



Часто задаваемые вопросы и ответы на них, касающиеся правил вакцинации для школ и программ на базе школ (обновлено 08 октября 2021 г.)

Ниже приведены часто задаваемые вопросы и ответы на них (FAQ), касающиеся Административного правила штата Орегон (OAR) [333-019-1030](https://www.oregon.gov/OSHA/Pages/333-019-1030.aspx) «Требования к проведению вакцинации против COVID-19 учителей и школьного персонала». Обратите внимание, что в данных FAQ перечислены следующие категории: требования к вакцинации школ и школьных программ, других учреждений, обеспечение соблюдения правил вакцинации, исключения из правил вакцинации, сотрудники Отдела раннего развития (ELD), ученики, тренеры, родители, замещающие учителя, члены школьного совета, сотрудники администрации округа, школьные медсестры, частные школы, школьные психологи, логопеды, консультанты и вспомогательный персонал, а также временный персонал. В рамках данных FAQ все, на кого распространяется правило о проведении вакцинации в школах и на базе школ («правило о вакцинации»), будут называться «сотрудниками и волонтерами».

Общая информация

В: На кого конкретно распространяется правило о проведении вакцинации в школах и школьных программах?

Правило распространяется на всех, кто работает или является волонтером в государственной школе, частной школе, приходской школе или чартерной школе, альтернативной образовательной программе или программе на базе школы или не работает, но иным образом задействован в предоставлении товаров или услуг школе или по программе на базе школы на основе любого официального или неофициального соглашения, как на оплачиваемой, так и на безвозмездной основе, и включает учителей, административный персонал, тренеров, водителей и волонтеров. Это правило распространяется на дошкольные/внешкольные программы, расположенные в школах. Посетители, приезжающие на короткий срок, или лица, осуществляющие доставку, не подпадают под действие этого правила. Лица, чьи должностные обязанности или волонтерская деятельность предполагают возможность прямого или косвенного контакта со студентами или школьниками, не подпадают под действие этого правила.

В: В чем заключается прямой или косвенный контакт со студентами или школьниками, в рамках данного правила?

Это личное взаимодействие, при котором осуществляется прямой контакт со студентами или школьниками, например, с учителем или водителем автобуса. Косвенный контакт включает в себя деятельность, осуществляемую в помещении или в зоне, где находятся или могут находиться студенты или дети. В целом, прямой или косвенный контакт со студентами или школьниками включает в себя все ситуации, при которых какое-либо лицо присутствует в помещении школы, на школьной площадке или в школьном автобусе, где находятся или могут находиться студенты или дети.

В: В каком случае сотрудник, волонтер или любой другой человек считается вакцинированным?

Прошедший полную вакцинацию» — это человек, который получил обе дозы вакцины от COVID-19 с двукратным введением или одну дозу вакцины с однократным введением, и с момента введения последней дозы вакцины против COVID-19 прошло не менее 14 дней. Вакцины с двумя компонентами производят компании Pfizer и Moderna, а вакцину с одной дозой — компания Johnson & Johnson.

В: Почему для сотрудников и волонтеров школ и школьных программ действует правило о проведении вакцинации?

Нашей приоритетной задачей является внедрение процедур, необходимых для безопасного проведения очных занятий в школе на протяжении всего учебного года, каждый учебный день, для всех учащихся. Дельта-вариант COVID-19 стал причиной самого высокого уровня госпитализации в штате Орегон в течение всего периода пандемии COVID-19. В настоящее время вакцины доступны только лицам от двенадцати лет и старше. Подавляющее большинство учащихся не привиты. Требование вакцинации персонала и соблюдения правила использования масок в помещениях школ K-12 снижает вероятность заражения COVID-19 учащихся и персонала, а также снижает вероятность госпитализаций, связанных с COVID-19. Тем самым мы максимально увеличиваем возможность проведения очного обучения учащихся, снижая вероятность необходимости изоляции и соблюдения карантина, обусловленных COVID-19.

В: Когда вступает в силу правило о проведении вакцинации?

Это правило действует сейчас; сотрудники и волонтеры должны предоставить подтверждение полной вакцинации против COVID-19 или иметь утвержденное религиозное или медицинское освобождение от вакцинации до 18 октября 2021 года или ранее. Ранее губернатор Браун заявила: «18 октября 2021 года или через шесть недель после получения официального разрешения Управления по контролю качества пищевых продуктов и лекарственных средств США (FDA), в зависимости от того, что наступит раньше». Вакцина компании Pfizer была одобрена FDA 23 августа 2021 года, что подтверждает 18 октября 2021 года в

качестве даты, к которой сотрудники школ K12 должны предоставить подтверждение вакцинации. Это совпадает с ожидаемыми сроками проведения вакцинации [сотрудников исполнительной власти штата Орегон](#).

