



## Часто задаваемые вопросы о правилах вакцинации для медицинских работников и медицинского персонала

(обновление выполнено 8 октября 2021 г.)

Ниже приведены часто задаваемые вопросы и ответы на них (FAQ), касающиеся Административного правила штата Орегон (OAR) [333-019-1010](https://www.oregon.gov/oha/ohcs/oc/333-019-1010) «Требования к проведению вакцинации против COVID-19 для медицинских работников и медицинского персонала в учреждениях здравоохранения». Этот раздел «Часто задаваемые вопросы и ответы на них» может регулярно обновляться.

**В: Распространяется ли это правило на стоматологов и стоматологическое обслуживание? Этого нет в определении термина «медицинское учреждение».**

Да. Это правило распространяется на стоматологов в стоматологических кабинетах. Стоматологи — это медицинские работники и медицинский персонал. Стоматологическая помощь считается физической медицинской помощью, а стоматологическая клиника считается медицинским учреждением. Стоматологи, которые работают, учатся, оказывают помощь, наблюдают или работают волонтером в стоматологической клинике, оказывающей непосредственную помощь пациентам, или имеют возможность прямого или косвенного контакта с пациентами или инфицированными материалами, также подпадают под действие этого правила.

**В: Что значит пройти полную вакцинацию?**

«Прошедший полную вакцинацию» — это человек, который получил обе дозы вакцины от COVID-19 с двукратным введением или одну дозу вакцины с однократным введением, и с момента введения последней дозы вакцины против COVID-19 прошло не менее 14 дней. Любая вакцина, внесенная в Перечень вакцин для использования в чрезвычайных ситуациях (EUL) Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), приемлема в соответствии с этим правилом. В Соединенных Штатах Америки вакцины с двумя дозами производят компании Pfizer и Moderna, а вакцину с одной дозой — компания Johnson & Johnson. Если вам сделали прививку за пределами США, то просмотрите [эту инфографику](#) для получения дополнительной информации о приемлемых вакцинах.

**В: Распространяется ли это правило на сотрудников розничных магазинов с аптеками, таких как Walgreens или Bi-Mart?**

Да, только на сотрудников аптеки (включая административный персонал, работающий в аптеке), если они занимаются непосредственным уходом за пациентами или имеют возможность прямого или косвенного контакта с пациентами.

**В: Специалисты, с какой специализацией относятся к медицинским работникам?**

Данное определение «медицинский работник» намеренно имеет широкий характер. Под это определение попадают лица, получающие или не получающие оплату, работающие, обучающиеся, изучающие, помогающие, наблюдающие или добровольно работающие в медицинском учреждении, обеспечивающие непосредственный уход за пациентами или проживающими либо имеющие возможность прямого или косвенного контакта с пациентами, проживающими или инфицированными материалами; к ним относятся, помимо прочего, любые лица, имеющие лицензию Экспертного совета по регулированию в сфере здравоохранения, как это определено в ORS 676.160, нелицензируемые лица, осуществляющие уход, а также любой персонал, выполняющий канцелярскую работу, обеспечивающий питание, персонал, осуществляющий мелкий ремонт или персонал санитарно-гигиенической службы, работники прачечных, службы безопасности, инженерно-технический персонал, персонал администрации, персонал, выставляющий счета, студенты и волонтеры в медицинских учреждениях.

**В: Обязаны ли сотрудники школьного медицинского центра и медсестры, нанятые школой, соблюдать это правило?**

Да.

**В: Подпадает ли под это правило медицинский персонал, работающий в тюрьме или местах заключения?**

Данное правило (OAR 333-019-1010(2)(e)(B)) не распространяется на исправительные учреждения штата, однако на них распространяется действие [Исполнительного Указа 21-29](#), который требует проведения вакцинации сотрудников органов исполнительной власти штата.

Данное правило РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ на исправительные учреждения, не принадлежащие штату, включая окружные и городские тюрьмы, в медицинских подразделениях которых работают или оказывают помощь лица, имеющие потенциальную возможность прямого или косвенного контакта с пациентами или проживающими в них людьми, или с инфицированными материалами. Правило не будет применяться, если физические лица обеспечивают ТОЛЬКО прямой/непрямой присмотр в местах лишения свободы, которые не подпадают под определение «медицинское учреждение», как это сформулировано в правиле.

**В: Если тюрьма предоставляет лекарства взрослому заключенному (adult in custody, AIC) в тюремной камере или проводит медицинское обследование в камере при приеме заключенных, является ли в этом случае тюремная камера медицинским учреждением в соответствии с правилом о проведении вакцинации медицинских работников, принятым Управлением здравоохранения штата Орегон?**

Нет. Определение медицинского учреждения является широким, но оно было предназначено для применения к учреждениям, где медицинская помощь оказывается на постоянной основе, или временным объектам, таким как мобильные клиники или машины скорой помощи. Однако в данном случае тюремная камера больше похожа на частное «место проживания», а частное жилище не является медицинским учреждением, если оно не лицензировано, не зарегистрировано или не сертифицировано как одно из учреждений или домов, перечисленных в определении медицинского учреждения.

