



Câu hỏi thường gặp về Hướng dẫn Mở cửa Trở lại

Hướng dẫn Chung cho Người sử dụng lao động (Cập nhật ngày 24/07/2020)

Dưới đây là câu trả lời cho các câu hỏi thường gặp về [Hướng dẫn Chung cho Người sử dụng lao động về COVID-19 \(Hướng dẫn Chung cho Người sử dụng lao động\)](#) của Cơ quan Y tế Oregon (OHA). OHA cung cấp các Câu hỏi thường gặp này để giúp công chúng hiểu hướng dẫn, trả lời các câu hỏi và làm rõ hướng dẫn có thể được áp dụng trong các tình huống cụ thể như thế nào. Các Câu hỏi thường gặp này có thể được cập nhật vào từng thời điểm cụ thể. Tài liệu Câu hỏi thường gặp không nhằm thay thế hướng dẫn mà để giúp diễn giải, bổ sung và giúp đưa ra thông tin chi tiết của hướng dẫn.

Câu hỏi chung cho ngành

Câu hỏi 1: Các trung tâm cai nghiện, tổ chức sức khỏe tâm thần, dịch vụ tư vấn hoặc các tổ chức trị liệu khác cần làm theo hướng dẫn nào để mở cửa trở lại?

Câu trả lời 1: Các trung tâm cai nghiện, tổ chức sức khỏe tâm thần, dịch vụ tư vấn hoặc các tổ chức trị liệu khác không thực hiện thủ tục y tế cần tuân theo [Hướng dẫn Chung cho Người sử dụng lao động](#).

Câu hỏi 2: Các cơ sở điều trị nội trú hoặc nhà cung cấp dịch vụ sức khỏe hành vi nên sử dụng hướng dẫn nào để mở cửa trở lại?

Câu trả lời 2: Các cơ sở điều trị nội trú phải làm theo Hướng dẫn cho Cơ sở Điều trị Sức khỏe Hành vi dành cho [Tất cả Cơ sở Điều trị](#) và cho [Chương trình Chăm sóc Tâm thần Nội trú](#), nếu có.

Câu hỏi 3: Hướng dẫn cho tình huống dùng chung văn phòng là gì?

Câu trả lời 3: Các cá nhân dùng chung không gian văn phòng phải duy trì khoảng cách vật lý là sáu (6) foot vào mọi thời điểm. Mật độ sử dụng không gian tối đa được quyết định bằng cách cho phép mỗi người chiếm 35 foot vuông. Người sử dụng lao động phải tuân thủ tất cả [Hướng dẫn của OHA](#) áp dụng cho ngành của họ.

Câu hỏi 4: Có hướng dẫn cho tình nguyện viên giao hàng hóa tận nhà không?

Câu trả lời 4: Tình nguyện viên phải tuân thủ hướng dẫn cho doanh nghiệp/ngành mà họ hoạt động. Người sử dụng lao động cũng nên cung cấp cho toàn bộ tình nguyện viên thông tin chung về cách [tốt nhất để bảo vệ bản thân mình](#) và những

người khác, cũng như những rủi ro có thể liên quan đến việc cung cấp dịch vụ tình nguyện.

Câu hỏi 5: Các cuộc gặp của người cùng cai nghiện (ví dụ: Alcoholics Anonymous) cần tuân thủ hướng dẫn nào trong Giai đoạn 1 và Giai đoạn 2?

Câu trả lời 5: Các cuộc gặp của những người cùng cai nghiện phải tuân theo [Hướng dẫn Chung cho Người sử dụng lao động và Hướng dẫn khác cho ngành của OHA, nếu có, dựa trên địa điểm của cuộc gặp](#). Ngoài ra, cuộc gặp của những người cùng cai nghiện phải tuân thủ giới hạn về quy mô tụ tập trong [Hướng dẫn về tụ tập](#) đối với giai đoạn của hạt nơi các cuộc gặp đó diễn ra.

Câu hỏi 6: Các quán bar shisha bị đóng cửa ở giai đoạn cơ sở theo Sắc lệnh 20-27 của Thống đốc. Khi nào thì các quán bar đó được phép mở cửa trở lại?