В: Распространяется ли правило о проведении вакцинации на персонал и волонтеров программ послешкольного образования?

Да. Правило распространяется на всех, кто работает или является волонтером в государственной, частной, приходской или чартерной школе, альтернативной образовательной программе или программе на базе школы или не работает, но иным образом привлечен к предоставлению товаров или услуг школе или по программе на базе школы на основе любого официального или неофициального соглашения, как на оплачиваемой, так и на безвозмездной основе, и включает учителей, административный персонал, сотрудников, которые занимаются уборкой, тренеров, водителей и волонтеров. Предоставление товаров или услуг в рамках программы на базе школы или для нее, что включает в себя прямой или косвенный контакт с детьми или учащимися. Лица или волонтеры, чьи должностные обязанности или деятельность никогда не включает в себя прямой или косвенный контакт со студентами или детьми в школе, не подпадают под действие этого правила.

В: Что делать, если сотрудник уже переболел COVID-19 и имеет антитела для защиты против вируса?

На сотрудников и добровольцев, которые были инфицированы COVID-19, также распространяется правило о проведении вакцинации. Дельта-вариант вируса вызывает большее количество заражений, а также быстрее распространяется, чем более ранние формы вируса, вызывающего COVID-19. У невакцинированных людей он может вызвать более тяжелые формы заболевания, чем предыдущие штаммы. Риск тяжелого протекания болезни и смерти от COVID-19 нивелирует преимущества естественного иммунитета. Учитывая изменчивость иммунного ответа, многие люди, заразившиеся естественным путем, могут снова заразиться, иногда даже через несколько месяцев. Люди, перенесшие это заболевание, все равно должны пройти вакцинацию для наилучшей защиты.

В: Относится ли это к выборным должностным лицам школьного совета?

Нет, за исключением случаев, когда избранный член школьного совета работает или является волонтером в школе или школьной программе. Рекомендуется, чтобы все, кто имеет на это право, прошли вакцинацию против COVID-19.

В: Будет ли правило о проведении вакцинации распространяться на сотрудников округа, которые не работают в школах?

Нет. На сотрудников школьного округа, не работающих в школах, это правило не распространяется. Если сотрудник школьного округа вступает в прямой или косвенный контакт со студентами в рамках своей профессиональной или волонтерской деятельности, этот сотрудник должен будет следовать процедурам проведения вакцинации, как указано в [OAR 333-019-1030](#) («Требования к проведению вакцинации против COVID-19 учителей и школьного персонала»).

В: Должны ли заменяющие учителя соблюдать это правило?

Да. Они будут находиться в непосредственном контакте с учащимися и персоналом, и поэтому на них распространяется это правило.

В: Обязаны ли школьные медсестры соблюдать это правило?

Да.

В: Распространяется ли это правило на посетителей и сотрудников, работающих после окончания школьных занятий? Например, на подрядчиков, выполняющих работы в ночное время?

Это правило распространяется на всех, кто предоставляет товары и услуги школам, где присутствуют или могут присутствовать студенты или дети, включая проведение дополнительных занятий, если только они не являются посетителями, приезжающими на короткий срок или лицами, осуществляющими доставку.

В: Подпадают ли под действие этого правила работники службы безопасности школ, включая сотрудников школьной охраны?

Да

В: Распространяется ли правило о проведении вакцинации на временных сотрудников?

О: Да.

В: Должны ли церковные служащие, не имеющие отношения к частной школе, соблюдать это правило?

На любой церковный персонал (включая, помимо прочего, церковных служащих, персонал, осуществляющий мелкий ремонт, водителей и т. д.), не работающий в школах, это правило не распространяется. Если кто-либо из церковного персонала (включая, помимо прочего, церковных служащих, персонал, осуществляющий мелкий ремонт, водителей и т. д.) работает в школе в любой из должностей, определенных в этом правиле, ему необходимо следовать процедурам вакцинации, изложенным в [OAR 333-019-1030](#) (Требования к проведению вакцинации против COVID-19 учителей и школьного персонала).

В: Подпадают ли под это правило школьные психологи, логопеды, консультанты и другой вспомогательный персонал?

Да.

В: На каких сотрудников отдела образования (ESD) распространяется это правило?

Сотрудники ESD, предоставляющие товары и услуги школам или школьным программам, предполагающие прямой или косвенный контакт с детьми или учащимися, как оплачиваемый, так и иной, подпадают под действие данного правила.