**В: Распространяется ли это правило на медицинских работников, которые оказывают помощь только в частных домах (например, на женщин-сиделок по уходу за роженицей, помощников по медицинскому обслуживанию на дому, физиотерапевтов, работников по уходу на дому, работников хосписов и т. д.)?**

Нет, правило не распространяется на поставщиков медицинских услуг, которые предоставляют уход только в частных домах, если поставщик медицинских услуг предоставляет уход только в частных домах, и ни один из этих домов не получил лицензию, не зарегистрирован или не прошел сертификацию как дом или учреждение, описанное в определении медицинского учреждения, которое содержится в данном [правиле](#). Например, это правило не распространяется на работника по уходу на дому, осуществляющего уход в многоквартирном доме. Тем не менее, работник по уходу на дому, обеспечивающий уход в лицензированном патронажном учреждении для взрослых, обязан соблюдать это правило.

**В: Если я являюсь лицензированным специалистом, например, лицензированным косметологом, который оказывает услуги клиентам в медицинских учреждениях, таких как больницы или учреждения долгосрочного ухода, распространяется ли на меня требование по проведению вакцинации медицинских работников и медицинского персонала?**

Да. Любое лицо, работающее или оказывающее помощь в медицинском учреждении, которое потенциально может прямо или косвенно контактировать с пациентом или проживающим в нем лицом или с инфицированными материалами, подпадает под требование по проведению вакцинации медицинских работников и медицинского персонала.

**В: Применяется ли данное правило к персоналу, работающему на 100 % удаленно?**

Нет, хотя Управление здравоохранения штата Орегон призывает всех поставщиков медицинских услуг и всех жителей штата Орегон имеющих право на прохождение вакцинации, пройти вакцинацию, чтобы защитить себя и других. Поставщик медицинских услуг, не оказывающий непосредственного личного ухода за пациентом и не имеющий возможности прямого или косвенного контакта с пациентами, жителями или инфицированными материалами, не подпадает под действие требований о вакцинации в соответствии с административным правилом штата Орегон [OAR 333-019-1010](#). Однако, если поставщик медицинских услуг в любое время осуществляет личный уход за пациентами или, в рабочих целях находится в медицинском учреждении, где у него есть возможность прямого или косвенного контакта с пациентами, жителями или инфицированными материалами, этот поставщик обязан соблюдать данное правило.

**В: Если у меня несколько работодателей или я работаю волонтером у нескольких работодателей, должен ли я предоставлять подтверждение вакцинации или форму запроса на исключение каждому работодателю?**

Да.

**В: Подпадают ли лицензированные работники службы скорой помощи (EMS) под действие этого правила?**

Работники службы скорой помощи (EMS), которые имеют лицензию Управления здравоохранения штата Орегон, и которые работают, учатся, изучают, помогают, наблюдают или работают волонтерами в медицинских учреждениях, оказывающих непосредственную помощь пациентам или жителям, или которые имеют возможность прямого или косвенного контакта с пациентами, жителями или инфицированными материалами, подпадают под требования правила вакцинации медицинских работников. К медицинскому учреждению относится любое место, в котором оказывается медицинская помощь, и места, где службы скорой медицинской помощи оказывают помощь, например, машина скорой помощи.

**В: Подпадают ли водители неэкстренного медицинского транспорта (Non-Emergency Medical Transport, NEMT) под действие требования Управления здравоохранения штата Орегон (ОНА) о вакцинации медицинских работников/медицинского персонала или под действие Исполнительного указа губернатора штата [\(ЕО\) 21-29](#), который распространяется на сотрудников исполнительной власти штата и некоторых подрядчиков штата?**

ОНА призывает всех людей пройти вакцинацию против COVID-19. Это лучший способ защитить себя и окружающих от COVID-19. Однако в настоящее время на водителей NEMT не распространяется ни правило ОНА о вакцинации медицинских работников, ни требования Исполнительного Указа [ЕО 21-29](#). Автомобиль водителя NEMT не является медицинским учреждением, как это сформулировано в правиле ОНА, и хотя водители NEMT имеют непосредственный контакт с пациентами, они не оказывают медицинскую помощь. Что касается Исполнительного Указа ЕО 21-29, водители NEMT не

являются сотрудниками штата и не являются подрядчиками штата, работающими в органах исполнительной власти, и поэтому они не включены в сферу действия этого Исполнительного Указа.

**В: Распространяется ли это правило на пожарные службы?**

Если пожарный лицензирован Управлением здравоохранения штата Орегон в качестве работника скорой медицинской помощи (EMSP) на любом уровне, и основная часть его работы заключается в реагировании на чрезвычайные ситуации и оказании неотложной медицинской помощи на месте, то тогда на этого пожарного распространяется правило вакцинации для медицинских работников. Пожарные на регулярной основе реагируют на звонки в службу экстренной помощи 911 и первыми прибывают на место происшествия, до приезда скорой помощи, и оказывают медицинскую помощь. Временные места, где оказывается медицинская помощь, включены в определение «медицинское учреждение». Следовательно, лицензированные сотрудники EMSP — это медицинские работники, работающие в медицинских учреждениях, и они должны соблюдать это правило.

**В: Подпадают ли под действие этого правила сотрудники полиции, имеющие медицинское образование или лицензированные медицинские работники?**

Возможно, нет. Хотя у сотрудника полиции может быть определенная медицинская подготовка, или он даже может быть лицензированным медицинским работником, оказание прямой или косвенной медицинской помощи в медицинских учреждениях, скорее всего, не является основной частью его работы. Если у сотрудника полиции есть работа, которая по определению требует от него оказания медицинской помощи отдельным лицам, то это правило, скорее всего, применяется.