Câu trả lời 6: Tại thời điểm này, các quán bar shisha không được phép hoạt động tại tiểu bang, bao gồm cả các hạt ở giai đoạn ban đầu, Giai đoạn 1 hoặc Giai đoạn 2.

Sự an toàn của nhân viên tại nơi làm việc

Câu hỏi 1: Người sử dụng lao động cần làm gì nếu nhân viên có dấu hiệu nhiễm COVID-19?

Câu trả lời 1: Người sử dụng lao động cần tuân theo Hướng dẫn Chung cho Người sử dụng lao động. Người sử dụng lao động cần hướng dẫn nhân viên bị bệnh ở nhà hoặc về nhà nếu họ bị bệnh khi đang làm việc. Nhân viên không nên đến làm việc nếu họ có:

- Sốt.
- Các triệu chứng khác như ho, nôn mửa hoặc tiêu chảy.

Nếu một nhân viên đến làm việc có biểu hiện các triệu chứng, hoặc nếu họ phát triển các triệu chứng trong khi làm việc, người sử dụng lao động cần cách ly nhân viên bị bệnh với các nhân viên khác. Nhân viên bị bệnh cần được cho về nhà ngay lập tức hoặc nên tìm kiếm sự chăm sóc y tế thích hợp nếu cần thiết.

Người sử dụng lao động phải thường xuyên nhắc nhở nhân viên che miệng khi ho và hắt hơi, rửa tay thường xuyên và ở nhà khi bị ốm. Người sử dụng lao động phải đảm bảo rằng các chính sách tại nơi làm việc đều cho phép nghỉ ốm để mọi người có thể làm điều đúng đắn bằng cách bảo vệ đồng nghiệp của mình.

Nếu một nhân viên bị nhiễm COVID-19, người sử dụng lao động:

- Phải phối hợp với bộ phận y tế công cộng để xác định những đồng nghiệp nào đã tiếp xúc gần, kéo dài với nhân viên bị bệnh mà có thể khiến họ có nguy cơ bị phơi nhiễm COVID-19.
- Phải thông báo cho các nhân viên khác đã tiếp xúc gần với nhân viên bị bệnh mà có thể đã xảy ra sự phơi nhiễm. Luật pháp quy định người sử dụng lao

động bảo vệ danh tính của nhân viên nhiễm COVID-19 khi thông báo cho các nhân viên khác.

Câu hỏi 2: Người sử dụng lao động có được phép đo thân nhiệt của nhân viên không? Nếu có, người sử dụng lao động có được ghi lại thân nhiệt của nhân viên trong sổ ghi chép không?

Câu trả lời 2: Người sử dụng lao động có thể đo thân nhiệt của nhân viên, nhưng nên lưu ý rằng một số người nhiễm COVID-19 không có biểu hiện sốt, đồng thời biểu hiện sốt cũng không nhất thiết có nghĩa rằng một người bị nhiễm COVID-19. Phải giữ bí mật thông tin và mọi ghi chép về thân nhiệt theo quy định của pháp luật. Phải cố gắng đảm bảo sự riêng tư tối đa khi đo thân nhiệt của nhân viên để giữ bí mật danh tính của nhân viên bị sốt. Để biết danh sách các triệu chứng của COVID-19, hãy xem [Hướng dẫn của CDC](#).

Câu hỏi 3: Doanh nghiệp có cần cung cấp chương trình đào tạo về an toàn cho nhân viên trước khi mở cửa trở lại không?

Câu trả lời 3: Không. Tuy nhiên, các doanh nghiệp nên cung cấp chương trình đào tạo về an toàn cho nhân viên trước khi mở cửa trở lại. Để biết các tài nguyên về biện pháp đảm bảo an toàn phơi nhiễm tại nơi làm việc, vui lòng xem [Hướng dẫn Chung cho Người sử dụng lao động](#).

Vận chuyển

Câu hỏi 1: Có cần duy trì giãn cách tiếp xúc thực tế là ba (3) hoặc sáu (6) foot khi ngồi trong xe chở công nhân, khi tài xế và hành khách đều đeo khẩu trang không?