В: Обязаны ли тренеры соблюдать это правило?

Да, на тренеров, которые являются учителями, школьным персоналом, персоналом школьных программ или волонтерами, распространяется это правило.

В: Распространяется ли требование о проведении вакцинации на персонал дошкольных учреждений?

Это правило не распространяется на автономные дошкольные программы, которые действуют в дошкольном учреждении. Однако под действие правила подпадают дошкольные программы, действующие в школах — государственных, частных, приходских, чартерных или альтернативных образовательных программах, предлагающих обучение от детского сада до 12 класса или в любой их части.

В: Обязаны ли родители и посетители школ соблюдать это правило?

Посетители, приезжающие на короткий срок, или лица, осуществляющие доставку, не обязаны предоставлять подтверждение вакцинации или освобождение от вакцинации. Родители или другие члены семьи, которые работают волонтерами в школе или школьной программе, подпадают под действие этого правила и обязаны его соблюдать.

В: Обязаны ли работодатели, предлагающие учащимся обучение на рабочем месте, делать прививки в соответствии с правилом о вакцинации школьного персонала и волонтеров?

Нет. Это правило предназначено для лиц, работающих в школе, и обычно не применяется за ее пределами. Однако правило распространяется, например, на сотрудников и волонтеров школы, которые отправляются со школьниками на экскурсию, поскольку это сотрудники и волонтеры школы, участвующие в деятельности, включающей в себя работу за пределами школы.

В: Обязаны ли ученики, имеющие право на вакцинацию, соблюдать это правило?

Учащиеся, которые не являются волонтерами или сотрудниками школ или школьных программ, не обязаны проходить вакцинацию против COVID-19 в соответствии с этим правилом. ОНА настоятельно рекомендует учащимся, имеющим право на прохождение вакцинации, поговорить о необходимости вакцинации со взрослыми, мнению которых они доверяют.

В: Существуют ли государственные учреждения, которые предъявляют свои требования к проведению вакцинации?

Да. Государственные служащие должны быть полностью вакцинированы не позднее 18 октября 2021 года. Это требование распространяется на всех сотрудников исполнительной власти, включая сотрудников, работающих во всех государственных органах штата Орегон, и по согласованию с выборными должностными лицами штата Орегон, сотрудников Казначейства штата Орегон и

офиса Секретаря штата Орегон, а также сотрудников Бюро по трудовым и отраслевым вопросам штата Орегон и Министерства юстиции штата Орегон. Ежедневное тестирование не является приемлемой альтернативой, однако люди могут претендовать на освобождение от вакцинации по медицинским показаниям или в связи с искренними религиозными убеждениями. Это правило распространяется на сотрудников штата и не имеет отношения к [OAR 333-019-1010](#).

В: Может ли мой работодатель выдвигать более строгие или дополнительные требования к вакцинации, такие как проведение вакцинации сотрудников округа, у которых нет возможности прямого или косвенного контакта с учащимися, или введение бустерных доз?

Ничто в данном правиле не мешает школам, школьным округам, округам системы образования или работодателям, которые нанимают сотрудников в рамках программ вакцинации на базе школ, применять более комплексные политики, требующие проведения вакцинации в целях безопасности всех сотрудников, а также для обеспечения нормальной бесперебойной работы учебных заведений.

В: Какие существуют исключения из правила о проведении вакцинации?

Исключениями в этом правиле являются:

- «Медицинское освобождение от вакцинации» означает, что у человека есть физическое или психическое нарушение, которое не позволяет ему пройти вакцинацию COVID-19; и
- «Религиозное освобождение от вакцинации» означает, что у человека есть искренне исповедуемые религиозные убеждения, которые не позволяют ему пройти вакцинацию против COVID-19.

В: Будет ли проводиться еженедельное тестирование для сотрудников, которые не хотят проходить вакцинацию?

Нет. Сотрудники должны быть полностью вакцинированы, чтобы уменьшить распространение COVID-19, или предоставить формы для медицинского или религиозного освобождения от вакцинации. Школы, предоставляющие исключение на основании медицинского или религиозного освобождения от вакцинации, должны предпринять разумные меры для обеспечения защиты не прошедших вакцинацию учителей, персонала школы и волонтеров от заражения и распространения COVID-19. Разумные меры могут включать еженедельное тестирование, использование маски N95, дополнительные меры физического дистанцирования, маски для лица с защитным щитком, организацию удаленных рабочих мест или другие меры.