**В: Распространяется ли это правило на ветеринаров, работающих в ветеринарных клиниках?**

Нет. Правило распространяется на медицинских работников и персонал медицинских учреждений. Ветеринарная клиника не является медицинским учреждением, поэтому правило не распространяется на ветеринаров, которые оказывают помощь животным в ветеринарных учреждениях.

**В: Применяется ли правило к учреждениям для инвалидов с пороками развития?**

Это правило, вероятно, распространяется на многие объекты, лицензированные или регулируемые Управлением социального обеспечения штата Орегон (DHS). Если есть лица, оказывающие непосредственную помощь пациентам или жителям, или у которых возможен прямой/косвенный контакт с пациентами или жителями, а учреждение, имеющее лицензию Управления социального обеспечения штата Орегон (DHS), является местом оказания медицинской помощи, то оно подпадает под действие данного правила, если специально не освобождено от статуса учреждения здравоохранения.

**В: Распространяется ли правило на координаторов по уходу или кураторов?**

Если координатор по медицинскому уходу или куратор не оказывает какой-либо помощи пациенту или у него нет возможности прямого или косвенного контакта с пациентами или жителями, то ответ «нет». Например, куратор, который разговаривает по телефону только с пациентами или жителями, работает вне офиса и не занимается непосредственным лечением пациентов, не подпадает под это требование правила. Однако, если координатор по медицинскому уходу или куратор в любое время оказывает личную помощь пациенту или, для рабочих целей, находится в медицинском учреждении, где у них есть возможность прямого или косвенного контакта с пациентами, жителями или инфицированными материалами, то от этого человека требуется соблюдение правила. Управление здравоохранения штата Орегон призывает всех поставщиков медицинских услуг и всех жителей штата Орегон имеющих право на прохождение вакцинации, пройти вакцинацию, чтобы защитить себя и других.

**В: Распространяется ли правило на логопедов, трудотерапевтов и аудиологов?**

Да, если они работают, учатся, помогают, наблюдают или работают волонтерами в медицинских учреждениях, оказывающих непосредственную помощь пациентам, или у них есть возможность прямого или косвенного контакта с пациентами, если только они не работают в учреждениях, исключенных из определения медицинских учреждений, таких как государственное учреждение, или оказывают помощь в частном доме человека, и этот дом не лицензирован, не зарегистрирован или не сертифицирован как учреждение или дом, как описано в правиле.

**В: Считаются ли сотрудники программы помощи женщинам, младенцам и детям из семей с недостаточным доходом (WIC) поставщиками медицинских услуг или персоналом, работающими в медицинских учреждениях?**

Да. Сотрудники персонала программы WIC проводят медицинский осмотр, измерение веса тела и оценку общего состояния здоровья клиентов, предоставляют обучающие материалы и консультации по кормлению грудью и другие услуги, связанные с медицинской помощью, а также имеют возможность прямого контакта с клиентами. К медицинскому учреждению относится любое место, в котором оказываются медицинские услуги в рамках программы WIC, поскольку таким учреждением является любое место, где предоставляются медицинские услуги. Правило вакцинации медицинских работников ОНА распространяется на медицинских работников и сотрудников медицинского персонала учреждений здравоохранения, поэтому оно применимо к сотрудникам персонала программы WIC.

**В: Распространяется ли правило вакцинации для медицинских работников Управления здравоохранения штата Орегон на сотрудников персонала местных учреждений по вопросам старения (Area Agencies on Aging, AAA), которые регулярно оказывают услуги клиентам в медицинских учреждениях, таких как больницы или учреждения долгосрочного ухода?**

Да. Сотрудники персонала AAA подпадают под определение «поставщиков медицинских услуг и сотрудников медицинского персонала», поскольку они работают и предоставляют медицинские услуги местным жителям в медицинских учреждениях, а также имеют возможность прямого контакта с ними.

**В: Распространяется ли правило Управления здравоохранения штата Орегон по вакцинации медицинских работников на сотрудников местных учреждений по вопросам старения (Area Agencies on Aging, AAA), которые принимают клиентов только в офисе AAA?**

Управление здравоохранения штата Орегон (ОНА) рекомендует всем жителям штата пройти вакцинацию. Это лучший способ защитить самих себя, своих клиентов и общество в целом. Однако, за исключением случаев, когда офис учреждения AAA расположен внутри медицинского учреждения, например, медицинского лечебного учреждения, сотрудники AAA, которые работают только в этом офисе, не подпадают под действие правила ОНА по вакцинации медицинских работников.

**В: Применяется ли это правило к поставщикам медицинских услуг и медицинскому персоналу, работающему или оказывающему помощь в медицинских учреждениях в традиционных местах проживания американских индейцев?**

Нет. Это правило не применяется к медицинским учреждениям, работающим в традиционных местах проживания американских индейцев, поставщикам медицинских услуг или медицинскому персоналу, работающему в этих медицинских учреждениях. Как суверенные народы, признанные на федеральном уровне племена могут принимать свои собственные правила и требования.

**В: Распространяется ли это правило на сотрудников службы безопасности, работающих в медицинском учреждении?**

Да, если этот персонал подходит под определение медицинского работника/персонала медицинского учреждения и работает в медицинском учреждении, где оказывается медицинская помощь, то правило распространяется на этот персонал. Поставщики медицинских услуг и медицинский персонал — это люди, которые работают, учатся, помогают, наблюдают или работают волонтерами в медицинских учреждениях, оказывающих непосредственную помощь пациентам или жителям, или которые имеют возможность прямого или косвенного контакта с пациентами, жителями или инфицированными материалами.