Câu trả lời 1: Theo [hướng dẫn về vận chuyển](#), được phép chở nhiều hơn một người trên mỗi xe nếu các cá nhân đều đeo khẩu trang y tế tiêu chuẩn hoặc khẩu trang thông thường và có thể giữ khoảng cách ba (3) feet.

Nơi tạm trú, nhà cho thuê và khu dân cư

Câu hỏi 1: Khách sạn, dịch vụ giường ngủ và bữa sáng, dịch vụ tạm trú qua đêm có được phép hoạt động không? Có quy định khác về việc cho cư dân địa phương lưu trú so với những người ở ngoài hạt hoặc tiểu bang không? Cần thực hiện biện pháp phòng ngừa nào để hoạt động?

Câu trả lời 1: Có, các cơ sở tạm trú được phép hoạt động và không bị buộc đóng cửa theo bất kỳ sắc lệnh nào của Thống đốc. Tuy nhiên, dịch vụ phục vụ đồ ăn tại các cơ sở cung cấp giường ngủ và bữa ăn sáng bị giới hạn trước Giai đoạn 1. Các cơ sở tạm trú phải tuân thủ [Hướng dẫn cách sử dụng Khẩu trang y tế tiêu chuẩn, Tắm che mặt và Khẩu trang thông thường trên toàn Tiểu bang](#) cũng như [Hướng dẫn Chung dành cho Người sử dụng lao động](#). Dịch vụ Giường ngủ và Bữa ăn sáng là các nhà hàng được cấp phép và phải tuân thủ Hướng dẫn cho Ngành Nhà hàng [Giai đoạn 1](#) hoặc [Giai đoạn 2](#), tùy vào hạt mà các nhà hàng đó có cơ sở kinh

doanh. Không có yêu cầu về việc đối xử khác biệt giữa cư dân địa phương với cư dân bên ngoài tiểu bang hoặc hạt. Các cơ sở tạm trú nên làm theo các khuyến nghị trong [Hướng dẫn Vệ sinh cho Khách sạn và Nhà nghỉ của OHA](#) để hạn chế rủi ro lây lan COVID-19.

Câu hỏi 2: Có hướng dẫn cho chủ cho thuê nhà ngắn hạn, đặc biệt nếu họ có khách trọ bị chẩn đoán là nhiễm COVID-19 không? Người bị bệnh nên ở yên trong nhà cho thuê trong khoảng thời gian cách ly hay cách ly tại nhà?

Câu trả lời 2: Chủ cho thuê nhà phải khử trùng theo [Hướng dẫn của CDC](#). Nếu một người bị chẩn đoán là nhiễm COVID-19 trong khi đang thuê nhà ngắn hạn, người đó phải trở về nhà mình để cách ly, với điều kiện có thể thực hiện điều này mà không tiếp xúc với những người khác. Nếu không, người đó phải ở tại nhà cho thuê ngắn hạn trong khoảng thời gian cách ly.

Câu hỏi 3: Hiệp hội chủ nhà (HOA) của tôi đã chia sẻ các cơ sở giải trí (bể bơi ngoài trời, bồn tắm nước nóng, phòng tập tạ, sân chơi thể thao trong nhà/sân bóng rổ, phòng chơi trò chơi và nhà sinh hoạt chung) cho cư dân và khách trọ. Các cơ sở này có được xem là tài sản riêng tư không? Các cơ sở của HOA có cần phải tuân thủ hướng dẫn của tiểu bang không?

Câu trả lời 3: HOA có bể bơi và bồn tắm nước nóng phải tuân thủ [Hướng dẫn về Bể bơi của OHA](#). OHA khuyến nghị tuân thủ [hướng dẫn cách sử dụng khẩu trang y tế tiêu chuẩn, tấm che mặt và khẩu trang thông thường trên toàn Tiểu bang](#) và hướng dẫn cho tổ chức liên quan đến dịch vụ thể hình, nếu có.