В: Нужно ли будет выполнять введение бустерных доз? Нужно ли вводить третью дозу вакцины COVID после получения двух доз вакцины компаний Pfizer или Moderna, или вводить вторую дозу вакцины компании Johnson & Johnson?

В настоящее время в данном правиле о вакцинации нет положений о введении дополнительных или бустерных доз. Вы считаетесь прошедшим полную вакцинацию через две недели после введения второй дозы вакцины компаний Pfizer или Moderna, или через две недели после введения одной дозы вакцины компании Johnson & Johnson.

В: Будет ли Департамент образования штата Орегон (Oregon Department of Education, ODE) вести базу данных о сотрудниках школ и их статусе вакцинации?

Нет. Школы будут нести ответственность за отслеживание и ведение документации, подтверждающей вакцинацию, и должны предоставлять документы в ОНА по запросу.

В: Проверка проведения вакцинации осуществляется ODE, ОНА или на местном уровне?

Проверка вакцинации проводится работодателем, в данном случае школой, школьным округом, ESD или школьной программой. До 18 октября 2021 года или ранее школы и школьные программы должны иметь документы, подтверждающие, что все их учителя, школьный персонал и волонтеры соответствуют требованиям [OAR 333-019-1030](#) (Требования к проведению вакцинации против COVID-19 учителей и школьного персонала).

В: Если сотрудник отказывается сделать прививку или предоставить медицинское или религиозное освобождение от вакцинации, какие шаги предпринимает округ?

Сотрудники и добровольцы программ на базе школы не могут преподавать, работать, обеспечивать уход, учиться, изучать, помогать, наблюдать или быть добровольцами в рамках программы на базе школы, если они не прошли полную вакцинацию или не предоставили документы о медицинском или религиозном освобождении от вакцинации.

Программа на базе школы не может нанимать, заключать контракты или принимать на работу в качестве волонтеров сотрудников или добровольцев программы на базе школы, которые преподают, работают, обеспечивают уход, учатся, изучают, помогают, наблюдают или работают добровольцами в программе на базе школы, если сотрудники или добровольцы не прошли полную вакцинацию против COVID-19 или не имеют документально подтвержденного медицинского или религиозного освобождения от нее.

В отношении сотрудников, которые отказываются предоставить доказательства вакцинации, медицинское или религиозное освобождение от вакцинации, школьный округ должен следовать обычным процедурам по устранению выявленных нарушений, включая дисциплинарные меры.

В: Может ли работник отказаться от прохождения вакцинации по медицинским показаниям? Если да, то какие документы для этого необходимы?

Да. Сотрудники могут запросить освобождение от вакцинации по медицинским показаниям. «Медицинское освобождение от вакцинации» означает, что у человека есть физическое или психическое нарушение, которое не позволяет ему пройти вакцинацию против COVID-19. Медицинское освобождение должно быть подтверждено документом, подписанным медицинским работником, не являющимся лицом, ходатайствующим об освобождении, на [бланке](#), установленном Управлением здравоохранения штата Орегон, удостоверяющим, что данное лицо имеет физическое или психическое расстройство, которое ограничивает его возможность получить прививку против COVID-19 на основании определенного медицинского диагноза, и в котором указано, является ли данное расстройство временным или постоянным по характеру.

В: Может ли работник отказаться от участия в вакцинации по религиозным причинам? Если да, то какие документы для этого необходимы?

Да. Сотрудники могут запросить освобождение от вакцинации по религиозным причинам. «Религиозное освобождение от вакцинации» означает, что у человека есть искренне исповедуемые религиозные убеждения, которые не позволяют ему пройти вакцинацию против COVID-19. Религиозное освобождение должно быть подтверждено документом в [форме](#), установленной Управлением здравоохранения штата Орегон, подписанным лицом, в котором говорится, что лицо просит освободить его/ее от требования о необходимости прохождения вакцинации против COVID-19 на основании искренне исповедуемых религиозных убеждений и включает заявление, описывающее, каким образом требование о вакцинации противоречит религиозным обрядам, практике или убеждениям данного лица.

В: Может ли сложиться такая ситуация, что работника увольняют, если он отказывается выполнять это правило?

После 18 октября 2021 года лица, на которых распространяется данное правило, не могут работать или осуществлять волонтерскую деятельность лично в школах, где у них имеется возможность прямого или косвенного контакта, если они не прошли полную вакцинацию или не предоставили документы о медицинском или религиозном освобождении от нее.