**В: В случае если в рамках выполнения своих рабочих обязанностей мне необходимо периодически являться в медицинское учреждение, например для доставки почты или пополнения запасов торговых автоматов, или я временно выполняю услуги по строительству в кабинете врача или в больнице, или если я иногда занимаюсь ремонтом воздушных кондиционеров в медицинских учреждениях, и мне приходится проходить через общее пространство, где находятся пациенты, клиенты или местные**

## **жители, распространяется ли на меня правило вакцинации для медицинских работников Управления здравоохранения штата Орегон?**

Скорее всего, нет, однако управление здравоохранения штата Орегон (ОНА) рекомендует всем жителям штата пройти вакцинацию против COVID-19. На лиц, работа которых не связана с предоставлением медицинской помощи, однако требует их присутствия в медицинских учреждениях, не распространяется правило вакцинации ОНА. Это правило вакцинации применимо к лицам, которые работают, учатся, преподают, помогают, наблюдают или работают волонтерами в медицинских учреждениях, оказывающих непосредственную помощь пациентам или местным жителям, или которые имеют возможность прямого или косвенного контакта с пациентами или местными жителями, или с инфекционными материалами, от которых можно заразиться COVID-19. Если Вы не уверены, применимо ли к Вам это правило вакцинации, Вам следует рассмотреть возможность проведения вакцинации. Лицо, ответственное за управление медицинским учреждением, должно убедиться в том, что все посетители, независимо от того, применимо ли к ним правило вакцинации, применяют другие средства защиты от COVID-19, такие как высококачественные маски, физическое дистанцирование и регулярное мытье рук.

## **В: Распространяется ли правило о проведении вакцинации на временных сотрудников?**

Да. Это правило распространяется на всех лиц, получающих или не получающих оплату, работающих, обучающихся, изучающих, помогающих, наблюдающих или добровольно работающих в медицинском учреждении, обеспечивающих непосредственный уход за пациентами или проживающими либо имеющих возможность прямого или косвенного контакта с пациентами, проживающими или инфицированными материалами; к ним относятся, помимо прочего, любые лица, имеющие лицензию Экспертного совета по регулированию в сфере здравоохранения, как это определено в ORS 676.160, нелицензируемые лица, осуществляющие уход, а также любой персонал, выполняющий канцелярскую работу, обеспечивающий питание, персонал, осуществляющий мелкий ремонт или персонал санитарно-гигиенической службы, работники прачечных, службы безопасности, инженерно-технический персонал, персонал администрации, персонал, выставяющий счета, студенты и волонтеры в медицинских учреждениях.

## **В: Подпадают ли работники службы поведенческой реабилитации (Behavioral Rehabilitation Service, BRS) для молодежи, финансируемой Управлением социального обеспечения штата Орегон (DHS), под действие этого правила?**

Да.

## **В: Подпадают ли традиционные медицинские работники под действие правила вакцинации медицинских работников и обязаны ли они проходить вакцинацию?**



Да, если традиционные медицинские работники подпадают под определение поставщиков медицинских услуг и персонала и работают в медицинских учреждениях.

**В: Что такое Экспертный совет по регулированию в сфере здравоохранения согласно определению Свода Законов штата Орегон (ORS 676.160)?**

Правило гласит, что к поставщикам медицинских услуг относятся, помимо прочего, лица, получившие лицензию от Экспертного совета по регулированию в сфере здравоохранения, как это определено в [ORS 676.160](#). Что представляют собой эти Экспертные советы?

«Экспертный совет по регулированию в сфере здравоохранения» означает следующие организации (поэтому любой человек, получивший лицензию одного из этих экспертных советов, является поставщиком медицинских услуг в соответствии с данным правилом):

- (1) Экзаменационная комиссия штата по патологии речи и аудиологии;
- (2) Совет хиропрактиков штата;
- (3) Совет лицензированных социальных работников штата;
- (4) Совет лицензированных профессиональных консультантов и терапевтов штата Орегон;
- (5) Совет стоматологов штата Орегон;
- (6) Совет массажистов-терапевтов штата;
- (7) Совет штата по моргам и кладбищам;
- (8) Совет по натуропатической медицине штата Орегон;
- (9) Совет по медсестринскому делу штата Орегон;
- (10) Совет по оптометрии штата Орегон;
- (11) Фармацевтическое управление штата;
- (12) Медицинский совет штата Орегон;
- (13) Совет по лицензированию трудотерапии;
- (14) Совет по физиотерапии штата Орегон;
- (15) Совет по психологии штата Орегон;
- (16) Совет по медицинской визуализации;

(17) Ветеринарно-медицинская экспертиза штата Орегон; и

(18) Управление здравоохранения штата Орегон в той мере, в какой оно лицензирует поставщиков услуг неотложной медицинской помощи.

**В: Обязаны ли государственные служащие, работающие в государственных учреждениях, проходить вакцинацию?**

Да, согласно [Исполнительному указу губернатора 21–29](#).

**В: Что, если человек может предоставить письменное подтверждение перенесенного заболевания COVID-19 в анамнезе, достаточно ли этого для выполнения требования о прохождении вакцинации?**

Нет. Доказательство перенесенного заболевания COVID-19 в анамнезе в качестве замены вакцинации не допускается согласно правилу.