Câu hỏi 4: Bạn có thể xác nhận liệu các doanh nghiệp cung cấp dịch vụ vệ sinh nhà ở có thể vào nhà riêng để vệ sinh không, và nếu có thì cần các biện pháp phòng ngừa gì?

Câu trả lời 4: Có, các dịch vụ vệ sinh có thể vào nhà riêng. Chủ nhà và người thuê nhà có trách nhiệm quyết định liệu có cho phép các dịch vụ vệ sinh vào nhà riêng của mình không. Các doanh nghiệp cung cấp dịch vụ vệ sinh nhà ở có thể vào nhà riêng để vệ sinh và họ nên tuân thủ [Hướng dẫn của CDC về Vệ sinh và Khử trùng dành cho người sử dụng lao động](#).

Khẩu trang y tế tiêu chuẩn, Tấm che mặt và Khẩu trang thông thường

Câu hỏi 1: Các doanh nghiệp có phải yêu cầu nhân viên đeo khẩu trang khi tiếp xúc với công chúng không?

Câu trả lời 1: Có. Hầu hết các doanh nghiệp đều phải yêu cầu nhân viên đeo khẩu trang y tế tiêu chuẩn, tấm che mặt và khẩu trang thông thường theo [Hướng dẫn cách sử dụng Khẩu trang y tế tiêu chuẩn, Tấm che mặt và Khẩu trang thông thường trên toàn Tiểu bang](#).

Câu hỏi 2: Hướng dẫn cách sử dụng khẩu trang y tế tiêu chuẩn, tấm che mặt hoặc khẩu trang thông thường đối với các không gian trong nhà và ngoài

trời nơi không có tiếp xúc với công chúng, chẳng hạn như nhà máy sản xuất hoặc nhân viên làm việc ở “hậu trường” là gì?

Câu trả lời 2: Yêu cầu đeo khẩu trang y tế tiêu chuẩn, tấm che mặt hoặc khẩu trang thông thường không chỉ nhằm mục đích bảo vệ công chúng mà còn bảo vệ cả các nhân viên khác nữa. Không cần đeo khẩu trang y tế tiêu chuẩn, tấm che mặt hoặc khẩu trang thông thường khi ở hoặc tại nơi mà nhân viên, nhà thầu hoặc tình nguyện viên không tương tác với công chúng **và** có thể duy trì khoảng cách sáu (6) foot trở lên với những người khác.

Câu hỏi 3: Có khoản trợ cấp nào để các doanh nghiệp mua PPE cho nhân viên trở lại làm việc không?

Câu trả lời 3: Ban Doanh thương Oregon cùng với Bộ Việc làm Oregon, Bộ trưởng Bộ Nội vụ Oregon cùng Bộ Dịch vụ Tiêu dùng và Kinh doanh Oregon đã tổng hợp thông tin để hỗ trợ các doanh nghiệp vừa và nhỏ, nhân viên và những người khác tại Oregon đang phải đối phó với tác động của COVID-19. Cụ thể, các doanh nghiệp có thể sử dụng trang thiết bị thiết yếu, chẳng hạn như PPE hoặc khẩu trang thông thường thông qua [trang web Định hướng cho Doanh nghiệp Nhỏ](#).

Câu hỏi 4: Có bắt buộc phải đeo khẩu trang thông thường ở văn phòng không mở cửa với công chúng không?

Câu trả lời 4: Không bắt buộc phải đeo khẩu trang thông thường tại văn phòng riêng tư đóng cửa với công chúng vào mọi thời điểm. Tuy nhiên, nhân viên nên đeo khẩu trang thông thường ở bất cứ đâu khi không thể giữ khoảng cách sáu (6) foot với những người khác.

Câu hỏi 5: Đối với các doanh nghiệp có nhân viên phải đeo khẩu trang, nhân viên có thể đeo tấm che mặt bằng nhựa thay vì khẩu trang vải không?

Câu trả lời 5: Có, chấp nhận việc sử dụng tấm che mặt có khả năng che trán, phủ xuống tận cằm và ôm lấy hai bên mặt.