Возможно, что, при особых обстоятельствах, некоторые работодатели решат отправить сотрудников, которые не прошли полную вакцинацию или не предоставили в установленный срок документы о медицинском или религиозном освобождении от нее, в специальный отпуск или перевести их на должность, на которой они не будут преподавать, работать, учиться, изучать, помогать, наблюдать или работать волонтерами, присутствуя в школе лично, где они не смогут иметь прямой или косвенный контакт с учащимися. В случае если работодатель решит назначить на какую-либо должность сотрудника или волонтера, который не прошел полную вакцинацию или не предоставил в установленный срок документы о медицинском или религиозном освобождении от нее, дающие право на выполнение работы в удаленном режиме, действие правила будет распространяться на работодателя только в том случае, если работодатель или волонтер совсем не присутствует лично в школе, где

существует возможность прямого или косвенного контакта с учащимися. Если в школе присутствуют или могут присутствовать учащиеся, это включает в себя, среди прочего, запрет на посещение школы в любых нижеуказанных целях:

- Посещение конференций для родителей или учителей
- Необходимость сделать какие-либо копии или забрать что-либо
- Предоставление обучения или учебных материалов
- Оказание помощи в проведении оценок
- Любая другая причина, предполагающая возможность прямого или косвенного контакта с учащимися.

В: Несут ли работодатели ответственность в случае несоблюдения требования о вакцинации, а также заболевании работника или учащегося вирусом COVID-19?

Работодатели должны проконсультироваться со своим юрисконсультантом по вопросам юридической ответственности. На работодателей налагаются гражданско-правовые санкции за несоблюдение этого правила.

В: Каков порядок подтверждения вакцинации?

«Доказательство о прохождении вакцинации» — документация, предоставленная племенным, федеральным, местным органом власти, органом власти штата или поставщиком медицинских услуг, в которой указаны имя и фамилия лица, дата рождения, тип введенной вакцины против COVID-19, дата или даты введения вакцины, в зависимости от того, была введена одна или две дозы вакцины, а также название/адрес поставщика медицинских услуг или пункта вакцинации, где была введена вакцина. Документация может включать, помимо прочего, карту вакцинации против COVID-19 или ее копию или цифровую фотографию, или распечатку из реестра иммунизации Управления здравоохранения штата Орегон.

«Медицинское освобождение от вакцинации» означает, что у человека есть физическое или психическое нарушение, которое не позволяет ему пройти вакцинацию против COVID-19. Медицинское освобождение должно быть подтверждено документом, подписанным медицинским работником, не являющимся лицом, ходатайствующим об освобождении, на [бланке](#), установленном Управлением здравоохранения штата Орегон, удостоверяющим, что данное лицо имеет физическое или психическое расстройство, которое ограничивает его возможность получить прививку против COVID-19 на основании определенного медицинского диагноза, и в котором указано, является ли данное расстройство временным или постоянным по характеру.

«Религиозное освобождение от вакцинации» означает, что у человека есть искренне исповедуемые религиозные убеждения, которые не позволяют ему пройти вакцинацию против COVID-19. Религиозное освобождение должно быть подтверждено документом в [форме](#), установленной Управлением

здравоохранения штата Орегон, подписанным лицом, в котором говорится, что лицо просит освободить его/ее от требования о необходимости прохождения вакцинации против COVID-19 на основании искренне исповедуемых религиозных убеждений и включает заявление, описывающее, каким образом требование о вакцинации противоречит религиозным обрядам, практике или убеждениям данного лица.

В: Какие документы, подтверждающие вакцинацию, являются приемлемыми?

Документация, предоставленная племенным, федеральным, местным органом власти, органом власти штата или поставщиком медицинских услуг, в которой указаны имя и фамилия лица, дата рождения, тип введенной вакцины против COVID-19, дата или даты введения вакцины, в зависимости от того, была введена одна или две дозы вакцины, а также название/адрес поставщика медицинских услуг или пункта вакцинации, где была введена вакцина. Документация может включать, помимо прочего, карту вакцинации против COVID-19 или ее копию или цифровую фотографию, или распечатку из реестра иммунизации Управления здравоохранения штата Орегон.

В: Если в карте прививок сотрудника указано, что в качестве первой дозы была введена вакцина компании Moderna, а в качестве второй дозы была введена вакцина компании Pfizer, считается ли сотрудник прошедшим полную вакцинацию через 14 дней после получения второй дозы вакцины?

Да.

В: Я прошел полную вакцинацию. Куда я должен представить подтверждение прохождения вакцинации, чтобы соблюсти это правило?

Работники и волонтеры должны представить подтверждение вакцинации своему работодателю или организации, в которой они работают волонтерами, в соответствии с процедурами, установленными их работодателем или организацией. НЕ отправляйте подтверждение вакцинации в Управление здравоохранения штата Орегон.