**В: Если лицензированный поставщик медицинских услуг откажется подчиняться требованиям, то повлияет ли это на его лицензию?**

Возможно. Поставщик медицинских услуг должен проконсультироваться со своим лицензионным советом, так как такая позиция регулируется отдельными лицензионными советами.

**В: Какая отчетность потребуется для обеспечения нормативно-правового соответствия?**

Управление здравоохранения штата Орегон не требует составлять какую-либо отчетность. Документация должна храниться не менее двух лет, и она должна быть предоставлена в Управление здравоохранения штата Орегон по запросу.

**В: Какие документы, подтверждающие вакцинацию, являются приемлемыми?**

Документация, предоставленная племенным, федеральным, местным органом власти, органом власти штата или поставщиком медицинских услуг, в которой указаны имя и фамилия лица, дата рождения, тип введенной вакцины против COVID-19, дата или даты введения вакцины, в зависимости от того, была введена одна или две дозы вакцины, а также название **или** адрес поставщика медицинских услуг или пункта вакцинации, где была введена вакцина.

Документация может включать, помимо прочего, карту вакцинации против COVID-19 или ее копию или цифровую фотографию, или распечатку из реестра иммунизации Управления здравоохранения штата Орегон.

**В: Каким образом ОНА будет обеспечивать соблюдение этого правила?**

На работодателя медицинских работников или медицинского персонала, подрядчиков и ответственные стороны, нарушающие любое положение данного правила, ОНА может наложить административный штраф в размере 500 долларов США за каждый день нарушения.

**В: Ожидает ли Управление здравоохранения штата Орегон действий со стороны работодателей, если сотрудники не будут проходить вакцинацию?**

Да, потому что после 18 октября 2021 г. для работодателя медицинских работников или медицинского персонала, подрядчика или ответственной стороны становится незаконным нанимать, заключать договоры или принимать на работу в качестве волонтеров медицинских работников или медицинский персонал, которые работают, учатся, изучают, помогают, наблюдают или работают волонтерами в медицинском учреждении, за исключением случаев, когда медицинские работники или медицинский персонал полностью вакцинированы против COVID-19 или имеют документально подтвержденное медицинское или религиозное освобождение от вакцинации.

**В: К какому сроку поставщики медицинских услуг и персонал должны выполнить требования этого правила?**

Поставщики медицинских услуг и медицинский персонал должны выполнить требования этого правила до 18 октября 2021 года. После этой даты медицинский работник или медицинский персонал не может работать, учиться, изучать, помогать, наблюдать или быть волонтером в медицинском учреждении, если он не прошел полную вакцинацию или не предоставил документальное подтверждение освобождения от вакцинации по медицинским причинам или в связи с религиозными убеждениями.

**В: Если мои сотрудники не соблюдают требования, и они уволятся, то увеличится мое покрытие по безработице?**

На этот вопрос Управление здравоохранения штата Орегон ответить не может. Для получения информации о безработице вам следует обратиться в Департамент занятости штата Орегон.

**В: Если работника увольняют за то, что он не вакцинировался, имеет ли он право на пособие по безработице?**

На этот вопрос Управление здравоохранения штата Орегон ответить не может. Для получения информации о безработице вам следует обратиться в Департамент занятости штата Орегон.

**В: Как долго будет действовать это временное правило?**

Временные административные правила обычно действуют в течение шести месяцев с даты их опубликования. Они могут прекратить действие раньше. Агентство также может принять временное правило в качестве постоянного.

**В: Кто отвечает за ведение документации в окружной тюрьме: тюрьма или округ?**

Работодатели, подрядчики и ответственные стороны должны иметь доказательства прохождения вакцинации или запрос об исключении от каждого вакцинированного поставщика.

**В: Несут ли работодатели ответственность, в случае несоблюдения требования о вакцинации и заболевания работника COVID-19?**

Работодатели должны проконсультироваться со своим юрисконсультантом по вопросам юридической ответственности. На работодателей налагаются гражданско-правовые санкции за несоблюдение этого правила.

**В: Может ли работодатель отстранить работника от работы за отказ соблюдать это правило?**

Работодатели должны следовать своим существующим правилам работы с персоналом при решении вопросов дисциплинарного воздействия на сотрудников, включая решения об увольнении.

Кроме того, хотя работодатели, как правило, могут применять дисциплинарное взыскание или увольнять сотрудника, который отказывается следовать требованиям на рабочем месте, работодатели должны убедиться, что любое дисциплинарное взыскание или увольнение не противоречит антидискриминационному законодательству. От работодателей может потребоваться разумное адаптивное поведение лиц, которые не могут соблюдать это требование по медицинским причинам или в силу искренне исповедуемых религиозных убеждений, если только такое адаптивное поведение не создаст неоправданных трудностей для работодателя или прямой угрозы для работника или других лиц.

Аналогичным образом, работодатель не имеет права подвергать дисциплинарному взысканию или увольнять работника, который жалуется на действия, которые, по мнению работника, нарушают местные законы, законы штата или федеральные законы. Хотя работодатель может наказать или уволить сотрудника, который отказывается соблюдать это правило, работодатель не может подвергнуть дисциплинарному взысканию или уволить сотрудника за оспаривание законности этого правила.