Câu hỏi 6: Hướng dẫn cách sử dụng Khẩu trang y tế tiêu chuẩn, Tấm che mặt và Khẩu trang thông thường trên toàn Tiểu bang có áp dụng với công việc xây dựng ngoài trời không?

Câu trả lời 6: Có. Nếu không thể giữ khoảng cách vật lý là tối thiểu sáu (6) foot, công nhân xây dựng ngoài trời cần đeo khẩu trang y tế tiêu chuẩn, tấm che mặt hoặc khẩu trang thông thường.

Câu hỏi 7: Nhân viên giao hàng FedEx, UPS, Amazon, USPS có phải đeo khẩu trang y tế tiêu chuẩn, tấm che mặt hoặc khẩu trang thông thường không?

Câu trả lời 7: Việc đeo khẩu trang khi giao hàng hoặc thư là không bắt buộc, nhưng khuyến nghị đeo khẩu trang y tế tiêu chuẩn khi không thể giữ khoảng cách sáu (6) foot với những người khác.

Câu hỏi 8: Có danh sách chính thức về các tình trạng sức khỏe mà doanh nghiệp hoặc địa điểm phải điều chỉnh khác so với yêu cầu về khẩu trang y tế tiêu chuẩn, tấm che mặt và khẩu trang thông thường không?

Câu trả lời 8: Nếu một người bị khuyết tật, theo định nghĩa trong Đạo luật về người Mỹ Khuyết tật (ADA) không thể đeo khẩu trang y tế tiêu chuẩn, tấm che mặt hoặc khẩu trang thông thường, địa điểm lưu trú công cộng cần trao đổi với người đó để tìm kiếm một biện pháp thay đổi hợp lý để sử dụng dịch vụ của họ. Biện pháp thay đổi hợp lý không bao gồm việc cho khách hàng vào trong mà không đeo khẩu trang y tế tiêu chuẩn, khẩu trang thông thường hoặc tấm che mặt. Các doanh nghiệp và địa điểm không được yêu cầu các cá nhân cung cấp bằng chứng về tình trạng khuyết tật hoặc tình trạng y tế khác.

Câu hỏi 9: Doanh nghiệp nào phải cung cấp khẩu trang y tế tiêu chuẩn, tấm che mặt hoặc khẩu trang thông thường cho nhân viên theo [Hướng dẫn cách sử dụng Khẩu trang y tế tiêu chuẩn, Tấm che mặt và Khẩu trang thông thường trên toàn Tiểu bang](#)?

Câu trả lời 9: Doanh nghiệp và người vận hành không gian trong nhà và ngoài trời mở cửa với công chúng phải cung cấp khẩu trang y tế tiêu chuẩn, tấm che mặt và khẩu trang thông thường cho tất cả nhân viên. Để biết danh sách các doanh nghiệp bắt buộc phải làm như vậy, hãy xem [Hướng dẫn cách sử dụng Khẩu trang y tế tiêu chuẩn, Tấm che mặt và Khẩu trang thông thường trên toàn Tiểu bang](#).

Các không gian trong nhà mở cửa cho công chúng bao gồm các không gian trong nhà, dù thuộc sở hữu công cộng hay tư nhân, nơi công chúng có thể tiếp cận bằng quyền hoặc lời mời, thể hiện hoặc ngụ ý, dù bằng cách thanh toán tiền hay không. Ngoài các khu vực công cộng của các cơ sở kinh doanh được xác định ở trên, những không gian đó có thể bao gồm, nhưng không giới hạn ở: hành lang của tòa nhà hoặc không gian chung, thang máy, phòng tắm và các tòa nhà hoặc phòng họp bên ngoài nhà riêng nơi mọi người tụ tập vì mục đích xã hội, dân sự, văn hóa hoặc tôn giáo.

Câu hỏi 10: Nếu khoảng cách từ bàn của nhân viên cách khách hàng sáu (6) foot và chúng tôi có kính plexiglass để ngăn cách, nhân viên của tôi có phải đeo khẩu trang khi phục vụ khách hàng không?