В: Я прошу предоставить освобождение от требования по проведению вакцинации. Куда я могу подать форму запроса на предоставление освобождения?

Работники и волонтеры должны представить форму запроса на предоставление освобождения от вакцинации своему работодателю или организации, в которой они работают волонтерами, в соответствии с процедурами, установленными их работодателем или организацией. Общие инструкции по заполнению форм можно найти здесь. НЕ отправляйте запросы об освобождении от вакцинации в Управление здравоохранения штата Орегон.

В: Если у меня несколько работодателей или я работаю волонтером у нескольких работодателей, должен ли я предоставлять подтверждение вакцинации или форму запроса на исключение каждому работодателю?

Да.

В: Ответствен ли работодатель за обеспечение подлинности документации о вакцинации и исключении из вакцинации?

Работодатель не обязан предпринимать дополнительные шаги для проверки подлинности документации о статусе вакцинации. Работодатель должен проконсультироваться со своим юрисконсультантом, если он хочет принять меры для обеспечения подлинности документации.

В: Может ли работодатель отстранить работника от работы за отказ соблюдать это правило?

Работодатели должны следовать своим существующим правилам работы с персоналом при решении вопросов дисциплинарного воздействия на сотрудников, включая решения об увольнении. Кроме того, хотя работодатели, как правило, могут применять дисциплинарное взыскание или увольнять сотрудника, который отказывается следовать требованиям на рабочем месте, работодатели должны убедиться, что любое дисциплинарное взыскание или увольнение не противоречит антидискриминационному законодательству. От работодателей может потребоваться разумное адаптирование лиц, которые не могут соблюдать это требование по медицинским причинам или в силу искренне исповедуемых религиозных убеждений, если только такое адаптирование не создаст неоправданных трудностей для работодателя или прямой угрозы для работника или других лиц. Аналогичным образом, работодатель не имеет права подвергать дисциплинарному взысканию или увольнять работника, который жалуется на действия, которые, по мнению работника, нарушают местные законы, законы штата или федеральные законы. Хотя работодатель может наказать или уволить сотрудника, который отказывается соблюдать это правило, работодатель не может подвергнуть дисциплинарному взысканию или уволить сотрудника за оспаривание законности этого правила.

В: Обязаны ли сотрудники проходить вакцинацию в обычное рабочее время? Если им приходится делать прививку в нерабочее время, обязан ли работодатель оплачивать потраченное работником время?

Нет, правило не требует, чтобы сотрудники, подпадающие под его действие, делали прививки в обычное рабочее время, хотя работодатель может предложить или потребовать от сотрудников сделать прививку в течение рабочего дня. Что касается того, полагается ли компенсация за время, потраченное на вакцинацию, Бюро по трудовым и отраслевым вопросам штата Орегон опубликовало часто задаваемые вопросы и ответы на них, посвященные этой теме, на веб-сайте <https://www.oregon.gov/boli/workers/Pages/covid-vaccine.aspx>. И наконец, дополнительные требования могут распространяться на работодателей, в отношении которых действуют коллективные договоры или трудовые контракты.

В: Должны ли новые сотрудники пройти вакцинацию до приема на работу?

Да. Учителя, школьный персонал и волонтеры, на которых распространяется правило, и которым будет необходима полная вакцинация, чтобы иметь право работать с учащимися лично, с возможностью прямого или косвенного контакта,

если эти лица наняты на работу после 8 октября 2021 года, если только они не предоставят доказательства, которые требуются для освобождения от вакцинации по религиозным или медицинским причинам.

В: Как это будет соблюдаться в частных школах, которые не зарегистрированы в ODE?

Будучи работодателями, школы и школьные программы обязаны соблюдать требования [OAR 333-019-1030](#). Документация о проведении вакцинации и документация о медицинских и религиозных освобождениях от вакцинации должна храниться в соответствии с применимыми федеральными законами и законами штата не менее двух лет и предоставляться в Управление здравоохранения штата Орегон по запросу. На школы и программы на базе школ, нарушающие любое положение данного правила, налагается административный штраф в размере 500 долларов США за каждый день нарушения.

Школа может потребовать, чтобы программа на базе школы, действующая в этой школе, подтвердила свое соответствие или несоответствие данному правилу. Если программа на базе школы получает такой запрос от школы, она должна предоставить ответ.

В: Кто/какое ведомство отвечает за соблюдение этого требования? Какие меры будут приняты в отношении отдельного лица или программы, если они не будут соответствовать требованиям?