**В: Если сотрудники, не прошедшие вакцинацию и не имеющие документально подтвержденного освобождения от вакцинации, не допускаются в медицинское учреждение или на его территорию и поэтому не имеют прямого или косвенного контакта с пациентами или инфицированными материалами, должен ли я, будучи работодателем медицинских работников и медицинского персонала, расторгнуть с ними трудовые отношения, чтобы соответствовать требованиям ОНА по проведению вакцинации медицинских работников/медицинского персонала?**

Работодатель медицинских работников и медицинского персонала не обязан увольнять невакцинированных медицинских работников или медицинский персонал, не имеющий освобождения от вакцинации, если работодатель вместо этого примет решение отправить таких работников или персонал в отпуск или иным образом запретит им работать, учиться, изучать, оказывать помощь, наблюдать или работать волонтерами в медицинском учреждении в любое время.

**В: Обязаны ли сотрудники проходить вакцинацию в обычное рабочее время? Если им приходится делать прививку в нерабочее время, обязан ли работодатель оплачивать потраченное работником время?**

Нет, правило не требует, чтобы сотрудники, подпадающие под его действие, делали прививки в обычное рабочее время, хотя работодатель может предложить или потребовать от сотрудников сделать прививку в течение рабочего дня. Что касается того, полагается ли компенсация за время, потраченное на вакцинацию, Бюро по трудовым и отраслевым вопросам штата Орегон опубликовало часто задаваемые вопросы и ответы на них, посвященные этой теме, на веб-сайте <https://www.oregon.gov/boli/workers/Pages/covid-vaccine.aspx>. И наконец, дополнительные требования могут распространяться на работодателей, в отношении которых действуют коллективные договоры или трудовые контракты.

**В: Могут ли работодатели или сотрудники медицинского персонала, имеющие доступ к реестру иммунизации (ALERT IIS) Управления здравоохранения штата Орегон (ОНА), проверять статус вакцинации сотрудников или волонтеров непосредственно в ALERT IIS?**

Нет. Законодательство штата Орегон не разрешает работодателю, который является авторизованным пользователем ALERT IIS, использовать эту систему для поиска информации о проведении вакцинации против COVID-19 сотрудников или персонала. Доступ к ALERT IIS с такой целью нарушает пользовательское соглашение.

**В: Подпадают ли работники службы поведенческой реабилитации (Behavioral Rehabilitation Service, BRS) для молодежи, НЕ финансируемой Управлением социального обеспечения штата Орегон (DHS), под действие этого правила?**

Да.

**В: Распространяется ли правило вакцинации медицинских работников на сотрудников, которые работают в магазинах с аптеками, но не являются работниками аптек?**

Нет. Это правило не распространяется на сотрудников (тех, кто снабжает магазин, работает на кассе и т. д.) розничных магазинов с аптеками, которые не являются работниками аптек.

**В: Распространяется ли правило вакцинации медицинских работников на добровольцев служб быстрого реагирования, работающих на открытом воздухе, таких как горнолыжные спасатели и добровольцы поисково-спасательных служб?**

Да, если сотрудники служб быстрого реагирования являются лицензированными поставщиками экстренной медицинской помощи.

**В: Ответственен ли работодатель за обеспечение подлинности документации о прохождении вакцинации и освобождении от вакцинации?**

Работодатель не обязан предпринимать дополнительные шаги для проверки подлинности документации о статусе вакцинации. Работодатель должен проконсультироваться со своим юристом, если он хочет принять меры для обеспечения подлинности документации.

**В: Если в карте прививок сотрудника указано, что в качестве первой дозы была введена вакцина компании Moderna, а в качестве второй дозы была введена вакцина компании Pfizer, считается ли сотрудник прошедшим полную вакцинацию через 14 дней после получения второй дозы вакцины?**

Да.

**В: В чем разница между «исключением из вакцинации» и «освобождением от вакцинации»?**

Согласно Закону о защите прав граждан США с ограниченными возможностями (ADA) и связанными с ними законами штата о защите инвалидов, а также согласно законам штата и федеральным законам, касающимся религиозных организаций, могут допускать исключения из правил посредством разумного процесса приспособления. Согласно [OAR 333-019-1010](#), если освобождение от вакцинации предоставляется в конкретной ситуации, то будут приняты другие меры в рамках процесса разумного приспособления для ограничения распространения COVID-19. Соответственно, освобождение от вакцинации по медицинским причинам и освобождение от вакцинации по религиозными убеждениям не будут действовать в отношении врачей и персонала в медицинских учреждениях, а вместо этого станут отправной точкой для интерактивного процесса, чтобы можно было определить, может ли быть предоставлено освобождение при применении других мер безопасности.

**В: Какие документы/доказательства требуются для освобождения от вакцинации по религиозным или медицинским причинам?**

В случае освобождения от вакцинации по религиозным причинам физическое лицо должно заполнить и подписать [Форму запроса на освобождение от вакцинации против COVID-19 по религиозным причинам](#). Запрос на освобождение от вакцинации должен быть основан на искренних религиозных убеждениях, и он должен включать заявление, описывающее, каким образом требование о вакцинации вступает в противоречие с религиозными обрядами, практикой или убеждениями человека.

Что касается освобождения от вакцинации по медицинским причинам, то физическое лицо должно заполнить и подписать [Форму запроса на освобождение от вакцинации против COVID-19 по медицинским причинам](#). Поставщик медицинских услуг должен удостоверить, что данное лицо имеет физическое или психическое расстройство, которое ограничивает его возможность пройти вакцинацию против COVID-19 на основании определенного медицинского диагноза, и в котором указано, является ли данное расстройство временным или постоянным по характеру.

