупку СИЗ для сотрудников, возвращающихся на работу?

О3. Коммерческая палата штата Орегон вместе с Управлением труда штата Орегон, Секретарем штата Орегон и Управлением услуг для потребителей и бизнеса штата Орегон подготовили информацию, которая окажет поддержку владельцам малого бизнеса в штате, сотрудникам и другим лицам, столкнувшимся с эффектом COVID-19. В частности, предприятия и организации могут получить доступ к важнейшим изделиям медицинского назначения, включая СИЗ и лицевые повязки, при помощи веб-сайта [Small Business Navigator](#).

В4. Требуются ли лицевые повязки в офисе, не открытом для неограниченного круга лиц?

О4. Лицевые повязки не являются обязательными в частном офисе, закрытом для неограниченного круга лиц на постоянной основе, но сотрудникам настоятельно рекомендуется носить повязки в любом случае, если невозможно сохранять расстояние в 6 (шесть) футов от других.

В5. В тех организациях, где сотрудники должны носить лицевые маски, можно ли вместо них носить пластиковый щиток?

О5. Да, допускается лицевой щиток, закрывающий пространство от лба до подбородка включительно и охватывающий лицо с обеих сторон.

В6. Распространяется ли руководство по ношению масок, лицевых щитков и повязок на территории штата на строительные работы на открытом воздухе?

О6. Да. Если невозможно соблюсти физическую дистанцию в шесть (6) шесть футов, следует носить маску, лицевую повязку или щиток.

В7. Обязаны ли сотрудники доставки FedEx, UPS, Amazon, USPS носить маски, лицевые повязки или щитки?

О7. При доставке посылок и почты закрывать лицо не требуется, однако маска настоятельно рекомендуется, если невозможно сохранять расстояние в 6 (шесть) футов от других.

В8. Существует ли официальный список заболеваний, в связи с которыми организация или объект должны скорректировать требование по ношению масок, лицевых повязок и щитков?

О8. При невозможности лицом с ограниченными возможностями носить маску, лицевую повязку или щиток, что определено в Законе ADA, организация или учреждение должны разумно изменить механизм предоставления своих услуг с учетом указанной неспособности. Предоставление доступа к услугам без ношения маски, лицевой повязки или щитка не является целесообразным изменением. Организации и учреждения должны требовать у лиц подтверждения наличия инвалидности или иного заболевания.

В9. Какие предприятия должны предоставлять маски, лицевые повязки или щитки на лицо в соответствии с «Руководством штата по ношению масок, лицевых повязок и щитков»?

О9. Предприятия и организации — операторы помещений и площадок на открытом воздухе, открытых для неограниченного круга лиц, обязаны предоставлять персоналу маски, лицевые повязки или щитки. Список предприятий и организаций представлен в «Руководстве по ношению масок, лицевых щитков и повязок на территории штата».

Помещения, открытые для неограниченного круга лиц — это помещения, находящиеся в государственной или частной собственности, куда неограниченный круг лиц может получить доступ по праву или по приглашению, явному или подразумеваемому, платно или бесплатно. В дополнение к местам общего пользования предприятий, указанных выше, такие помещения могут включать, среди прочего, вестибюли или места общего пользования зданий, лифты, ванные комнаты и здания либо

конференц-залы вне частных домов, где проводятся общественные, светские, культурные или религиозные собрания людей.

В10. Если между прилавком, за которым работает сотрудник, и клиентом расстояние составляет 6 (шесть) футов и есть экран из плексигласа, то должен ли этот сотрудник носить маску, лицевую повязку или щиток?

О10. Да. Сотрудники, подрядчики и волонтеры должны носить маски, лицевые повязки или щитки, если только они не находятся там, где они не взаимодействуют с неограниченным кругом лиц и соблюдается расстояние в 6 (шесть) или более футов от других людей.

Работодатели и проведение тестирования

В1. Если у сотрудника COVID-19, может ли работодатель потребовать повторного тестирования перед возвращением на работу? Если да, то кто должен получить результаты — Управление здравоохранения округа или сотрудник, который затем должен предоставить по месту требования результаты от медицинского учреждения?

О1. В руководстве [Комиссии по равным возможностям трудоустройства \(Equal Employment Opportunity Commission, EEOC\)](#) содержится вывод о том, что работодатели, в целом, могут потребовать тестирования, так как зараженные вирусом лица на рабочем месте представляют собой непосредственную угрозу здоровью других. В то же время, каждому работодателю нужно принять решение самостоятельно с учетом особенностей его персонала. Аргументов в пользу проведения тестирования больше в тех случаях, когда имеет место тесный контакт с другими, и, соответственно, меньше в тех случаях, когда таких контактов не предполагается (например, в случае удаленной работы из дома). В идеале, работодателям следует проконсультироваться с юрисконсультантом для того, чтобы унифицировать и применять единые требования к тестированию персонала, а при наличии профсоюза — учесть требования коллективного договора.