Управление здравоохранения штата Орегон может наложить на школу или школьную программу административный штраф в размере 500 долларов США за каждый день нарушения OAR 333-019-1030 (правила по проведению вакцинации в школах и школьных программах).

В: Какие документы требуются для получения освобождения в связи с искренне исповедуемыми религиозными убеждениями?

Для запроса о предоставлении освобождения по искренне исповедуемым религиозным убеждениям не требуется специальной подтверждающей документации. Однако люди обязаны предоставить всю информацию, запрашиваемую в форме, включая описание искренне исповедуемого религиозного убеждения, которое не позволяет им пройти вакцинацию против COVID-19, и того, как это убеждение влияет на возможность пройти вакцинацию. Для более детального рассмотрения вопроса о выяснении работодателем характера или искренности религиозных убеждений работника, см. 12-I-A на веб-сайте https://www.eeoc.gov/laws/guidance/section-12-religious-discrimination#h_25500674536391610749867844.

В: Должен ли процесс адаптации быть интерактивным со стороны работодателя или другого ответственного лица, если человек просит предоставить освобождение на основании искренне исповедуемых религиозных убеждений?

Да, работодатель, как правило, обязан участвовать в интерактивном процессе для изучения возможности обеспечения разумного учета потребностей). Этот процесс важен, поскольку адаптация не ограничивается тем, что может быть запрошено работником, и может потребоваться дополнительная информация, чтобы определить, не создаст ли такая адаптация неоправданных трудностей для работодателя, не будет ли работник представлять прямую угрозу на рабочем месте (даже после применения других мер безопасности).

В: Приведите несколько примеров адаптации или мер по обеспечению безопасности, которые работодатели могут потребовать от сотрудников, которые не могут пройти вакцинацию по медицинским показаниям или по религиозным причинам.

Среди возможных мер по обеспечению безопасности, в рамках предоставления освобождения от требования по проведению вакцинации, от невакцинированного сотрудника, подрядчика или волонтера на рабочем месте может потребоваться ношение маски N95, физическое дистанцирование от других людей во время нахождения на рабочем месте, работа в другую смену, когда на рабочем месте находится меньше людей, периодическое тестирование на COVID-19, предоставление возможности дистанционной работы, или, наконец, согласие на перевод на другую работу. Меры безопасности, которые принимает работодатель, зависят от должностных обязанностей работника и условий труда. Если это возможно, работодатели могут рассмотреть возможность временной адаптации и повторного рассмотрения через определенный период времени. Для получения дополнительной информации об адаптации см. вопросы К.2 и К.6 на веб-сайте: <https://www.eeoc.gov/wysk/what-you-should-know-about-covid-19-and-ada-rehabilitation-act-and-other-eeo-laws#D>.

В: Будучи работодателем, что я должен делать с формой запроса на предоставление освобождения от вакцинации сотрудника, которая либо не заполнена, либо содержит не всю необходимую информацию?

Работодатели должны проконсультироваться со своим юрисконсультантом по этим вопросам. Однако для того, чтобы работодатели соответствовали требованиям этого правила, они должны иметь либо документ, подтверждающий проведение вакцинации, либо документ, подтверждающий освобождение от вакцинации, на бланке, установленном ОНА, который содержит всю требуемую информацию. Если работодатель примет форму и предоставит освобождение от вакцинации на основании не полностью заполненной формы, ОНА, скорее всего, признает работодателя не соответствующим требованиям этого правила.

В: Обязан ли работодатель предоставить освобождение и особые условия, или он может уволить сотрудника, который подал запрос на освобождение от вакцинации?

Соответствующее трудовое законодательство, включая раздел VII Закона о защите прав граждан США с ограниченными возможностями (Americans with Disabilities Act, ADA), а также аналогичные законы штатов, обычно требуют от работодателя предоставления обоснованной адаптации для сотрудников, которые вследствие инвалидности или искренне исповедуемых религиозных

убеждений просят предоставить освобождение от требования по проведению вакцинации. После завершения совместного рассмотрения с работником работодатель может установить, что адаптация создаст неоправданные трудности для работодателя или что сотрудник будет создавать прямую угрозу на рабочем месте, которая не может быть уменьшена до допустимого уровня или устранена путем приемлемой адаптации. Если адаптация не может быть обеспечена, вопрос о целесообразности увольнения решается работодателем и может регулироваться положениями коллективного договора, где это применимо, или политикой работодателя.

В: Является ли предоставление работодателю ложных документов о вакцинации или освобождении от вакцинации незаконным?