Вместо форм ОНА можно использовать аналогичные формы, но они должны обязательно содержать всю ту же информацию, которая требуется в формах ОНА. Физические лица должны выяснить у своих работодателей, имеется ли аналогичная форма, которую можно использовать.

**В: Где я могу получить форму, которую мне нужно заполнить, чтобы запросить освобождение от вакцинации по медицинским или религиозным причинам?**

Физические лица могут получить доступ к формам по следующим ссылкам:

[Форма запроса на освобождение от вакцинации от COVID-19 по медицинским причинам](#)

[Форма запроса на освобождение от вакцинации от COVID-19 по религиозным причинам](#)

**В: Какие заболевания могут препятствовать проведению вакцинации?**

Освобождения по медицинским показаниям выдаются по усмотрению врача. См. список противопоказаний [CDC к проведению вакцинации](#).

**В: Если работник отказывается заполнять форму ОНА для освобождения и вместо этого просто направит работодателю электронное письмо, нарушается ли при этом данное правило? Может ли работодатель заполнить форму для освобождения данными, полученными по электронной почте?**

Физические лица, желающие получить освобождение от вакцинации против COVID-19, должны заполнить и отправить своему работодателю запрос об освобождении от вакцинации, используя установленную форму запроса Управления здравоохранения штата Орегон (ОНА) или аналогичную форму, содержащую ту же информацию, которая требуется в форме ОНА. Возможно, работодатель предпримет дополнительные действия, относящиеся к запросу на освобождение от вакцинации или примет дополнительные меры, необходимые в связи с освобождением от вакцинации.

**В: Должны ли сотрудники использовать формы освобождения ОНА, или они могут использовать другие виды документации (например, справку от врача, электронное письмо с просьбой об освобождении по религиозным причинам)**

В соответствии с [OAR 333-019-1010](#), человек должен обратиться за получением освобождения, используя форму, установленную Управлением здравоохранения штата Орегон, или аналогичную форму, содержащую ту же информацию, которая требуется в форме ОНА.

**В: Какие документы требуются для получения освобождения в связи с искренне исповедуемыми религиозными убеждениями?**

Для запроса о предоставлении освобождения по искренне исповедуемым религиозным убеждениям не требуется специальной подтверждающей документации. Однако люди обязаны предоставить всю информацию, запрашиваемую в форме, включая описание искренне исповедуемого религиозного убеждения, которое не позволяет им пройти вакцинацию против COVID-19, и того, как это убеждение влияет на возможность пройти вакцинацию. Для более детального рассмотрения вопроса о выяснении работодателем характера или искренности религиозных убеждений работника, см. 12-I-A на веб-сайте [https://www.eeoc.gov/laws/guidance/section-12-religious-discrimination#h\\_25500674536391610749867844](https://www.eeoc.gov/laws/guidance/section-12-religious-discrimination#h_25500674536391610749867844).

**В: Могу ли я, будучи медицинским работником, подписать собственную форму запроса на освобождение от вакцинации по медицинским показаниям?**

Нет. Освобождение от вакцинации по медицинским показаниям должно быть подтверждено документом, подписанным медицинским работником, который не является лицом, ходатайствующим об освобождении.

**В: Должен ли процесс адаптации быть интерактивным со стороны работодателя или другого ответственного лица, если человек просит предоставить освобождение на основании искренне исповедуемых религиозных убеждений?**

Да, работодатель, как правило, обязан участвовать в интерактивном процессе для изучения возможности обеспечения разумного учета потребностей. Этот процесс важен, поскольку адаптация не ограничивается тем, что может быть запрошено работником, и может потребоваться дополнительная информация, чтобы определить, не создаст ли такая адаптация неоправданных трудностей для работодателя, не будет ли работник представлять прямую угрозу на рабочем месте (даже после применения других мер безопасности).

**В: Я прошу предоставить освобождение от требования по проведению вакцинации. Куда я могу подать форму запроса на предоставление освобождения?**

Работники, подрядчики и волонтеры должны представить формы запросов на предоставление освобождения от вакцинации своим работодателям в соответствии с процедурами, установленными их работодателем. Общие инструкции по заполнению форм можно найти [здесь](#). НЕ отправляйте запросы об освобождении от вакцинации в Управление здравоохранения штата Орегон.

**В: Я прошел полную вакцинацию. Куда я должен представить подтверждение прохождения вакцинации, чтобы соблюсти это правило?**

Работники, подрядчики и волонтеры должны представить подтверждение вакцинации своим работодателям в соответствии с процедурами, установленными их работодателем. НЕ отправляйте подтверждение вакцинации в Управление здравоохранения штата Орегон.



**В: Я самозанятое лицо. Куда я могу подать подтверждение вакцинации или форму запроса на предоставление освобождения?**

Самозанятые лица должны хранить записи о подтверждении вакцинации или форму запроса на предоставление освобождения в соответствии с этим [правилом](#). Согласно этому правилу, документация должна:

- (a) Вестись в соответствии с применимыми федеральными законами и законами штата;
- (b) Храниться не менее двух лет; и
- (c) Предоставляться Управлению здравоохранения штата Орегон по запросу.