Управление здравоохранения штата Орегон рекомендует тестировать всех лиц с симптомами COVID-19. Тестирование лиц без симптомов не рекомендуется и не должно быть условием приема на работу. Такое тестирование является излишним для сотрудника. Она настоятельно рекомендует всем работодателям ежедневно проверять всех сотрудников на предмет наличия симптомов COVID-19.

Среди важных мер по обеспечению безопасности на рабочем месте — запрет выхода на работу заболевшим сотрудникам, обеспечение физической дистанции, обязательное ношение масок в помещении и везде, где невозможно сохранить дистанцию в 6 (шесть) футов, а также регулярное мытье рук.

В2. Следует ли работодателю сообщить сотрудникам, если у одного из них положительный результат на COVID-19?

О2. От работодателя не требуется сообщать сотрудникам о положительном результате на COVID-19 у одного из них, однако работодатель может это сделать. Управление здравоохранения штата или округа свяжется с теми сотрудниками, которые могли заразиться. Если работодатель решит уведомить сотрудников, он обязан сохранять конфиденциальность личности сотрудника, зараженного COVID-19. При уведомлении других сотрудников закон требует от работодателей обеспечивать конфиденциальность личности сотрудника с COVID-19.

В3. Должно ли предприятие сообщать публично о том, что у одного или нескольких его сотрудников получен положительный результат на COVID-19?

О3. Закон не требует от предприятий сообщать публично о том, что у его сотрудника получен положительный результат на COVID-19.

В4. Должно ли предприятие сообщать в ОНА или OR-OSHA, что у одного или нескольких его сотрудников получен положительный результат на COVID-19?

О4. На данный момент ответственность за сообщение о случаях COVID-19 в Управление здравоохранения штата Орегон и в местное Управление здравоохранения несут медицинские учреждения и лаборатории. Могут возникать определенные ситуации, когда предприятия должны сообщать своим местным органам лицензирования о случаях COVID-19, например, это касается учреждений долгосрочного ухода. Для определения своих юридических обязательств предприятие должно проконсультироваться с юристом.

В5. Если работодатель требует от сотрудника пройти тест на COVID-19, обязан ли работодатель оплатить его?

О5. Да. Законодательство штата Орегон [[ORS 659A.306](#)] запрещает работодателю требовать от сотрудника оплачивать медицинский осмотр, например, тест на COVID-19, в качестве условие продолжения найма.

Приведение в исполнение

В1. Как обеспечивается соблюдение «Руководства по ношению масок, лицевых щитков и повязок на территории штата»?

О1. Прежде всего, до принятия каких-либо правоприменительных мер, штат проинформирует предприятия, организации и лиц, ответственных за помещения и расположенные на открытом воздухе места общего доступа, об этих требованиях.

Организации и лица, ответственные за закрытые помещения и площадки, расположенные на открытом воздухе, должны обеспечить соблюдение этих требований по ношению масок, лицевых повязок и щитков своими сотрудниками, подрядчиками, волонтерами, клиентами и посетителями. Если организации или лица, ответственные за закрытые помещения и площадки, расположенные на открытом воздухе, прилагают все усилия по соблюдению указанных требований, это будет учтено при любых правоприменительных действиях.

Несоблюдение требования о ношении масок, лицевых повязок или щитков является правонарушением класса С. Управление здравоохранения штата Орегон и местные управления здравоохранения могут штрафовать и принимать другие правоприменительные меры в связи с нарушениями требований о ношении масок, повязок или щитков. Лицо или организация, имеющая выданную штатом лицензию, может лишиться лицензии за нарушение инструкций о ношении масок, повязок или щитков.

В2. Как сообщить о том, что организация, ведущая деятельность, не соблюдает руководство по ношению масок и физическому дистанцированию?

О2. Все жалобы, связанные с возобновлением деятельности, могут направляться в [Отдел безопасности и гигиены труда штата Орегон \(OR-OSHA\)](#).

Доступность документа: Для лиц с ограниченными возможностями или лиц, говорящих на языке, отличном от английского, ОНА может предоставить информацию в альтернативных форматах, например, в переводе, крупным шрифтом или шрифтом Брайля. Обращайтесь к Мавел Моралес (Mavel Morales) по телефону 1-844-882-7889, 711 ТТТ либо по электронной почте ONA.ADAModifications@dhsosha.state.or.us.