Управление здравоохранения штата Орегон (ОНА) приняло правила, реализующие законы ORS 431.110(7) и ORS 433.004(1)(d), которые дают ОНА полномочия в области контроля инфекционных заболеваний, таких как COVID-19. Правила ОНА требуют, чтобы медицинские работники, персонал школ и программ на базе школ предоставляли своему работодателю или другой ответственной стороне документы о вакцинации или запрос на освобождение от вакцинации по медицинским или религиозным причинам. В соответствии с законами ORS 431.990 и ORS 433.990 нарушение правил ОНА является правонарушением класса А. Если ОНА получит доказательства того, что кто-то предоставил ложную информацию в целях подтверждения соблюдения требований вакцинации, ОНА может передать дело в местные или государственные правоохранительные органы для проведения расследования. Правонарушение класса А наказывается лишением свободы на срок до 364 дней и штрафом в размере 6 250 долларов США.

Учреждения по уходу за детьми

В: Включены ли программы Head Start? Если да, то будет ли это касаться как частных, так и государственных программ Head Start?

Любые программы, расположенные на территории школы K-12, включая некоторые программы Head Start, подпадают под это требование. Программы, расположенные в кампусах колледжей или в более крупных сообществах, не обязаны выполнять требования по вакцинации персонала.

В: Распространяется ли это требование на программы регулируемого субсидирования, действующие в зданиях школ?

Да, все программы, расположенные в школьных кампусах, включая программы регулируемого субсидирования, обязаны соблюдать требование о проведении вакцинации.

В: Нужно ли мне будет проходить вакцинацию, если я буду проводить программу у себя дома или в центре?

Программы на дому, включая программы «Зарегистрированная семья», «Официально засвидетельствованная семья» и программы по уходу за родственниками, друзьями и соседями, которым такая лицензия не требуется, не подпадают под требование о проведении вакцинации для школ и программ на базе школ. Единственными лицензированными программами, включенными в требования по проведению вакцинации персонала, являются сертифицированные центры, которые работают на территории школы.

В: Если сотрудники на местах получают информацию о том, что персонал по уходу за детьми не вакцинирован, что им следует предпринять с этой информацией?

Они могут сообщить о своих опасениях или проблемах с соблюдением требований группе обратной связи по COVID-19 Управления здравоохранения штата Орегон по адресу электронной почты COVID.19@dhsosha.state.or.us.

В: Если программа арендует помещение на территории начальной школы, но это здание полностью отделено от школьного кампуса, и персонал по уходу за детьми никогда не заходит в здание школы, должен ли персонал по уходу за детьми все равно быть вакцинирован? Имеет ли значение, будет ли у них общая игровая площадка или отдельное пространство для игр на свежем воздухе?

Требование о проведении вакцинации будет распространяться на программу, если персонал или дети имеют прямой или косвенный контакт с учащимися, включая общие пространства, в том числе в общих помещениях, например, на открытой игровой площадке.

В: Должны ли программы предоставлять общественности данные об уровне вакцинации персонала, если их спросят? Если родители спрашивают, вакцинирован ли учитель их ребенка, что им могут ответить программы?

Правило не предусматривает обязательного предоставления данных об уровне вакцинации персонала. Программы должны следовать своей собственной политике в отношении предоставления информации о вакцинации персонала.

В: Распространяется ли требование о проведении вакцинации на сотрудников, работающих в программах, которые сотрудничают со школами, но не находятся на территории школы?

Нет, только сотрудники программ, находящиеся на территории школы, должны пройти полную вакцинацию до 18 октября 2021 года. К ним относятся программы, обеспечивающие регулярную доставку детей в школу и обратно.

В: Могут ли работодатели или сотрудники медицинского персонала, имеющие доступ к реестру иммунизации (ALERT IIS) Управления здравоохранения штата Орегон (ОША), проверять статус вакцинации сотрудников или волонтеров непосредственно в ALERT IIS?

Нет. Законодательство штата Орегон не разрешает работодателю, который является авторизованным пользователем ALERT IIS, использовать эту систему

для поиска информации о проведении вакцинации против COVID-19 сотрудников или персонала. Доступ к ALERT IIS с такой целью нарушает пользовательское соглашение.

Доступность документа: для лиц с ограниченными возможностями или лиц, говорящих на языке, отличном от английского, ОНА может предоставить информацию в альтернативных форматах, например, в переводе, крупным шрифтом или шрифтом Брайля. Свяжитесь с Информационным центром здравоохранения по номеру телефона 1-971-673-2411, 711 ТТТ или по адресу COVID19.LanguageAccess@dhsosha.state.or.us