**В: Приведите несколько примеров адаптации или мер по обеспечению безопасности, которые работодатели могут потребовать от сотрудников, которые не могут пройти вакцинацию по медицинским показаниям или по религиозным причинам.**

Среди возможных мер по обеспечению безопасности, в рамках предоставления освобождения от требования по проведению вакцинации, от невакцинированного сотрудника, подрядчика или волонтера на рабочем месте может потребоваться ношение маски N95, физическое дистанцирование от других людей во время нахождения на рабочем месте, работа в другую смену, когда на рабочем месте находится меньше людей, периодическое тестирование на COVID-19, предоставление возможности дистанционной работы, или, наконец, согласие на перевод на другую работу. Меры безопасности, которые принимает работодатель, зависят от должностных обязанностей работника и условий труда. Если это возможно, работодатели могут рассмотреть возможность временной адаптации и повторного рассмотрения через определенный период времени. Для получения дополнительной информации об адаптации см. вопросы К.2 и К.6 на веб-сайте: <https://www.eeoc.gov/wysk/what-you-should-know-about-covid-19-and-ada-rehabilitation-act-and-other-eeo-laws#D>.

**В: Обязан ли работодатель предоставить освобождение и особые условия, или он может уволить сотрудника, который подал запрос на освобождение от вакцинации?**

Соответствующее трудовое законодательство, включая раздел VII Закона о защите прав граждан США с ограниченными возможностями (Americans with Disabilities Act, ADA), а также аналогичные законы штатов, обычно требуют от работодателя предоставления обоснованной адаптации для сотрудников, которые вследствие инвалидности или искренне исповедуемых религиозных убеждений просят предоставить освобождение от требования по проведению вакцинации. После завершения совместного рассмотрения с работником работодатель может установить, что адаптация создаст неоправданные трудности для работодателя или что сотрудник будет создавать прямую угрозу на рабочем месте, которая не может быть уменьшена до допустимого уровня или устранена путем приемлемой адаптации. Если адаптация не может быть обеспечена, вопрос о целесообразности увольнения решается работодателем и

может регулироваться положениями коллективного договора, где это применимо, или политикой работодателя.

**В: В чем заключается процесс отправки и хранения форм об освобождении от вакцинации?**

Лицам следует прочитать [Инструкции по заполнению формы запроса на освобождения от вакцинации от COVID-19 по медицинским причинам и формы запроса на освобождение от вакцинации от COVID-19 по религиозным убеждениям](#), чтобы понять куда необходимо отправлять формы об освобождении от вакцинации. Формы об освобождении от вакцинации необходимо заполнить и отправить работодателю или другому ответственному лицу. НЕ отправляйте эти формы в Управление здравоохранения штата Орегон. Работодатель отдельного человека должен хранить документацию в течение не менее двух лет и предоставлять ее в Управление здравоохранения штата Орегон по запросу.

**В: Может ли работодатель разработать политику, более ограничительную, чем данное правило, например, требовать проведения еженедельного тестирования для невакцинированных, требовать вакцинации сотрудников, работающих удаленно, увеличивать расходы на медицинские планы для невакцинированных сотрудников?**

Да. В связи с вашим запросом об освобождении от вакцинации ваш работодатель или другая ответственная сторона может потребовать от вас предпринять дополнительные шаги для защиты вас и других лиц от заражения и распространения COVID-19, которые могут включать дополнительные правила. Руководители рабочих мест не обязаны предоставлять особые условия в связи с освобождением от вакцинации, если это может создать прямую угрозу для освобожденного от вакцинации лица или других лиц на рабочем месте, или может создать неоправданные трудности.

**В: Может ли любой медицинский работник подписать форму для подачи запроса на предоставление освобождения от соблюдения требований правила по проведению вакцинации Управления здравоохранения штата Орегон?**

Любой надлежащим образом квалифицированный медицинский работник или специалист по реабилитации может подписать форму для подачи запроса на предоставление освобождения от вакцинации, однако указанная в форме информация должна соответствовать информации, указанной в лицензии или сертификате, или в другом документе официальной регистрации медицинского работника.

**В: Является ли предоставление работодателю ложных документов о прохождении вакцинации или освобождении от вакцинации незаконным?**

Управление здравоохранения штата Орегон (ОHA) приняло правила, реализующие законы ORS 431.110(7) и ORS 433.004(1)(d), которые дают ОHA полномочия в области контроля инфекционных заболеваний, таких как COVID-

19. Правила ОНА требуют, чтобы медицинские работники, персонал школ и программ на базе школ предоставляли своему работодателю или другой ответственной стороне документы о вакцинации или запрос на освобождение от вакцинации по медицинским или религиозным причинам. В соответствии с законами ORS 431.990 и ORS 433.990 нарушение правил ОНА является правонарушением класса А. Если ОНА получит доказательства того, что кто-то предоставил ложную информацию в целях подтверждения соблюдения требований вакцинации, ОНА может передать дело в местные или государственные правоохранительные органы для проведения расследования. Правонарушение класса А наказывается лишением свободы на срок до 364 дней и штрафом в размере 6 250 долларов США.

Доступность документа: для лиц с ограниченными возможностями или лиц, говорящих на языке, отличном от английского, ОНА может предоставить информацию в альтернативных форматах, например, в переводе, крупным шрифтом или шрифтом Брайля. Свяжитесь с Информационным центром здравоохранения по номеру телефона 1-971-673-2411, 711 ТТТ или по адресу [COVID19.LanguageAccess@dhsosha.state.or.us](mailto:COVID19.LanguageAccess@dhsosha.state.or.us).