Câu trả lời 10: Có. Nhân viên, nhà thầu và tình nguyện viên phải đeo khẩu trang y tế tiêu chuẩn, tấm che mặt hoặc khẩu trang thông thường, trừ khi đó là nơi mà họ không tương tác với công chúng và có thể giữ khoảng cách sáu (6) foot trở lên với những người khác.

Người sử dụng lao động và xét nghiệm

Câu hỏi 1: Nếu một nhân viên bị nhiễm COVID-19, người sử dụng lao động có thể yêu cầu họ xét nghiệm lại trước khi cho phép họ trở lại làm việc không? Nếu có, chúng tôi nên liên hệ với ai để nhận kết quả — Dịch vụ Y tế Hạt, hay nhân viên cần chuyển tiếp kết quả từ nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe của mình?

Câu trả lời 1: [Hướng dẫn của Ủy ban Cơ hội Việc làm Bình đẳng](#) quy định rằng người sử dụng lao động có thể yêu cầu xét nghiệm vì các cá nhân ở nơi làm việc bị nhiễm virus này sẽ đe dọa trực tiếp tới sức khỏe của những người khác. Tuy nhiên, mỗi người sử dụng lao động vẫn cần tự quyết định dựa trên nơi làm việc cụ thể gặp vấn đề. Trường hợp sẽ nghiêm trọng hơn với các công việc yêu cầu tiếp xúc gần với người khác và ít nghiêm trọng hơn với các công việc không có yêu cầu như vậy (ví dụ: làm việc tại nhà). Lý tưởng nhất, người sử dụng lao động cần trao đổi với cố vấn pháp lý của mình để áp dụng và thực thi đồng nhất các yêu cầu về xét nghiệm lực lượng lao động, đồng thời nếu nhân viên có công đoàn, hãy xử lý mọi nghĩa vụ về thương lượng tập thể.

Cơ quan Y tế Oregon khuyến nghị xét nghiệm tất cả những người có triệu chứng của COVID-19. Việc xét nghiệm những người không có triệu chứng thường không được khuyến nghị và không nên được dùng làm điều kiện tuyển dụng. Việc xét nghiệm như vậy đặt gánh nặng không cần thiết cho nhân viên. OHA khuyến khích tất cả người sử dụng lao động sàng lọc toàn bộ nhân viên hàng ngày để phát hiện các triệu chứng nhiễm COVID-19.

Cho nhân viên bị bệnh nghỉ ốm, duy trì giãn cách tiếp xúc thực tế, che chắn không gian trong nhà cũng như ở những nơi không thể duy trì khoảng cách sáu (6) foot, rửa tay thường xuyên là tất cả các bước quan trọng mà người sử dụng lao động cần thực hiện để giữ cho nơi làm việc an toàn.

Câu hỏi 2: Người sử dụng lao động có nên báo cho nhân viên là một nhân viên khác có kết quả xét nghiệm dương tính với COVID-19 không?

Câu trả lời 2: Người sử dụng lao động không bắt buộc phải báo cho nhân viên của mình nếu một đồng nghiệp có kết quả xét nghiệm dương tính với COVID-19, nhưng có thể làm vậy. Cơ quan y tế công cộng của tiểu bang hoặc địa phương sẽ liên hệ với mọi nhân viên có thể bị phơi nhiễm. Nếu người sử dụng lao động quyết định thông báo cho nhân viên, người sử dụng lao động phải đảm bảo giữ bí mật danh tính của nhân viên bị nhiễm COVID-19. Luật pháp quy định người sử dụng lao động bảo vệ danh tính của nhân viên nhiễm COVID-19 khi thông báo cho các nhân viên khác.

Câu hỏi 3: Doanh nghiệp có phải thông báo cho công chúng rằng một hoặc nhiều nhân viên của họ có kết quả xét nghiệm dương tính với COVID-19 không?

Câu trả lời 3: Pháp luật không yêu cầu doanh nghiệp thông báo cho công chúng rằng một nhân viên có kết quả xét nghiệm dương tính với COVID-19.

Câu hỏi 4: Doanh nghiệp có phải báo cáo cho OHA hoặc OR-OSHA rằng một hoặc nhiều nhân viên của họ có kết quả xét nghiệm dương tính với COVID-19 không?

Câu trả lời 4: Tại thời điểm này, các nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe và phòng xét nghiệm phải báo cáo các trường hợp nhiễm COVID-19 cho Cơ quan Y tế Oregon và Cơ quan Y tế Công cộng Địa phương. Có thể có một vài cơ sở được cấp phép, như cơ sở chăm sóc dài hạn, buộc phải báo cáo các trường hợp nhiễm

COVID-19 cho cơ quan cấp phép của họ. Doanh nghiệp nên trao đổi với luật sư để hiểu về các nghĩa vụ pháp lý của họ.

Câu hỏi 5: Nếu người sử dụng lao động yêu cầu nhân viên xét nghiệm COVID-19, người sử dụng lao động có phải thanh toán cho việc đó không?

Câu trả lời 5: Có, theo luật pháp Oregon [[ORS 659A.306](#)], việc người sử dụng lao động yêu cầu nhân viên, như một điều kiện để tiếp tục làm việc, thanh toán chi phí xét nghiệm y tế, như xét nghiệm COVID-19 là trái pháp luật.

Hiệu lực thực thi

Câu hỏi 1: Hướng dẫn cách sử dụng khẩu trang y tế tiêu chuẩn, tấm che mặt và khẩu trang thông thường trên toàn tiểu bang được thực thi như thế nào?

Câu trả lời 1: Tiểu bang trước tiên sẽ phối hợp với các doanh nghiệp và người chịu trách nhiệm quản lý các không gian trong nhà và ngoài trời được mở cửa với công chúng để phổ biến các yêu cầu tới họ trước khi áp dụng bất kỳ biện pháp thực thi nào.

Các doanh nghiệp và người chịu trách nhiệm quản lý các không gian trong nhà và ngoài trời cần đảm bảo rằng nhân viên, nhà thầu, tình nguyện viên, khách hàng và khách viếng thăm tuân thủ yêu cầu đeo khẩu trang y tế tiêu chuẩn, tấm che mặt và khẩu trang thông thường. Nếu một doanh nghiệp hoặc người chịu trách nhiệm quản lý không gian trong nhà và ngoài trời đang nỗ lực mọi cách để tuân thủ hướng dẫn, việc đó sẽ được xem xét trong bất kỳ biện pháp thực thi dự kiến nào.

Vi phạm yêu cầu về khẩu trang y tế tiêu chuẩn, tấm che mặt hoặc khẩu trang thông thường sẽ bị coi là phạm tội nhẹ thuộc Danh mục C. Cơ quan Y tế Oregon và Cơ quan Y tế Công cộng Địa phương có thể ban hành các hình phạt dân sự và áp dụng các biện pháp thực thi khác đối với các trường hợp vi phạm yêu cầu đeo khẩu trang y tế tiêu chuẩn, tấm che mặt và khẩu trang thông thường. Bất kỳ cá nhân hoặc doanh nghiệp nào đã được tiểu bang cấp giấy phép có thể phải chịu biện pháp xử lý liên quan đến cấp phép nếu vi phạm hướng dẫn về khẩu trang y tế tiêu chuẩn, tấm che mặt và khẩu trang thông thường.

Câu hỏi 2: Quy trình báo cáo doanh nghiệp mở cửa và không tuân thủ các hướng dẫn về khẩu trang và giãn cách tiếp xúc thực tế là gì?

Câu trả lời 2: Toàn bộ các khiếu nại liên quan đến việc Mở cửa trở lại có thể được gửi đến [Cơ quan An toàn và Sức khỏe Nghề nghiệp Oregon \(OR-OSHA\)](#).

Khả năng tiếp cận tài liệu: Đối với các cá nhân bị khuyết tật hoặc các cá nhân không nói được tiếng Anh, OHA có thể cung cấp thông tin ở định dạng khác, chẳng hạn như ở bản dịch, in chữ lớn hay chữ nổi. Xin hãy liên hệ với Mavel Morales theo số 1-844-882-7889, 711 TTY hay OHA.ADAModifications@dhsosha.state.or.us.